T.C.
Resmî Gazete

Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreterliği
Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğünce Yayımlanır

11 Ağustos 2025 PAZARTESİ	Sayı : 32983

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

YÖNETMELİKLER

Ardahan Üniversitesinden:

ARDAHAN ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM-ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1- 31/8/2020 tarihli ve 31230 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ardahan Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ü) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"ü) Uzmanlık Alan Dersi: Tez danışmanının çalıştığı bilimsel alanda bilgi, görgü ve deneyimlerini öğrencilere aktardığı ve tez/sanatta yeterlik çalışmalarına yardımcı olduğu teorik dersi,"

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 6 ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(4) Konservatuvar programları ile güzel sanatlar fakültelerinin sadece özel yetenek sınavı ile öğrenci kabul eden programlarının enstitülerdeki anasanat ve anabilim dallarındaki öğretim dili Türkçe olan programlarına başvurularda Devlet hastanesi veya Devlet üniversitesi hastanesinden alınmış sağlık raporu ile belgelenmesi şartıyla;

a) Düzeltilmemiş engeli en az %70 veya düzeltilmiş engeli en az %40 ve üzeri olan işitme engelli adaylarda,

b) Engel düzeyi %50 ve üzeri olmak üzere zihin yetersizliği bulunan engelli adaylarda,

c) Engel düzeyi %40 ve üzeri yaygın gelişimsel bozukluk (Otizm spektrum bozukluğu/ çocukluk otizmi/ atipik otizm, Rett Sendromu, Asperger Sendromu) tanısı bulunan engelli adaylarda,

başvuru yapabilmeleri için yabancı dil puanı aranmaz. Bu adaylar yabancı dil puanı olarak üniversite tarafından aranan yabancı dil taban puanı şartını sağlamış sayılır."

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 10 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(12) Öğrencinin Senato tarafından belirlenen yüksek lisans yayın ve benzeri proje koşullarını sağlaması gerekir."

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 25 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(9) Öğrencinin Senato tarafından belirlenen doktora yayın ve benzeri proje koşullarını sağlaması gerekir."

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 28 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(3) Sanatta yeterlik programına öğrenci kabulünde, anadilleri dışında Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından en az 55 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından bu puan muadili bir puan alınması zorunlu olup, bu asgari puanların girilecek programların özelliklerine göre gerekirse yükseltilmesine Senato tarafından karar verilir. Konservatuvar programları ile güzel sanatlar fakültelerinin sadece özel yetenek sınavı ile öğrenci kabul eden programlarının enstitülerdeki anasanat ve anabilim dallarındaki öğretim dili Türkçe olan programlarına başvurularda Devlet hastanesi veya Devlet üniversitesi hastanesinden alınmış sağlık raporu ile belgelenmesi şartıyla;

a) Düzeltilmemiş engeli en az %70 veya düzeltilmiş engeli en az %40 ve üzeri olan işitme engelli adaylarda,

b) Engel düzeyi %50 ve üzeri olmak üzere zihin yetersizliği bulunan engelli adaylarda,

c) Engel düzeyi %40 ve üzeri "yaygın gelişimsel bozukluk" (Otizm spektrum bozukluğu/çocukluk otizmi/atipik otizm, Rett Sendromu, Asperger Sendromu) tanısı bulunan engelli adaylarda,

başvuru yapabilmeleri için yabancı dil puanı aranmaz. Bu adaylar yabancı dil puanı olarak üniversite tarafından aranan yabancı dil taban puanı şartını sağlamış sayılır."

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 31 inci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

"(7) Öğrencinin Senato tarafından belirlenen doktora yayın ve benzeri proje koşullarını sağlaması gerekir."

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 34 üncü maddesinin ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(2) Bir yarıyılda hangi lisansüstü derslerin açılacağı ve bu derslerin doktora veya eşdeğeri lisansüstü eğitim mezunu hangi öğretim elemanları ile 2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesi uyarınca görevlendirilen araştırmacılar tarafından verileceği, ilgili enstitü anabilim/anasanat dalları başkanlarının önerileri üzerine Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir."

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 48 inci maddesinin on ikinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(12) 2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesi kapsamında kısmi zamanlı olarak görevlendirilen en az doktora derecesine sahip araştırmacılar da tez danışmanı olarak seçilebilir. Ancak bu kişilerin danışman olarak görevlendirilebilmesi için öğrencinin talebi, ilgili araştırmacının yazılı muvafakati ve Enstitü Yönetim Kurulunun kararı şarttır. Üniversitede belirlenen niteliklere sahip öğretim üyesi bulunmaması halinde Senatonun belirlediği ilkeler çerçevesinde Enstitü Yönetim Kurulu tarafından başka bir yükseköğretim kurumundan öğretim üyesi danışman olarak seçilebilir. Tez danışmanı, Enstitü Yönetim Kurulu tarafından atandığı tarihten itibaren her yarıyıl ve yaz döneminde, tüm diğer akademik/idari yük ve görevlerine ek olarak danışmanı olduğu öğrenciler için uzmanlık alan dersi adlı teorik bir ders açar. Uzmanlık alan dersi; tezsiz yüksek lisans dışında diğer programlarda öğretim üyesinin danışmanlığını yaptığı öğrencilere, çalıştığı bilimsel alandaki bilgi, görgü ve deneyimlerinin aktarılmasını, çalışma disiplininin kazandırılmasını, güncel bilimsel yazıları izleyebilme ve değerlendirebilme yeteneğinin geliştirilmesini sağlamaya yönelik teorik bir derstir. Uzmanlık alan dersine ilişkin diğer esaslar Senato tarafından belirlenir."

MADDE 9- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 10- Bu Yönetmelik hükümlerini Ardahan Üniversitesi Rektörü yürütür.

Atılım Üniversitesinden:

ATILIM ÜNİVERSİTESİ DENEY HAYVANLARI UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Atılım Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik; Atılım Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezinin amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) Merkez (ATÜDEM): Atılım Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezini,

b) Müdür: Merkezin Müdürünü,

c) Rektör: Atılım Üniversitesi Rektörünü,

ç) Sorumlu veteriner hekim: 13/12/2011 tarihli ve 28141 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Deneysel ve Diğer Bilimsel Amaçlar İçin Kullanılan Hayvanların Refah ve Korunmasına Dair Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (ş) bendinde tanımlanan veteriner hekimi,

d) Üniversite: Atılım Üniversitesini,

e) Yerel Etik Kurul: Atılım Üniversitesi Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurulunu,

f) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Merkezin Amaçları ve Faaliyet Alanları

Merkezin amaçları

MADDE 5- (1) Merkezin amaçları şunlardır:

a) Deney hayvanları kullanılarak gerçekleştirilen deneysel araştırmaların sağlıklı bir şekilde ve etik kurallar çerçevesinde yürütülmesi için gerekli altyapıyı oluşturmak.

b) Deney hayvanlarının uluslararası standartlarda üretimini, bakımını ve kullanımını sağlamak.

c) Deneysel araştırmalar için laboratuvar gereksinimlerini ve teknik koşulları sağlamak.

ç) Klinik uygulamalara zemin oluşturabilecek eğitim ve araştırma faaliyetlerini desteklemek.

Merkezin faaliyet alanları

MADDE 6- (1) Merkezin faaliyet alanları şunlardır:

a) Deney hayvanlarının ilgili mevzuata ve uluslararası standartlara uygun olarak üretilmesini, yetiştirilmesini, tedarik edilmesini, bakım ve barındırılmasını sağlamak.

b) Deney hayvanları üzerinde yürütülen her türlü uygulama ve araştırmanın, etik kurallara uygun bir şekilde hayvan refahı ve hayvan haklarına riayet edilerek yürütülmesi için gerekli altyapıyı kurmak, geliştirmek ve çalıştırmak.

c) Merkezin amaçları doğrultusunda eğitim, uygulama ve araştırma projeleri geliştirmek, devam etmekte olan çalışmaları desteklemek, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla iş birliği sağlamak.

ç) Deney hayvanlarının eğitim ve araştırmalarda kullanımı için Merkezin amaçlarına uygun modern uygulama ve araştırma laboratuvarları kurmak.

d) Merkezin amaçları doğrultusunda kurs, seminer ve konferanslar düzenlemek, konuyla ilgili kitap, broşür, dergi, makale ve benzeri bilimsel dokümanlar hazırlamak ve/veya yayımlamak.

e) Deney hayvanlarının hayvan refahına uygun hijyenik ve teknik özelliklere sahip ortamlarda sağlıklı olarak yetiştirilmeleri için ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Merkeze bağlı barınaklar açmak.

f) Eğitim, uygulama ve araştırma faaliyetlerinde ihtiyaç duyulan hayvan türlerinin üretilmesi için bilimsel araştırma ve geliştirme çalışmaları yapmak, Merkez bünyesinde üretilmeyen hayvan tür ve soylarını ilgili mevzuat hükümlerine göre yurt içi veya yurt dışı üreticilerden temin etmek.

g) Merkezin sahip olduğu deney hayvanı tür ve soylarına yönelik arşiv oluşturmak.

ğ) Deney hayvanları üzerinde gerçekleştirilen çalışmalardan elde edilen verilerin bilim dünyası ile paylaşılmasını teşvik etmek ve desteklemek.

h) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında verilen diğer görevleri yapmak.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Merkezin Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin yönetim organları

MADDE 7- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

a) Müdür.

b) Yönetim Kurulu.

Müdür

MADDE 8- (1) Müdür; Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversitenin tam zamanlı çalışan öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıllık süre için görevlendirilir. Görev süresi dolan Müdür yeniden görevlendirilebilir. Müdür, Merkezin faaliyetlerinden Rektöre karşı sorumludur.

(2) Müdüre çalışmalarında yardımcı olmak üzere, Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversitenin tam zamanlı çalışan öğretim üyeleri arasından bir kişi Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür görevi başında olmadığı zamanlarda müdür yardımcısını vekil olarak bırakır. Vekâlet süresinin altı ayı geçmesi durumunda yeni bir Müdür görevlendirilir. Müdürün görevi sona erdiğinde müdür yardımcısının da görevi sona erer.

Müdürün görevleri

MADDE 9- (1) Müdürün görevleri şunlardır:

a) Merkezi yönetmek ve temsil etmek.

b) Yönetim Kuruluna başkanlık etmek ve alınan kararları uygulamak.

c) Yönetim Kurulu tarafından belirtilen ilkeler doğrultusunda Merkezin genel çalışma düzenini, bilimsel ve idari işlerinin yürütülmesini sağlamak.

ç) Merkezde yürütülen çalışmaların Merkezin işleyiş kurallarına ve deney hayvanlarında yapılan işlemlerin etik kurallara uygunluğunu takip etmek, denetlemek ve çalışanları bu konuda yönlendirmek.

d) Merkezdeki birim sorumlularını görevlendirmek veya görevden almak, çalışma birimleri üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yürütüp koordinasyonu sağlamak ve gerekli görülen hallerde birimler arasında personel ve görev değişikliği yapmak.

e) Merkezde yürütülmesi planlanan projeleri, Merkezin olanakları açısından değerlendirmek ve onay vermek.

f) Yurt içi ve yurt dışı uygulama ve araştırma merkezleri ile iş birliği yaparak Merkezin amaçlarına uygun projeler üretilmesini sağlamak.

g) Merkeze gelen, üretilen, satılan, deneyde kullanılan, ölen veya nakledilen hayvanların türü, ırkı, cinsi, geliş, doğum, ölüm, satış ve nakil tarihleri, uygulanan işlemler, satın almak veya kullanmak amacı ile başvuran araştırıcıların ismi ve adresi ile hayvanların akıbetlerinin kayıtlarının tutulmasını sağlamak.

ğ) Deney hayvanlarını yetiştirmek, barınma ve beslenme koşullarının oluşturulmasına destek olmak, ideal çalışma ortamını sağlamak ve herkesin personel, araç, gereç, deney hayvanı ve diğer gereksinimlerini belirlemek ve bunların karşılanması için gerekli girişimlerde bulunmak.

h) Uygulama ve araştırma faaliyetleri hakkında her yılın bitimini takip eden Ocak ayında o yıla ait eğitim ve araştırma faaliyetlerini, çalışmalarda kullanılan hayvanların türleri, sayıları ve bu hayvanların kullanım amaçlarını içeren bir faaliyet raporunu hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak.

ı) Merkez bünyesinde barındırılan hayvanların refah ve bakım şartlarını denetlemek.

i) Personele yönelik hizmet içi eğitimler düzenlemek.

j) Araştırmacıların hizmetine sunulan Merkez olanaklarının, başvuru sırası dikkate alınarak eşit şekilde kullanılabilmesi için gerekli plan ve düzenlemeleri yapmak.

k) Merkezin çalışma plan ve programı ile acil eylem planı hazırlamak ve personeli bu konuda eğitmek.

l) Merkez bünyesinde yürütülen kurs, seminer, kongre ve sempozyum gibi bilimsel toplantıları planlamak, düzenlemek ve yürütmek.

m) Yerel Etik Kurulu ile iş birliğini yürütmek.

Yönetim Kurulu

MADDE 10- (1) Yönetim Kurulu; Müdürün başkanlığında, müdür yardımcısı ve Merkezin faaliyet alanları ile ilgili çalışmaları bulunan Üniversitenin tam zamanlı çalışan öğretim üyeleri arasından Rektör tarafından üç yıllık süre için görevlendirilen beş üye olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Görevi sona eren üyeler aynı usulle yeniden görevlendirilebilir. Görev süresi dolmadan ayrılan ya da altı aydan fazla süreli Üniversite dışında görevlendirilen üyenin yerine kalan süreyi tamamlamak üzere aynı usulle yeni bir üye görevlendirilir. Yönetim Kurulu toplantılarına, üç kez üst üste mazeretsiz olarak katılmayan üyenin üyeliği kendiliğinden sonra erer.

(2) Yönetim Kurulu, Müdürün daveti üzerine yılda en az bir kez salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Çekimser oy kullanılamaz.

Yönetim Kurulunun görevleri

MADDE 11- (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin eğitim, öğretim, bilimsel araştırma, danışmanlık, yayın faaliyetleri ve bu faaliyetlerle ilgili esasları kararlaştırmak.

b) Merkezin faaliyetleri ile ilgili plan ve programların hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlamak.

c) Merkezi ilgilendiren konularda, yetkili organlarda görüşülmek üzere Rektöre bilgi sunmak.

ç) Merkezin amaçlarına uygun olarak çalışması, gelişmesi ve hizmetlerin aksamadan yürütülmesi için gerekli kararları almak, gerektiğinde yürütülen çalışmaları denetlemek.

d) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında Merkez tarafından yürütülen faaliyetlere ilişkin çalışma esaslarını ve sunulan her türlü hizmete ilişkin esasları belirlemek.

e) Yurt içi ve yurt dışındaki kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarıyla ortaklaşa yürütülen çalışmaların ilke, esas ve usullerini tespit etmek.

f) Müdürün, Merkezin çalışmaları ile ilgili getireceği konuları değerlendirmek ve karara bağlamak.

g) Merkezin yatırım ve plan tasarısını hazırlamak ve Rektöre sunmak.

ğ) Gerekli görülen hallerde Merkezin faaliyetleri ile ilgili geçici çalışma grupları kurmak ve bunların görevlerini düzenlemek.

h) Müdür tarafından hazırlanan yıllık faaliyet plan ve programları ile bu faaliyetlerle ilgili esasları görüşüp karara bağlamak.

ı) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında verilen görevleri yerine getirmek.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Sorumlu veteriner hekim ve görevleri

MADDE 12- (1) Sorumlu veteriner hekim Müdüre bağlı olarak çalışır ve faaliyetlerinden Müdüre karşı sorumludur.

(2) Sorumlu veteriner hekimin görevleri şunlardır:

a) Laboratuvar hayvanlarının üretim ve bakımını sağlamak, kontrol etmek ve düzenlemek.

b) Laboratuvar hayvanlarında yapılan işlemlerin etik kurallara uygunluğunu takip etmek ve araştırmacıları bu konuda bilinçlendirmek.

c) Araştırmalar sırasında danışman veteriner hekimlik görevi yapmak.

ç) Merkez dahilinde kullanılan laboratuvar hayvanlarının ve sarf malzemelerin kaydını tutmak.

d) Merkezdeki demirbaş malzeme ve cihazların korunma ve bakımının sağlanmasını kontrol etmek.

e) Projelerle ilgili bilgileri, kayıtları ve Müdürün uygun gördüğü verileri bilgisayar ortamına taşımak ve Müdüre rapor vermek.

f) Projelerde kullanılan laboratuvar hayvanlarının hafta sonu ve resmî tatil bakımları için Müdürün uygun göreceği şekilde planlama yapmak.

g) Müdürü çalışmalar, işleyiş ve aksaklıklar konusunda bilgilendirmek.

ğ) Üretilen hayvanların sağlığı ve tür özelliklerinin saflığını korumak.

h) Koruyucu hekimlik faaliyetlerinde bulunmak.

Hayvan refah birimi ve görevleri

MADDE 13- (1) Hayvan refah birimi; sorumlu veteriner hekim ve yerel etik kurul üyeleri arasından Müdürün önerisi üzerine Rektör tarafından görevlendirilen bir kişi olmak üzere toplam iki üyeden oluşur.

(2) Hayvan refah biriminin görevleri şunlardır:

a) Hayvanların refah ve bakımından sorumlu olmak.

b) Merkezin izinli tüm faaliyet alanlarıyla ilgili konularda görev yapmak.

c) İlgili mevzuat hükümleri kapsamında gerekli evrakları düzenlemek ve arşivlemek.

ç) Müdüre gerekli bilgi ve belgeleri iletmek.

Personel ihtiyacı

MADDE 14- (1) Merkezin akademik, idari ve teknik personel ihtiyacı, 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesi uyarınca Rektör tarafından görevlendirilen personel ile karşılanır.

Harcama yetkilisi

MADDE 15- (1) Merkezin harcama yetkilisi Mütevelli Heyet Başkanıdır. Mütevelli Heyet Başkanı bu yetkisini uygun gördüğü ölçüde Rektöre veya Müdüre devredebilir.

Demirbaşlar

MADDE 16- (1) Merkezin amaçlarına dayalı olarak yürütülen tüm araştırmalar ve hizmetler kapsamında alınan ya da hibe edilen her türlü alet, ekipman ve demirbaşlar Merkez hizmetlerinde kullanılır.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 17- (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde, 2547 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 18- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 19- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Atılım Üniversitesi Rektörü yürütür.

Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesinden:

FATİH SULTAN MEHMET VAKIF ÜNİVERSİTESİ ÖN LİSANS VE LİSANS EĞİTİM-ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİNDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR YÖNETMELİK

MADDE 1- 12/7/2021 tarihli ve 31539 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinin 12 nci maddesinin dördüncü fıkrasına aşağıdaki cümle eklenmiştir.

"Normal öğrenim süresi dışında değişim programına katılan öğrencilerden, AKTS kredi ücreti tahsil edilir."

MADDE 2- Aynı Yönetmeliğin 17 nci maddesinin üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- Aynı Yönetmeliğin 18 inci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(1) Ön lisans ve lisans öğrencilerinin AA, BA, BB, CB, CC, DC, DD notları ile başarılı ve muaf oldukları derslerin toplam AKTS'si;

a) Ön lisans programında;

1) 60 AKTS'nin altındaysa 1. Sınıf,

2) 60 AKTS ve üzerindeyse 2. Sınıf,

b) Lisans programında;

1) 60 AKTS'nin altındaysa 1. Sınıf,

2) 60 ile 119 AKTS arasındaysa 2. Sınıf,

3) 120 ile 179 AKTS arasındaysa 3. Sınıf,

4) 180 AKTS ve üzerindeyse 4. Sınıf

öğrencisi olarak tanımlanırlar."

MADDE 4- Aynı Yönetmeliğin 19 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüksekokul" ibaresi "meslek yüksekokulu" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 5- Aynı Yönetmeliğin 22 nci maddesi başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"Ders yükleri ve derslere kayıt

MADDE 22- (1) Ders yükü, bir öğrencinin herhangi bir dönemde aldığı derslerin toplam AKTS kredisidir. Ön lisans ve lisans öğrencileri, kayıtlı olduğu programda öğrenim gördüğü sınıfın ilgili yarıyıl müfredatında tanımlı olan ön koşulsuz ve ön koşulunu sağladıkları derslere alınan diğer derslerle çakışmaması koşuluyla kayıtlarını yaptırabilirler.

(2) Öğrenciler öğrenimini sürdürdüğü ilgili yarıyılda açılmış olan dersleri 32 AKTS kredisini geçmemek üzere alabilirler.

(3) Öğrenciler öncelikle alt yarıyıllardan başarısız oldukları ve daha önce almadıkları derslere kaydolmak zorundadırlar. Başarısız olunan veya daha önce alınmamış derslerle birlikte dönemlik ders yükü en fazla 42 AKTS kredisi olabilir.

(4) Öğretim programındaki bazı derslerden muafiyet, ön şart dersini/derslerini başaramama, yarıyıl izni kullanmış olma, üniversitelerarası değişim programlarına katılım gibi nedenlerle normal ders yükünü tamamlayamayan öğrenciye kontenjanı yeterli olması, ilgili yarıyıldaki toplam ders yükünü geçmemesi ve dersin çakışmaması koşuluyla üst sınıfın ilgili yarıyılından ders verilebilir.

(5) Üçüncü yarıyılın (ikinci sınıftan) başından itibaren alt yarıyıllardaki tüm derslerinden başarılı olan ve AGNO'su 3.00 ve üzerinde olan öğrenciler bir üst sınıftan en fazla 6 AKTS kredilik ders alabilirler."

MADDE 6- Aynı Yönetmeliğin 27 nci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

"Final sınavları sonrasında dersin ortalaması FF, FD, DD ve DC notu olan öğrenciler bütünleme sınavına girme hakkına sahiptirler. CC ve üstü not alan öğrenciler bütünleme sınavlarına katılamazlar. Bütünleme sınavına katılma hakkına sahip olup dersi seçip sınava katılmayan öğrencilerin final notu geçerli sayılır. Eğitim sertifikası kapsamında yürütülen dersler uygulamanın dışında tutulur."

MADDE 7- Aynı Yönetmeliğin 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

"ğ) GR (Girmedi) notu, öğrencinin sınava girmediği durumlarda verilir; sınava katılmayan öğrenciler ilgili dersten başarısız sayılır ve not ortalaması değerlendirmesinde FF notu gibi işlem görür."

MADDE 8- Aynı Yönetmeliğin 32 nci maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 9- Aynı Yönetmeliğin 35 inci maddesinin üçüncü fıkrasında yer alan "onur belgesi ve yüksek onur belgesi" ibaresi "başarı ve üstün başarı belgesi" şeklinde; dördüncü fıkrasında yer alan "onur ve yüksek onur" ibaresi "başarı ve üstün başarı" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 10- Aynı Yönetmeliğin 36 ncı maddesinin dördüncü fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"(4) Başarı ve üstün başarı belgesi verilecek öğrencilere diploma ile birlikte bu durumunu gösteren özel bir belge verilir."

MADDE 11- Aynı Yönetmeliğe aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"Geçiş hükmü

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu maddeyi ihdas eden Yönetmelikle değiştirilen 18 inci maddenin birinci fıkrası, 22 nci maddesi ve 27 nci maddenin birinci fıkrasına eklenen cümlelerle getirilen hükümler 2025-2026 eğitim ve öğretim yılı güz döneminden önce Üniversiteye kayıt yaptırmış öğrenciler hakkında uygulanmaz."

MADDE 12- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 13- Bu Yönetmelik hükümlerini Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Rektörü yürütür.

Kırşehir Ahi Evran Üniversitesinden:

KIRŞEHİR AHİ EVRAN ÜNİVERSİTESİ LİSANSÜSTÜ EĞİTİM VE ÖĞRETİM YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Başlangıç Hükümleri

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Kırşehir Ahi Evran Üniversitesine bağlı enstitüler tarafından yürütülen lisansüstü eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

(2) Bu Yönetmelik, Kırşehir Ahi Evran Üniversitesine bağlı enstitülerde yürütülen tezli ve tezsiz yüksek lisans, doktora ve sanatta yeterlik programlarından oluşan lisansüstü eğitim-öğretim ve sınavlara ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü ve 44 üncü maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

a) AKTS: Avrupa Kredi Transfer Sistemini,

b) Akademik Takvim: Lisansüstü programlarda bir eğitim-öğretim yılı boyunca yapılacak çalışmaların zamanını gösteren çizelgeyi,

c) ALES: Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavını,

ç) Anabilim/anasanat dalı: 3/3/1983 tarihli ve 17976 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Lisansüstü Eğitim-Öğretim Enstitülerinin Teşkilât ve İşleyiş Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde tanımlanan ve eğitim programı bulunan anabilim/anasanat dalını,

d) Anabilim/anasanat dalı akademik kurulu: İlgili anabilim/anasanat dalında fiilen eğitim-öğretim görevi yapan öğretim üyelerinden oluşan kurulu,

e) Anabilim/anasanat dalı başkanlığı: Lisansüstü eğitim-öğretim enstitülerinin ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığını,

f) Anabilim/anasanat dalı kurulu: İlgili anabilim/anasanat dalı başkanı ve bilim dalı başkanlarından oluşan kurulu,

g) Danışman/tez danışmanı: Enstitüde kayıtlı öğrenciye dersler, tez veya dönem projesinde rehberlik etmek üzere tez kurulunca atanan öğretim üyesini; tezsiz programlar için öğretim üyesini veya Senatonun belirlediği niteliklere sahip öğretim elemanını,

ğ) Dönem projesi: Tezsiz yüksek lisans eğitim-öğretimi sırasında öğrencilerin hazırladığı bilimsel araştırma raporunu,

h) Enstitü: Üniversitesiye bağlı lisansüstü eğitim-öğretim yapan enstitüleri,

ı) Enstitü Kurulu: Enstitü müdürünün başkanlığında, müdür yardımcıları ve enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlarından oluşan kurulu,

i) Enstitü Müdürü: Üniversiteye bağlı enstitülerin müdürlerini,

j) Enstitü Yönetim Kurulu: İlgili enstitülerin yönetim kurulunu,

k) İkinci danışman: Lisansüstü eğitim-öğretim yapan öğrencinin tez konusunun özelliği gereği; Enstitü Yönetim Kurulunca atanan, Üniversitede veya başka bir yükseköğretim kurumunda veya Üniversite kadrosu dışından tez konusu ile ilgili en az doktora derecesine sahip kişiyi,

l) İkinci öğretim programı: Örgün eğitim saatleri dışında yapılan eğitimi,

m) ÖSYM: Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığını,

n) Rektör: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörünü,

o) Seminer: Lisansüstü eğitim-öğretim öğrencilerinin ders döneminde hazırladıkları, bilimsel bir konunun incelenip irdelenmesine dayanan ve sözlü olarak sunulup değerlendirilen ve yazılı bir metinden oluşan çalışmayı,

ö) Senato: Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Senatosunu,

p) Tez: Yüksek lisans, doktora, tıpta uzmanlık/diş hekimliğinde uzmanlık/veteriner hekimliğinde uzmanlık/eczacılıkta uzmanlık ve sanatta yeterlik eğitiminin amacına yönelik olarak hazırlanan bilimsel çalışmayı,

r) Tez izleme komitesi (TİK): Doktora öğrencisinin tez önerisini değerlendirmek, tez çalışmalarına rehberlik etmek ve yönlendirmek görevini üstlenen komiteyi,

s) Tez yazım kuralları: Enstitü kurulu tarafından kabul edilen ve Üniversite Senatosu tarafından onaylanan tez yazım kurallarını,

ş) TUS: Tıpta Uzmanlık Eğitimi Giriş Sınavını,

t) Uzaktan öğretim: Öğretim etkinliklerinin bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı eş ya da farklı zamanlı olarak yürütüldüğü, öğretim elemanları ile öğrencilerin uzaktan etkileşimine dayalı öğretim yöntemini,

u) Yarıyıl: Başlangıç ve bitiş tarihleri her akademik yıl Senato tarafından belirlenen, güz ve bahar yarıyılı dönemlerindeki eğitim-öğretim sürelerini,

ü) YDS: Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavını,

v) Yeterlik komitesi: Anabilim/anasanat dalı bünyesinde bulunan ve doktora yeterlik sınavını organize eden ve anabilim dalı/anasanat dalı öğretim üyelerinden oluşan beş kişilik komiteyi,

y) Yeterlik sınavı: Doktora/sanatta yeterlik öğrencisinin bilimsel düşünme, bilimsel/sanatsal yöntemleri özümseme, bağımsız bir araştırmayı yürütebilme yeterliliğini değerlendirmeye yönelik sınavı,

z) YÖKDİL: Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavını,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Yüksek Lisans Programları

Genel esaslar

MADDE 4- (1) Yüksek lisans programları, öğrencinin bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak bilgilere erişme, bilgiyi derleme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğini kazanmasını sağlar.

(2) Yüksek lisans programları, tezli ve tezsiz olmak üzere iki şekilde yürütülür.

(3) Tezli ve tezsiz yüksek lisans programları, ilgili anabilim/anasanat dalı kurul kararını içeren anabilim/anasanat dalı başkanlığı başvurusu ve enstitü kurulu önerisi üzerine Senato kararı ve YÖK onayı ile açılır.

(4) Tezli yüksek lisans programından, tezsiz yüksek lisans programına geçiş, adayın başvurusu ile bu başvurunun ilgili anabilim/anasanat/bilim dalı kurul kararı ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından onaylanması ile yapılır. Bu konudaki diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(5) YÖK kararı üzerine yükseköğretim kurumlarında; öğretim elemanı ve öğrencilerin aynı mekânda bulunma zorunluluğu olmaksızın, bilgi ve iletişim teknolojilerine dayalı olarak öğretim faaliyetlerinin planlandığı ve yürütüldüğü lisansüstü uzaktan öğretim programları açılabilir. Uzaktan öğretim programlarının açılabileceği alanlar, uzaktan öğretim yoluyla verilecek dersler ve kredi ile AKTS kredi miktarları, ders materyallerinin hazırlanması, sınavların yapılma şekli, yükseköğretim kurumları arasında bu amaçla yapılacak protokoller ile uzaktan öğretime ilişkin diğer hususlar YÖK tarafından belirlenen esaslar doğrultusunda yürütülür.

(6) Lisansüstü programlara yabancı uyruklu öğrencilerin kabulüne ilişkin esaslar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Başvuru ve kabul

MADDE 5- (1) Yüksek lisans programlarına başvurabilmek için adayların; bir lisans diplomasına sahip olmaları ve başvurduğu programın puan türünde ALES'ten en az 55 veya YÖK tarafından eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan eşdeğer puana sahip olmaları gerekir. Ancak;

a) Konservatuvar programları ile güzel sanatlar fakültelerinin sadece özel yetenek sınavı ile öğrenci kabul eden programlarının enstitülerdeki anasanat ve anabilim dallarına öğrenci kabulünde,

b) Doktora/sanatta yeterlik/tıpta uzmanlık/diş hekimliğinde uzmanlık/veteriner hekimliğinde uzmanlık/eczacılıkta uzmanlık mezunlarının yüksek lisans programlarına başvurularında,

ALES şartı aranmaz. Bu durumda adayların ön değerlendirme ve yerleştirme puanının hesaplanması aşamalarında ALES puanı 70 olarak belirlenir. Ayrıca bu adaylar daha önceden aldığı puan türü veya doktora/sanatta yeterlik/uzmanlık alanından farklı bir alanda başvuru yapabilir.

(2) Tezsiz yüksek lisans programlarına öğrenci kabulünde ALES puanı aranmayabilir. ALES puanı istenildiği takdirde taban puan Senato kararı ile belirlenir.

(3) Lisans programlarından mezuniyet aşamasında olan adayların yüksek lisans programlarına başvuru yapıp yapamayacakları, yüksek lisans programlarına başvurularda 55 puanın üzerinde ALES puanı istenip istenmeyeceği ve yüksek lisans programlarına öğrenci kabulüyle ilgili diğer hususlar Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir.

(4) Türkçe eğitim yapılan anabilim dallarına başvurularda Yabancı dil puanı istenip istenmeyeceği ile ilgili hususlar Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile belirlenir. Başvuru koşulları arasında yabancı dil puanı istenen anabilim/anasanat dallarında adaylar; YDS, YÖKDİL veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından eşdeğer bir puan almak zorundadır.

(5) Yüksek lisans programlarına sadece ALES puanı sıralamasına göre öğrenci kabul edilebileceği gibi ALES puanına ek olarak lisans not ortalaması, yabancı dil puanı, yazılı ve/veya sözlü olarak yapılacak bilimsel değerlendirme sınavından hangilerinin değerlendirmede dikkate alınacağı Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla belirlenir. Değerlendirme sürecinde, ALES puanının ağırlığı %50'den az olmamak koşuluyla, lisans not ortalaması, Yabancı dil puanı ve değerlendirme sınavının ağırlıkları ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(6) Yabancı dil eğitimi yapılan anabilim/anasanat dallarında, eğitimin yapıldığı yabancı dilde YDS, YÖKDİL veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen dil sınavlarından, ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen taban ya da eşdeğeri bir dil puanı almak zorunludur.

(7) Konservatuvar programları ile güzel sanatlar fakültelerinin sadece özel yetenek sınavı ile öğrenci kabul eden programlarının enstitülerdeki anasanat ve anabilim dallarındaki öğretim dili Türkçe olan programlarına başvurularda, Devlet hastanesi veya Devlet üniversitesi hastanesinden alınmış sağlık raporu ile belgelenmesi şartıyla;

a) Düzeltilmemiş engeli en az %70 veya düzeltilmiş engeli en az %40 ve üzeri olan işitme engelli adaylarda,

b) Engel düzeyi %50 ve üzeri olmak üzere zihin yetersizliği bulunan engelli adaylarda,

c) Engel düzeyi %40 ve üzeri "yaygın gelişimsel bozukluk" (Otizm spektrum bozukluğu/çocukluk otizmi/atipik otizm, Rett Sendromu, Asperger Sendromu) tanısı bulunan engelli adaylarda,

başvuru yapabilmeleri için yabancı dil puanı aranmaz. Bu adaylar yabancı dil puanı olarak Üniversite tarafından aranan yabancı dil taban puanı şartını sağlamış sayılır.

Tezli yüksek lisans programı

MADDE 6- (1) Tezli yüksek lisans programı öğrencinin bilimsel araştırma yöntemlerini kullanarak bilgilere erişme, bilgiyi derleme, yorumlama ve değerlendirme yeteneğini kazanmasını sağlar.

(2) Tezli yüksek lisans programı toplam 21 krediden az olmamak koşuluyla en az yedi ders, bir seminer dersi ve tez çalışmasından oluşur. Seminer dersi ve tez çalışması kredisiz olup başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir. Tezli yüksek lisans programı bir eğitim-öğretim dönemi güz ve bahar yarıyılı 60 AKTS kredisinden az olmamak koşuluyla seminer dersi dâhil en az sekiz ders ve tez çalışması olmak üzere toplam en az 120 AKTS kredisinden oluşur. Öğrenci, danışman atanmasını izleyen dönemden itibaren her yarıyıl tez dönemi için kayıt yaptırmak zorundadır.

(3) Öğrencinin alacağı derslerin en çok ikisi, lisans öğrenimi sırasında alınmamış olması kaydıyla, lisans derslerinden seçilebilir. Ayrıca ilgili anabilim/anasanat dalı kurul kararı ve Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile diğer yükseköğretim kurumlarında verilmekte olan derslerden en fazla iki ders seçilebilir.

(4) Tezli yüksek lisans programlarında alınması gereken dersler, toplam AKTS ve kredi miktarı ile ilgili diğer hususlar için ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

(5) Tezli yüksek lisans programları, ikinci öğretim programı şeklinde de yürütülebilir.

Süre

MADDE 7- (1) Tezli yüksek lisans programının süresi bilimsel hazırlıkta geçen süre hariç, kaydolduğu programa ilişkin derslerin verildiği dönemden başlamak üzere, her dönem için kayıt yaptırıp yaptırmadığına bakılmaksızın dört yarıyıl olup, programın en geç altı yarıyılda tamamlanması gerekir.

(2) Dört yarıyıl sonunda öğretim planında yer alan kredili derslerini ve seminer dersini başarıyla tamamlayamayan veya bu süre içerisinde yükseköğretim kurumunun öngördüğü başarı koşullarını/ölçütlerini yerine getiremeyen; azami süreler içerisinde tez çalışmasında başarısız olan veya tez savunmasına girmeyen öğrencinin yükseköğretim kurumu ile ilişiği kesilir.

(3) Yüksek lisans programlarından, süresinden önce mezun olabilecek öğrenciler ile ilgili düzenlemeler ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Tez danışmanı atanması

MADDE 8- (1) Tezli yüksek lisans programında, ilgili anabilim/anasanat dalı kurul kararı ile her öğrenci için Üniversitenin kadrosunda bulunan, YÖK'ün Lisansüstü Eğitim-Öğretim Programı Açılması ve Yürütülmesine Dair İlkelerinde öngörülen asgari şartları sağlayan bir tez danışmanını en geç birinci yarıyılın sonuna kadar; öğrencinin danışmanıyla beraber belirlediği tez konusunu ise en geç ikinci yarıyılın sonuna kadar enstitüye önerir. Tez danışmanı ve tez konusu Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile kesinleşir. Tez danışmanı atama ve tez konusu belirleme süreci ile ilgili diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(2) Tez danışmanı, ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen niteliklere sahip öğretim üyeleri arasından seçilir. 2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesi kapsamında kısmi zamanlı olarak görevlendirilen en az doktora derecesine sahip araştırmacılar da tez danışmanı olarak seçilebilir. Ancak bu kişilerin danışman olarak görevlendirilebilmesi için öğrencinin talebi, ilgili araştırmacının yazılı muvafakati ve Enstitü Yönetim Kurulunun kararı şarttır. Yükseköğretim kurumunda belirlenen niteliklere sahip öğretim üyesi bulunmaması halinde ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen Enstitü Yönetim Kurulu tarafından başka bir yükseköğretim kurumundan öğretim üyesi danışman olarak seçilebilir. Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda atanacak ikinci tez danışmanı, Üniversite kadrosu dışından da en az doktora derecesine sahip kişilerden olabilir.

(3) Yükseköğretim Kurumu ya da üst kurullarında yer değiştiren ve emekliye ayrılan öğretim üyelerinin başlamış olan danışmanlıkları süreç tamamlanıncaya kadar devam eder. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Yüksek lisans tezinin sonuçlanması

MADDE 9- (1) Tezli yüksek lisans programında eğitim alan bir öğrenci, teziyle ilgili elde ettiği sonuçları, ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen tez yazım kurallarına göre yazar ve tezini jüri önünde sözlü olarak savunur.

(2) Öğrencinin tez savunmasına girebilmesi için gerekli şartlar; yayın, proje, tebliğ, sosyal transkript ve benzeri faaliyetler ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(3) Yüksek lisans tez jürisi, tez danışmanı ve ilgili enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile atanır. Jüri, biri öğrencinin tez danışmanı, en az biri de kendi yükseköğretim kurumu dışından olmak üzere üç veya beş öğretim üyesinden oluşur. İkinci tez danışmanının tez savunmasına resmi olarak katılması durumunda jüri beş kişiden oluşur. Tez savunmasına ilişkin diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(4) Öğrenci yüksek lisans tezini düzeltme verilen tezler dâhil savunma tarihinden en az bir ay önce danışmanına sunar. Danışman; tezi, tezin savunulabilir olduğuna ilişkin görüşünü ve teze ilişkin intihal/benzerlik yazılım programı raporunu ilgili anabilim/anasanat/bilim/sanat dalı/program başkanlığı aracılığıyla enstitüye gönderir. Enstitü savunma tarihini belirleyerek tezi, benzerlik raporu ile birlikte jüri üyelerine gönderir. Rapordaki verilerde gerçek bir intihalin tespiti halinde tez, karar verilmek üzere gerekçesi ile birlikte Enstitü Yönetim Kuruluna gönderilir.

(5) Jüri üyeleri, söz konusu tezin kendilerine teslim edildiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde toplanarak öğrenciyi tez sınavına alır. Tez sınavı, tez çalışmasının sunulması ve bunu izleyen soru-cevap bölümünden oluşur. Tez sınavı, öğretim elemanları, lisansüstü öğrenciler ve alanın uzmanlarından oluşan dinleyicilerin katılımına açık ortamlarda gerçekleştirilir.

(6) Tez sınavının tamamlanmasından sonra jüri tez hakkında salt çoğunlukla kabul, ret veya düzeltme kararı verir. Bu karar enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığınca tez sınavını izleyen üç iş günü içinde ilgili enstitüye tutanakla bildirilir.

(7) Tezi başarısız bulunarak reddedilen öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Tezi hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci en geç üç ay içinde düzeltmeleri yapılan tezi aynı jüri önünde yeniden savunur. Bu savunma sonunda da başarısız bulunarak tezi kabul edilmeyen öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

(8) Öğrencinin isteğine bağlı olarak ya da tezi reddedilen öğrencinin talepte bulunması halinde kendisine tezsiz yüksek lisans diploması verilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Diploma

MADDE 10- (1) Tez sınavına girebilmek için ilgili mevzuat hükümlerine göre belirtilen koşulları sağlayan ve tez sınavında başarılı olan öğrenci, yüksek lisans tezinin ciltlenmiş ve elektronik ortamda kaydedilmiş kopyasını Yükseköğretim Kurulu ve ilgili enstitü tarafından istenen belgelerle birlikte, tez sınavına giriş tarihinden itibaren bir ay içinde Enstitüye teslim eder. Öğrenci, Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla tezli yüksek lisans diploması almaya hak kazanır. Enstitü Yönetim Kurulu, öğrencinin başvurusu üzerine tez teslim süresini en fazla bir ay daha uzatabilir. Bu koşulları yerine getirmeyen öğrenci koşulları yerine getirinceye kadar diplomasını alamaz, öğrencilik haklarından yararlanamaz ve azami süresinin dolması halinde ilişiği kesilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen esaslara göre yürütülür.

(2) Tezli yüksek lisans diploması üzerinde öğrencinin kaydolduğu enstitü anabilim/anasanat dalındaki programın Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış adı bulunur.

(3) Mezuniyet tarihi, tezin sınav jüri komisyonu tarafından imzalı nüshasının enstitüye teslim edildiği tarihtir.

(4) Tezin tesliminden itibaren üç ay içinde yüksek lisans tezinin bir kopyası elektronik ortamda, bilimsel araştırma ve faaliyetlerin hizmetine sunulmak üzere, Enstitü tarafından Ulusal Tez Merkezi Sistemi üzerinden Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletilir.

Tezsiz yüksek lisans programı

MADDE 11- (1) Tezsiz yüksek lisans programının amacı; öğrenciye ilgili alanda bilgi ve donanım kazandırmak, mevcut bilginin uygulamada nasıl kullanılacağını göstermektir.

(2) Tezsiz yüksek lisans programı toplam 30 kredi ve 60 AKTS'den az olmamak kaydıyla en az on ders ile dönem projesi dersinden oluşur. Öğrenci, dönem projesi dersinin alındığı yarıyılda bu derse kayıt yaptırmak ve yarıyıl sonunda Enstitünün belirlediği yazım kurallarına uygun olarak yazılmış olan dönem projesini vermek zorundadır. Dönem projesi dersi kredisiz olup, başarılı veya başarısız olarak değerlendirilir.

(3) Öğrenci; programında öngörülen kredi tutarını, danışmanının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulunun onayı ile bir diploma için kullanılmamış olmak koşulu ile başka lisansüstü programlardan daha önce almış olduğu lisansüstü derslerini geçerli saydırarak tamamlayabilir.

(4) Öğrencinin alacağı derslerin en çok üçü, lisans öğrenimi sırasında alınmamış olması kaydıyla, danışman onayı ile lisans derslerinden seçilebilir.

(5) Tezsiz yüksek lisans programının sonunda, ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen esaslara göre dönem projeleri için savunma sınavı yapılabilir.

(6) Tezsiz yüksek lisans programı, ikinci öğretim programı olarak da yürütülebilir.

(7) Yabancı uyruklu öğrencilerin tezsiz yüksek lisans programına kabulü ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Süre

MADDE 12- (1) Tezsiz yüksek lisans programını tamamlama süresi, bilimsel hazırlıkta geçen süre hariç, kaydolduğu programa ilişkin derslerin verildiği dönemden başlamak üzere, her dönem için kayıt yaptırıp yaptırmadığına bakılmaksızın en az iki yarıyıl, en çok üç yarıyıldır. Bu sürenin sonunda başarısız olan veya programın gereksinimlerini tamamlayamayan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

Danışman atanması

MADDE 13- (1) Tezsiz yüksek lisans programında ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığı, kurul kararı ile her öğrenci için ders seçiminde ve dönem projesinin yürütülmesinde danışmanlık yapacak bir öğretim üyesini veya Senato tarafından belirlenen niteliklere sahip doktora derecesine sahip bir öğretim elemanını en geç birinci yarıyılın sonuna kadar danışman olarak belirler.

Diploma

MADDE 14- (1) Kredili derslerini ve dönem projesini başarıyla tamamlayan öğrenciye tezsiz yüksek lisans diploması verilir.

(2) Tezsiz yüksek lisans diploması üzerinde öğrencinin kayıtlı olduğu enstitü anabilim/anasanat dalındaki programın Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış adı bulunur.

(3) Tezsiz yüksek lisans programına devam edenler, başvurdukları tezli yüksek lisans programına başvuru için belirlenmiş olan asgari şartları yerine getirmek kaydıyla, belirlenen kontenjan dahilinde tezli yüksek lisans programına geçiş yapabilirler. Bu durumda tezsiz yüksek lisans programında alınan dersler anabilim/anasanat dalı kurulunun önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla tezli yüksek lisans programındaki derslerin yerine sayılabilir.

(4) Tezsiz yüksek lisans programından tezli yüksek lisans programına geçiş sürecine ilişkin şartlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Doktora Programı

Genel esaslar

MADDE 15- (1) Doktora programı, öğrenciye bağımsız araştırma yapma, bilimsel problemleri, verileri geniş ve derin bir bakış açısı ile irdeleyerek yorum yapma, analiz etme ve yeni sentezlere ulaşmak için gerekli becerileri kazandırır.

(2) Doktora programı, tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için toplam 21 krediden ve bir eğitim-öğretim dönemi güz ve bahar yarıyılı altmış AKTS'den az olmamak koşuluyla en az yedi ders, seminer, yeterlik sınavı, tez önerisi ve tez çalışması olmak üzere en az 240 AKTS kredisinden oluşur. Lisans derecesi ile kabul edilmiş bütünleşik doktora öğrenciler için ise en az kırk iki kredilik on dört ders, seminer, yeterlik sınavı, tez önerisi ve tez çalışması olmak üzere en az 300 AKTS kredisinden oluşur.

(3) Doktora programlarında enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile diğer lisansüstü eğitim-öğretim enstitülerinde verilmekte olan derslerden yüksek lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler en fazla iki, lisans derecesiyle kabul edilmiş öğrenciler ise en fazla dört ders seçebilir.

(4) Lisans dersleri ders yüküne ve doktora kredisine sayılmaz.

(5) Doktora programlarında alınması gereken dersler, toplam AKTS ve kredi miktarı ile ilgili diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(6) Doktora programları ikinci öğretim olarak açılamaz.

(7) Doktora çalışması sonunda hazırlanacak tezin, bilime yenilik getirme, yeni bir bilimsel yöntem geliştirme, bilinen bir yöntemi yeni bir alana uygulama niteliklerinden en az birini yerine getirmesi gerekir.

(8) Lisansüstü programlara yabancı uyruklu öğrencilerin kabulüne ilişkin esaslar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Başvuru ve kabul

MADDE 16- (1) Doktora programına başvurabilmek için adayların;

a) Tezli yüksek lisans diplomasına sahip olmaları ve ALES'ten başvurduğu programın puan türünde 55 puandan az olmamak koşuluyla; Senato tarafından belirlenecek bir puana veya YÖK tarafından eşdeğerliliği kabul edilen bir sınavdan muadil puana sahip olmaları gerekir. Ancak doktora/sanatta yeterlik/tıpta uzmanlık/diş hekimliğinde uzmanlık/veteriner hekimliğinde uzmanlık/eczacılıkta uzmanlık mezunlarının doktora programlarına başvurularında ALES şartı aranmaz. Bu adayların ön değerlendirme ve yerleştirme puanının hesaplanması aşamalarında ALES puanı mezun olunan lisansüstü programa girişteki puan türü veya uzmanlık alanı dikkate alınmaksızın, 70 olarak belirlenir ve ilgili programın şartlarında ilan edilir. Ayrıca bu adaylar daha önceden aldığı puan türü veya doktora/sanatta yeterlik/uzmanlık alanından farklı bir alanda başvuru yapabilir.

b) Tıp, diş hekimliği, veteriner, eczacılık fakülteleri ile hazırlık sınıfları hariç en az on yarıyıl süreli lisans diplomasına veya Sağlık Bakanlığınca düzenlenen esaslara göre bir laboratuvar dalında kazanılan uzmanlık yetkisine sahip olmaları ve ALES'ten başvurduğu programın puan türünde, 55 puandan az olmamak koşuluyla, Senato tarafından belirlenecek ALES puanına sahip olmaları gerekir.

c) Lisans derecesiyle doktora programına başvuranların lisans mezuniyet not ortalamalarının 4 üzerinden en az 3 veya eşdeğer bir puan olması ve ALES'ten başvurduğu programın puan türünde 80 puandan az olmamak koşuluyla, ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenecek ALES puanına sahip olmaları gerekir. Doktora programına başvuracak olanların programa kabulünde, ALES puanı yanı sıra yazılı olarak yapılacak bilimsel değerlendirme sınavı ve/veya mülakat sonucu ile yüksek lisans derecesiyle başvuranlar için yüksek lisans not ortalaması da değerlendirilebilir. Bu değerlendirmeye ilişkin hususlar ile başvuru koşulları, öğrenci kabulü ve uygulamaya ilişkin diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(2) Hazırlık sınıfları hariç, en az on yarıyıl süreli lisans eğitimi alanlar yüksek lisans derecesine sahip sayılır.

(3) Adaylardan doktora başvurularında 55 puanın üzerinde ALES puanı istenip istenmeyeceği ve ALES puanının %50'den az olmamak koşuluyla hangi ağırlıkta değerlendirmeye alınacağı ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir. Enstitü Yönetim Kurulunun kararı ve Senatonun onayı ile sadece ALES puanı ile de öğrenci kabul edilebilir. ALES'e eşdeğer kabul edilen ve Yükseköğretim Kurulunca ilan edilen eşdeğer puanlar Senato kararı ile yükseltilebilir.

(4) Konservatuvar programları ile güzel sanatlar fakültelerinin sadece özel yetenek sınavı ile öğrenci kabul eden programlarının enstitülerdeki anasanat/anabilim dallarına öğrenci kabulünde ALES puanı aranmayabilir. Ancak Senatonun kararı ile ALES puanı aranabilir. Bu durumda taban puan Senato tarafından belirlenir.

(5) Doktora programına öğrenci kabulünde anadilleri dışında Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından en az 55 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından bu puan muadili bir puan alınması zorunludur. Bu asgari puanlar, girilecek programların özelliklerine göre, ilgili anabilim/anasanat dalı kurulunun önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulunun onayı ile yükseltilebilir.

(6) Temel tıp bilimlerinde doktora programlarına başvurabilmek için tıp fakültesi mezunlarının lisans diplomasına ve 50 puandan az olmamak koşuluyla ilgili Senato kararı ile belirlenecek TUS'tan alınmış temel tıp puanına veya ALES'in sayısal puan türünde 55 puandan az olmamak koşuluyla Senato kararı ile belirlenecek ALES puanına sahip olmaları; tıp fakültesi mezunu olmayanların ise yüksek lisans diplomasına (diş hekimliği ve veteriner fakülteleri mezunlarının lisans derecesine) ve ALES'in sayısal puan türünde 55 puandan az olmamak koşuluyla Senato kararı ile belirlenecek ALES puanına sahip olmaları gerekir. Temel tıp puanı, TUS'ta temel tıp bilimleri Testi-1 bölümünden elde edilen standart puanın 0,7; klinik tıp bilimleri testinden elde edilen standart puanın 0,3 ile çarpılarak toplanması ile elde edilir. Doktora programlarına öğrenci kabulünde, temel tıp puanı veya ALES puanı yanı sıra gerekirse, lisans ve/veya yüksek lisans not ortalaması, bilimsel değerlendirme ve/veya mülakat sonucu da değerlendirilebilir. Bu değerlendirmeye ilişkin hususlar ile başvuru için adayların sağlaması gereken diğer belgeler (referans mektubu, neden doktora yapmak istediğini belirten kompozisyon, uluslararası standart sınavlar ve benzeri) ilgili Senato tarafından belirlenir. Ancak temel tıp bilimlerinde doktora programına öğrenci kabulünde, anadilleri dışında Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından en az 55 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından bu puana eşdeğer bir puan alınması zorunlu olup, bu asgari puanların girilecek programların özelliklerine göre gerekirse yükseltilmesine Senato tarafından karar verilir. Temel tıp puanının veya ALES puanının %50'den az olmamak koşuluyla ne kadar ağırlıkla değerlendirmeye alınacağı Senato tarafından belirlenir. Enstitü Yönetim Kurulu kararı ve Senatonun onayı ile sadece temel tıp puanı veya ALES puanı ile de öğrenci kabul edilebilir.

Süre

MADDE 17- (1) Doktora programı, bilimsel hazırlıkta geçen süre hariç tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilenler için kaydolduğu programa ilişkin derslerin verildiği dönemden başlamak üzere, her dönem için kayıt yaptırıp yaptırmadığına bakılmaksızın sekiz yarıyıl olup azami tamamlama süresi on iki yarıyıl; lisans derecesi ile kabul edilenler için on yarıyıl olup azami tamamlama süresi on dört yarıyıldır.

(2) Doktora programı için gerekli kredili dersleri başarıyla tamamlamanın azami süresi tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilenler için dört yarıyıl, lisans derecesi ile kabul edilenler için ise altı yarıyıldır. Bu süre içinde kredili derslerini başarıyla tamamlayamayan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

(3) Kredili derslerini başarıyla bitiren, yeterlik sınavında başarılı bulunan ve tez önerisi kabul edilen ancak tez çalışmasını birinci fıkrada belirtilen on iki veya on dört yarıyıl sonuna kadar tamamlayamayan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

(4) Lisans derecesi ile doktora programına başvurmuş öğrencilerden, kredili derslerini ve/veya azami süresi içinde tez çalışmasını tamamlayamayanlara, doktora tezinde başarılı olamayanlara, talepleri halinde tezsiz yüksek lisans için gerekli kredi yükü, proje ve benzeri diğer şartları yerine getirmiş olmaları kaydıyla tezsiz yüksek lisans diploması verilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür.

Tez danışmanı atanması

MADDE 18- (1) Enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığı, kurul kararı ile her öğrenci için Üniversite kadrosunda bulunan ilgili mevzuat hükümlerinde öngörülen asgari şartları sağlayan bir tez danışmanını ve danışmanla öğrencinin birlikte belirleyeceği tez konusunu ilgili enstitüye önerir. Tez danışmanı ve tez önerisi Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla kesinleşir. Tez danışmanının, en geç ikinci yarıyılın sonuna kadar atanması zorunludur. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür.

(2) Tez danışmanı, birinci fıkrada belirtilen niteliklere sahip öğretim üyeleri arasından seçilir. 2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesi kapsamında kısmi zamanlı olarak görevlendirilen en az doktora derecesine sahip araştırmacılar da tez danışmanı olarak seçilebilir. Ancak bu kişilerin danışman olarak görevlendirilebilmesi için öğrencinin talebi, ilgili araştırmacının yazılı muvafakati ve Enstitü Yönetim Kurulunun kararı şarttır. Yükseköğretim kurumunda belirlenen niteliklere sahip öğretim üyesi bulunmaması halinde Senatonun belirlediği ilkeler çerçevesinde Enstitü Yönetim Kurulu tarafından başka bir yükseköğretim kurumundan öğretim üyesi danışman olarak seçilebilir. Diş hekimliği, eczacılık, tıp ve veteriner fakülteleri anabilim dalları hariç, doktora programlarında öğretim üyelerinin tez yönetebilmesi için, başarıyla tamamlanmış en az bir yüksek lisans tezi yönetmiş olması gerekir. Tez çalışmasının niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda atanacak ikinci tez danışmanı, Üniversite kadrosu dışından da en az doktora derecesine sahip kişilerden olabilir.

(3) Danışman değişikliğine yönelik düzenlemeler ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(4) Yükseköğretim Kurumu ya da üst kurullarında yer değiştiren ve emekliye ayrılan öğretim üyelerinin başlamış olan danışmanlıkları süreç tamamlanıncaya kadar devam eder. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Yeterlik sınavı

MADDE 19- (1) Yeterlik sınavı, en az yedi ders ve seminer dersini başarıyla tamamlayan öğrencinin alanındaki temel konular ve kavramlar ile doktora çalışmasıyla ilgili bilimsel araştırma derinliğine sahip olup olmadığının ölçülmesidir. Bir öğrenci, ocak-haziran ayları ya da temmuz-aralık ayları arasında olmak üzere bir yılda en fazla iki kez yeterlik sınavına girebilir.

(2) Yüksek lisans derecesi ile kabul edilen öğrenci en geç beşinci yarıyılın, lisans derecesi ile kabul edilmiş olan öğrenci ise en geç yedinci yarıyılın sonuna kadar yeterlik sınavına girmek zorundadır. Geçerli bir mazereti olmaksızın bu süreler içerisinde yeterlik sınavlarına girmeyen öğrenci başarısız sayılır ve Üniversite ile ilişiği kesilir.

(3) Yeterlik sınavları, ilgili anabilim dalı kurul kararı ile oluşturulan ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından onaylanan beş kişilik doktora yeterlik komitesi tarafından düzenlenir ve yürütülür. Komite, farklı alanlardaki sınavları hazırlamak, uygulamak ve değerlendirmek amacıyla sınav jürileri kurar. Sınav jürisi en az ikisi Üniversite dışından olmak üzere danışman dâhil beş asıl ve en az biri Üniversite dışından olmak üzere iki yedek öğretim üyesinden oluşur. Danışmanın oy hakkı olup olmadığı hususunda ilgili Enstitü Yönetim Kurulu karar verir. Danışmanın oy hakkı olmaması durumunda jüri, altı öğretim üyesinden oluşur. Yeterlik sınavı toplantıları öğretim elemanları, lisansüstü öğrenciler ve alanın uzmanlarından oluşan dinleyicilerin katılımına açık olarak yapılır. Bu sürece ilişkin diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(4) Yeterlik sınavı yazılı ve sözlü olarak iki bölüm halinde yapılır. Yazılı sınavda başarılı olan öğrenci sözlü sınava alınır. Sınavların ağırlıkları ile notlarının hesaplanmasında, bu Yönetmeliğin 40 ıncı maddesinde ve Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenen esaslara göre işlem yapılır. Sınav jürileri öğrencinin yazılı ve sözlü sınavlardaki başarı durumunu değerlendirerek öğrencinin başarılı veya başarısız olduğuna salt çoğunlukla karar verir. Bu karar, ilgili anabilim dalı başkanlığınca yeterlik sınavını izleyen üç iş günü içinde Enstitüye tutanakla bildirilir.

(5) Yeterlik sınavında başarısız olan öğrenci bir sonraki yarıyılda tekrar sınava alınır. Bu sınavda da başarısız olan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

(6) Yeterlik sınavı jürisi, yeterlik sınavını başaran bir öğrencinin, ders yükünü tamamlamış olsa bile, toplam kredi miktarının üçte birini geçmemek koşuluyla fazladan ders/dersler almasını isteyebilir. Bu durumda öğrenci, ilgili Enstitü tarafından belirlenecek dersleri alarak başarılı olmak zorundadır.

(7) Lisans derecesi ile doktora programına kabul edilmiş ve en az yedi dersini başarı ile tamamlamış bir öğrenci yüksek lisans programına geçebilir. Yüksek lisans programına geçme şartları ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Tez izleme komitesi

MADDE 20- (1) Yeterlik sınavında başarılı bulunan öğrenci için, sınav evrakının Enstitüye teslimini izleyen bir ay içinde, ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulunun onayı ile bir tez izleme komitesi (TİK) oluşturulur.

(2) Tez izleme komitesi (TİK) üç öğretim üyesinden oluşur. Komitede tez danışmanı dışında anabilim/anasanat dalı içinden ve başka bir anabilim/anasanat dalı veya başka bir üniversiteden birer üye yer alır. İkinci tez danışmanının atanması durumunda ikinci tez danışmanı dilerse komite toplantılarına katılabilir. İkinci tez danışmanı tez izleme komitesi (TİK) üyeleri dışından seçilir.

(3) Tez izleme komitesinin (TİK) kurulmasından sonraki dönemlerde, anabilim/anasanat dalı kurulunun önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulunun onayı ile üyelerde değişiklik yapılabilir.

Tez önerisi savunması

MADDE 21- (1) Doktora yeterlik sınavını başarı ile tamamlayan öğrenci, en geç altı ay içinde, yapacağı araştırmanın amacını, yöntemini ve çalışma planını kapsayan tez önerisini tez izleme komitesi (TİK) önünde sözlü olarak savunur. Öğrenci, tez önerisi ile ilgili yazılı bir raporu sözlü savunmadan en az on beş gün önce komite üyelerine iletir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümleri kapsamı ile belirlenen esaslara göre yürütülür.

(2) Tez izleme komitesi (TİK), öğrencinin sunduğu tez önerisinin kabulüne, reddine veya düzeltilmesine salt çoğunlukla karar verir. Eğer tez önerisinde düzeltme kararı çıkmışsa öğrenciye bir ay süre verilir. Bu süre sonunda kabul veya ret yönünde salt çoğunlukla verilen karar, ilgili anabilim dalı başkanlığınca işlemin bitişini izleyen üç iş günü içinde Enstitüye tutanakla bildirilir. Tez önerisinin kabul edilmesi durumunda tez konusu, Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile onaylanır.

(3) Tez önerisi reddedilen öğrenci, yeni bir danışman ve/veya tez konusu seçme hakkına sahiptir. Bu durumda yeni bir tez izleme komitesi (TİK) atanabilir. Programa aynı danışmanla devam etmek isteyen öğrenci üç ay içinde, danışman ve/veya tez konusunu değiştiren öğrenci ise altı ay içinde tekrar tez önerisi savunmasına alınır. Tez önerisi bu savunmada da reddedilen öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

(4) Tez önerisi kabul edilen öğrenci için tez izleme komitesi (TİK), ocak-haziran ve temmuz-aralık ayları arasında birer defa olmak üzere yılda iki kez toplanır. Öğrenci, toplantı tarihinden en az bir ay önce komite üyelerine yazılı bir rapor sunar. Bu raporda o ana kadar yapılan çalışmaların özeti ve bir sonraki dönemde yapılacak çalışma planı belirtilir. Öğrencinin tez çalışması, tez izleme komitesi (TİK) tarafından başarılı veya başarısız olarak belirlenir. Tez izleme komitesi (TİK) tarafından üst üste iki kez veya aralıklı olarak üç kez tez izleme raporundan başarısız bulunan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür.

(5) Enstitü Yönetim Kurulu tarafından kabul edilmiş mazereti bulunmadan tez izleme komitesi (TİK) süresi içinde rapor sunmayan veya ilan edilen gün ve saatte sınava girmeyen öğrencinin tez izleme sınavı başarısız sayılır.

Doktora tezinin sonuçlandırılması

MADDE 22- (1) Doktora programındaki bir öğrenci, elde ettiği sonuçları ilgili Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenen yazım kurallarına uygun biçimde yazar ve tezini jüri önünde sözlü olarak savunur.

(2) Öğrencinin doktora tez savunmasına girebilmesi için seminer dâhil en az sekiz ders ve mezuniyeti itibari ile toplamda en az 240 AKTS kredili derslerden başarılı olması gerekir. Doktora tez savunmasına girebilmek için adayın bilimsel bir proje başvurusunda bulunması ya da bu kapsamda bir projede görev alması ve uluslararası hakemli dergilerden birinde yayın yapmış/yayına kabul almış olması şartı aranır. Bilimsel yayınların ve projelerin niteliği ve sayısı ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(3) Doktora tezinin savunulmasından en geç bir ay önce ve düzeltme verilen tezlerde ise düzeltme ile birlikte öğrenci, tezini tamamlayarak danışmanına sunar. Danışman, tezin yazım kurallarına uygun ve savunulabilir olduğuna ilişkin yazılı görüşü ile birlikte ilgili anabilim/anasanat dalı kurul kararıyla belirlenmiş olan tez jüri önerisini, tez nüshalarını ve intihal/benzerlik yazılım programı raporunu anabilim/anasanat dalı başkanlığı aracılığıyla ilgili enstitüye gönderir. Enstitü, söz konusu tez ve teze ilişkin benzerlik raporunu jüri üyelerine gönderir. Jüri üyelerinin rapordaki verileri dikkate alarak yapacağı inceleme sonucunda intihal tespit edilmesi durumunda rapor, gerekçesi ile birlikte karar verilmek üzere Enstitü Yönetim Kuruluna gönderilir.

(4) Doktora tez jürisi, danışman ve enstitü anabilim dalı kurulunun önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile atanır. Jüri, üçü öğrencinin tez izleme komitesinde (TİK) yer alan öğretim üyeleri ve en az ikisi kendi yükseköğretim kurumu dışından olmak üzere danışman dâhil beş asıl ve en az biri kendi yükseköğretim kurumu dışından olmak üzere iki yedek öğretim üyesinden oluşur. İkinci tez danışmanı oy hakkı olmaksızın jüride yer alabilir.

(5) Öğrencinin tezinin sonuçlanabilmesi için en az üç tez izleme komitesi (TİK) raporunu tez önerisi haricinde sunması gerekir.

(6) Jüri üyeleri, söz konusu tezin kendilerine teslim edildiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde toplanarak öğrenciyi tez savunmasına alır. Tez savunma sınavı, tez çalışmasının sunumu ve bunu izleyen soru-cevap bölümünden oluşur. Tez savunma toplantıları öğretim elemanları, lisansüstü öğrenciler ve alanın uzmanlarından oluşan dinleyicilerin katılımına açık olarak yapılır.

(7) Tez sınavının tamamlanmasından sonra jüri, dinleyicilere kapalı olarak tez hakkında salt çoğunlukla kabul, ret veya düzeltme kararı verir. Alınan karar öğrenciye ve dinleyicilere açıklanır. Tezi kabul edilen öğrenci başarılı olarak değerlendirilir. Bu karar, ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığınca tez sınavını izleyen üç iş günü içinde ilgili enstitüye tutanakla bildirilir. Tezi başarısız bulunarak reddedilen öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Tezi hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci en geç altı ay içinde gerekli düzeltmeleri yaparak tezini aynı jüri önünde yeniden savunur. Bu savunmada da başarısız bulunan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Tez savunmasında başarılı olamayan öğrencilere talepleri halinde tezsiz yüksek lisans diploması verilir. Bu durumdaki öğrencilere tezsiz yüksek lisans diplomasının verilmesi için gerekli şartlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Doktora diploması

MADDE 23- (1) Tez savunmasında başarılı olmak ve mezuniyet için ilgili mevzuat hükümlerinde belirtilen koşulları sağlamak kaydıyla, tezini savunma sınavından sonra bir ay içerisinde, ciltlenmiş ve elektronik ortamda kaydedilmiş kopyası ile Yükseköğretim Kurulu ve ilgili enstitü tarafından istenen belgelerle birlikte enstitüye teslim eden ve tezi şekil yönünden uygun bulunan öğrenci, Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla doktora diploması almaya hak kazanır. Enstitü Yönetim Kurulu, öğrencinin başvurusu üzerine tez teslim süresini en fazla bir ay daha uzatabilir. Bu koşulları süresi içinde yerine getirmeyen öğrenci, koşulları yerine getirinceye kadar geçici mezuniyet belgesini ve diplomasını alamaz, öğrencilik haklarından yararlanamaz ve azami süresinin dolması durumunda Üniversite ile ilişiği kesilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümleri ile belirlenen esaslara göre yürütülür.

(2) Doktora diploması üzerinde enstitü anabilim/anasanat dalındaki programın Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanmış adı bulunur. Mezuniyet tarihi, tezin sınav jüri komisyonu tarafından imzalı nüshasının ilgili enstitüye teslim edildiği tarihtir.

(3) İlgili Enstitü, tezin tesliminden itibaren üç ay içinde doktora tezinin bir kopyasını elektronik ortamda, bilimsel araştırma ve faaliyetlerin hizmetine sunulmak üzere, Ulusal Tez Merkezi Sistemi üzerinden Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM
Sanatta Yeterlik Programı

Genel esaslar

MADDE 24- (1) Sanatta yeterlik çalışması, özgün bir sanat eserinin ortaya konulmasını, müzik ve sahne sanatlarında ise üstün bir uygulama ve yaratıcılığı amaçlayan doktora eşdeğeri bir yükseköğretim programıdır.

(2) Sanatta yeterlik programı tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için toplam yirmi bir krediden ve bir eğitim-öğretim dönemi güz ve bahar yarıyılı 60 AKTS'den az olmamak koşuluyla en az yedi ders, uygulamalar ile tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmalar olmak üzere en az 240 AKTS kredisinden oluşur. Lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için de en az kırk iki kredilik on dört ders, uygulamalar ile tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmalar olmak üzere en az 300 AKTS kredisinden oluşur.

(3) Lisansüstü dersler, ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile diğer yükseköğretim kurumlarında verilmekte olan derslerden yüksek lisans derecesi ile kabul edilmiş öğrenciler için en fazla iki, lisans derecesiyle kabul edilmiş öğrenciler için en fazla dört ders seçilebilir.

Başvuru ve kabul

MADDE 25- (1) Sanatta yeterlik çalışmasına başvurabilmek için adayların lisans veya yüksek lisans diplomasına sahip olmaları ve güzel sanatlar fakülteleri ile konservatuvar mezunları ile diğer fakültelerin eşdeğer programlarından mezun olanların haricinde yüksek lisans derecesiyle başvuran adayların ALES sözel puan türünde en az 55 puandan, lisans derecesiyle başvuran adayların ise ALES sözel puan türünde en az 80 puandan az olmamak koşuluyla ilgili Senato kararı ile belirlenecek ALES puanına sahip olmaları gerekir.

(2) Lisans derecesiyle sanatta yeterlik programına başvuranların lisans mezuniyet not ortalamalarının 4 üzerinden en az 3 veya eşdeğer bir puan olması gerekir. Sanatta yeterlik programına başvuracak olanların sanatta yeterlik programlarına kabulünde, ALES puanı, yüksek lisans not ortalaması ile mülakat/yetenek sınavı/portfolyö incelemesi sonucu da değerlendirilebilir. Bu değerlendirmeye ilişkin hususlar ile başvuru için adayların sağlaması gereken referans mektubu, neden sanatta yeterlik yapmak istediğini belirten kompozisyon, uluslararası standart sınavlar ve benzeri diğer belgeler Senato tarafından belirlenir.

(3) Sanatta yeterlik programına öğrenci kabulünde, anadilleri dışında Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından en az 55 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından bu puan eşdeğer bir puan alınması zorunlu olup, bu asgari puanların girilecek programların özelliklerine göre gerekirse yükseltilmesine Senato tarafından karar verilir. Konservatuvar programları ile güzel sanatlar fakültelerinin sadece özel yetenek sınavı ile öğrenci kabul eden programlarının enstitülerdeki anasanat ve anabilim dallarındaki öğretim dili Türkçe olan programlarına başvurularda Devlet Hastanesi veya Devlet Üniversitesi hastanesinden alınmış sağlık raporu ile belgelenmesi şartıyla;

a) Düzeltilmemiş engeli en az %70 veya düzeltilmiş engeli en az %40 ve üzeri olan işitme engelli adaylarda,

b) Engel düzeyi %50 ve üzeri olmak üzere zihin yetersizliği bulunan engelli adaylarda,

c) Engel düzeyi %40 ve üzeri "yaygın gelişimsel bozukluk" (Otizm spektrum bozukluğu/çocukluk otizmi/atipik otizm, Rett Sendromu, Asperger Sendromu) tanısı bulunan engelli adaylarda,

başvuru yapabilmeleri için yabancı dil puanı aranmaz. Bu adaylar yabancı dil puanı olarak Üniversite tarafından aranan yabancı dil taban puanı şartını sağlamış sayılır.

(4) ALES puanının %50'den az olmamak koşuluyla ne kadar ağırlıkla değerlendirmeye alınacağı Senato tarafından belirlenir. Enstitü Yönetim Kurulu ve Senatonun uygun görmesi durumunda yalnız ALES puanı ile de öğrenci kabul edebilir. ALES'e eşdeğer kabul edilen ve Yükseköğretim Kurulunca ilan edilen eşdeğer puanlar, her bir Senato kararı ile yükseltilebilir. Ancak enstitülerdeki, güzel sanatlar fakülteleri ile konservatuvarlara ilişkin anabilim/anasanat dallarına öğrenci kabulünde birinci fıkra hükümleri uygulanır.

(5) Lisansüstü sanatta yeterlik programlarına yabancı uyruklu öğrencilerin kabulüne ilişkin esaslar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Süre

MADDE 26- (1) Sanatta yeterlik programını tamamlama süresi, bilimsel hazırlıkta geçen süre hariç yüksek lisans derecesi ile kabul edilenler için kaydolduğu programa ilişkin derslerin verildiği dönemden başlamak üzere, her dönem için kayıt yaptırıp yaptırmadığına bakılmaksızın sekiz yarıyıl olup azami tamamlama süresi on iki yarıyıl, lisans derecesi ile kabul edilenler için on yarıyıl olup azami tamamlama süresi on dört yarıyıldır.

(2) Sanatta yeterlik programı için gerekli kredili dersleri başarıyla tamamlamanın azami süresi tezli yüksek lisans derecesi ile kabul edilenler için dört yarıyıl, lisans derecesi ile kabul edilenler için altı yarıyıldır. Bu süre içinde kredili derslerini başarıyla tamamlayamayan veya Üniversitenin öngördüğü en az genel not ortalamasını sağlayamayan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen esaslara göre yürütülür.

(3) Kredili derslerini ve uygulamalarını başarı ile bitiren, ancak tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmalarını birinci fıkrada belirtilen azami on iki yarıyıl veya on dört yarıyıl sonuna kadar tamamlayamayan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir.

(4) Lisans derecesi ile sanatta yeterlik programına başvurmuş öğrencilerden gerekli kredi yükü, proje ve benzeri diğer şartları yerine getirmiş olmaları kaydıyla sanatta yeterlik tezinde başarılı olamayanlara talepleri halinde tezsiz yüksek lisans diploması verilir. Bu süreç ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen esaslara göre yürütülür.

Danışman atanması

MADDE 27- (1) Enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığı, kurul kararı ile her öğrenci için danışmanlık yapacak Üniversite kadrosunda bulunan, ders ve uygulama seçimi ile tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmaların yürütülmesi için bir danışman ile danışman ve öğrencinin birlikte belirleyeceği tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmaların konusunu ve başlığını enstitüye önerir, bu öneri Enstitü Yönetim Kurulu kararı ile kesinleşir. Danışmanın, en geç ikinci yarıyılın sonuna kadar atanması zorunludur. Sanatta yeterlik çalışmasının niteliğinin birden fazla tez danışmanı gerektirdiği durumlarda ikinci tez danışmanı atanabilir. Sanatta yeterlik programlarında tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmalar yönetilebilmesi için, başarıyla tamamlanmış en az bir yüksek lisans tezi yönetmiş olmak gerekir. İkinci tez danışmanı Üniversite kadrosu dışından da doktora/sanatta yeterlik derecesine sahip kişilerden olabilir.

(2) Danışman, nitelikleri Senato tarafından belirlenen öğretim üyeleri ile doktora/sanatta yeterlik derecesine sahip öğretim görevlileri arasından seçilir.

Sanatta yeterlik çalışmasının sonuçlanması

MADDE 28- (1) Tez hazırlayan öğrenci elde ettiği sonuçları, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmasını açıklayan ve belgeleyen metni ilgili Senato tarafından kabul edilen yazım kurallarına uygun biçimde yazarak, tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi çalışmalarını jüri önünde sözlü olarak savunur. Sanatta yeterlik çalışması savunmasına girebilmek için gerekli diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(2) Sanatta yeterlik çalışmasının savunmasından önce ve düzeltme verilen tez ve çalışmalarda ise düzeltme ile birlikte öğrenci tezini ve/veya çalışmasını tamamlayarak danışmanına sunar. Danışman tezin savunulabilir olduğuna ilişkin görüşü ile birlikte tezi enstitüye teslim eder. Enstitü söz konusu teze ilişkin intihal yazılım programı raporunu alarak danışmana ve jüri üyelerine gönderir. Rapordaki verilerde gerçek bir intihalin tespiti halinde gerekçesi ile birlikte karar verilmek üzere tez Enstitü Yönetim Kuruluna gönderilir.

(3) Sanatta yeterlik çalışmasını tamamlayan öğrenci, tezin istenen sayıda nüshasını, savunma sınavından en geç bir ay önce danışmanına teslim eder. Danışman, tezin yazım kurallarına uygunluğu yönünden görüşünü yazılı olarak belirtir ve anabilim/anasanat dalı başkanlığı aracılığıyla ilgili enstitüye gönderir.

(4) Sanatta yeterlik jürisi, danışman ve enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu onayı ile atanır. Jüri, en az ikisi kendi yükseköğretim kurumu dışından öğretim üyesi olmak üzere danışman dâhil beş kişiden oluşur. Danışmanın oy hakkı olup olmadığı hususunda ilgili Enstitü Yönetim Kurulu karar verir. Danışmanın oy hakkı olmaması durumunda jüri altı kişiden oluşur. Ayrıca ikinci tez danışmanı oy hakkı olmaksızın jüride yer alabilir. Bu süreçle ilgili diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(5) Jüri üyeleri, söz konusu tezin veya metnin kendilerine teslim edildiği tarihten itibaren en geç bir ay içinde toplanarak öğrenciyi sınava alır. Sınav, sanatta yeterlik çalışmasının sunumu ve bunu izleyen soru-cevap bölümünden oluşur. Sınav öğretim elemanları, lisansüstü öğrenciler ve alanın uzmanlarından oluşan dinleyicilerin katılımına açık olarak yapılır.

(6) Sınavın tamamlanmasından sonra jüri, dinleyicilere kapalı olarak, öğrencinin tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi sanatta yeterlik çalışması hakkında salt çoğunlukla kabul, ret veya düzeltme kararı verir. Tezi ve sanatta yeterlik çalışması kabul edilen öğrenciler başarılı olarak değerlendirilir. Bu karar, ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığınca sınavı izleyen üç iş günü içinde ilgili enstitüye tutanakla bildirilir. Tezi ve sanatta yeterlik çalışması başarısız bulunarak reddedilen öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Sanatta yeterlik çalışması hakkında düzeltme kararı verilen öğrenci en geç altı ay içinde gerekli düzeltmeleri yaparak tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi sanatta yeterlik çalışmasını aynı jüri önünde yeniden savunur. Bu savunma sonunda da başarısız bulunarak sanatta yeterlik çalışması kabul edilmeyen öğrencinin yükseköğretim kurumu ile ilişiği kesilir. Tez, sergi, proje, resital, konser, temsil gibi sanatta yeterlik çalışmasında başarılı olamayan öğrencilere talepleri halinde tezsiz yüksek lisans diploması verilir. Bu durumdaki öğrencilere tezsiz yüksek lisans diplomasının verilmesi için gerekli şartlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Sanatta yeterlik diploması

MADDE 29- (1) Sanatta yeterlik çalışmasında başarılı olan öğrenciye, Senato tarafından belirlenen diğer koşulları da sağlamak kaydıyla Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylanan sanat dalının özelliğine göre alanı belirleyen bir diploma verilir. Mezuniyet tarihi tezin sınav jüri komisyonu tarafından imzalı nüshasının ilgili enstitüye teslim edildiği tarihtir.

(2) Tez savunmasında başarılı olmak ve ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen diğer koşulları sağlamak kaydıyla sanatta yeterlik tezinin ciltlenmiş ve elektronik ortamda kaydedilmiş kopyası ile Yükseköğretim Kurulu ve ilgili enstitü tarafından istenen diğer belgelerle birlikte enstitüye teslim eden ve tezi şekil yönünden uygun bulunan öğrenci sanatta yeterlik diploması almaya hak kazanır. Enstitü Yönetim Kurulu başvuru üzerine teslim süresini en fazla bir ay daha uzatabilir. Bu koşulları yerine getirmeyen öğrenci koşulları yerine getirinceye kadar diplomasını alamaz, öğrencilik haklarından yararlanamaz ve azami süresinin dolması halinde ilişiği kesilir. Bu ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür.

(3) İlgili enstitü, tezin tesliminden itibaren üç ay içinde sanatta yeterlik tezinin bir kopyasını elektronik ortamda, bilimsel araştırma ve faaliyetlerin hizmetine sunulmak üzere, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına iletir.

BEŞİNCİ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Lisansüstü akademik takvim

MADDE 30- (1) Lisansüstü programlarda eğitim-öğretim, ilgili kurulların kararlaştırdığı ve Senatonun onayladığı akademik takvime göre yürütülür.

(2) İlgili enstitü kurulları akademik programların özelliklerini dikkate alarak kayıt, eğitim-öğretim, sınav, yarıyıl tatili ve yaz tatili dönemlerini ihtiva eden bir sonraki eğitim-öğretim yılına ait akademik takvim tekliflerini, en geç mayıs ayı içinde Senatonun onayına sunarlar.

Kontenjanların belirlenmesi

MADDE 31- (1) Lisansüstü program kontenjanları, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen lisansüstü programlarda görev alabilecek öğretim üyesi sayısı ve mevcut öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısı dikkate alınarak ilgili anabilim/anasanat dallarının önerisi ile Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu süreçlere ilişkin hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Öğrenci kabulü

MADDE 32- (1) Bilimsel değerlendirme sınavı yapılacak lisansüstü programlara öğrenci kabulü için oluşturulacak bilimsel değerlendirme sınavı jürileri, ilgili anabilim/anasanat dalı kurulunun önerisi üzerine Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu sürece ilişkin işlemler, başvuru koşulları, adaylardan istenen belgeler ve öğrenci kabulüne dair diğer hususlar ile sınav değerlendirmesinin nasıl yapılacağı Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve ilan edilir.

Zorunlu dersler

MADDE 33- (1) Lisansüstü programlarda öğrencinin "Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği" konularını içeren en az bir dersi alması zorunludur. Bu dersi veya aynı içeriğe sahip bir başka dersi lisansüstü eğitiminin herhangi bir döneminde almış ve başarı ile geçmiş öğrenciler, lisansüstü programlarda bu dersi tekrar almayabilirler. Öğrencilerin bu kapsamda daha önce alıp başarı ile tamamlamış oldukları derslerin kabulüne ilişkin hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(2) Lisansüstü programlarda zorunlu derslerin kredi miktarı ilgili programdaki toplam kredinin yarısını geçemez.

Yabancı dil hazırlık

MADDE 34- (1) Yüksek lisans ve doktora/sanatta yeterlik eğitiminin tamamen veya kısmen yabancı dilde yürütüldüğü programlarda, bu programlara ait yabancı dil başarı notunu sağlayamayan veya yabancı dil eğitimi almak isteyen öğrenciler için isteğe bağlı yabancı dil hazırlık programı uygulanabilir.

(2) İsteğe bağlı yabancı dil hazırlık programı, 19/4/2023 tarihli ve 32168 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Yabancı Dil ve Hazırlık Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği ve ilgili mevzuat hükümlerine göre yürütülür.

Bilimsel hazırlık programına öğrenci kabulü

MADDE 35- (1) Yüksek lisans ve doktora programlarına kabul edilen öğrencilerden lisans veya yüksek lisans derecesini kabul edildikleri yüksek lisans veya doktora programından farklı alanlarda almış olanlar ile lisans veya yüksek lisans derecesini kabul edildikleri Üniversite dışındaki diğer üniversitelerden almış olan yüksek lisans veya doktora programı adayları için eksikliklerini gidermek amacıyla bilimsel hazırlık programı uygulanabilir.

(2) Bilimsel hazırlık programında alınması zorunlu dersler, ilgili lisansüstü programını tamamlamak için gerekli görülen derslerin yerine geçemez. Ancak bilimsel hazırlık programındaki bir öğrenci, bilimsel hazırlık derslerinin yanı sıra ilgili anabilim/anasanat dalı kurul kararı ve Enstitü Yönetim Kurulunun onayı ile lisansüstü programa yönelik dersler de alabilir.

(3) Bilimsel hazırlık programında alınacak dersler, derslere devam, sınavlar, derslerden başarılı sayılma koşulları, ders tekrarı, kayıt silme ve diğer esaslar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(4) Bilimsel hazırlık programında geçirilecek süre en çok iki yarıyıldır. Yaz öğretimi bu süreye dâhil edilmez. Bu süre dönem izinleri dışında uzatılamaz ve süre sonunda başarılı olamayan öğrencinin Üniversite ile ilişiği kesilir. Bu programda geçirilen süre yüksek lisans veya doktora programı sürelerine dâhil edilmez. Bu süreçlere ilişkin hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Özel öğrenci kabulü

MADDE 36- (1) Diğer bir yükseköğretim kurumunda lisansüstü programa kayıtlı olan öğrenci, kayıtlı olduğu Enstitünün anabilim/anasanat dalı başkanlığının onayı ile özel öğrenci olarak başvurabilir. Başvuru sahipleri, ilgili Enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığının onayı ve Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla lisansüstü derslere özel öğrenci olarak kabul edilebilir. Lisansüstü derslere kabul edilen öğrencilerin özel öğrenci olarak aldıkları ve başarılı oldukları derslerin muafiyet işlemleri kayıtlı oldukları Enstitü anabilim/anasanat dalı başkanlığı tarafından yürütülür.

(2) Özel öğrenciler, toplamda iki yarıyılı geçmemek üzere her yarıyılda en fazla iki ders alabilir. Bu öğrenciler, kayıtlı öğrenciler gibi dersi/dersleri aldıkları yarıyıl için ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen yükümlülükleri yerine getirmek zorundadır.

(3) Özel öğrencilere talepleri halinde aldıkları dersleri ve notları gösteren bir belge verilir. Bu belgede özel öğrencilik statüsü belirtilir.

(4) Özel öğrencilerin disiplin iş ve işlemleri 2547 sayılı Kanunun 54 üncü maddesine göre yapılır.

(5) Lisansüstü programa kabul edilen öğrencilerin özel öğrenci olarak aldığı ve başarılı olduğu derslerin muafiyet işlemlerinde, muafiyet verilen dersler ilgili lisansüstü eğitiminde verilen derslerin %50'sini geçemez. Bu sürece ilişkin diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Yatay geçişle öğrenci kabulü

MADDE 37- (1) Yurt içinde veya Yükseköğretim Kurulu tarafından denkliği kabul edilen, yurt dışındaki bir yükseköğretim kurumunda lisansüstü programlarda kayıtlı, asgari bir yarıyılını başarıyla tamamlamış, tez önerisi vermemiş öğrenciler talepleri hâlinde ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığının önerisi ve Enstitü Yönetim Kurulu kararıyla yatay geçiş başvurusunda bulunabilirler.

(2) Araştırma görevlisi kadrosunda bulunan öğrencilerin yatay geçiş başvurularında kontenjan şartı aranmaz. Yatay geçiş ile ilgili diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(3) Yatay geçiş için başvuran adayın, başvurduğu lisansüstü program için bu Yönetmeliğin ilgili maddesinde düzenlenen asgari başvuru koşullarını ve başvurduğu dönemde ilgili program için çıkılmış olan ilandaki asgari şartları sağlamış olması gerekir.

Öğrenci değişim programı

MADDE 38- (1) Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi değişim programlarına ilişkin uygulamalar, ilgili mevzuat hükümleri ve Senatonun belirlediği esaslar çerçevesinde yürütülür.

Lisansüstü programlara kayıt

MADDE 39- (1) Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin kayıt işlemleri, akademik takvimde belirtilen tarihlerde, ilan metninde duyurulan belgelerle birlikte ilgili Enstitü tarafından yapılır.

(2) Lisansüstü programlara kabul edilen öğrencilerin kayıtlarının kesinleşmesi için gerekli koşullar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Programlar sınavlar ve değerlendirme

MADDE 40- (1) Enstitü anabilim/anasanat dallarındaki lisansüstü öğretim planları, lisansüstü programdan mezun olunabilmesi için alınması gereken zorunlu/seçmeli dersler, tez, seminer ve benzeri çalışmaları ile kredi toplamlarıdır. Lisansüstü öğretim planları ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenen asgari şartlara uymak kaydı ile ilgili Enstitü Yönetim Kurulunda görüşülerek onaylanır.

(2) Bir yarıyılda hangi lisansüstü derslerin açılacağı ve bu derslerin doktora veya eşdeğeri lisansüstü eğitim mezunu hangi öğretim elemanları ile 2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesi uyarınca görevlendirilen araştırmacılar tarafından verileceği, ilgili enstitü anabilim/anasanat dalları başkanlarının önerileri üzerine Enstitü Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(3) Lisansüstü programların kredileri veya Yükseköğretim Kurulu tarafından ilgili programın yer aldığı diploma düzeyleri, ilgili alan için Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikler Çerçevesine göre belirlenen Kredi aralığına ve öğrencilerin çalışma saati göz önünde tutularak Senato tarafından belirlenen AKTS kredisine göre oluşturulur. Bu süreçte aşağıdaki hususlar dikkate alınır:

a) Bir lisansüstü dersin yarıyıl kredi değeri, bir yarıyıl devam eden dersin haftalık teorik ders saatinin tamamı ile haftalık uygulama veya laboratuvar saatinin yarısının toplamıdır.

b) İlgili diploma programını bitiren öğrencinin kazanacağı bilgi, beceri ve yetkinliklere o dersin katkısını ifade eden öğrenim kazanımları ile açıkça belirlenmiş teorik veya uygulamalı ders saatleri ve öğrenciler için öngörülen diğer faaliyetler için gerekli çalışma saatleri de göz önünde bulundurularak Senato tarafından belirlenen ilkeler çerçevesinde AKTS ders kredileri hesaplanır.

(4) Lisansüstü programlarla ilgili devam zorunluluğu, ders sınavları, ders notları, derslerden başarılı sayılma koşulları, ders tekrarı ve diğer esaslar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(5) Bir dersten başarılı olabilmek için hesaplanan geçme notunun yüksek lisans için en az CC, doktora için en az BB olması gerekir. Notların değerlendirilmesinde aşağıda belirtilen puanlama sistemi uygulanır:

Puan	Harf Notu	Sayısal Karşılığı
90-100	AA	4,00
85-89	BA	3,50
80-84	BB	3,00
75-79	CB	2,50
70-74	CC	2,00
65-69	DC	1,50
60-64	DD	1,00
50-59	FD	0,50
49 ve aşağısı	FF	0,00

(6) Diğer harf notları ve tanımları şunlardır:

Harf Notu	Sayısal Karşılığı	Anlamı
M	0,00	Muaf
D	0,00	Devamsız
B	0,00	Başarılı
S	0,00	Süren çalışma
K	0,00	Başarısız
G	0,00	Girmedi

(7) Enstitü Yönetim Kurulu tarafından onaylanan dersler içinden hangilerinin öğrencilerin ders programlarında yer alacağına, öğrenci ile birlikte öğrencinin danışmanı karar verir. Danışmanlık görevi tez danışmanı atanıncaya kadar, enstitü anabilim/anasanat dalı başkanı veya program koordinatörü/başkanı tarafından yapılır.

(8) Öğrencinin herhangi bir yarıyıldan sonra programına devam edebilmesi için gerekli ek başarı koşulları ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

(9) Yeterlik, seviye tespit veya ders başarılarını ölçen tüm sınavlar, kâğıt ortamında ve tüm adaylara eş zamanlı olarak yapılabileceği gibi alan ve zorluk düzeyine göre tasnif edilerek güvenli biçimde saklanan bir soru bankasından, her bir adaya farklı zamanlarda farklı soru sorulmasına izin verecek şekilde elektronik ortamda da yapılabilir. Sınavlarda sorulacak soruların hazırlanması, soru bankasının oluşturulması ve şifrelenmesi, sınav sorularının kâğıt ortamında veya elektronik ortamda saklanması ile sınav güvenliğinin sağlanmasına ilişkin hususlar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ilkelere göre yürütülür.

İtiraz

MADDE 41- (1) Öğrencilerin, sınavlardan aldıkları notlara ilişkin maddi hata itirazları, not ilanından itibaren on beş gün içinde ilgili anabilim/anasanat dalı başkanlığına yazılı olarak yapılır. İlgili anabilim dalında oluşturulan komisyon tarafından maddi hata dilekçeleri incelenir. Not değişiklikleri Enstitü Yönetim Kurulu tarafından karara bağlanır. Belirtilen sürede yapılmayan itirazlar işleme alınmaz.

(2) Maddi hatalarla ilgili düzeltmelerin bir sonraki yarıyılın ders kayıt dönemine kadar yapılmış olması gerekir.

(3) Öğrencilerin lisansüstü eğitim-öğretim programlarına ilişkin diğer itirazlarında da aynı usul geçerlidir. Bu süreçlere ilişkin diğer hususlar ilgili mevzuat hükümlerine göre belirlenir.

Diğer hükümler

MADDE 42- (1) Yabancı uyruklu adaylarla lisans eğitiminin tamamını yurt dışında tamamlayan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı adayların lisansüstü programlara kabulüne ilişkin esaslar Senato ve Yüköğretim Kurulu kararı ile belirlenir.

(2) Tezsiz yüksek lisans programları hariç, aynı anda birden fazla lisansüstü programa kayıt yaptırılamaz ve devam edilemez.

(3) Tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık doktoraya eşdeğer düzeyde olup, bu uzmanlık eğitimleri 3/9/2022 tarihli ve 31942 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tıpta ve Diş Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliğine göre yürütülür.

(4) Yükseköğretim Kurulu tarafından açılmasına izin verilen lisansüstü programlar Rektörlüğün bulunduğu il dışında sürdürülemez.

(5) Senato tarafından, afet ve salgınlarda tez aşamasındaki lisansüstü eğitim öğrencilerine talepleri halinde bir dönem, afet veya salgının aşamasına göre tekrar başvurmaları durumunda bir dönem daha olmak üzere en fazla iki dönem ek süre verilebilir, verilen bu ek süreler azami süreden sayılmaz.

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 43- (1) Bu Yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Kanun ve ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Yükseköğretim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan yönetmelik

MADDE 44- (1) 29/8/2017 tarihli ve 30169 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Ahi Evran Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği yürürlükten kaldırılmıştır.

İntibak

GEÇİCİ MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten önce kayıtlı olan öğrenciler için 44 üncü maddeyle yürürlükten kaldırılan Ahi Evran Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği hükümleri uygulanır.

Yürürlük

MADDE 45- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 46- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Rektörü yürütür.

YARGI BÖLÜMÜ

ANAYASA MAHKEMESİ KARARLARI

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

Esas Sayısı : 2024/142
Karar Sayısı : 2025/97
Karar Tarihi : 22/4/2025

İTİRAZ YOLUNA BAŞVURAN: Bodrum 3. Asliye Hukuk Mahkemesi

İTİRAZIN KONUSU: 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 18/2/1965 tarihli ve 538 sayılı Kanun'un 43. maddesiyle değiştirilen 72. maddesinin altıncı fıkrasında yer alan "*Borçlu, menfi tesbit davası zımmında tedbir kararı almamış ve...*" ve "*...da...*" ibarelerinin Anayasa'nın 2., 13., 35., 36. ve 141. maddelerine aykırılığı ileri sürülerek iptallerine karar verilmesi talebidir.

OLAY: İlamsız icra takibi sırasında borcun haricen ödenmesi nedeniyle açılan menfi tespit davasında itiraz konusu kuralların Anayasa'ya aykırı olduğu kanısına varan Mahkeme, iptalleri için başvurmuştur.

I. İPTALİ İSTENEN KANUN HÜKÜMLERİ

Kanun'un itiraz konusu kuralların da yer aldığı 72. maddesi şöyledir:

"*Menfi tesbit ve istirdat davaları:*

Madde 72 – (Değişik: 18/2/1965-538/43 md.)

Borçlu, icra takibinden önce veya takip sırasında borçlu bulunmadığını ispat için menfi tesbit davası açabilir.

İcra takibinden önce açılan menfi tesbit davasına bakan mahkeme, talep üzerine alacağın yüzde onbeşinden aşağı olmamak üzere gösterilecek teminat mukabilinde, icra takibinin durdurulması hakkında ihtiyati tedbir kararı verebilir.

İcra takibinden sonra açılan menfi tesbit davasında ihtiyati tedbir yolu ile takibin durdurulmasına karar verilemez. Ancak, borçlu gecikmeden doğan zararları karşılamak ve alacağın yüzde onbeşinden aşağı olmamak üzere göstereceği teminat karşılığında, mahkemeden ihtiyati tedbir yoluyle icra veznesindeki paranın alacaklıya verilmemesini istiyebilir.

(Değişik: 9/11/1988-3494/6 md.) Dava alacaklı lehine neticelenirse ihtiyati tedbir kararı kalkar. Buna dair hükmün kesinleşmesi halinde alacaklı ihtiyati tedbir dolayısıyla alacağını geç almış bulunmaktan doğan zararlarını gösterilen teminattan alır. Alacaklının uğradığı zarar aynı davada takdir olunarak karara bağlanır. Bu zarar herhalde yüzde yirmiden aşağı tayin edilemez.

(Değişik: 9/11/1988-3494/6 md.) Dava borçlu lehine hükme bağlanırsa derhal takip durur. İlamın kesinleşmesi üzerine münderecatına göre ve ayrıca hükme hacet kalmadan icra kısmen veya tamamen eski hale iade edilir. Borçluyu menfi tespit davası açmaya zorlayan takibin haksız ve kötü niyetli olduğu anlaşılırsa, talebi üzerine, borçlunun dava sebebi ile uğradığı zararın da alacaklıdan tahsiline karar verilir. Takdir edilecek zarar, haksızlığı anlaşılan takip konusu alacağın yüzde yirmisinden aşağı olamaz.

Borçlu, menfi tesbit davası zımmında tedbir kararı almamış ve borç da ödenmiş olursa, davaya istirdat davası olarak devam edilir.

Takibe itiraz etmemiş veya itirazının kaldırılmış olması yüzünden borçlu olmadığı bir parayı tamamen ödemek mecburiyetinde kalan şahıs, ödediği tarihten itibaren bir sene içinde, umumi hükümler dairesinde mahkemeye başvurarak paranın geriye alınmasını istiyebilir.

Menfi tesbit ve istirdat davaları, takibi yapan icra dairesinin bulunduğu yer mahkemesinde açılabileceği gibi, davalının yerleşim yeri mahkemesinde de açılabilir. Davacı istirdat davasında yalnız paranın verilmesi lazımgelmediğini ispata mecburdur."

II. İLK İNCELEME

1. Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü hükümleri uyarınca Kadir ÖZKAYA, Hasan Tahsin GÖKCAN, Basri BAĞCI, Engin YILDIRIM, Rıdvan GÜLEÇ, Recai AKYEL, Yusuf Şevki HAKYEMEZ, Yıldız SEFERİNOĞLU, Selahaddin MENTEŞ, İrfan FİDAN, Kenan YAŞAR, Muhterem İNCE, Yılmaz AKÇİL ve Ömer ÇINAR'ın katılımlarıyla 23/7/2024 tarihinde yapılan ilk inceleme toplantısında öncelikle başvurunun yöntemine uygunluğu sorunu görüşülmüştür.

2. 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un "*Anayasaya aykırılığın mahkemelerce ileri sürülmesi*" başlıklı 40. maddesinde Anayasa Mahkemesine itiraz yoluyla yapılacak başvurularda izlenecek yöntem düzenlenmiştir. Söz konusu maddenin (1) numaralı fıkrasında bir davaya bakmakta olan mahkemenin bu davada uygulanacak bir kanun veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesinin hükümlerini Anayasa'ya aykırı görmesi hâlinde veya taraflardan birinin ileri sürdüğü aykırılık iddiasının ciddi olduğu kanısına varması durumunda bu fıkrada sayılan belgeleri dizi listesine bağlayarak Anayasa Mahkemesine göndereceği hükme bağlanmış; anılan fıkranın (a) bendinde "*İptali istenen kuralların Anayasanın hangi maddelerine aykırı olduklarını açıklayan gerekçeli başvuru kararının aslı*" Anayasa Mahkemesine gönderilecek belgeler arasında sayılmıştır. Söz konusu maddenin (4) numaralı fıkrasında ise açık bir şekilde dayanaktan yoksun veya yöntemine uygun olmayan itiraz başvurularının Anayasa Mahkemesi tarafından esas incelemeye geçilmeksizin gerekçeleriyle reddedileceği hükme bağlanmıştır.

3. Anılan İçtüzük'ün 46. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (a) bendinde de itiraz yoluna başvuran mahkemenin gerekçeli kararında, Anayasa'ya aykırılıkları ileri sürülen hükümlerin her birinin Anayasa'nın hangi maddelerine hangi nedenlerle aykırı olduğunun ayrı ayrı ve gerekçeleriyle birlikte açıkça gösterilmesi gerektiği ifade edilmiştir.

4. Yine İçtüzük'ün 49. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (b) bendinde Anayasa Mahkemesince yapılan ilk incelemede başvuruda eksikliklerin bulunduğu tespit edilirse itiraz yoluna ilişkin işlerde esas incelemeye geçilmeksizin başvurunun reddine karar verileceği, (2) numaralı fıkrasında ise anılan (b) bendi uyarınca verilen kararın itiraz yoluna başvuran mahkemenin eksiklikleri tamamlayarak yeniden başvurmasına engel olmadığı belirtilmiştir.

5. İtiraz yoluna başvuran Mahkeme, 2004 sayılı Kanun'un 72. maddesinin altıncı fıkrasında yer alan "*Borçlu, menfi tesbit davası zımmında tedbir kararı almamış ve…*" ve "*…da…*" ibarelerinin iptallerini talep etmiştir. İtiraz konusu kurallarla menfi tespit davasında

tedbir kararının alınmaması koşuluyla takip konusu borcun ödenmesi hâlinde menfi tespit davasına istirdat davası olarak devam edileceği öngörülmüştür.

6. Yapılan incelemede itiraz konusu "*...da...*" ibaresinin Anayasa'nın hangi maddelerine hangi nedenlerle aykırı olduğunun ayrı ayrı ve gerekçeleriyle birlikte açıkça gösterilmediği anlaşılmıştır. Bu itibarla anılan ibareye ilişkin başvurunun yöntemine uygun olmadığından reddi gerekir.

7. Açıklanan nedenle 9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 18/2/1965 tarihli ve 538 sayılı Kanun'un 43. maddesiyle değiştirilen 72. maddesinin altıncı fıkrasında yer alan;

A. "*...da...*" ibaresine yönelik itiraz başvurusunun 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un 40. maddesinin (4) numaralı fıkrası gereğince yöntemine uygun olmadığından REDDİNE,

B. "*Borçlu, menfi tesbit davası zımmında tedbir kararı almamış ve...*" ibaresinin esasının incelenmesine,

OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

III. ESASIN İNCELENMESİ

8. Başvuru kararı ve ekleri, Raportör Elif ÇELİKDEMİR ANKITCI tarafından hazırlanan işin esasına ilişkin rapor, itiraz konusu kanun hükmü, dayanılan ve ilgili görülen Anayasa kuralları ve bunların gerekçeleri ile diğer yasama belgeleri okunup incelendikten sonra gereği görüşülüp düşünüldü:

A. Anlam ve Kapsam

9. 2004 sayılı Kanun'un 72. maddesinde menfi tespit ve istirdat davalarına ilişkin hususlar düzenlenmiştir. Anılan maddenin birinci fıkrasına göre borçlu, aleyhine icra takibi başlatılmadan önce veya icra takibi esnasında borçlu olmadığının tespiti amacıyla menfi tespit davası açabilir. Maddenin ikinci fıkrasında icra takibinden önce açılan menfi tespit davasında borçlunun alacağın yüzde on beşinden aşağı olmamak üzere teminat karşılığında mahkemeden icra takibinin durdurulmasına yönelik olarak ihtiyati tedbir kararı verilmesini talep edebileceği belirtilmiştir. Maddenin üçüncü fıkrasında icra takibinden sonra açılan menfi tespit davalarında ihtiyati tedbir yoluyla takibin durdurulmasına karar verilemeyeceği belirtilmişse de ihtiyati tedbir yoluyla icra veznesine yatırılan paranın alacaklıya verilmemesinin istenebileceği öngörülmüştür.

10. Bununla birlikte menfi tespit davasında ihtiyati tedbir kararı alınmamışsa icra takibinin ilerleyen safhasında borçlu haciz tehdidiyle karşı karşıya kalması nedeniyle takip konusu borcu alacaklıya ödemek zorunda bırakılabilir. Söz konusu Kanun'un itiraz konusu kuralın da yer aldığı altıncı fıkrasında borçlunun menfi tespit davası zımnında tedbir kararı almamış ve borç da ödenmiş olursa davaya istirdat davası olarak devam edileceği hüküm altına alınmıştır. Anılan fıkrada yer alan "*Borçlu, menfi tesbit davası zımmında tedbir kararı almamış ve...*" ibaresi itiraz konusu kuralı oluşturmaktadır.

11. Bu itibarla kurala göre menfi tespit davasının istirdat davasına dönüşebilmesi ancak menfi tespit davası esnasında tedbir kararı alınmamış olması şartına bağlıdır. Diğer bir ifadeyle anılan düzenlemeyle açılan menfi tespit davasına istirdat davası olarak devam edilebilmesi için borçlunun borcunu cebri icra (haciz) tehdidi altında ödemesi koşulu aranmaktadır.

B. İtirazın Gerekçesi

12. Başvuru kararında özetle; itiraz konusu kuralda yer alan şart nedeniyle borçlunun ancak cebri icra tehdidi altında takip borcunu ödemesi hâlinde açılan menfi tespit davasının istirdat davasına dönüşebildiği, menfi tespit davasının reddedilmesi nedeniyle borçlunun alacaklıya karşı genel hükümlere göre sebepsiz zenginleşme davası açması mümkünse de özünde eda davası niteliğinde olan her iki dava türünün de benzer nitelikte olduğu, dolayısıyla mevcut davanın reddedilmesinden sonra borçlunun benzer nitelikteki başka bir davayı açmak zorunda bırakılmasının ve yargılama giderlerinden de sorumlu tutulmasının usul ekonomisiyle bağdaşmadığı, bu durumun mahkemeye erişim ve mülkiyet haklarına ölçüsüz bir sınırlama öngördüğü belirtilerek kuralın Anayasa'nın 2., 13., 35., 36. ve 141. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

C. Anayasa'ya Aykırılık Sorunu

13. 6216 sayılı Kanun'un 43. maddesi uyarınca kural, ilgisi nedeniyle Anayasa'nın 5. maddesi yönünden de incelenmiştir.

14. Anayasa'nın 35. maddesinde "*Herkes, mülkiyet ve miras haklarına sahiptir./ Bu haklar, ancak kamu yararı amacıyla, kanunla sınırlanabilir./ Mülkiyet hakkının kullanılması toplum yararına aykırı olamaz.*" denilmektedir. Mülkiyet hakkı; kişiye -başkasının hakkına zarar vermemek ve kanunların koyduğu sınırlamalara uymak koşuluyla- sahibi olduğu şeyi dilediği gibi kullanma, onun üzerinde tasarruf etme ve ürünlerinden yararlanma imkânı veren temel bir haktır.

15. Anayasa'nın 5. maddesinde insanın maddi ve manevi varlığının gelişmesi için gerekli şartları hazırlamak devletin temel amaç ve görevleri arasında sayılmıştır. Devlet, kişilerin mülkiyet hakkından tam anlamıyla yararlanabilmeleri ve etkili bir şekilde mülkiyet hakkının korunması amacıyla yasal, idari, mali, yargısal ve diğer önlemleri almak zorundadır.

16. Anayasa'nın 35. maddesinde bir temel hak olarak güvence altına alınan mülkiyet hakkının etkili bir şekilde korunabilmesi yalnızca devletin bu hakka müdahaleden kaçınmasına bağlı değildir. Anayasa'nın 5. ve 35. maddeleri uyarınca devletin mülkiyet hakkının korunmasına ilişkin pozitif yükümlülükleri de bulunmaktadır. Bu kapsamda devletin -özel kişiler arası uyuşmazlıklarla ilgili olsun ya da olmasın- yargı kararlarının uygulanması ve kişilerin alacaklarına kavuşması bakımından etkili bir icra sistemi kurma sorumluluğu bulunmaktadır. Özel kişiler arasındaki uyuşmazlıklarda devletin mülkiyet hakkına ilişkin pozitif yükümlülükleri, karşılıklı hak ve menfaatler dengesine dayanmaktadır. Alacakların icrasına ilişkin süreç bakımından da durum böyledir (AYM, E.2019/11, K.2019/86, 14/11/2019, § 16; *Hesna Funda Baltalı ve Baltalı Gıda Hayvancılık San. ve Tic. Ltd. Şti.* [GK], B. No: 2014/17196, 25/10/2018, § 71; *Eyyüp Boynukara* [1. B.], B. No: 2013/7842, 17/2/2016, §§ 39-41; *Osmanoğlu İnşaat Eğitim Gıda Temizlik Hizmetleri Petrol Ürünleri Sanayi Ticaret Limited Şirketi* [2. B.], B. No: 2014/8649, 15/2/2017, § 44).

17. Alacağın ödenmemesi nedeniyle başlatılan icra takibinde alacaklı ve borçlunun mülkiyet hakkı çatışmaktadır. Devlet cebrî icra sistemini kurarken gerek alacaklının gerekse de borçlu ve ilgili üçüncü kişilerin hak ve menfaatlerini gözetmek, kişilerin mülkiyet haklarının korunması için gerekli tedbirleri almak durumundadır. Buna göre bir yandan alacaklının, mülkiyet hakkı kapsamında bulunan alacağına kavuşması için etkin bir icra yolunun oluşturulması, öte yandan da icradan etkilenen borçlu ve ilgili diğer kişilere, mülkiyet haklarına yapılan müdahalelerin keyfî veya hukuka aykırı olduğunu ileri sürebilmeleri için etkin biçimde itiraz edebilme imkânının tanınması gerekir (AYM, E.2019/11, K.2019/86, 14/11/2019, § 16; *Hesna Funda Baltalı ve Baltalı Gıda Hayvancılık San. ve Tic. Ltd. Şti.*, § 72; *Nihal Soydan* [2. B.], B. No: 2015/3112, 23/1/2019, § 35).

18. Bununla birlikte kanun koyucunun öngördüğü düzenlemelerin menfaatler dengesinin kurulmasında taraflardan biri aleyhine ölçüsüzlüğe neden olması mülkiyet hakkı yönünden pozitif yükümlülüklerle bağdaşmayabilir. Bu bağlamda her iki tarafın menfaatlerinin mümkün olduğunca dengelenmesi ve sürecin taraflardan biri aleyhine ölçüsüz bir şekilde sonuçlandırılmaması gerekir. Menfaat dengesinin adil bir şekilde kurulup kurulmadığının değerlendirilmesinde ise taraflara tanınan tüm imkânların gözönünde bulundurulması zorunludur (AYM, E.2019/11, K.2019/86, 14/11/2019, § 16).

19. 2004 sayılı Kanun'un 66. maddesinde genel haciz yoluyla başlatılan ilamsız icra takibinde borçlunun borca ya da takibin dayanağı olan senedin altındaki imzaya itiraz etmesi üzerine icra takibinin duracağı öngörülmüştür. Bu durumda alacaklı, takibinin devamını sağlamaya yönelik olarak anılan Kanun'un 68. maddesine göre icra mahkemesinden itirazın kaldırılmasını talep edebileceği gibi borçlu aleyhine itirazın iptali davası da açabilmektedir.

20. Takip sürecinde borçlu da borcunun olmadığını menfi tespit ve istirdat davalarıyla da ortaya koyma imkânına sahiptir. Kanun'un 72. maddesinin birinci fıkrasına göre menfi tespit davası hem icra takibinden önce hem de icra takibi sırasında açılabilmektedir.

21. İcra takibine itirazın ve menfi tespit davasının hem gerçekte borçlu olmayanların bir icra takibi nedeniyle ödeme yapmak zorunda kalmamalarını hem de icra takibinin sürüncemede bırakılmamasını ve bu suretle alacaklının alacağına kavuşmasını sağlamayı hedefleyen hukuki kurumlar olarak düzenlendiği görülmektedir. Menfi tespit davasının icra takibinden önce açılması durumunda, davacı olan borçlu belirli bir teminat karşılığında mahkemeden icra takibinin durdurulmasını talep edebilmektedir. İcra takibinden sonra açılan menfi tespit davasında icra takibinin durdurulmasına karar verilememekte ise de gerekli teminatın icra veznesine yatırılması hâlinde icra veznesindeki paranın alacaklıya ödenmemesi yönünde tedbir kararının alınması mümkündür (bkz. § 9).

22. İtiraz konusu kuralla, menfi tespit davası sırasında tedbir kararı alınmaması sebebiyle borcun ödenmesi durumunda davaya istirdat davası olarak devam edileceği öngörülerek borçlunun ödediği paranın yeni bir dava açmaksızın iadesini sağlayacak bir imkân sağlanmıştır. İcra takibinden sonra açılan menfi tespit davalarının istirdat davasına dönüşmesi için sadece borcun ödenmesi değil aynı zamanda dava sırasında tedbir kararı alınmayarak ödemenin ancak cebrî icra tehdidi altında yapılması gerektiği öngörülerek borçlu ile alacaklının menfaatlerinin dengelenmesi amaçlanmakta olup menfi tespit davasının istirdat davasına dönüşme koşullarının belirlenmesi kanun koyucunun takdirindedir. Borçlunun menfi tespit davası açmadığı hâlde ise takibe itiraz etmemesi veya itirazının kaldırılmış olması nedeniyle borçlu olmadığı bir parayı tamamen ödemek zorunda kalması durumunda borçlu,

bir yıl içinde genel hükümler çerçevesinde mahkemeye başvurarak ödenen meblağın iadesini doğrudan istirdat davası açarak talep edebilmektedir.

23. Bu bağlamda anılan hükümlerle bir yandan alacaklı yönünden icra takip sürecinin işlevsiz kalmaması amacıyla gerekli düzenlemeler yapılırken borçlu açısından takip konusu borcun öngörülebilirliği sağlanarak borçlunun mülkiyet hakkına yönelik müdahalelerin keyfî veya hukuka aykırı olduğunu ileri sürebileceği hukuksal mekanizmaların oluşturulduğu görülmektedir.

24. Bu kapsamda söz konusu düzenlemelerle bir bütün olarak mülkiyet hakkı bağlamında tarafların çatışan menfaatlerinin dengelendiği görülmekte olup alacaklı ve borçlu arasındaki makul dengeyi bozmadığı anlaşılan kuralda devletin mülkiyet hakkından kaynaklanan pozitif yükümlülükleriyle çelişen bir yön bulunmamaktadır.

25. Açıklanan nedenlerle kural, Anayasa'nın 5. ve 35. maddelerine aykırı değildir. İtirazın reddi gerekir.

Kenan YAŞAR bu görüşe katılmamıştır.

Kuralın Anayasa'nın 2., 36. ve 141. maddelerine de aykırı olduğu ileri sürülmüş ise de bu bağlamda belirtilen hususların Anayasa'nın 5. ve 35. maddeleri kapsamında ele alınmış olması nedeniyle Anayasa'nın 2., 36. ve 141. maddeleri yönünden ayrıca bir inceleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

Kuralın Anayasa'nın 13. maddesiyle ilgisi görülmemiştir.

IV. HÜKÜM

9/6/1932 tarihli ve 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu'nun 18/2/1965 tarihli ve 538 sayılı Kanun'un 43. maddesiyle değiştirilen 72. maddesinin altıncı fıkrasında yer alan *"Borçlu, menfi tesbit davası zımmında tedbir kararı almamış ve..."* ibaresinin Anayasa'ya aykırı olmadığına ve itirazın REDDİNE, Kenan YAŞAR'ın karşıoyu ve OYÇOKLUĞUYLA 22/4/2025 tarihinde karar verildi.

Başkan	Başkanvekili	Başkanvekili
Kadir ÖZKAYA	Hasan Tahsin GÖKCAN	Basri BAĞCI

Üye	Üye	Üye
Engin YILDIRIM	Rıdvan GÜLEÇ	Recai AKYEL

Üye
Yusuf Şevki HAKYEMEZ

Üye
Yıldız SEFERİNOĞLU

Üye
Selahaddin MENTEŞ

Üye
İrfan FİDAN

Üye
Kenan YAŞAR

Üye
Yılmaz AKÇİL

Üye
Ömer ÇINAR

Üye
Metin KIRATLI

Esas Sayısı : 2024/142
Karar Sayısı : 2025/97

KARŞIOY GEREKÇESİ

1. Başvuruya konu kuralla, açılan menfi tesbit davasında tedbir kararı alınmadan borcun ödenmiş olması halinde davaya istirdat davası olarak devam edilmesi öngörülmektedir. Diğer bir ifadeyle anılan düzenlemeyle açılan menfi tespit davasının istirdat davası olarak devam edilebilmesi için borçlunun borcunu cebri icra (haciz) tehdidi altında ödemesi koşulu aranmaktadır. Kural tedbir kararının olması durumunda borç ödeyen kişinin menfi tespit davasına istirdat davası olarak devam etmesini dışlamaktadır.

2. Mahkememiz çoğunluğu, kuralın Anayasaya aykırı olmadığı tespiti ile iptal talebinin reddine karar vermiştir. Aşağıda açıklanacak sebeplerle çoğunluk kararına iştirak edilmemiştir.

3. İcra ve İflas Kanunu'nun 72. maddesinde yer alan, "Borçlu, menfi tespit davası zımnında tedbir kararı almamış ve borç da ödenmiş olursa, davaya istirdat davası olarak devam edilir." hükmü, Anayasa'ya aykırıdır. Özellikle, tedbir kararı verilmiş olması durumunda borçlunun menfi tespit davasına devam edememesi, Anayasa'nın 36. maddesinde düzenlenen hak arama özgürlüğü ilkesine açıkça aykırıdır.

4. Anayasa'nın 36. maddesi, herkesin etkili bir şekilde hakkını arama hakkına sahip olduğunu belirtmektedir. Burada, menfi tespit davası açan borçlu, icra takibine karşı yasal bir savunma geliştirme hakkına sahiptir. Ancak, tedbir kararı verilmiş olması nedeniyle, borçlu davasına istirdat davası olarak devam edememekte ve ödediği parayı geri alabilmek için ayrı bir dava açmaya zorlanmaktadır. Kişinin ayrı bir davaya zorlanıyor olması yeni bir külfet olarak nitelendirilebilecektir. (benzer yönde değerlendirme için bkz. *Farmasol Tıbbi Ürünler Sanayi ve Ticaret A.Ş. (2)*, § 49). Bu durum, borçlunun hak arama özgürlüğünü kısıtlamakta ve borçlunun adil yargılanma hakkını ihlal etmektedir.

5. Anayasa'nın 13. maddesinde yer alan *ölçülülük ilkesi;* elverişlilik, gereklilik ve orantılılık olmak üzere üç alt ilkeden oluşmaktadır. *Elverişlilik* öngörülen sınırlamanın ulaşılmak istenen amacı gerçekleştirmeye elverişli olmasını, *gereklilik* ulaşılmak istenen amaç bakımından sınırlamanın zorunlu olmasını, diğer bir ifadeyle aynı amaca daha hafif bir sınırlama ile ulaşılmasının mümkün olmamasını, *orantılılık* ise hakka getirilen sınırlama ile ulaşılmak istenen amaç arasında makul bir dengenin gözetilmesi gerekliliğini ifade etmektedir (AYM, E.2011/111, K.2012/56, 11/4/2012; E.2014/176, K.2015/53, 27/5/2015; E.2016/13, K.2016/127, 22/6/2016, § 18; *Mehmet Akdoğan ve diğerleri*, § 38).

6. Ölçülülük ilkesi çerçevesinde değerlendirildiğinde, tedbir kararının verilmiş olması halinde borcun ödenmesi ile menfi tespit davasının istirdat davasına dönüştürülmemesi, borçlu aleyhine bir ağırlık yaratmaktadır. Borçlu, ödediği parayı geri almak için ayrı bir dava açmak zorunda bırakılmakta, bu durum borçluyu fazladan bir yargı süreciyle karşı karşıya getirmektedir.

7. Ölçülülük ilkesinin gereklilik alt unsuru, kamu yararının daha hafif araçlarla sağlanıp sağlanamayacağının araştırılmasını gerektirir. İcra takibinin istismarını önlemek gibi meşru bir amaç için borçlunun menfi tespit davasına istirdat davası olarak devam edebilmesi yalnızca "tedbir kararı olmadan ödemiş olması" koşuluna bağlanmıştır. Ancak bu koşullar dışında kalan, örneğin alacaklının tehditkâr baskısıyla veya ticari zararı önlemek için ödeme yapmış olması durumunda borçlunun davasına devam edememesi, daha az sınırlayıcı bir yol varken aşırı sınırlama anlamına gelmektedir. Bu sebeple kural, gereklilik ölçütüne uygun değildir.

8. Borçlunun talebi üzerine mahkemece teminat karşılığında tedbir kararı verilmesi ve fakat borçlunun teminat yatıramadığından tedbir kararının uygulanamaması durumunda da bir belirsizlik söz konusu olabilir.

9. Bu durum gereksiz bir kısıtlama ve orantısız bir müdahale anlamına gelir. Ölçülülük ilkesi, müdahalenin amacına uygun ve orantılı olmasını gerektirmektedir; burada ise tedbir kararının borçluya sağladığı koruma, aksine onun hakkını etkili bir şekilde aramasına engel olmaktadır.

10. Ayrıca, adaletin erişilebilirliği ve etkili bir şekilde hakkını arama ilkeleri gereği, borçluya, ödediği parayı geri alma imkânı sağlamanın daha hızlı ve etkili bir yolu olması gerekirken, menfi tespit davasına devam etme hakkının kısıtlanması, adaletin sağlanması açısından haksız ve gereksiz bir engel oluşturmaktadır.

11. Kural borçluyu borcun iadesi için tekrar genel hükümlere dayanarak sebepsiz zenginleşme davası açmaya zorlanmaktadır. Davacının aynı hukuki olay nedeniyle benzer içerikte ikinci bir dava açmaya zorlanması hem yargı kaynaklarını israf etmekte hem de kişiyi fazladan dava ve harç yükü altına sokmaktadır. Bu durum hem usul ekonomisini zedelemekte hem de bireyin mahkemeye erişimini fiilen güçleştirmektedir.

12. İstirdat davası ile sebepsiz zenginleşme davası, haksız ödemelerin iadesine yönelik iki farklı yoldur. Ancak ispat yükü bakımından davacı açısından daha avantajlı olan istirdat davasıdır.

13. Örneğin: A, B hakkında icra takibi yapar. B, borçlu olmadığını iddia ederek menfi tespit davası açar, dava devam ederken borcu öderse, davayı istirdat davasına dönüştürebilmesi durumunda B (davacı) sadece borçlu olmadığını ispat etmekle yükümlüdür.

14. Oysa sebepsiz zenginleşme davası açmak zorunda kalması halinde B hem ödemeyi yaptığını hem A'nın zenginleştiğini hem de hukuki bir sebebin olmadığını ispat etmek zorundadır. Kısacası iki davadan; dar ve daha net bir ispat külfeti taşıyan istirdat davası, davacı bakımından daha avantajlıdır. Tedbir kararı alınmadan bu avantajdan yararlanabilen borçlunun tedbir kararı olması durumunda bu imkândan mahrum bırakılmasının herhangi bir meşru amacı da yoktur.

15. Kısacası kural, borçlunun ancak cebri icra tehdidiyle yaptığı ödeme durumunda menfi tespit davasının istirdat davasına dönüşmesine izin vermektedir. Cebri icra dışındaki zorlayıcı nedenlerle yapılan ödemelerde ise borçlu, menfi tespit davasına istirdat olarak devam edememekte, sadece sebepsiz zenginleşme davası açabilmektedir. Ancak her iki dava da esasında eda davası olup benzer niteliktedir. Bu nedenle, borçlunun davası reddedildikten sonra yeniden dava açmaya ve yargılama giderine katlanmaya zorlanması usul ekonomisine aykırı olup, mahkemeye erişim ve mülkiyet haklarına ölçüsüz müdahale oluşturmaktadır. Tüm bu sebeplerle, kuralın Anayasa'nın 2., 13., 35. ve 36. maddelerine aykırı olduğu kanaatiyle çoğunluk görüşüne iştirak edilmemiştir.

Üye
Kenan YAŞAR

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

Esas Sayısı : 2025/134
Karar Sayısı : 2025/114
Karar Tarihi : 3/6/2025

İTİRAZ YOLUNA BAŞVURAN: Ankara 22. İdare Mahkemesi

İTİRAZIN KONUSU: 31/10/2018 tarihli ve 7150 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun'un 2. maddesinin (1) numaralı fıkrasının beşinci cümlesinin Anayasa'nın 2., 36., 40. ve 125. maddelerine aykırılığı ileri sürülerek iptaline karar verilmesi talebidir.

OLAY: Kamu görevinden çıkarıldıktan sonra görevine iade edilen davacının kamu görevinden çıkarılması nedeniyle uğradığı manevi zararın tazmini talebiyle açılan davada itiraz konusu kuralın Anayasa'ya aykırı olduğu kanısına varan Mahkeme, iptali için başvurmuştur.

I. İPTALİ İSTENEN KANUN HÜKMÜ

Kanun'un itiraz konusu kuralın da yer aldığı 2. maddesi şöyledir:

"*İade hükümleri*

MADDE 2- (1) Ekli (2) sayılı listede yer alan kişiler, ilgili kanun hükmünde kararnamenin kabulüne ilişkin kanunun eki listelerin ilgili sıralarından çıkarılmıştır. İlgili kanun hükmünde kararnamenin kabulüne ilişkin kanunun hükümleri, bu fıkrada belirtilen kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ilgili kanun hükmünde kararnamenin yayımı tarihinden geçerli olmak üzere ortadan kalkmış sayılır. Söz konusu personelden bu maddenin yürürlük tarihinden itibaren on gün içerisinde göreve başlamayanlar çekilmiş sayılır. Bu kapsamda göreve başlayanlara, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihten göreve başladıkları tarihe kadar geçen süreye tekabül eden mali ve sosyal hakları ödenir. ***Bu kişiler, kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamaz.*** *Bu personelin görevlerine iadesi, kamu görevinden çıkarıldıkları tarihte bulundukları yöneticilik görevi dışında öğrenim durumları ve kazanılmış hak aylık derecelerine uygun kadro ve pozisyonlara atanmak suretiyle de yerine getirilebilir. Bu maddeye ilişkin işlemler ilgili bakanlık ve kurumlar tarafından yürütülür.*

(2) Ekli (3) sayılı listede yer alan kişiler, ilgili kanun hükmünde kararnamenin kabulüne ilişkin kanunun eki listenin ilgili sıralarından çıkarılmıştır. İlgili kanun hükmünde kararnamenin kabulüne ilişkin kanunun hükümleri, bu kişiler bakımından tüm hüküm ve sonuçlarıyla birlikte ilgili kanun hükmünde kararnamenin yayımı tarihinden geçerli olmak üzere ortadan kalkmış sayılır. Bu fıkraya ilişkin işlemler ilgili bakanlık ve kurumlar tarafından yürütülür."

II. İLK İNCELEME

1. Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü hükümleri uyarınca Kadir ÖZKAYA, Hasan Tahsin GÖKCAN, Basri BAĞCI, Engin YILDIRIM, Rıdvan GÜLEÇ, Recai AKYEL, Yusuf

Şevki HAKYEMEZ, Yıldız SEFERİNOĞLU, Selahaddin MENTEŞ, İrfan FİDAN, Kenan YAŞAR, Yılmaz AKÇİL, Ömer ÇINAR ve Metin KIRATLI'nın katılımlarıyla 3/6/2025 tarihinde yapılan ilk inceleme toplantısında dosyada eksiklik bulunmadığından işin esasının incelenmesine OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

III. ESASIN İNCELENMESİ

2. Başvuru kararı ve ekleri, Raportör Ömer MENCİK tarafından hazırlanan işin esasına ilişkin rapor, itiraz konusu kanun hükmü, dayanılan Anayasa kuralları ve bunların gerekçeleri ile diğer yasama belgeleri okunup incelendikten sonra gereği görüşülüp düşünüldü:

A. İtirazın Gerekçesi

3. Başvuru kararında özetle; itiraz konusu kuralla bir olağanüstü hâl kanun hükmünde kararnamesi (OHAL KHK'sı) ile doğrudan kamu görevinden çıkarılıp başka bir OHAL KHK'sı ile kamu görevine iade edilenlerin herhangi bir tazminat talebinde bulunamayacaklarının öngörüldüğü, kişilerin kamu görevine iade edilmesinin bu kişilerin hukuka aykırı olarak kamu görevinden çıkarıldıkları anlamına geldiği, kuralla olağanüstü hâl kapsamında hakkında hukuka aykırı bir şekilde tedbir uygulananlara, uğrayabilecekleri maddi ya da manevi zararlarının giderilmesine yönelik idari ve yargısal yollara başvurma imkânının ortadan kaldırıldığı belirtilerek kuralın Anayasa'nın 2., 36., 40. ve 125. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

B. Anayasa'ya Aykırılık Sorunu

4. İtiraz konusu kural, OHAL KHK'sıyla doğrudan kamu görevinden çıkarılıp başka bir OHAL KHK'sı ile görevine iade edilenlerin kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamayacaklarını hükme bağlamaktadır.

5. Kural, OHAL süresini aşacak biçimde uygulanmaya imkân vermektedir. Başka bir ifadeyle kural, olağanüstü hâl süresiyle sınırlı bir düzenleme öngörmemektedir. Bu nedenle kurala ilişkin incelemenin Anayasa'nın olağan dönem kuralları yönünden öngördüğü denetim rejimine göre yapılması gerekir.

6. Anayasa Mahkemesi 30/6/2022 tarihli ve E.2018/137, K.2022/86 sayılı kararında OHAL KHK'sıyla doğrudan kamu görevinden çıkarılıp Olağanüstü Hal İşlemleri İnceleme Komisyonu (Komisyon) tarafından görevine iade edilenlerin kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamayacaklarını öngören hükmü iptal etmiştir.

7. Anılan kararda söz konusu hükmün, temel hak ve özgürlüklerinin ihlal edildiğini iddia eden kişilerin yetkili makamlara başvurmasını güvence altına alan Anayasa'nın 40. maddesinde düzenlenen etkili başvuru hakkı çerçevesinde incelenmesi gerektiği belirtildikten sonra kamu makamlarının hukuka aykırı fiilleri nedeniyle maddi ve manevi yönden zarara uğradığını iddia eden bireylere zararlarının giderilmesi için idari ve yargısal mercilere başvurma imkânının tanınmasının Anayasa'nın 40. maddesinin bir gereği olduğu ifade edilmiştir.

8. Anılan kararın devamında olağanüstü hâl tedbirleri kapsamında devletin millî güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara ya da terör örgütlerine üyeliği, mensubiyeti, aidiyeti, iltisakı veya bunlarla irtibatı oldukları değerlendirilen kişilerin liste usulüyle kamu görevinden çıkarıldıkları, Komisyonca tedbire ilişkin şartların oluşmadığı gerekçesiyle başvurunun kabulüne karar verilerek kişilerin göreve iade edilmesinin, tedbirin sebep unsurunun gerçekleşmediğinin, başka bir deyişle bu kişilerin herhangi bir örgüt ya da yapıya aidiyeti, iltisakı veya bunlarla irtibatlarının belirlenemediğinin ve hukuka aykırı olarak kamu görevinden çıkarıldıklarının idare tarafından tespit edildiği anlamına geldiği belirtilmiştir (AYM, E.2018/137, K.2022/86, 30/6/2022, §§ 453, 456, 457).

9. Söz konusu değerlendirmeler sonrasında Anayasa Mahkemesi, Komisyon kararıyla kamu görevine iade edilen kişilerin tedbir süreci nedeniyle maddi ve manevi yönden zarara uğrayabileceklerini ve OHAL kapsamında hukuka aykırı bir şekilde haklarında tedbir uygulanan kişilerin uğrayabilecekleri maddi ya da manevi zararların giderilmesi için gerekli idari ve yargısal yollara başvurma imkânının tanınması gerektiğini vurgulamıştır (AYM, E.2018/137, K.2022/86, 30/6/2022, § 458).

10. Ayrıca Anayasa Mahkemesi, göreve iade edilenlerin kamu görevinden çıkarılmalarından dolayı herhangi bir tazminat talebinde bulunamayacaklarının öngörülmesiyle bu kişilerin tedbir işleminin haksız uygulanmasından dolayı uğrayabilecekleri maddi ve manevi zararları giderme imkânının ortadan kaldırıldığı, kamu makamlarının hukuka aykırı uygulamaları nedeniyle zarara uğradığını iddia eden kişilere dava açma imkânı tanınmamasının, devletin kişinin maddi ve manevi varlığına yönelik müdahalelere karşı etkili giderim mekanizmasını sağlama yükümlülüğüyle bağdaşmadığını ifade ederek hükmün Anayasa'nın 40. maddesine aykırı olduğuna ve iptaline karar vermiştir (AYM, E.2018/137, K.2022/86, 30/6/2022, §§ 459, 460; ayrıca bkz.E.2024/191, K.2024/191, 4/12/2024, § 10).

11. İtiraz konusu kural bakımından da söz konusu karardan ayrılmayı gerektirir bir durum bulunmamaktadır.

12. Açıklanan nedenlerle kural, Anayasa'nın 40. maddesine aykırıdır. İptali gerekir.

Kural, Anayasa'nın 40. maddesine aykırı görülerek iptal edildiğinden ayrıca Anayasa'nın 2., 36. ve 125. maddeleri yönünden incelenmemiştir.

IV. HÜKÜM

31/10/2018 tarihli ve 7150 sayılı Olağanüstü Hal Kapsamında Bazı Tedbirler Alınması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabul Edilmesine Dair Kanun'un 2. maddesinin (1) numaralı fıkrasının beşinci cümlesinin Anayasa'ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE 3/6/2025 tarihinde OYBİRLİĞİYLE karar verildi.

Başkan	Başkanvekili	Başkanvekili
Kadir ÖZKAYA	Hasan Tahsin GÖKCAN	Basri BAĞCI

Üye Engin YILDIRIM	Üye Rıdvan GÜLEÇ	Üye Recai AKYEL
Üye Yusuf Şevki HAKYEMEZ	Üye Yıldız SEFERİNOĞLU	Üye Selahaddin MENTEŞ
Üye İrfan FİDAN	Üye Kenan YAŞAR	Üye Yılmaz AKÇİL
Üye Ömer ÇINAR	Üye Metin KIRATLI	

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

Esas Sayısı : 2024/171
Karar Sayısı : 2025/118
Karar Tarihi : 3/6/2025

İPTAL DAVALARINI AÇANLAR: 1. Türkiye Büyük Millet Meclisi Üyeleri Murat EMİR, Gökhan GÜNAYDIN, Ali Mahir BAŞARIR ile birlikte 124 milletvekili (E.2024/171)

2. Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri Murat EMİR, Gökhan GÜNAYDIN, Ali Mahir BAŞARIR ile birlikte 130 milletvekili (E.2025/57)

İPTAL DAVALARININ KONUSU: A. 30/8/2024 tarihli ve (162) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin;

1. 1. maddesiyle 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (3) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının değiştirilen birinci cümlesinde yer alan "*...ve (II) sayılı...*" ibaresinin,

2. 3. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (BAKANLIK BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARI)*" satırının "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" şeklinde değiştirilmesinin,

B. 10/1/2025 tarihli ve (178) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" satırında yer alan "*(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresinin yürürlükten kaldırılmasının,

C. (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in,

Anayasa'nın 2., 7., 104. ve 128. maddelerine aykırılığını ileri sürerek iptallerine ve yürürlüklerinin durdurulmasına karar verilmesi talepleridir.

I. İPTALİ İSTENEN CUMHURBAŞKANLIĞI KARARNAMESİ KURALLARI

A. (162) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin (CBK) iptali talep edilen kuralların da yer aldığı;

1. 1. maddesiyle (3) numaralı CBK'nın 2. maddesinin birinci cümlesi değiştirilen (2) numaralı fıkrası şöyledir:

> *"(2) (Değişik birinci cümle:RG-31/8/2024-32648-CK-162/1 md.) Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) **ve (II) sayılı** cetvellerde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanı kararıyla atama yapılır. Bu cetvellerde sayılmayan kadro, pozisyon ve görevlere, ilgili Cumhurbaşkanı yardımcısı, bakan veya atamaya yetkili amirler tarafından atama yapılır. Cumhurbaşkanı yardımcısı ve bakan bu yetkisini alt kademedeki yöneticilere devredebilir."*

2. 3. maddesiyle (3) numaralı CBK'nın eki (II) Sayılı Cetvel'de yer alan "*I. HUKUKU MÜŞAVİRLERİ (BAKANLIK BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARI)*" satırının değiştirilen hâli şöyledir:

> ***"CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)"***

B. (178) numaralı CBK'nın 2. maddesiyle (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'in yürürlükten kaldırılan ibarenin de yer aldığı ilgili satırı şöyledir:

> *"CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ **(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)**"*

C. (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel şöyledir:

II. SAYILI CETVEL
DIŞİŞLERİ BAKANLIĞI TEFTİŞ KURULU ÜYELERİ
DİPLOMASİ AKADEMİSİ BAŞKANI
(Mülga:RG-5/2/2019-30677-C.K.-29/5)
MUSHAFLARI İNCELEME VE KIRAAT KURULU ÜYELERİ
HELAL AKREDİTASYON KURUMU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
(Mülga:RG-14/7/2021-31541-C.K-80/24 md.)
TOPLU KONUT İDARESİ BAŞKAN YARDIMCILARI
TÜRKİYE İSTATİSTİK KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI
ATATÜRK KÜLTÜR, DİL VE TARİH YÜKSEK KURUMU BAĞLI KURUM BAŞKANLARI
(Mülga:RG-9/6/2022-31861-C.K-103/20 md.)
SAYIŞTAY SAVCILARI
BÖLGE KALKINMA İDARESİ BAŞKAN YARDIMCILARI

TÜRK İŞBİRLİĞİ VE KOORDİNASYON AJANSI BAŞKAN YARDIMCILARI
POLİS AKADEMİSİ BAŞKANI
ADLİ TIP KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI, İHTİSAS KURULLARI BAŞKAN VE ÜYELERİ
BAKANLIK DAİRE BAŞKANLARI
BAKANLIK MÜFETTİŞLERİ (ADALET, MÜLKİYE, VERGİ VE İŞ MÜFETTİŞLERİ DÂHİL) *HAZİNE KONTROLÖRLERİ, (...), (...)*
(Değişik satır:RG-31/8/2024-32648-CK-162/3 md.) CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM ARAŞTIRMA MERKEZİ BAŞKANI
GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI (BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLAR DÂHİL)
GELİR İDARESİ DAİRE BAŞKANLARI
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ (3)

TÜRKİYE TIBBİ CİHAZ VE İLAÇ KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI
TÜRK PATENT VE MARKA KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI VE YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
(Mülga:RG-28/3/2020-31082-CK-57/18 md.)
ADALET BAKANLIĞI TEFTİŞ KURULU BAŞKAN YARDIMCILARI
VERGİ DENETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCILARI
SPOR TOTO TEŞKİLAT BAŞKANI
DAİMİ TEMSİLCİ YARDIMCILARI, CUMHURBAŞKANLIĞI İLE BAKANLIK VE BAĞLI İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARININ YURTDIŞI SÜREKLİ GÖREVLERİNE ATANACAKLAR
İLLER BANKASI GENEL MÜDÜR YARDIMCILARI
KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
MİLLİ PİYANGO İDARESİ YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
KÜÇÜK VE ORTA ÖLÇEKLİ İŞLETMELERİ GELİŞTİRME VE DESTEKLEME İDARESİ BAŞKAN YARDIMCILARI
TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI PARA POLİTİKASI KURULU ÜYESİ
TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU BAŞKAN YARDIMCILARI

(Mülga:RG-19/6/2019-30806-CK-39/14 md.)
TÜRKİYE İŞ KURUMU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
(Mülga:RG-5/2/2019-30677-C.K.-29/6)
(Mülga:RG-5/2/2019-30677-C.K.-29/7)
(Mülga:RG-28/3/2020-31082-CK-57/18 md.)
TÜRK AKREDİTASYON KURUMU GENEL SEKRETER YARDIMCILARI
(Mülga satır:RG-31/8/2024-32648-CK-162/3 md.)
BAKANLIKLARDAKİ KURUL ÜYELERİ
TÜRKİYE BİLİMSEL VE TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA KURUMU YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
VAKIFLAR MECLİSİ ÜYELERİ
BÖLGE MÜDÜRLERİ (BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLAR DAHİL)
DEFTERDARLAR
BAKANLIK İL MÜDÜRLERİ
İL EMNİYET MÜDÜRLERİ

İL MÜFTÜLERİ
(Değişik:RG-6/2/2021-31387-CK-70/25 md.) VALİ YARDIMCILARI, HUDUT MÜLKİ İDARE AMİRLERİ VE KAYMAKAMLAR
(Mülga:RG-3/7/2024-32591-CK-161/12 md.)
(Mülga:RG-30/6/2021-31527-CK-76/11 md.)
VAKIFLAR GENEL MÜDÜRLÜĞÜ REHBERLİK VE TEFTİŞ BAŞKANI
(Ek:RG-13/12/2018-30624-C.K.-23/11 md.) TÜRKİYE UZAY AJANSI BAŞKAN YARDIMCILARI, TÜRKİYE UZAY AJANSI YÖNETİM KURULU ÜYELERİ
(Ek:RG-10/1/2019-30651-C.K.-27/106 md.) ULAŞIM EMNİYETİ İNCELEME MERKEZİ BAŞKANI
(Ek:RG-28/3/2020-31082-CK-57/18 md.) TÜRKİYE ENERJİ, NÜKLEER VE MADEN ARAŞTIRMA KURUMU YÜRÜTME KURULU ÜYELERİ
(Ek:RG-18/4/2020-31103-CK-60/19 md.) HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞI TEFTİŞ BAŞKAN YARDIMCILARI

(Ek:RG-18/4/2020-31103-CK-60/19 md.) HAZİNE KONTROLÖRLERİ KURULU BAŞKAN YARDIMCILARI
(Ek:RG-29/10/2021-31643-C.K-85/40 md.) İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAŞKAN YARDIMCILARI
(Ek:RG-7/4/2022-31802-CK-98/14 md.) BÖLGE LİMAN BAŞKANLARI
(Ek:RG-7/4/2022-31802-CK-98/14 md.) ULUSAL DENİZ EMNİYETİ BAŞKANI

II. İLK İNCELEME

A. E.2024/171 Sayılı Başvuru Yönünden

1. Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü hükümleri uyarınca Kadir ÖZKAYA, Hasan Tahsin GÖKCAN, Basri BAĞCI, Engin YILDIRIM, Rıdvan GÜLEÇ, Recai AKYEL, Yusuf Şevki HAKYEMEZ, Yıldız SEFERİNOĞLU, Selahaddin MENTEŞ, İrfan FİDAN, Kenan YAŞAR, Muhterem İNCE, Yılmaz AKÇİL, Ömer ÇINAR ve Metin KIRATLI'nın katılımlarıyla 17/10/2024 tarihinde yapılan ilk inceleme toplantısında dosyada eksiklik bulunmadığından işin esasının incelenmesine, yürürlüğü durdurma talebinin esas inceleme aşamasında karara bağlanmasına OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

B. E.2025/57 Sayılı Başvuru Yönünden

2. Anılan İçtüzük hükümleri uyarınca Kadir ÖZKAYA, Hasan Tahsin GÖKCAN, Basri BAĞCI, Engin YILDIRIM, Rıdvan GÜLEÇ, Recai AKYEL, Yusuf Şevki HAKYEMEZ, Yıldız SEFERİNOĞLU, Selahaddin MENTEŞ, İrfan FİDAN, Kenan YAŞAR, Muhterem İNCE, Yılmaz AKÇİL, Ömer ÇINAR ve Metin KIRATLI'nın katılımlarıyla 6/3/2025 tarihinde yapılan ilk inceleme toplantısında dosyada eksiklik bulunmadığından işin esasının incelenmesine, yürürlüğü durdurma talebinin esas inceleme aşamasında karara bağlanmasına OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

III. BİRLEŞTİRME KARARI

3. 10/1/2025 tarihli ve (178) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesiyle 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (3) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" satırında yer alan "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresinin yürürlükten kaldırılmasının iptaline ve yürürlüğünün durdurulmasına karar verilmesi talebiyle açılan E.2025/57 sayılı davanın aralarındaki hukuki irtibat nedeniyle E.2024/171 sayılı dava ile BİRLEŞTİRİLMESİNE, esasının kapatılmasına, esas incelemenin E.2024/171 sayılı dosya üzerinden yürütülmesine 3/6/2025 tarihinde OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

IV. ESASIN İNCELENMESİ

4. Dava dilekçeleri ve ekleri, Raportör Elif ÇELİKDEMİR ANKITCI tarafından hazırlanan işin esasına ilişkin rapor, dava konusu CBK kuralları, dayanılan Anayasa kuralları ve bunların gerekçeleri okunup incelendikten sonra gereği görüşülüp düşünüldü:

A. Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinin Anayasal Çerçevesi ve Yargısal Denetimi

5. Anayasa Mahkemesi CBK'ların anayasal çerçevesini ve yargısal denetimine ilişkin ilkeleri daha önceki kararlarında belirlemiştir. Buna göre CBK'ların yargısal denetiminde öncelikle Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasının birinci ila dördüncü cümlelerinde belirtilen konu bakımından yetki kurallarına uygunluğunun ele alınması gerekmekte olup bu kapsamda düzenlemenin; yürütme yetkisine ilişkin olması, Anayasa'nın İkinci Kısmı'nın Birinci ve İkinci Bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleriyle Dördüncü Bölümü'nde yer alan siyasi haklar ve ödevlerle ilgili olmaması, Anayasa'da münhasıran kanunla düzenlenmesi öngörülen ya da kanunda açıkça düzenlenen konulara ilişkin olmaması gerekir. Anılan fıkra yönünden herhangi bir aykırılık tespit edilmemesi durumunda ise bu defa CBK'ların içerik yönünden Anayasa'ya uygunluk denetimi yapılmalıdır (AYM, E.2019/78, K.2020/6, 23/1/2020, §§ 3-13; E.2019/31, K.2020/5, 23/1/2020, §§ 3-13; E.2018/119, K.2020/25, 11/6/2020, §§ 3-13; E.2018/155, K.2020/27, 11/6/2020, §§ 3-13).

B. (II) Sayılı Cetvel

6. Kuralın esasının incelenmesinden önce süre sorunu görüşülmüştür.

7. Anayasa'nın 151. maddesinde "*Anayasa Mahkemesinde doğrudan doğruya iptal davası açma hakkı, iptali istenen kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi veya içtüzüğün Resmî Gazetede yayımlanmasından başlayarak altmış gün sonra düşer.*" kuralına yer verilmiştir.

8. 30/3/2011 sayılı ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un "*İptal davası açma süresi*" başlıklı 37. maddesinde de "*Anayasa değişiklikleri ile kanunların şekil yönünden Anayasaya aykırılıkları iddiası ile doğrudan doğruya iptal davası açma hakkı, bunların Resmî Gazetede yayımlanmalarından başlayarak on gün; Cumhurbaşkanlığı kararnameleri ile Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğünün veya bunların belli madde ve hükümlerinin şekil ve esas, kanunların ise sadece esas yönlerinden Anayasaya aykırılıkları iddiasıyla doğrudan doğruya iptal davası açma hakkı, bunların Resmî Gazetede yayımlanmalarından başlayarak altmış gün sonra düşer.*" denilmiştir.

9. (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel, anılan CBK ile birlikte 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Dolayısıyla anılan Cetvel'in Resmî Gazete'de yayımlanmasından sonra altmış günlük iptal davası açma süresi geçtikten sonra 26/9/2024 tarihinde iptal davasının açıldığı anlaşılmaktadır.

10. Bu itibarla (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'e yönelik iptal talebinin Anayasa'nın 151. ve 6216 sayılı Kanun'un 37. maddeleri gereğince dava açma süresine uyulmaması nedeniyle incelenmeksizin reddi gerekir.

C. (162) Numaralı CBK'nın 1. Maddesiyle (3) Numaralı CBK'nın 2. Maddesinin (2) Numaralı Fıkrasının Değiştirilen Birinci Cümlesinde Yer Alan "*...ve (II) sayılı...*" İbaresinin İncelenmesi

1. Genel Açıklama

11. Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasında "[Cumhurbaşkanı] *Üst kademe kamu yöneticilerini atar, görevlerine son verir ve bunların atanmalarına ilişkin usul ve esasları Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenler.*" hükmüne yer verilmiştir.

12. Söz konusu Anayasa hükmüne istinaden üst kademe kamu yöneticilerinin atanma usul ve esasları (3) numaralı CBK'da düzenlenmiştir. Anılan CBK'nın "*Amaç ve kapsam*" başlıklı 1. maddesinde bu CBK'nın amacının üst kademe kamu yöneticileri ile ilgili usul ve esaslar ile kamu kurum ve kuruluşlarında atama usul ve esaslarını belirlemek olduğu; CBK'nın ekli cetvellerindeki kadro, pozisyon ve görevler, bakanlıklar, bağlı, ilgili ve ilişkili kuruluşlar ile diğer kamu kurum ve kuruluşlarını kapsadığı hükme bağlanmıştır.

13. Öte yandan anılan CBK'da atama şartları ve görev süreleri yönünden (I) Sayılı Cetvel'de yer alan kamu görevlileri ile (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kamu görevlileri için farklı düzenlemelerin öngörüldüğü görülmektedir.

14. CBK'nın 3. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında ise (I) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda aranan şartlar ile (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda aranan şartlar ayrı ayrı belirlenmiştir. Buna göre 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinde sayılan genel şartları taşımak ve en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olmak şartları her iki Cetvel bakımından ortak iken bunlara ek olarak (I) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda kamuda ve/veya sosyal güvenlik kurumlarına tabi olmak kaydıyla uluslararası kuruluşlar ile özel sektörde veya serbest olarak en az beş yıl çalışmış olmak şartı aranmakta, (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda kamuda en az beş yıllık hizmeti bulunmak ve il ve bölge müdürü kadro, pozisyon ve görevleri ile kamu iktisadi teşebbüsleri yönetim kurulu üyeliklerine atanacaklar için kamuda ve/veya sosyal güvenlik kurumlarına tabi olmak kaydıyla uluslararası kuruluşlar ile özel sektörde veya serbest olarak alanında en az beş yıl çalışmış ve temayüz etmiş olmak şartları aranmaktadır.

15. Ayrıca CBK'nın 4. maddesinde (I) Sayılı Cetvel'de yer alanların görev sürelerinin atandıkları tarihte görevde bulunan Cumhurbaşkanının görev süresini geçemeyeceği; Cumhurbaşkanının görevi sona erdiğinde, bunların görevinin de sona ereceği hükme bağlanmıştır.

2. İptal Talebinin Gerekçesi

16. Dava dilekçesinde özetle; (3) numaralı CBK'da üst kademe kamu yöneticilerinin kimler olduğuna ilişkin bir düzenlemenin bulunmadığı, bu nedenle öncelikle anılan CBK'ya

ekli (II) Sayılı Cetvel'de sayılan kadro ve görevlerin üst kademe kamu yöneticisi olup olmadığının belirlenmesi gerektiği, anılan Cetvel'de sayılanların tamamının üst kademe yöneticisi olmadığı ancak dava konusu kuralla Cetvel'de sayılan görevler veya kadroların tamamının üst kademe yöneticisi hâline getirildiği belirtilerek kuralın Anayasa'nın 2., 7., 104. ve 128. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

3. Anayasa'ya Aykırılık Sorunu

a. Kuralın Konu Bakımından Yetki Yönünden İncelenmesi

17. Dava dilekçesinde konu bakımından yetki yönünden kuralın Anayasa'nın 7. ve 128. maddelerine de aykırı olduğu ileri sürülmüş ise de CBK'ya ilişkin konu bakımından yetki kuralları Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasında düzenlendiğinden bu hususta inceleme anılan fıkra kapsamında yapılacaktır.

18. Dava konusu kural; (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanının kararıyla atama yapılacağını öngörmekte olup idari bir görev üstlenen kamu görevlilerini atamaya yetkili merci ve atama usulüne ilişkin olması itibarıyla Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasının birinci cümlesi kapsamında yürütme yetkisine ilişkin bir konuyu düzenlemektedir (benzer yöndeki değerlendirmeler için bkz. AYM, E.2018/120, K.2023/171, 11/10/2023, § 24).

19. Kural Anayasa'nın CBK ile düzenlenmesi yasaklanan İkinci Kısmı'nın Birinci ve İkinci Bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleriyle Dördüncü Bölümü'nde yer alan siyasi haklar ve ödevler ile ilgili herhangi bir düzenleme içermemektedir.

20. CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atamaya yetkili merci ve atama usulü konularında düzenleme yaptığı anlaşılan kuralın Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasının üçüncü cümlesine aykırı bir yönü de bulunmamaktadır (AYM, E.2018/124, K.2020/56, 15/10/2020, § 44).

21. Kuralla aynı alanda hüküm ifade eden, karşılaştırmaya esas olabilecek nitelikte, kanunla yapılan herhangi bir düzenleme tespit edilememiştir. Bu itibarla kuralın kanunda açıkça düzenlenen bir konuya ilişkin olmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

22. Açıklanan nedenlerle kural, Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasına aykırı değildir. İptal talebinin reddi gerekir.

b. Kuralın İçerik Yönünden İncelenmesi

23. Anayasa'nın 2. maddesinde belirtilen hukuk devleti; eylem ve işlemleri hukuka uygun, insan haklarına saygılı, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, her alanda adil bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukuki güvenliği sağlayan, hukuk kurallarıyla kendini bağlı sayan ve yargı denetimine açık olan devlettir.

24. Hukuk devletinin temel ilkelerinden biri *belirlilik*tir. Belirlilik ilkesi yalnızca yasal belirliliği değil daha geniş anlamda hukuki belirliliği de ifade etmektedir. Hukuki

belirlilik ilkesinde asıl olan, bir hukuk normunun uygulanmasıyla ortaya çıkacak sonuçların o hukuk düzeninde öngörülebilir olmasıdır. Anılan ilkenin yürütmenin asli düzenleyici işlemi niteliğinde olan CBK'lar bakımından da geçerli olduğunda şüphe bulunmamaktadır (AYM, E.2020/34, K.2023/25, 16/2/2023, § 49; E.2020/54, K.2022/165, 29/12/2022, § 28; E.2019/38, K.2022/148, 30/11/2022, §§ 40, 41).

25. Cumhurbaşkanlığı hükûmet sistemine geçişle birlikte Cumhurbaşkanının görev ve yetkilerini yeniden düzenleyen Anayasa'nın 104. maddesinde yapılan değişikliklerden biri de üst kademe kamu yöneticilerinin atanması ve görevlerine son verilmesinin Cumhurbaşkanının görev ve yetkileri arasında yer alması, ayrıca atanmalarına ilişkin usul ve esasların CBK ile düzenlenmesine imkân tanınmasıdır (AYM, E.2019/111, K.2023/63, 5/4/2023, § 65).

26. Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasında yer alan hüküm ile üst kademe kamu yöneticilerini atama ve görevden alma yetkisi münhasıran Cumhurbaşkanına verilmiş; bunların atanmalarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi CBK ile özel olarak düzenlenebilecek konular arasında öngörülmüştür. Böylece Cumhurbaşkanlığı hükûmet sisteminin yürürlüğe girmesiyle anayasal düzeyde kavramsal olarak üst kademe kamu yöneticileri diğer kamu görevlilerinden ayrılmıştır. Bu çerçevede bunların gerek atanmaları ve görevden alınmaları gerekse atanmalarına ilişkin usul ve esasların belirlenmesi yönünden tabi oldukları anayasal ilkeler üst kademe kamu yöneticisi olmayan kamu görevlilerinden farklıdır.

27. *Üst kademe kamu yöneticileri* kavramının neyi ifade ettiğine yönelik olarak Anayasa'da genel ve soyut bir tanımlama yapılmamış ya da herhangi bir ölçüte yer verilmemiştir. Bununla birlikte Anayasa Mahkemesince bu anayasal kavramın kendi bağlamı içinde özerk bir biçimde yorumlanması gerekmektedir. Anayasa Mahkemesi Cumhurbaşkanlığı hükûmet sisteminin yürürlüğe girmesinden önceki dönemde verdiği bir kararında üst kademe yönetici kavramını yorumlamıştır. Anayasa Mahkemesi 10/1/1985 tarihli ve 3149 sayılı Üst Kademe Yöneticilerinin Yetiştirilmesi Hakkında Kanun'un üst kademe kamu yöneticilerini daire başkanını da içine alacak şekilde sayma yoluyla belirleyen kapsam maddesini de (2. madde) denetlediği kararında üst kademe kamu yöneticileri kavramının belirlenmesinde esas alınacak her durumda geçerli, değişmez ve mutlak ölçütler bulmanın zorluğuna dikkat çekmiştir. Bu bağlamda Anayasa Mahkemesi anılan kararında *kamu politikasının tayinine katılma, seçimle gelmemekle birlikte etkin bir otoriteye sahip olma ve kuruluşunun en üst düzeyinde bulunma* gibi bazı ölçütlerin önerilmesine rağmen üst kademe yöneticilerinin kimler olduğunun doktrinde ve kanunlarda açıklığa kavuşturulmadığını, esasen bunun çok zor olduğunu ve bu zorluğu dikkate alan kanun koyucunun da bunları bir bir saymak yolunu tercih ettiğini belirtmiştir. Anayasa Mahkemesine göre üst kademe kamu yöneticilerine dair bir tanım yapılsaydı dahi tam anlamıyla bir tanım olmayacak ve takdire yine de elverişli bulunacaktı (AYM, E.1985/3, K.1985/8, 18/6/1985).

28. Anayasa Mahkemesinin anılan kararında vurgulandığı üzere bu kavramın tanımlanmasında güçlükler bulunsa da özellikle Cumhurbaşkanlığı hükûmet sisteminin yürürlüğe girmesinden sonra anayasal bir kavrama da dönüşmüş olduğu gözetildiğinde bunun belli bir çerçeveye kavuşturulması bir zorunluluktur. Genel anlamda bir tanımlama yapılacak olursa Anayasa'da yer verilen üst kademe kamu yöneticileri kavramının belirli bir kamu hizmetini yürüten kamu kuruluşunun hiyerarşik bakımdan üst düzeylerinde görev alan ve aynı

zamanda o hizmet alanıyla ilgili kamu politikalarının belirlenmesinde ve uygulanmasında etkin bir otoriteye, yetki ve sorumluluğa sahip olan kişileri ifade ettiği söylenebilir (AYM, E.2019/111, K.2023/63, 5/4/2023, §§ 80, 81).

29. Bu itibarla kurum içinde klasik anlamda belirli bir sevk ve idare, başka bir deyişle yönetim yetkisine sahip olmakla birlikte kurumun görev ve yetkileri çerçevesindeki politikaların belirlenmesi sürecine katılmayan, yönetim yetkisi bu politikaları uygulamakla sınırlı olan yöneticilerin ya da kurumun hizmet alanıyla ilgili kamu politikalarının tayininde sadece istişari nitelikte rol üstlenen kişilerin üst kademe kamu yöneticisi olarak kabulü mümkün değildir (AYM, E.2019/111, K.2023/63, 5/4/2023, § 82).

30. Anayasa Mahkemesi bir kuralın üst kademe kamu yöneticilerinin atanmalarına ilişkin usul ve esasların düzenlenmesine ilişkin olup olmadığını CBK koyucunun nitelemesinden bağımsız olarak, yukarıda tespit edilen ilkeler çerçevesinde her bir kural özelinde özerk şekilde ele alıp nihai olarak denetleme görevinin kendisine ait olduğunu belirtmiştir (AYM, E.2019/111, K.2023/63, 5/4/2023, § 83).

31. (3) numaralı CBK'nın adından ve "*Amaç ve kapsam*" başlıklı 1. maddesinden de anlaşılacağı üzere anılan CBK'da sadece üst kademe kamu yöneticilerinin atama usul ve esasları değil aynı zamanda kamu kurum ve kuruluşlarındaki atama usul ve esasları da düzenlenmiştir. Dolayısıyla CBK'ya ekli cetvellerdeki tüm kadro, pozisyon ve görevlerin kategorik olarak üst kademe kamu yöneticiliği sıfatına işaret etmediği görülmektedir (AYM, E.2019/111, K.2023/63, 5/4/2023, § 68).

32. Üst kademe kamu yöneticilerinin atanmalarına ilişkin usul ve esasların CBK'yla düzenlenebileceğiyle ilgili olarak tereddüt bulunmamakla birlikte Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrası uyarınca *atanma esaslarına* ilişkin olarak yapılacak düzenlemenin üst kademe kamu yöneticilerine münhasır olması gerekir. Zira anayasa koyucu sadece üst kademe kamu yöneticileriyle sınırlı olarak atanma esaslarının belirlenmesi yetkisini Cumhurbaşkanına bırakmıştır. Kendilerini atayan Cumhurbaşkanı ile göreve gelme esasına tabi olmayan diğer kamu görevlilerinin atanma esaslarının CBK ile belirlenmesi mümkün değildir. Diğer kamu görevlileri yönünden Anayasa'nın 128. maddesindeki *atanma esaslarının kanunla düzenlenmesi* güvencesi varlığını devam ettirmektedir. Dolayısıyla üst kademe kamu yöneticilerinin kimler olduğunun Anayasa Mahkemesince tespit edilen ölçütler de dikkate alınmak suretiyle CBK'yla açık ve net bir biçimde belirlenmesi diğer kamu görevlilerine sağlanan anayasal güvencelerin zedelenip zedelenmediğinin denetimi bakımından oldukça önem taşımaktadır (AYM, E.2018/120, K.2023/171, 11/10/2023, § 41).

33. Anayasa Mahkemesi, 11/10/2023 tarihli ve E.2018/120, K.2023/171 sayılı kararında (3) numaralı CBK'nın 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan "*... (II) sayılı cetvelde yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanı onayı ile ...*" ibaresini söz konusu Cetvel'in "*I. Hukuk Müşavirleri (Bakanlık Bağlı, İlgili, İlişkili Kuruluşları)*" ve "*Spor Müşavirleri*" dışında kalan kısmı yönünden incelemiş ve içerik yönünden iki gerekçeyle Anayasa'ya aykırı bularak iptal etmiştir.

34. Anılan kararda, CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlerin bir kısmı üst kademe kamu yöneticilerine ilişkin iken bir kısmının bu nitelikte olmadığı, bu durumda CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'in ve Cetvel'in tabi olduğu hükümlerin

üst kademe kamu yöneticisi olmayan kamu görevlilerine özgü olarak mı düzenlendiğinin tespit edilemediği belirtilerek bu durumun Anayasa'nın 2. maddesi kapsamında belirlilik ilkesine aykırı olduğu sonucuna ulaşılmıştır (AYM, E.2018/120, K.2023/171, 11/10/2023, § 42).

35. Kararda ayrıca incelenen kural ile CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanı onayı ile atama yapılmasının öngörüldüğü, dolayısıyla bu görevlere doğrudan Cumhurbaşkanı tarafından atama yapılamayacağı ancak yetkili mercinin teklifi üzerine Cumhurbaşkanı onayı ile atama işleminin gerçekleşebileceği, Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasında üst kademe kamu yöneticilerinin Cumhurbaşkanı tarafından *atanacağı* belirtilerek bu konuda Cumhurbaşkanının tek başına yetkili kılındığı, bu itibarla Cumhurbaşkanının üst kademe yöneticilerini atama yetkisinin bir başka makamın onayına tabi tutulamayacağı gibi bir başka makamın teklifine de bağlı tutulamayacağından dolayı kuralın Anayasa'ya aykırı olduğu değerlendirilmiştir (AYM, E.2018/120, K.2023/171, 11/10/2023, §§ 43, 44).

36. Anılan karardan sonra iptal gerekçesine uygun olarak (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere Cumhurbaşkanı kararıyla atama yapılması öngörülmüştür. Bununla birlikte CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de iptal kararının gerekçesinde değinilen hususlarla ilgili farklı bir sonuca ulaşmayı sağlayacak değişiklik yapılmadığı görülmüştür. Nitekim (3) numaralı CBK incelendiğinde üst kademe kamu yöneticilerinin kimler olduğunun açık bir biçimde düzenlenmediği, üst kademe kamu yöneticilerinin açık bir biçimde belirtilmesi yerine CBK'ya ekli farklı cetvellerin oluşturulması ve bu cetvellerde yer alan kadro, pozisyon ve görevlerin farklı kurallara tabi tutulması yönteminin benimsendiği gözlemlenmektedir.

37. Bu bağlamda CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de çeşitli kamu kurumlarının başkan ve yönetim kurulu üyeleri gibi ilgili kurumun hiyerarşik bakımdan üst düzeylerinde görev almaları ve aynı zamanda o hizmet alanıyla ilgili kamu politikalarının belirlenmesinde ve uygulanmasında etkin bir otoriteye, yetki ve sorumluluğa sahip olmaları nedeniyle Anayasa Mahkemesinin tespit ettiği ölçütler çerçevesinde üst kademe kamu yöneticisi olanların yanı sıra müfettişler, hazine kontrolörleri, Sayıştay savcıları, daimî temsilci yardımcıları gibi üst kademe kamu yöneticisi olmayan kadro, pozisyon ve görevlere de yer verilmeye devam ettiği anlaşılmıştır.

38. Dolayısıyla kural bakımından anılan karardan ayrılmayı gerektirir bir durum bulunmamaktadır. Bu itibarla (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'in içeriği itibarıyla belirlilik ilkesine uygun hâle getirilmediği dikkate alındığında anılan CBK'nın 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının birinci cümlesinde yer alan "*...ve (II) sayılı...*" ibaresinin Anayasa'nın 2. maddesine aykırı olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

39. Açıklanan nedenlerle kural, Anayasa'nın 2. maddesine aykırıdır. İptali gerekir.

Ömer ÇINAR bu görüşe katılmamıştır.

Ç. (162) Numaralı CBK'nın 3. Maddesiyle (3) Numaralı CBK'ya Ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (BAKANLIK BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARI)*" Satırının "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI*

***VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" Şeklinde Değiştirilmesi ile (178) numaralı CBK'nın 2. Maddesiyle Anılan Satırda Yer Alan "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" İbaresinin Yürürlükten Kaldırılmasının İncelenmesi**

1. Satırda Yer Alan "*(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" İbaresi

40. (162) numaralı CBK'nın 3. maddesiyle (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" satırında yer alan "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresi (178) numaralı CBK'nın 2. maddesiyle yürürlükten kaldırılmıştır.

41. Açıklanan nedenle konusu kalmayan kurala ilişkin iptal talebi hakkında karar verilmesine yer olmadığına karar vermek gerekir.

2. Satırın Kalan Kısmı ile Satırda Yer Alan "*(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" İbaresinin Yürürlükten Kaldırılması

a. Anlam ve Kapsam

42. Kurallarla, (3) numaralı CBK'nın eki (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ*" satırı öngörülmektedir. Dava konusu kuralda Anayasa Mahkemesinin 11/10/2023 tarihli ve E.2018/120, K.2023/171 sayılı kararı uyarınca değişiklik yapılmış, (162) numaralı CBK'nın 3. maddesiyle (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan "*I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (BAKANLIK BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARI)*" satırı "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" şeklinde değiştirilmiştir. 11/1/2025 tarihinde (178) numaralı CBK'nın 2. maddesiyle dava konusu satırda yeniden değişiklik yapılarak satırda yer alan "*(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

43. Yapılan son değişiklikle kamu iktisadi teşebbüslerinin (KİT) I. hukuk müşavirleri de dâhil olmak üzere Cumhurbaşkanlığına ve bakanlıklara bağlı ve ilgili diğer kuruluşların I. hukuk müşavirleri (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan ünvanlar için öngörülen düzenlemelere tabi olacaktır.

b. İptal Talebinin Gerekçesi

44. Dava dilekçelerinde özetle; (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de sayılan I. hukuk müşavirlerinin üst düzey kamu yöneticisi niteliğinde olmadığı, bu nedenle anılan kadroya ilişkin hususların münhasıran kanunla düzenlenmesi gerektiği, dava konusu kurallarla kamu iktisadi teşebbüslerinin I. hukuk müşavirlerinin atanmasına ilişkin usul ve esasların da CBK ile düzenlenmesine imkân tanındığı belirtilerek kuralların Anayasa'nın 2., 7., 104. ve 128. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

c. Anayasa'ya Aykırılık Sorunu

45. Dava dilekçelerinde konu bakımından yetki yönünden kuralların Anayasa'nın 7. ve 128. maddelerine de aykırı olduğu ileri sürülmüş ise de CBK'ya ilişkin konu bakımından yetki kuralları Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasında düzenlendiğinden bu hususta inceleme anılan fıkra kapsamında yapılacaktır.

46. Cumhurbaşkanlığına ve bakanlıklara bağlı ve ilgili kuruluşların I. hukuk müşavirleri hakkında, CBK'nın atamaların Cumhurbaşkanı kararıyla yapılmasını öngören 2. maddesinin (2) numaralı fıkrası, atama şartları ile görevden ayrılmaya ilişkin hükümlerini düzenleyen 3. maddesinin (2) numaralı fıkrası ile 6. maddesi uygulanacaktır.

47. (3) numaralı CBK'nın 3. maddesinin (2) numaralı fıkrasında, anılan CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'de yer alan kadro, pozisyon ve görevlere atanacaklarda 657 sayılı Kanun'un 48. maddesinde sayılan genel şartların yanı sıra en az dört yıllık yükseköğrenim mezunu olma, kamuda en az beş yıllık hizmeti bulunma, il ve bölge müdürü kadro, pozisyon ve görevleri ile KİT'lerin yönetim kurulu üyeliklerine atanacaklar için kamuda ve/veya sosyal güvenlik kurumlarına tabi olmak kaydıyla uluslararası kuruluşlar ile özel sektörde veya serbest olarak alanında en az beş yıl çalışmış ve temayüz etmiş olma şartlarının aranacağı belirtilmiştir.

48. Buna göre bir ünvanın (3) numaralı CBK'ya ekli (II) Sayılı Cetvel'e eklenmesi sadece atama usulü ve atamaya yetkili makamın belirlenmesini değil söz konusu kadroya atanabilmek için bazı şartların aranması gerekliliğini de ortaya çıkarmaktadır (AYM, E.2021/38, K.2024/25, 1/2/2024, § 121).

49. Kamu hizmetine girme hakkını güvence altına alan Anayasa'nın 70. maddesi, Anayasa'nın İkinci Kısmı'nın "*Siyasi Haklar ve Ödevler*" başlıklı Dördüncü Bölümü'nde yer almaktadır. Bu maddenin "*Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayrım gözetilemez.*" şeklindeki ikinci fıkrası, kamu hizmetine girmek için öngörülen şartlar ve aranan niteliklerin söz konusu hak kapsamında olduğunu göstermektedir.

50. Bununla birlikte Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasında üst kademe kamu yöneticilerinin atanmalarına ilişkin usul ve esasların CBK ile düzenleneceği ayrıca ve açıkça ifade edilmiştir. Başka bir ifadeyle anılan konu, Anayasa'nın özel olarak CBK ile düzenlenebileceğini öngördüklerindendir. Diğer yandan belirli bir kamu görevine atanma için aranan nitelikler de atama usul ve esaslarının bir unsuru olduğundan üst kademe kamu yöneticilerinin bu görevlere atanmasında aranacak niteliklerin CBK ile düzenlenmesi mümkündür. Dolayısıyla üst kademe kamu yöneticilerinin niteliklerinin belirlenmesine ilişkin düzenlemeler Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasıyla bağlantılı olarak anılan maddenin on yedinci fıkrasının ikinci ve üçüncü cümlelerine aykırılık oluşturmayacaktır (AYM, E.2018/149, K.2022/163, 29/12/2022, § 168).

51. Anayasa Mahkemesinin yaklaşımına göre bir kuralın üst kademe kamu yöneticilerinin atanmalarına ilişkin usul ve esasların düzenlenmesine ilişkin olup olmadığı yukarıda (bkz. §§ 27-29) yer verilen ilkeler çerçevesince Anayasa Mahkemesince denetlenir. Bu ilkeler çerçevesinde değerlendirildiğinde Cumhurbaşkanlığına ve bakanlıklara bağlı ve ilgili kuruluşların I. hukuk müşavirlerinin üst kademe yöneticisi olduğu söylenemez. Zira söz

konusu ünvana sahip kişilerin görev yaptıkları kurumun genel olarak politikalarının belirlenmesi sürecine katılmadıkları, kurumun hizmet alanıyla ilgili kamu politikalarının tayininde istişari nitelikte rol üstlendikleri anlaşılmaktadır.

52. Bu itibarla Cumhurbaşkanlığına ve bakanlıklara bağlı ve ilgili kuruluşların I. hukuk müşaviri ünvanlı kadrolarına atanma şartlarının CBK ile düzenlenemeyeceği açıktır.

53. Açıklanan nedenlerle kural, Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasının üçüncü cümlesine aykırıdır. İptali gerekir.

Ömer ÇINAR bu görüşe katılmamıştır.

Kural Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasının üçüncü cümlesine aykırı görülerek iptal edildiğinden ayrıca aynı fıkranın birinci, ikinci ve dördüncü cümleleri yönünden incelenmemiştir.

Kural konu bakımından Anayasa'nın 104. maddesinin on yedinci fıkrasının üçüncü cümlesine aykırı görülerek iptal edildiğinden ayrıca içerik yönünden incelenmemiştir.

V. İPTAL KARARININ YÜRÜRLÜĞE GİRECEĞİ GÜN SORUNU

54. Anayasa'nın 153. maddesinin üçüncü fıkrasında "*Kanun, Cumhurbaşkanlığı kararnamesi veya Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü ya da bunların hükümleri, iptal kararlarının Resmî Gazetede yayımlandığı tarihte yürürlükten kalkar. Gereken hallerde Anayasa Mahkemesi iptal hükmünün yürürlüğe gireceği tarihi ayrıca kararlaştırabilir. Bu tarih, kararın Resmî Gazetede yayımlandığı günden başlayarak bir yılı geçemez.*" denilmekte, 6216 sayılı Kanun'un 66. maddesinin (3) numaralı fıkrasında da bu kural tekrarlanmak suretiyle Anayasa Mahkemesinin gerekli gördüğü hâllerde Resmî Gazete'de yayımlandığı günden başlayarak iptal kararının yürürlüğe gireceği tarihi bir yılı geçmemek üzere ayrıca kararlaştırabileceği belirtilmektedir.

55. (3) numaralı CBK'nın 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının "*...ve (II) sayılı..*" ibaresi ile (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ*" satırının iptal edilmesi nedeniyle doğacak hukuksal boşluk kamu yararını ihlal edecek nitelikte görüldüğünden iptal kararının ortaya çıkardığı hukuki boşluğun doldurulabilmesi amacıyla gerekli düzenlemelerin yapılması için Anayasa'nın 153. maddesinin üçüncü fıkrasıyla 6216 sayılı Kanun'un 66. maddesinin (3) numaralı fıkrası gereğince bu kurallara ilişkin iptal hükümlerinin kararın Resmî Gazete'de yayımlanmasından başlayarak altı ay sonra yürürlüğe girmesi uygun görülmüştür.

VI. YÜRÜRLÜĞÜN DURDURULMASI TALEBİ

56. Dava dilekçelerinde özetle, dava konusu kuralların uygulanması hâlinde telafisi güç veya imkânsız zararların doğabileceği belirtilerek yürürlüklerinin durdurulmasına karar verilmesi talep edilmiştir.

A. 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (3) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair

Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'e ilişkin yürürlüğün durdurulması talebinin öngörülen dava açma süresine uyulmaması nedeniyle incelenmeksizin REDDİNE,

B. 10/1/2025 tarihli ve (178) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" satırında yer alan "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresinin yürürlükten kaldırılmasına yönelik yürürlüğün durdurulması talebinin, koşulları oluşmadığından REDDİNE,

C. 30/8/2024 tarihli ve (162) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin;

1. 1. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının değiştirilen birinci cümlesinde yer alan "*...ve (II) sayılı...*" ibaresine,

2. 3. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in değiştirilen satırının "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)"* ibaresi dışında kalan kısmına,

yönelik iptal hükümlerinin yürürlüğe girmelerinin ertelenmeleri nedeniyle bu ibareye, kısma ve yürürlükten kaldırmaya ilişkin yürürlüğün durdurulması taleplerinin REDDİNE,

Ç. (162) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 3. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in **"***I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (BAKANLIK BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARI)*" satırının "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" şeklinde değiştirilmesinde bulunan *"...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)"* ibaresine yönelik iptal talebi hakkında 3/6/2025 tarihli ve E.2024/171, K.2025/118 sayılı kararla karar verilmesine yer olmadığına karar verildiğinden bu ibareye ilişkin yürürlüğün durdurulması talebi hakkında KARAR VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA,

3/6/2025 tarihinde OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

VII. HÜKÜM

A. 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (3) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in iptal talebinin öngörülen dava açma süresine uyulmaması nedeniyle incelenmeksizin REDDİNE,

B. 30/8/2024 tarihli ve (162) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin;

1. 1. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının değiştirilen birinci cümlesinde yer alan "*...ve (II) sayılı...*" ibaresinin;

a. Konu bakımından yetki yönünden Anayasa'ya aykırı olmadığına ve iptal talebinin REDDİNE OYBİRLİĞİYLE,

b. İçeriği itibarıyla Anayasa'ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE, Ömer ÇINAR'ın karşıoyu ve OYÇOKLUĞUYLA, iptal hükmünün Anayasa'nın 153. maddesinin üçüncü fıkrası ile 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un 66. maddesinin (3) numaralı fıkrası gereğince KARARIN RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANMASINDAN BAŞLAYARAK ALTI AY SONRA YÜRÜRLÜĞE GİRMESİNE OYBİRLİĞİYLE,

2. 3. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in;

a. "*I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (BAKANLIK BAĞLI, İLGİLİ, İLİŞKİLİ KURULUŞLARI)*" satırının "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" şeklinde değiştirilmesinde yer alan "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresine ilişkin iptal talebi hakkında KARAR VERİLMESİNE YER OLMADIĞINA OYBİRLİĞİYLE,

b. Değiştirilen anılan satırının kalan kısmının konu bakımından yetki yönünden Anayasa'ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE, Ömer ÇINAR'ın karşıoyu ve OYÇOKLUĞUYLA, iptal hükmünün Anayasa'nın 153. maddesinin üçüncü fıkrası ile 6216 sayılı Kanun'un 66. maddesinin (3) numaralı fıkrası gereğince KARARIN RESMÎ GAZETE'DE YAYIMLANMASINDAN BAŞLAYARAK ALTI AY SONRA YÜRÜRLÜĞE GİRMESİNE OYBİRLİĞİYLE,

C. 10/1/2025 tarihli ve (178) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usûllerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel'in "*CUMHURBAŞKANLIĞINA VE BAKANLIKLARA BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARIN I. HUKUK MÜŞAVİRLERİ (KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" satırında yer alan "*...(KAMU İKTİSADİ TEŞEBBÜSLERİ HARİÇ)*" ibaresinin yürürlükten kaldırılmasının konu bakımından yetki yönünden Anayasa'ya aykırı olduğuna ve İPTALİNE, Ömer ÇINAR'ın karşıoyu ve OYÇOKLUĞUYLA,

3/6/2025 tarihinde karar verildi.

Başkan	Başkanvekili	Başkanvekili
Kadir ÖZKAYA	Hasan Tahsin GÖKCAN	Basri BAĞCI

Üye
Engin YILDIRIM

Üye
Rıdvan GÜLEÇ

Üye
Recai AKYEL

Üye
Yusuf Şevki HAKYEMEZ

Üye
Yıldız SEFERİNOĞLU

Üye
Selahaddin MENTEŞ

Üye
İrfan FİDAN

Üye
Kenan YAŞAR

Üye
Yılmaz AKÇİL

Üye
Ömer ÇINAR

Üye
Metin KIRATLI

Esas Sayısı : 2024/171
Karar Sayısı : 2025/118

KARŞIOY GEREKÇESİ

Anayasa Mahkemesi, 30/8/2024 tarihli ve (162) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 1. maddesiyle 10/7/2018 tarihli ve 30474 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan (3) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasının değiştirilen birinci cümlesinde yer alan "..ve (II) sayılı..." ibaresinin, 3. maddesiyle (3) numaralı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ne ekli (II) Sayılı Cetvel 'in "I. Hukuk Müşavirleri (Bakanlık Bağlı, İlgili, İlişkili Kuruluşları)" Satırının "Cumhurbaşkanlığına Ve Bakanlıklara Bağlı Ve İlgili Kuruluşların I. Hukuk Müşavirleri (Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hariç)" seklinde değiştirilmesindeki (kamu iktisadi teşebbüs hariç) ifadesi hariç olmak üzere kalan kısmını, yine 10/1/2025 tarih ve (178) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde Değişiklik Yapılması Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 2. maddesiyle 10/7/2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan (3) numaralı Üst Kademe Kamu Yöneticileri ile Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Atama Usullerine Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (II) Sayılı Cetvel 'in "Cumhurbaşkanlığına ve Bakanlıklara Bağlı ve İlgili Kuruluşların I. Hukuk Müşavirleri (Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hariç)" satırında yer alan "(Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hariç)" ibaresinin yürürlükten kaldırılmasını Anayasa'ya aykırı bularak iptal etmiştir. Aşağıda belirttiğim gerekçelerle söz konusu düzenlemelerin Anayasa'ya aykırı olmadığı kanaatinde olduğumdan iptal yönündeki çoğunluk görüşüne katılmıyorum.

2017 yılında Anayasanın 104. , 105. ve 106. maddelerinde 6771 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik sonrasında Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçilmiş olup, bizzat Anayasa tarafından Cumhurbaşkanına asli bir yetki tanınarak Kararname çıkarma yetkisi verilmiştir. Anayasanın 104. maddesinin 17. fıkrasında, Cumhurbaşkanı'nın yürütme yetkisine ilişkin konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarabileceği belirtildikten sonra, kararname çıkarılamayacak alanlar sınırlı sayıda olmak üzere belirtilmiştir. Söz konusu fıkraya göre, Anayasa'nın ikinci kısmının birinci ve ikinci bölümlerinde yer alan temel haklar, kişi hakları ve ödevleriyle dördüncü bölümde yer alan siyasi haklar ve ödevler Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenlenemeyeceği gibi Anayasada münhasıran kanunla düzenlenmesi öngörülen konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarılamaz. Yine, Kanunda açıkça düzenlenen konularda Cumhurbaşkanlığı kararnamesi çıkarılamaz.

Anayasanın kabul ettiği bu düzenleyici kural koyma yetkisinin Anayasanın birçok maddesi ile çelişmesi ya da yorum ihtiyacının doğması halinde, kural olarak Anayasanın bir hükmünün diğer hükümlere göre önceliğinin olmadığı kabul edilecektir. Çelişkinin giderilmesi için yorum yapılırken, sonradan yürürlüğe konulan Anayasal düzenlemelerin amaçları göz önünde tutulmalıdır. Yine, istisnai bir düzenleme içeren hükmün dar yorumlanması teoride ve uygulamada genel kabul görmüş bir yorum ilkesi olduğundan Anayasanın 104. maddesinin 17. fıkrasında Kararname ile düzenlenemeyeceği belirtilen "münhasıran kanunla düzenlenmesi gereken konular" cümlesinin dar yorumlanması zorunludur. Bu çerçevede Anayasanın 104. maddesinin 17. fıkrasında "kanunla düzenlenen" değil "münhasıran kanunla düzenlenmesi gereken konular" ifadesi kullanıldığından, Anayasanın diğer maddelerinde kanunla düzenleneceği belirtilen hususların artık Kararname ile düzenlenemeyeceği gibi bir yorum yapılması ya da sonuç çıkarılması mümkün değildir.

Cumhurbaşkanı'na yürütme yetkisine ilişkin konularda CBK çıkarma yetkisinin genel olarak verilmesinin yanı sıra Anayasa'nın diğer bazı maddelerinde belirtilen kimi konuların CBK ile düzenleneceği ayrıca ifade edilmiştir. Bu kapsamda Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasında üst kademe kamu yöneticilerinin atanmalarına ilişkin usul ve esasların; 106. maddesinin on birinci fıkrasında bakanlıkların kurulması, kaldırılması, görevleri ve yetkileri, teşkilat yapısı ile merkez ve taşra teşkilatlarının kurulmasının; 108. maddesinin dördüncü fıkrasında Devlet Denetleme Kurulunun işleyişi, üyelerinin görev süresi ve diğer özlük işlerinin; 118. maddesinin altıncı fıkrasında Millî Güvenlik Kurulu Genel Sekreterliğinin teşkilatı ve görevlerinin CBK'larla düzenleneceği hüküm altına alınmıştır. Anayasa'nın 123. maddesinin üçüncü fıkrasında ise kamu tüzel kişiliğinin kanunla veya CBK ile kurulacağı belirtilmiştir.

Mahkememiz çoğunluğu, CBK'ya ekli (II) sayılı Cetvel'de çeşitli kamu kurumlarının Başkan ve Yönetim Kurulu Üyeleri gibi ilgili kurumun hiyerarşik bakımdan üst düzeylerinde görev almaları ve aynı zamanda o hizmet alanıyla ilgili kamu politikalarının belirlenmesinde ve uygulanmasında etkin bir otoriteye, yetki ve sorumluluğa sahip olmaları nedeniyle üst kademe kamu yöneticisi olanların yanı sıra üst kademe kamu yöneticisi olmayan kadro, pozisyon ve görevlere de yer verildiğini, dolayısıyla düzenlemenin herhangi bir tasnif veya belirleme yapılmaksızın aynı hukuki rejime tâbi tutularak üst kademe yöneticisi olan ve olmayan kamu görevlilerine birlikte yer verilerek yapıldığını, bu itibarla kuralın Anayasa'nın 2. maddesi kapsamında belirlilik ilkesine aykırı olduğunu belirtmiştir.

Anayasa'nın 104. maddesinin dokuzuncu fıkrasında Cumhurbaşkanının görev ve yetkileri sayılırken, *"Üst kademe kamu yöneticilerini atar, görevlerine son verir ve bunların atanmalarına ilişkin usul ve esasları Cumhurbaşkanlığı kararnamesiyle düzenler."* hükmüne yer verilmiştir. Bu hükmün doğru yorumlanması, dava konusu kuralın Anayasa'ya uygunluğu denetiminde önem arz etmektedir. Öncelikle anılan kuralla, üst kademe yöneticilerinin atanması, görevden alınması ve bunların atanmalarına ilişkin usul ve esasların düzenlenmesi konusunda Cumhurbaşkanına geniş bir takdir yetkisi verildiği anlaşılmaktadır. Bu takdir yetkisinin, hangi kamu görevlilerinin üst kademe yönetici olacağını belirleme yetkisini de kapsadığı izahtan varestedir. Cumhurbaşkanına tanınan bu takdir yetkisi kapsamında üst kademe kamu yöneticilerinin atanma usûl ve esasları (3) numaralı CBK'da düzenlenmiştir. Anılan CBK'nın *"Amaç ve kapsam"* başlıklı 1. maddesinde bu CBK'nın amacının üst kademe kamu yöneticileri ile ilgili usûl ve esaslar ile kamu kurum ve kuruluşlarında atama usûl ve esaslarını belirlemek olduğu hükme bağlanmıştır.

Bu açıklamalar yanında, Anayasa Mahkemesi'nin 2018/120 E., 2023/171 K. (R.G. Tarih – Sayı : 1/12/2023 – 32386) sayılı dosyasına ilişkin karşı oy yazısında belirtilen gerekçeler işbu dosya açısından da geçerlidir. 3 sayılı CBK'da I ve II sayılı cetvellerde sayma suretiyle belirlenen üst kademe kamu yöneticilerinin atanma usul ve esasları düzenlenmiştir. 162 sayılı CBK ile değiştirilen 3 sayılı CBK'nın *"Atama usulü"* başlıklı 2. maddesinin (2) numaralı fıkrasında "*Bu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli (I) ve (II) sayılı cetvellerde yer alan kadro, pozisyon ve görevler ile vali yardımcısı ve kaymakam kadrolarına Cumhurbaşkanı kararıyla atama yapılır. Bu fıkrada sayılmayan kadro, pozisyon ve görevlere, ilgili Cumhurbaşkanı yardımcısı, bakan veya atamaya yetkili amirler tarafından atama yapılır. Cumhurbaşkanı yardımcısı ve bakan bu yetkisini alt kademedeki yöneticilere devredebilir*" düzenlemesine yer verilmiştir. Buna göre, üst kademe yöneticilerinin belirlenmesi, atanması ve görevden alınması konusunda geniş takdir yetkisini haiz

Cumhurbaşkanı tarafından, I ve II sayılı Cetvellerde yer alan kadroların üst kademe yöneticisi kadroları olarak kabul edildiği, sayılmayan kadroların ise üst kademe yönetici kadroları olarak kabul edilmediği anlaşılmaktadır.

Hâl böyle iken, II Sayılı Cetvel'de sayılan bazı görevlerin niteliğinden yola çıkarak bu görevleri ifa edenlerin üst kademe kamu yöneticisi olmadığının kabulü ve CBK'nın 2. maddesinin 2. fıkrasında geçen "II sayılı" ibaresinin, II sayılı cetvelde yer alan "Cumhurbaşkanlığına ve Bakanlıklara Bağlı ve İlgili Kuruluşların I. Hukuk Müşavirleri" cümlesinin ve yine söz konusu 3 sayılı CBK'nın ekli II sayılı cetvelinde yer alan (KİT'ler hariç) ibaresinin 178 sayılı CBK ile yürürlükten kaldırılmasına ilişkin düzenlemelerin iptali, Anayasa'nın 104. maddesi karşısında bizzat Anayasa koyucunun iradesine ters düşmektedir. Üst kademe yöneticileri arasında sayılan (KİT'ler dahil) 1. Hukuk müşavirlerinin atamaya yetkili merci ve atama usulünü belirleyen kuralın yürütme yetkisine ilişkin olduğu, üst kademe yöneticilerinin kim olduğu hususunda Cumhurbaşkanı'nın geniş bir takdir yetkisini haiz olduğu, söz konusu Kararnamenin yasak alanda düzenleme içermediği ve münhasıran kanunla düzenlenmesi gereken bir konu olmadığı anlaşılmaktadır. Bu itibarla iptal davasına konu kurallar, konu bakımından yetki yönünden Anayasa'ya aykırı olmadığı gibi içerik yönünden de belirli ve öngörülebilir olduklarından içerik açısından da Anayasa'ya aykırı değildir.

Açıklanan nedenlerle dava konusu kuralların, Anayasa'nın 2. ve 104. maddelerine aykırı olmadığını ve iptal talebinin reddedilmesi gerektiğini düşündüğümden, aksi yöndeki çoğunluk görüşüne katılmıyorum.

Üye
Ömer ÇINAR

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

Esas Sayısı : 2025/8
Karar Sayısı : 2025/125
Karar Tarihi : 3/6/2025

İTİRAZ YOLUNA BAŞVURAN: Mudurnu Asliye Ceza Mahkemesi

İTİRAZIN KONUSU: 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun;

A. 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinin,

B. 86. maddesine 31/3/2005 tarihli ve 5328 sayılı Kanun'un 4. maddesiyle eklenen (2) numaralı fıkranın,

C. 86. maddesinin (3) numaralı fıkrasının (e) bendinin,

Ç. 106. maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinin,

Anayasa'nın 2., 13., 17. ve 19. maddelerine aykırılığı ileri sürülerek iptallerine karar verilmesi talebidir.

OLAY: Silahla tehdit suçundan açılan davada itiraz konusu kuralların Anayasa'ya aykırı olduğu kanısına varan Mahkeme, iptalleri için başvurmuştur.

I. İPTALİ İSTENEN KANUN HÜKÜMLERİ

Kanun'un itiraz konusu kuralların da yer aldığı;

1. 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının ilgili kısmı şöyledir;

"*(1) Ceza kanunlarının uygulanmasında;*

...

f) Silah deyiminden;

1. Ateşli silahlar,

2. Patlayıcı maddeler,

3. Saldırı ve savunmada kullanılmak üzere yapılmış her türlü kesici, delici veya bereleyici alet,

4. Saldırı ve savunma amacıyla yapılmış olmasa bile fiilen saldırı ve savunmada kullanılmaya elverişli diğer şeyler,

5. Yakıcı, aşındırıcı, yaralayıcı, boğucu, zehirleyici, sürekli hastalığa yol açıcı nükleer, radyoaktif, kimyasal, biyolojik maddeler,

...

anlaşılır."

2. 86. maddesi şöyledir:

"*Kasten yaralama*

Madde 86- (1) Kasten başkasının vücuduna acı veren veya sağlığının ya da algılama yeteneğinin bozulmasına neden olan kişi, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.

(2)** (Ek fıkra: 31/3/2005 – 5328/4 md.)* ***Kasten yaralama fiilinin kişi üzerindeki etkisinin basit bir tıbbî müdahaleyle giderilebilecek ölçüde hafif olması hâlinde, mağdurun şikâyeti üzerine, dört aydan bir yıla kadar hapis veya adlî para cezasına hükmolunur.** (Ek cümle:12/5/2022-7406/3 md.)* ***Suçun kadına karşı işlenmesi hâlinde cezanın alt sınırı altı aydan az olamaz.

(3) Kasten yaralama suçunun;

a) Üstsoya, altsoya, eşe, boşandığı eşe veya kardeşe karşı,

b) Beden veya ruh bakımından kendisini savunamayacak durumda bulunan kişiye karşı,

c) Kişinin yerine getirdiği kamu görevi nedeniyle,

d) Kamu görevlisinin sahip bulunduğu nüfuz kötüye kullanılmak suretiyle,

e) Silahla,

f) (Ek:14/4/2020-7242/11 md.) Canavarca hisle,

İşlenmesi halinde, şikâyet aranmaksızın, verilecek ceza yarı oranında, (f) bendi bakımından ise bir kat artırılır."

3. 106. maddesi şöyledir:

"*Tehdit*

Madde 106- (1) Bir başkasını, kendisinin veya yakınının hayatına, vücut veya cinsel dokunulmazlığına yönelik bir saldırı gerçekleştireceğinden bahisle tehdit eden kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (Ek cümle:12/5/2022-7406/6 md.) Bu suçun kadına karşı işlenmesi hâlinde cezanın alt sınırı dokuz aydan az olamaz. Malvarlığı itibarıyla büyük bir zarara uğratacağından veya sair bir kötülük edeceğinden bahisle tehditte ise, mağdurun şikayeti üzerine, altı aya kadar hapis veya adlî para cezasına hükmolunur.

(2) Tehdidin;

a) Silahla,

b) Kişinin kendisini tanınmayacak bir hale koyması suretiyle, imzasız mektupla veya özel işaretlerle,

c) Birden fazla kişi tarafından birlikte,

d) Var olan veya var sayılan suç örgütlerinin oluşturdukları korkutucu güçten yararlanılarak,

İşlenmesi halinde, fail hakkında iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunur.

(3) Tehdit amacıyla kasten öldürme, kasten yaralama veya malvarlığına zarar verme suçunun işlenmesi halinde, ayrıca bu suçlardan dolayı ceza verilir."

II. İLK İNCELEME

1. Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü hükümleri uyarınca Kadir ÖZKAYA, Hasan Tahsin GÖKCAN, Basri BAĞCI, Engin YILDIRIM, Rıdvan GÜLEÇ, Recai AKYEL, Yusuf Şevki HAKYEMEZ, Yıldız SEFERİNOĞLU, Selahaddin MENTEŞ, İrfan FİDAN, Kenan YAŞAR, Muhterem İNCE, Yılmaz AKÇİL, Ömer ÇINAR ve Metin KIRATLI'nın katılımlarıyla 16/1/2025 tarihinde yapılan ilk inceleme toplantısında öncelikle uygulanacak kural ve sınırlama sorunları görüşülmüştür.

2. Anayasa'nın 152. ile 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un 40. maddelerine göre bir davaya bakmakta olan mahkeme, bu dava sebebiyle uygulanacak bir kanunun veya Cumhurbaşkanlığı kararnamesinin hükümlerini Anayasa'ya aykırı görmesi veya taraflardan birinin ileri sürdüğü aykırılık iddiasının ciddi olduğu kanısına varması durumunda bu hükümlerin iptalleri için Anayasa Mahkemesine başvurmaya yetkilidir. Ancak anılan maddeler uyarınca bir mahkemenin Anayasa Mahkemesine başvurabilmesi için elinde yönteminee açılmış ve mahkemenin görevine giren bir davanın bulunması, iptali talep edilen kuralın da o davada uygulanacak olması gerekir. Uygulanacak kural ise bakılmakta olan davanın değişik evrelerinde ortaya çıkan sorunların çözümünde veya davayı sonuçlandırmada olumlu ya da olumsuz yönde etki yapacak nitelikte bulunan kurallardır.

3. İtiraz yoluna başvuran Mahkeme 5237 sayılı Kanun'un 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinin, 86. maddesinin (2) numaralı fıkrası ile (3) numaralı fıkrasının (e) bendinin ve 106. maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinin iptallerini talep etmiştir.

4. Bakılmakta olan davanın sanığın eşi olan mağdura "*seni öldürürüm*" diyerek ve aynı zamanda elindeki silahın kabza kısmını doğrultmak suretiyle mağdurun üzerine yürüdüğü iddiası üzerine anılan Kanun'un 106. maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendine göre silahla tehdit suçundan açıldığı, mahkemece eşe karşı silahla kasten yaralama suçu ve nitelikli hâllerinin düzenlendiği Kanun'un 86. maddesinin (2) numaralı fıkrası ile (3) numaralı fıkrasının (a) ve (e) bentlerinin davada uygulanma ihtimaline binaen sanığa ek savunma hakkının verildiği anlaşılmaktadır.

5. Bakılmakta olan davanın konusu gözetildiğinde Kanun'un 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinin (2) ve (5) numaralı alt bentlerinin mahkemenin bakmakta olduğu davada uygulanma imkânının bulunmadığı açıktır. Bu itibarla anılan alt bentlere yönelik başvurunun Mahkemenin yetkisizliği nedeniyle reddi gerekir.

6. Ayrıca söz konusu bendin kalan kısmı bakılmakta olan davada uygulanma imkânı olan (1), (3) ve (4) numaralı alt bentlerin yanı sıra uygulanma imkânı olmayan (2) ve (5) numaralı alt bentler yönünden de geçerli, ortak kural niteliğindedir. Dolayısıyla bakılmakta

olan davanın konusu gözetilerek bendin kalan kısmının esasına ilişkin incelemenin bendin (1), (3) ve (4) numaralı alt bentleri ile sınırlı olarak yapılması gerekir.

7. Öte yandan Anayasa'nın "*Anayasaya aykırılığın diğer mahkemelerde ileri sürülmesi*" başlıklı 152. maddesinin dördüncü fıkrasında "*Anayasa Mahkemesinin işin esasına girerek verdiği red kararının Resmî Gazetede yayımlanmasından sonra on yıl geçmedikçe aynı kanun hükmünün Anayasaya aykırılığı iddiasıyla tekrar başvuruda bulunulamaz.*" denilmiştir.

8. 6216 sayılı Kanun'un "*Başvuruya engel durumlar*" başlığını taşıyan 41. maddesinin (1) numaralı fıkrasında da "*Mahkemenin işin esasına girerek verdiği ret kararının Resmî Gazetede yayımlanmasından itibaren on yıl geçmedikçe aynı kanun hükmünün Anayasaya aykırılığı iddiasıyla itiraz başvurusu yapılamaz.*" hükmüne yer verilmiştir.

9. 5237 sayılı Kanun'un 86. maddesinin (2) numaralı fıkrasının itiraz konusu ikinci cümlesine yönelik iptal talebi Anayasa Mahkemesinin 5/1/2023 tarihli ve E.2022/117, K.2023/4 sayılı kararıyla reddedilmiş ve bu karar 15/2/2023 tarihli ve 32105 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır. Buna göre 15/2/2023 tarihinden başlayarak geçmesi gereken on yıllık süre henüz dolmamıştır. Bu itibarla anılan fıkranın itiraz konusu ikinci cümlesine yönelik başvurunun Anayasa'nın 152. maddesi ve 6216 sayılı Kanun'un 41. maddesinin (1) numaralı fıkrası gereğince reddi gerekir.

10. Açıklanan nedenlerle 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun;

A. 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinin;

1. (2) ve (5) numaralı alt bentlerinin itiraz başvurusunda bulunan Mahkemenin bakmakta olduğu davada uygulanma imkânı bulunmadığından bu alt bentlere ilişkin başvurunun Mahkemenin yetkisizliği nedeniyle REDDİNE,

2. Kalan kısmının esasının incelenmesine, esasa ilişkin incelemenin (1), (3) ve (4) numaralı alt bentler ile sınırlı olarak yapılmasına,

B. 1. 86. maddesine 31/3/2005 tarihli ve 5328 sayılı Kanun'un 4. maddesiyle eklenen;

a. (2) numaralı fıkranın birinci cümlesinin esasının incelenmesine,

b. (2) numaralı fıkraya 12/5/2022 tarihli ve 7406 sayılı Kanun'un 3. maddesiyle eklenen ikinci cümleye yönelik başvurunun Anayasa'nın 152. maddesinin dördüncü fıkrası ile 6216 sayılı Kanun'un 41. maddesinin (1) numaralı fıkrası gereğince REDDİNE,

2. 86. maddesinin (3) numaralı fıkrasının (e) bendinin esasının incelenmesine,

C. 106. maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinin esasının incelenmesine,

OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

III. ESASIN İNCELENMESİ

11. Başvuru kararı ve ekleri, Raportör Mehmet AKTEPE tarafından hazırlanan işin esasına ilişkin rapor, itiraz konusu kanun hükümleri, dayanılan ve ilgili görülen Anayasa kuralları ve bunların gerekçeleri ile diğer yasama belgeleri okunup incelendikten sonra gereği görüşülüp düşünüldü:

A. Genel Açıklama

12. Hukuk sistemimizde özgürlüğü bağlayıcı nitelikte hapis ve mal varlığına yönelik adli para cezası olmak üzere iki farklı türde adli ceza öngörülmüştür. Bir suç karşılığında yalnızca hapis ya da adli para cezasının öngörüldüğü suçlar olduğu gibi anılan yaptırımların seçimlik olarak veya birlikte düzenlendiği suçlar da bulunmaktadır. Cezaların yanı sıra failin tehlikeliliği esasına dayanan ve failin ıslahının sağlanarak topluma kazandırılmasını ve bu suretle toplumun korunmasını amaçlayan güvenlik tedbirleri de bulunmaktadır (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 3).

13. Ceza hukukunda, suç olan eylemleri önlemenin önde gelen araçlarından biri, ceza yaptırımlarıdır (AYM, E.1990/17, K.1990/23, 20/9/1990). Bu bağlamda ceza sistemi açıklanırken cezaların belirlenmesi ve bireyselleştirilmesi konularının da ele alınması gerekir (AYM, E.1971/2, K.1971/36, 6/4/1971). Cezanın belirlenmesi iki aşamadan oluşmaktadır. Birinci aşama kanun koyucu tarafından suç karşılığı olarak öngörülen cezanın belirlendiği soyut belirleme aşaması, ikincisi ise suçun işlenmesinden sonra yargılama makamı tarafından suçlu hakkında hükmedilecek olan cezanın somut olarak tespit edildiği aşamadır (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 4).

14. Cezanın soyut belirlenme aşaması da ikiye ayrılmaktadır. Soyut genel belirleme olarak isimlendirilen birinci aşamada kanun koyucu, cezaların türleri ve ağırlıklarına dair genel bir sistem belirlemekte ve ilkeler ortaya koymaktadır. Soyut özel belirleme olarak isimlendirilen ikinci aşamada ise belirlenen genel ilkeler ışığında her bir suç için hangi tür ve ağırlıkta ceza verileceği tespit edilmektedir. Cezanın soyut özel belirlenmesi aşamasında kanun koyucu tarafından sabit cezalar, alternatifli veya birlikte cezalar, alt ve/veya üst sınırlı (basamaklı) cezalar öngörülmüştür (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 5).

15. Suçun işlenmesinden sonra ortaya çıkan somut belirleme aşamasında, hâkim öncelikle suçluluğunu tespit ettiği failin eyleminin hukuki nitelendirmesini yapmaktadır. Hukuki nitelendirmenin ardından hâkim, suç türü için kanunda birden fazla ceza türünün öngörüldüğü durumlarda uygun cezayı seçer ve 5237 sayılı Kanun'un 61. maddesinin (1) numaralı fıkrasında belirtilen hususları gözeterek suç için öngörülen cezanın alt ve üst sınırları arasında temel cezayı belirler. Bu suretle belirlenen temel ceza üzerinden anılan maddenin (2) numaralı fıkrası uyarınca suçun olası kasıtla ya da bilinçli taksirle işlendiği durumlarda indirim veya artırım yapılır. Maddenin (4) numaralı fıkrasına göre bir suçun temel şekline nazaran daha ağır veya daha az cezayı gerektiren birden fazla nitelikli hâlin gerçekleşmesi durumunda; temel cezada önce artırma sonra indirme yapılır. Söz konusu fıkralara göre tespit edilecek ceza üzerinden (5) numaralı fıkra uyarınca sırasıyla teşebbüs, iştirak, zincirleme suç, haksız tahrik, yaş küçüklüğü, akıl hastalığı ve cezada indirim yapılmasını gerektiren şahsi sebeplere ilişkin hükümler ile takdiri indirim nedenleri uygulanarak sonuç ceza belirlenmektedir (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 6).

16. Maddenin (1) numaralı fıkrasına göre temel cezanın belirlenmesinde gözönünde tutulacak sınırlı sayıdaki ölçütler; suçun işleniş biçimi, suçun işlenmesinde kullanılan araçlar, suçun işlendiği zaman ve yer, suçun konusunun önem ve değeri, meydana gelen zarar veya tehlikenin ağırlığı, failin kast veya taksire dayalı kusurunun ağırlığı ile failin güttüğü amaç ve saiktir. (3) numaralı fıkra uyarınca (1) numaralı fıkrada belirtilen hususların suçun unsurunu oluşturduğu hâllerde, bunlar temel cezanın belirlenmesinde ayrıca gözönünde bulundurulmayacaktır (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 7).

17. Diğer yandan Yargıtay kararlarında da belirtildiği üzere Kanun'un 3. maddesinin (1) numaralı fıkrasındaki "*Suç işleyen kişi hakkında işlenen fiilin ağırlığıyla orantılı ceza ve güvenlik tedbirine hükmolunur*" şeklindeki hüküm uyarınca işlenen fiil ile hükmolunan ceza ve güvenlik tedbirleri arasında *orantı* bulunması gerekmektedir (benzer yöndeki değerlendirme için bkz. Yargıtay Ceza Genel Kurulu, E.2018 [Kapatılan]/14-584, K.2022/683, 2/11/2022).

18. Temel cezanın belirlenmesinden farklı olarak tespit edilen cezanın -amacı da gözetilerek- failin kişiliğine uydurulması cezanın bireyselleştirilmesidir. Cezanın bireyselleştirilmesi; yasama, yargılama ve idari (infaz aşamasında) olmak üzere üç farklı aşamada gerçekleşmektedir. 62. madde uyarınca hâkim tarafından uygulanan takdiri indirim, 50. maddeye göre cezanın seçenek yaptırımlara çevrilmesi, 51. madde uyarınca cezanın ertelenmesi cezanın yargılama aşamasında bireyselleştirilmesine örnek olarak gösterilebilir (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 9).

B. Anlam ve Kapsam

19. 5237 sayılı Kanun'un 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinde ceza kanunlarının uygulanmasında *silah* deyiminden ne anlaşılması gerektiğine ilişkin düzenlemelere yer verilmiştir.

20. Anılan bendin itiraz konusu (1), (3) ve (4) numaralı alt bentlerinde ateşli silahlar, saldırı ve savunmada kullanılmak üzere yapılmış her türlü kesici, delici veya bereleyici alet ile saldırı ve savunma amacıyla yapılmış olmasa bile fiilen saldırı ve savunmada kullanılmaya elverişli diğer şeyler silah olarak tanımlanmıştır.

21. Ceza kanunlarında düzenlenen tüm hükümleri kapsayacak şekilde yapılan söz konusu tanıma göre silah kavramından ne anlaşılması gerektiği suç tiplerine göre de değişebilmektedir. Ayrıca anılan Kanun'da düzenlenen birçok suçta silah, suçun unsuru, nitelikli hâli veya ağırlaştırıcı nedeni olarak kabul edilmektedir.

22. Kasten yaralama suçu Kanun'un 86. maddesinin (1) numaralı fıkrasında düzenlenmiş olup söz konusu fıkrada bu suçun failinin bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılacağı öngörülmüştür. Anılan maddenin (2) numaralı fıkrasının itiraz konusu birinci cümlesine göre kasten yaralama fiilinin kişi üzerindeki etkisinin basit bir tıbbi müdahaleyle giderilebilecek ölçüde hafif olması hâlinde, mağdurun şikâyeti üzerine dört aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezasına hükmolunacaktır.

23. Maddenin (3) numaralı fıkrasında ise kasten yaralama suçunun nitelikli hâlleri düzenlenmiş, anılan fıkranın itiraz konusu (e) bendindeki suçun silahla işlenmesi hâli de bu kapsamda düzenlenmiştir. Fıkrada ayrıca suçun işlenmesinde söz konusu hâllerin varlığında şikâyet aranmaksızın verilecek cezanın artırılacağı düzenlenmiştir.

24. Tehdit suçunun düzenlendiği 106. maddenin (1) numaralı fıkrasının birinci cümlesinde de bir başkasını, kendisinin veya yakınının hayatına, vücut veya cinsel dokunulmazlığına yönelik bir saldırı gerçekleştireceğinden bahisle tehdit eden kişinin altı aydan iki yıla kadar hapis cezasıyla cezalandırılacağı; üçüncü cümlesinde ise mal varlığı itibarıyla büyük bir zarara uğratacağından veya sair bir kötülük edeceğinden bahisle tehdit eden kişinin ise mağdurun şikâyeti üzerine altı aya kadar hapis veya adli para cezasıyla cezalandırılacağı öngörülmüştür.

25. Anılan maddenin (2) numaralı fıkrasının (a) ile (d) bentlerinde ise tehdit suçunun nitelikli hâlleri sayılarak tehdidin silahla, kişinin kendisini tanınmayacak bir hâle koyması suretiyle, imzasız mektupla veya özel işaretlerle, birden fazla kişi tarafından birlikte, var olan veya var sayılan suç örgütlerinin oluşturdukları korkutucu güçten yararlanılarak işlenmesi hâlinde fail hakkında iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunacağı belirtilmiştir. Söz konusu fıkranın (a) bendindeki suçun silahla işlenmesi hâli itiraz konusu son kuralı oluşturmaktadır.

26. Bu itibarla 86. maddenin (3) numaralı fıkrasının (e) bendi ile 106. maddenin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinde yaralama ve tehdit suçlarının silahla işlenmesinin anılan suçların ağırlaştırıcı nedeni olarak düzenlendiği, söz konusu hâlin varlığının anılan suçların hukuki niteliğini değiştirmediği ancak verilecek cezaların miktarının artırılmasına etki ettiği anlaşılmaktadır.

C. İtirazın Gerekçesi

27. Başvuru kararında özetle; itiraz konusu kurallarda silah kavramının tanımının belirsiz olduğu, silahla tehdit eyleminde bulunan bir kişinin silahla yaralama sonucu mağdurun vücuduna zarar veren kişiden daha fazla ceza almasının suç ve ceza dengesini bozduğu, hakkaniyete ve adalete aykırı sonuçlar meydana getirdiği belirtilerek kuralların Anayasa'nın 2., 13., 17. ve 19. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

Ç. Anayasa'ya Aykırılık Sorunu

1. Kanun'un 6. Maddesinin (1) Numaralı Fıkrasının (f) Bendinin (1), (3) ve (4) Numaralı Alt Bentlerinin İncelenmesi

28. 6216 sayılı Kanun'un 43. maddesi uyarınca kurallar, ilgisi nedeniyle Anayasa'nın 38. maddesi yönünden incelenmiştir.

29. Anayasa'nın 38. maddesinin birinci fıkrasında "*Kimse, işlendiği zaman yürürlükte bulunan kanunun suç saymadığı bir fiilden dolayı cezalandırılamaz; kimseye suçu işlediği zaman kanunda o suç için konulmuş olan cezadan daha ağır bir ceza verilemez*" denilerek *suçun kanuniliği*; üçüncü fıkrasında da "*Ceza ve ceza yerine geçen*

güvenlik tedbirleri ancak kanunla konulur" denilerek *cezanın kanuniliği* ilkesi güvence altına alınmıştır.

30. Anayasa'nın anılan maddesinde yer alan *suçta ve cezada kanunilik* ilkesi uyarınca hangi fiillerin yasaklandığının ve bu yasak fiillere verilecek cezaların hiçbir kuşkuya yer bırakmayacak açıklıkta, anlaşılır ve sınırları belirli olarak kanunda gösterilmesi gerekmektedir. Kişilerin yasak fiilleri önceden bilmeleri düşüncesine dayanan bu ilkeyle temel hak ve özgürlüklerin güvence altına alınması amaçlanmaktadır (AYM, E.2020/16, K.2020/33, 25/6/2020, § 15).

31. Suçta ve cezada kanunilik ilkesi Anayasa'nın 13. maddesinde ifade edilen temel hak ve özgürlüklerin ancak kanunla sınırlanabileceğine ilişkin kuralın suç ve cezalar yönünden özel düzenlemesi olarak değerlendirilebilir. Suçta ve cezada kanunilik ilkesi, cezalandırmanın temel haklara etkisinden kaynaklanan önemi nedeniyle zaman içinde bir ceza hukuku kavramı olarak alt ilkeler de içerecek şekilde gelişmiştir (AYM, E.2019/9, K.2019/27, 11/4/2019, § 15). Dolayısıyla suç ve cezada kanunilik ilkesi açısından da temel hakları sınırlayan kanunun şeklen var olması yeterli olmayıp yasal kuralların keyfiliğe izin vermeyecek şekilde belirli ve öngörülebilir nitelikte olması gerekir.

32. Ceza hukuku; toplumun kültür ve uygarlık düzeyi, sosyal ve ekonomik yaşantısıyla ilgili olduğundan suç ve suçlulukla mücadele amacıyla ceza ve ceza muhakemesi alanında sistem tercihinde bulunulması devletin ceza siyasetiyle ilgilidir. Bu bağlamda hukuk devletinde ceza hukukuna ilişkin düzenlemeler bakımından kanun koyucu; Anayasa'nın temel ilkelerine bağlı kalmak koşuluyla toplumda belli eylemlerin suç sayılıp sayılmaması, suç sayıldıkları takdirde hangi çeşit ve ölçüde ceza yaptırımları veya ceza yaptırımına seçenek yaptırımlarla karşılanacağı, hangi hâl ve hareketlerin ağırlaştırıcı ya da hafifletici öge olarak kabul edileceği gibi konularda takdir yetkisine sahiptir (AYM, E.2005/79, K.2009/38, 5/3/2009; E.2017/179, K.2018/106, 8/11/2018, § 13). Kanun koyucunun bu konudaki tercih ve takdirinin yerindeliğinin incelenmesi anayasal denetimin kapsamı dışında kalmaktadır (AYM, E.2017/170, K.2018/77, 5/7/2018, § 12).

33. İtiraz konusu kuralların şeklî anlamda kanun hükmü ve erişilebilir nitelikte olduğu açıktır. Bununla birlikte kuralın belirli olduğunun söylenebilmesi için uygulanmasıyla ortaya çıkacak sonuçlar da öngörülebilir olmalıdır. Bu itibarla kuralın kamu otoritelerinin Anayasa ile korunan temel haklara yönelik keyfî müdahalelerine karşı koruyucu önlem içerip içermediğinin de belirlenmesi gerekir (benzer yönde değerlendirme için bkz. AYM, E.2023/132, K.2023/183, 26/10/2023, § 27).

34. Ceza kanunlarının uygulanmasında *silah* deyiminden ne anlaşılması gerektiğiyle ilgili düzenleme içeren 5237 sayılı Kanun'un 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinin itiraz konusu (1) numaralı alt bendinde yer alan ateşli silahla ilgili olarak söz konusu Kanun'da herhangi bir tanım yapılmamış ise de Türkçe Sözlük'te ateşli silah, patlayıcı madde aracı ile mermi atan top, tüfek vb. silah şeklinde tanımlanmıştır. Anılan fıkranın itiraz konusu (3) numaralı alt bendinde münhasıran saldırı ve savunmada kullanılmak üzere yapılan kesici delici veya bereleyici nitelikteki her çeşit alet ile itiraz konusu (4) numaralı alt bentte fiilen saldırı ve savunmada kullanılmaya elverişli olmak şartıyla her nesne, saldırı ve savunma amacıyla imal edilip edilmediğine ve hangi amaçla yapılmış olduğuna bakmaksızın silah kapsamına alınmıştır.

35. Kanun koyucu kurallarla, ceza kanunlarının çeşitli maddelerinde yer alan silah kavramını objektif ölçütleri de içerecek şekilde genel olarak tanımlamak suretiyle söz konusu kavramın her somut olay koşullarında yorumlanarak suçta kullanılan nesnelerin silah niteliğinde olup olmadığının belirlenebilmesini ve böylece söz konusu kavrama yer veren normun olayda kolaylıkla uygulanabilmesini amaçladığı anlaşılmaktadır. Silah kavramına ceza kanunlarında yer verilmesi hâli çok farklı şekillerde ortaya çıkabileceğinden bu kavramın kapsamına giren tüm nesnelerin kanun koyucu tarafından önceden belirlenmesi ve tek tek sayılması zorunluluğundan söz edilemez.

36. Ayrıca kurallarda silah olabilecek nesnelerin sayma yoluyla belirtilmemesi kanun yapma tekniğinin doğasından da kaynaklanmaktadır. Kanun hükümlerinin genel ve soyut olması, somut olayın özelliğine göre değişebilecek tüm çözümleri kuralın bünyesinde barındırma, bir başka ifadeyle kuralın amaca uygun sonuca ulaştıracak herhangi bir çözümü dışlamasını önleme ihtiyacından ileri gelmektedir.

37. Bu itibarla suç veya kabahat olarak düzenlenen fiilin, farklı nesnelerle veya hareket biçimleriyle işlenebileceği gözetildiğinde kanun koyucu tarafından hangi eşyanın silah sayılması gerektiği yönünde doğrudan bir belirleme yapmaması söz konusu kavramın yer aldığı ceza normlarının belirsizliği sonucunu ortaya çıkarmamaktadır. Kanun'da belirli ölçütler öngörülerek nesnelerin silah olarak belirlenebilmesine imkân tanınması ve silah kullanılarak işlenen eylemlere bağlanan yaptırımın ne olduğunun belirli bir açıklık ve kesinlikte öngörülebilmesi kanunilik ilkesinin sağlanması bakımından yeterlidir.

38. Bununla birlikte hâkim somut olayın koşullarında değerlendirme yaparak suçta kullanıldığı iddia edilen eşyanın silah niteliğinde olup olmadığını 4/12/2004 tarihli ve 5271 sayılı Ceza Muhakemesi Kanunu'nun 63. maddesinin (1) numaralı fıkrası kapsamında *genel bilgi veya tecrübeyle ya da hâkimlik mesleğinin gerektirdiği hukukî bilgiyle* değerlendirecek, teknik bilgi ve uzmanlığı gerektiren durumlarda bilirkişi görüşüne başvurabilecektir.

39. Bu itibarla kurallarda silah deyiminden ne anlaşılması gerektiği ile ilgili olarak yapılan düzenlemelerin kanun koyucunun takdir yetkisi kapsamında olduğu, söz konusu düzenlemelerde yer verilen ölçütlere göre suçla ilgili olduğu iddia edilen eşyanın silah olup olmadığının her bir olayın koşullarına göre yargı makamlarınca tespit edilebileceği, silah deyimini içeren kanunlarda bu neviden nesnelerin kullanımı suçun unsuru, ağırlaştırıcı nedeni veya nitelikli hâli olarak düzenlenmek suretiyle bunlara ilişkin yaptırımın da belirlendiği gözetildiğinde kurallarda suç ve cezaların kanuniliği ilkesine aykırı bir yön bulunmamaktadır.

40. Açıklanan nedenlerle kurallar, Anayasa'nın 38. maddesine aykırı değildir. İtirazın reddi gerekir.

Kuralların Anayasa'nın 2., 13., 17. ve 19. maddelerine de aykırı olduğu ileri sürülmüş ise de bu bağlamda belirtilen hususların Anayasa'nın 38. maddesi yönünden yapılan değerlendirmeler kapsamında ele alınmış olması nedeniyle Anayasa'nın 2., 13., 17. ve 19. maddeleri yönünden ayrıca bir inceleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

2. Kanun'un 86. Maddesinin (2) Numaralı Fıkrasının Birinci Cümlesinin, (3) Numaralı Fıkrasının (e) Bendinin ve 106. Maddesinin (2) Numaralı Fıkrasının (a) Bendinin İncelenmesi

41. 6216 sayılı Kanun'un 43. maddesi uyarınca kurallar, ilgisi nedeniyle Anayasa'nın 38. maddesi yönünden de incelenmiştir.

42. Kasten yaralama fiilinin kişi üzerindeki etkisinin basit bir tıbbi müdahaleyle giderilebilecek ölçüde hafif olması ve tehdit suçunun silahla işlenmesi hâlinde uygulanacak temel cezanın alt ve üst sınırını belirleyen itiraz konusu kurallar ile kasten yaralama suçunun silahla işlenmesi hâlinde verilecek cezanın yarı oranında artırılacağını düzenleyen itiraz konusu kuralın şeklî anlamda bir kanun hükmü olduğu ve erişilebilir nitelikte olduğu hususunda bir tereddüt bulunmamaktadır. Ayrıca kurallarda düzenlenen fiillerin gerçekleşmesi durumunda temel cezanın belirlenmesinde alt ve üst sınırların açıkça gösterildiği gözetildiğinde kuralların açık, anlaşılır ve sınırlarının belirli olduğu, yaptırımlarının öngörülebilir olduğu, bu kapsamda kuralların kanunilik şartını taşıdığı anlaşılmaktadır.

43. Anayasa'nın 17. maddesinde güvence altına alınan kişinin yaşam hakkı ile maddi ve manevi varlığını koruma hakkı, birbirleriyle sıkı bağlantıları olan, devredilmez ve vazgeçilmez haklardan olup devletin bu konuda pozitif ve negatif yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu bağlamda negatif yükümlülük devletin hiçbir bireyin yaşamına hukuka aykırı olarak son vermemesi, pozitif yükümlülük ise devletin tüm bireylerin yaşam hakkını gerek kamusal makamların gerekse diğer bireylerin ya da kişinin kendisinin eylemlerinden kaynaklanabilecek risklere karşı koruması şeklinde ortaya çıkmaktadır (*Cemil Danışman*, [1. B.], B. No: 2013/6319, 16/7/2014, § 42).

44. Devletin yaşam hakkı ile kişinin maddi ve manevi varlığını koruma hakkı kapsamında sahip olduğu pozitif yükümlülüklerin usule ilişkin yönü bulunmaktadır. Söz konusu usul yükümlülüğü çerçevesinde devlet, vücut bütünlüğüne yönelik müdahalelerin sorumluları ile her türlü fiziksel ve ruhsal saldırı olayının sorumlularının belirlenmesini ve gerekiyorsa cezalandırılmasını sağlayabilecek etkili resmî bir soruşturma yürütmek durumundadır. Bu tarz bir soruşturmanın temel amacı, yaşam hakkı ile maddi ve manevi varlığın korunması hakkını koruyan hukukun etkin bir şekilde uygulanmasını güvenceye almak ve kamu görevlilerinin ya da kurumlarının karıştığı olaylarda, bunların sorumlulukları altında meydana gelen ölümler için hesap vermelerini sağlamaktır (bazı farklarla birlikte bkz. *Nail Artuç*, [1. B.], B. No: 2013/2839, 3/4/2014, § 36). Bu bir sonuç yükümlülüğü olmayıp uygun araçların kullanılması yükümlülüğüdür. Dolayısıyla bu kapsamda açılmış olan tüm davaların mahkûmiyetle ya da belirli bir ceza kararıyla sonuçlanması zorunluluğu bulunmamaktadır (*Cezmi Demir ve diğerleri*, [1. B.], B. No: 2013/293, 17/7/2014, § 127; *Süleyman Demirbaş*, [1. B.], B. No: 2014/1549, 13/7/2016, §§ 34, 35).

45. Ceza soruşturması yürütülmesinin anayasal olarak zorunlu olduğu ya da kanun koyucunun bir fiili suç olarak öngördüğü hâllerde usul yükümlülüğünün bir unsuru olarak sorumlulara fiilleriyle orantılı cezaların verilmesi ve mağdur açısından da uygun giderimin sağlanması gerekir (bazı farklarla birlikte bkz. *Şenol Gürkan*, [1. B.], B. No: 2013/2438, 9/9/2015, § 105). İşlenen suç ile verilen cezalar arasında orantısızlık olması ya da suç konusu fiile hiç ceza verilmemesi durumunda bu tür eylemlerin önlenmesini sağlayabilecek caydırıcı etkinin ortaya konulmaması, böylelikle kişilerin fiziksel ve ruhsal bütünlüklerinin idari ve yasal mevzuat aracılığıyla korunması hususundaki pozitif yükümlülüğün yerine getirilememesi sonucu ortaya çıkabilir (*Süleyman Deveci*, [1. B.], B. No: 2013/3017, 16/12/2015, § 102).

46. 5237 sayılı Kanun'un 86. maddesinin itiraz konusu (2) numaralı fıkrasının birinci cümlesinde kasten yaralama fiilinin kişi üzerindeki etkisinin basit bir tıbbi müdahaleyle giderilebilecek ölçüde hafif olması hâlinde mağdurun şikâyeti üzerine verilecek cezanın dört aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası olduğu düzenlenmiş, (3) numaralı fıkrasının itiraz konusu (e) bendinde ise anılan suçun silahla işlenmesi hâlinde şikâyet aranmaksızın verilecek cezanın yarı oranında artırılması öngörülmüştür. Söz konusu suçun silahla işlenmesinin nitelikli hâl olarak belirlenmesi, silahın suç işlemeyi kolaylaştırması ve mağdur üzerindeki korkunun şiddetini artırması düşüncesine dayanmaktadır.

47. Anılan Kanun'un 106. maddesinin (2) numaralı fıkrasının itiraz konusu (a) bendinde ise tehdit suçunun silahla işlenmesi hâlinde, fail hakkında iki yıldan beş yıla kadar hapis cezasına hükmolunacağı belirtilmiştir. Burada da tehdit suçunun işlenmesini kolaylaştırması ve tehdidin korkutma gücünü artırması nedeniyle söz konusu suçun silahla işlenmesi nitelikli hâl olarak düzenlenmiştir.

48. Dolayısıyla kanun koyucunun etkili yargısal sistem kurma yükümlülüğü kapsamında vücut bütünlüğünün bozulmasına yol açabilecek nitelikteki kasıtlı fiiller ile bireyin maddi ve manevi varlığının bir parçası olan fiziksel ve zihinsel bütünlüğüne yönelik saldırıların suç olarak düzenlediği anlaşılmaktadır. Bununla birlikte kurallarda öngörülen cezaların yaşam hakkı ile kişinin maddi ve manevi varlığını koruma hakkını ihlal edecek mahiyetteki kasıtlı fiillerin işlenmesini önleyecek bir niteliğe sahip olup olmadığının değerlendirilmesi gerekir.

49. Söz konusu değerlendirme yapılırken Anayasa'nın 2. maddesinde güvence altına alınan hukuk devleti ilkesine göre kurallarda devletin suç olarak belirlediği fiiller için öngördüğü cezalar bakımından ölçülülük ilkesine herhangi bir aykırılık bulunup bulunmadığının tespit edilmesi gerekir. Zira bu tespit, devletin Anayasa'nın 17. maddesinden kaynaklanan pozitif yükümlülüğüne aykırılığın belirlenmesinde oldukça önem arz etmektedir.

50. Kurallar kapsamında düzenlenen yaralama ve tehdit suçları için öngörülen ceza miktarları dikkate alındığında suçların nitelikli hâllerinin temel cezalardan az olmayacak şekilde belirlenmesinin, yaşam hakkı ile kişinin maddi ve manevi varlığının korunması hakkının kasten işlenen fiillere karşı korunması bakımından caydırıcı bir etkiye sahip olmadığı söylenemez.

51. Öte yandan Anayasa'nın 2. maddesinde belirtilen hukuk devleti, eylem ve işlemleri hukuka uygun, insan haklarına dayanan, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, her alanda adil bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, hukuki güvenliği sağlayan, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukukun üstün kurallarıyla kendini bağlı sayan, yargı denetimine açık olan devlettir.

52. Hukuk devletinde, suç ve suçlulukla mücadele amacıyla, ceza ve ceza yerine geçen güvenlik tedbirlerine ilişkin düzenlemeler, devletin ceza siyasetinin de bir gereği olarak Anayasa'nın konuya ilişkin hükümleri başta olmak üzere suçların niteliği, işlenme biçimi, içerik ve yoğunluğu, kamu düzenini ihlal derecesi, cezaların caydırıcılığı, ülkenin sosyal, kültürel yapısı, etik değerleri ve ekonomik hayatın ihtiyaçları gözönüne alınarak belirlenir. Kanun koyucu, cezalandırma yetkisini kullanırken toplumda hangi eylemlerin suç sayılacağı, bunun hangi tür ve ölçüdeki ceza yaptırımı ile karşılanacağı, nelerin ağırlaştırıcı veya

hafifletici sebep olarak kabul edileceği ve ceza sistemini tamamlayan müesseselerin nelerden ibaret olacağı hususlarında takdir yetkisine sahiptir (AYM, E.2023/106, K.2023/205, 30/11/2023, § 25).

53. Kanun koyucu söz konusu yetkiyi kullanırken suç ve ceza arasındaki adil dengenin korunması, öngörülen yaptırımın cezalandırmada güdülen amacı gerçekleştirmeye elverişli olması ve insanlık haysiyetine aykırı olmaması gibi hususları da gözetmesi gerekir (AYM, E.2016/16, K.2016/37, 5/5/2016, § 7). Cezalandırmada amacın belirlenmesi, bir fiil karşılığında öngörülecek yaptırımın tespiti bakımından da önem taşımaktadır.

54. Bununla birlikte sadece suçun temel şeklini esas alarak ve suçun temel şekli için öngörülen ceza miktarlarını suçun nitelikli hâlleri kıyaslayarak suçlar ve cezalar arasında adil denge bulunup bulunmadığı konusunda bir karar vermek, sorunu tek yönlü ya da eksik olarak ele almak anlamına gelir. Bu nedenle suç ve ceza arasında adalete uygun bir oranın bulunup bulunmadığının tespitinde ceza miktarlarının kıyaslanması değil, o suçun toplumda yarattığı infial ve etki, kişiler üzerinde oluşturduğu tehlike, zarar görenin kişiliği ile ona verilen zararın azlığı veya çokluğu, işlenme oranındaki azalma veya artış gibi faktörlerin de dikkate alınması gerekir (AYM, E.2016/25, K.2016/186, 14/12/2016, § 9).

55. İtiraz konusu kurallar kapsamında kasten yaralama ve tehdit suçlarında korunan hukuki değerin yaşam hakkı ile kişinin maddi ve manevi varlığı olduğu açıktır. Anayasa'nın 17. maddesinde güvence altına alına kişinin maddi ve manevi varlığını koruma hakkı ve yaşam hakkı bağlamında kişilerin vücut bütünlüğü ile maddi ve manevi varlığını korunmak amacıyla kasıtlı fiillerin suç olarak öngörülmesi kanun koyucunun takdir yetkisi içindedir.

56. Kanun koyucu, takdir yetkisi kapsamındaki düzenlemeleri yaparken hukuk devleti ilkesinin bir gereği olan ölçülülük ilkesiyle bağlıdır. Bu ilke elverişlilik, gereklilik ve orantılılık olmak üzere üç alt ilkeden oluşmaktadır. *Elverişlilik* getirilen kuralın ulaşılmak istenen amaç için elverişli olmasını, *gereklilik* getirilen kuralın ulaşılmak istenen amaç bakımından gerekli olmasını, *orantılılık* ise getirilen kural ile ulaşılmak istenen amaç arasında olması gereken ölçüyü ifade etmektedir. Bir kuralda öngörülen düzenleme ile ulaşılmak istenen amaç arasında ölçülülük ilkesi gereğince makul bir dengenin bulunması zorunludur.

57. Kanun'un 86. maddesinin (2) numaralı fıkrası kapsamındaki şikâyete bağlı suçun silahla işlenebilme kolaylığını da dikkate alan kanun koyucu, silahla işlenen bu suçun şikâyet aranmaksızın takip edilmesini ve verilecek cezanın yarı oranında artırılmasını öngörmüştür. 106. maddenin gerekçesinde, tehdit suçunda kişilerin huzur ve sükûnu ile karar verme ve hareket etme özgürlüğü korunarak kişilerde güvensizlik duygusunun meydana gelmesinin engellendiği, suçun daha ağır cezayı gerektiren nitelikli hâllerinde ise tehdidin kapsadığı korkutma gücünün ağırlığı ve yoğunluğu nedeniyle mağdurda ciddi kaygıların meydana geldiği ve suçun silahla işlenmesi hâlinde meydana gelen korkunun çok daha yoğun ve kolay olacağı belirtilmiştir. Dolayısıyla kuralların basit ve nitelikli hâli için öngörülen cezaların kişilerin vücut bütünlüğü ile maddi ve manevi varlığının korunması amacı bakımından elverişli ve gerekli olmadığı söylenemez.

58. Ölçülülük incelemesinde son olarak kurallarda öngörülen yaptırım ile ulaşılmak istenen meşru amaç arasındaki makul dengeyi ifade eden orantılılık ilkesine dikkat edilmesi gerekir. Bu bağlamda cezanın orantılılığı kusur ilkesi çerçevesinde değerlendirilmelidir.

Anayasa'nın 38. maddesinde düzenlenen cezaların şahsiliği ilkesiyle de bağlantılı olan kusur ilkesi, yaptırımın fiildeki haksızlık içeriğiyle orantılı olmasını gerektirmektedir. Bir fiil için öngörülecek yaptırımın azami sınırını failin kusuru belirlemektedir.

59. Basit tıbbi müdahaleyle giderilebilecek kasten yaralama suçunun şikâyete bağlı olmasını ve cezasının dört aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası olmasını, silahla kasten yaralama suçunda şikâyet aranmaksızın verilecek cezanın yarı oranda artırılacağını, silahla tehdit suçunda ise cezanın iki yıldan beş yıla kadar hapis cezası öngören kuralların suça konu fiiller ile cezalar arasında bulunması gereken adil dengeyi bozmadığı dolayısıyla kuralların orantılılık ilkesine aykırı olmadığı anlaşılmaktadır.

60. Nitekim somut olarak temel cezanın belirlenmesi aşamasında, kasıtlı suçlarda 61. maddenin (1) numaralı fıkrasında yer alan suçun işleniş biçimi, işlendiği zaman ve yer, suç konusunun önem ve değeri ile meydana gelen zarar veya tehlikenin ağırlığı da gözetilecektir. Kanun koyucu bu suretle tespit edilecek cezanın 3. maddenin (1) numaralı fıkrasına göre fiilin ağırlığıyla da orantılı olması gerektiğini hüküm altına almıştır. Bu nedenle temel cezanın belirlenmesinde suça konu eylem nedeniyle meydana gelen zararın yanında anılan diğer unsurların da dikkate alınması gerekmektedir.

61. İtiraz konusu kurallar kapsamında işlenen suçlar sebebiyle meydana gelen zararın ağırlığına göre faile verilecek cezanın alt sınırından uzaklaşılması da mümkündür. Ayrıca kanun koyucu 86. maddenin (2) numaralı fıkrasının birinci cümlesinde ve 106. maddenin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinde basamaklı bir ceza öngörmüştür. Böylece belirlenen cezanın faile göre bireyselleştirilmesine ve hakkaniyete uygun bir ceza belirlenmesine imkân tanıdığı anlaşılmaktadır. Başka bir ifadeyle kurallarda düzenlenen suçlar için öngörülen cezaların alt ve üst sınırları ile ayrıca yaralama suçu için seçimlik ceza öngörüldüğü gözetildiğinde kuralların somut olayın koşullarında hakkaniyete ve adalete uygun karar verilmesini sağlayacak nitelikte oldukları açıktır.

62. Bu itibarla kanun koyucunun takdir yetkisi kapsamında düzenlediği ve ölçülülük ilkesine aykırı olmadığı anlaşılan kurallarda hukuk devleti ve suç ve cezaların kanuniliği ilkelerine aykırılık bulunmadığı gibi kuralların devletin Anayasa'nın 17. maddesinden kaynaklanan pozitif yükümlülüğüyle çelişen bir yönü bulunmamaktadır.

63. Öte yandan itiraz başvurusunda bulunan mahkemece basit tıbbi müdahale ile giderilebilecek şekilde silahla yaralama suçu ile silahla tehdit suçu için öngörülen cezaların miktarları itibarıyla adalet ve hakkaniyete aykırı sonuçlar doğurduğu ileri sürülmüş ise de itiraz konusu kurallarda öngörülen suçların koruduğu hukuki değerler ile niteliklerinin farklılığı gözönüne alındığında söz konusu suçlar için verilecek cezaları belirlemenin kanun koyucunun takdir yetkisi kapsamında olduğu, söz konusu suçların ceza miktarlarının birbiriyle karşılaştırılması suretiyle anayasal denetimin yapılamayacağı anlaşılmaktadır.

64. Açıklanan nedenlerle kurallar, Anayasa'nın 2., 17. ve 38. maddelerine aykırı değildir. İtirazın reddi gerekir.

Kuralların Anayasa'nın 13. ve 19. maddelerine de aykırı olduğu ileri sürülmüş ise de bu bağlamda belirtilen hususların Anayasa'nın 2., 17. ve 38. maddeleri yönünden yapılan

değerlendirmeler kapsamında ele alınmış olması nedeniyle Anayasa'nın 13. ve 19. maddeleri yönünden ayrıca bir inceleme yapılmasına gerek görülmemiştir.

IV. HÜKÜM

26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun;

A. 6. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (f) bendinin (1), (3) ve (4) numaralı alt bentlerinin,

B. 86. maddesine 31/3/2005 tarihli ve 5328 sayılı Kanun'un 4. maddesiyle eklenen (2) numaralı fıkranın birinci cümlesinin,

C. 86. maddesinin (3) numaralı fıkrasının (e) bendinin,

Ç. 106. maddesinin (2) numaralı fıkrasının (a) bendinin,

Anayasa'ya aykırı olmadıklarına ve itirazın REDDİNE 3/6/2025 tarihinde OYBİRLİĞİYLE karar verildi.

Başkan Kadir ÖZKAYA	Başkanvekili Hasan Tahsin GÖKCAN	Başkanvekili Basri BAĞCI
Üye Engin YILDIRIM	Üye Rıdvan GÜLEÇ	Üye Recai AKYEL
Üye Yusuf Şevki HAKYEMEZ	Üye Yıldız SEFERİNOĞLU	Üye Selahaddin MENTEŞ
Üye İrfan FİDAN	Üye Kenan YAŞAR	Üye Yılmaz AKÇİL
Üye Ömer ÇINAR	Üye Metin KIRATLI	

Anayasa Mahkemesi Başkanlığından:

Esas Sayısı : 2024/192
Karar Sayısı : 2025/126
Karar Tarihi : 3/6/2025

İTİRAZ YOLUNA BAŞVURAN: Sakarya Vergi Mahkemesi

İTİRAZIN KONUSU: 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 2/5/2001 tarihli ve 4667 sayılı Kanun'un 81. maddesiyle değiştirilen 168. maddesinin ikinci fıkrasına 16/6/2009 tarihli ve 5904 sayılı Kanun'un 35. maddesiyle eklenen ikinci cümlede yer alan "*...avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir.*" ibaresinin Anayasa'nın 2., 35. ve 36. maddelerine aykırılığı ileri sürülerek iptaline karar verilmesi talebidir.

OLAY: Vergi borcu nedeniyle düzenlenen ödeme emrinin iptali talebiyle açılan davada itiraz konusu kuralın Anayasa'ya aykırı olduğu kanısına varan Mahkeme, iptali için başvurmuştur.

I. İPTALİ İSTENEN KANUN HÜKMÜ

Kanun'un itiraz konusu kuralın da yer aldığı 168. maddesi şöyledir:

"*Avukatlık ücret tarifesinin hazırlanması:*

Madde 168 – (Değişik: 2/5/2001 - 4667/81 md.)

Baronun yönetim kurulları, her yıl Eylül ayı içerisinde, yargı yerlerindeki işlemler ile diğer işlemlerden alınacak avukatlık ücretinin asgarî hadlerini gösteren birer tarife hazırlayarak Türkiye Barolar Birliğine gönderirler.

Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca, baro yönetim kurullarının teklifleri de göz önüne alınmak suretiyle uygulanacak tarife o yılın Ekim ayı sonuna kadar hazırlanarak Adalet Bakanlığına gönderilir. (Ek cümle: 16/6/2009-5904/35 md.) Şu kadar ki hazırlanan tarifede; genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezaları ile tarifelere ilişkin davalar ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanunun uygulanmasından doğan her türlü davalar için ***avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir.*** *Bu tarife Adalet Bakanlığına ulaştığı tarihten itibaren bir ay içinde Bakanlıkça karar verilmediği veya tarife onaylandığı takdirde kesinleşir. Ancak Adalet Bakanlığı uygun bulmadığı tarifeyi bir daha görüşülmek üzere, gösterdiği gerekçesiyle birlikte Türkiye Barolar Birliğine geri gönderir. Geri gönderilen bu tarife, Türkiye Barolar Birliği Yönetim Kurulunca üçte iki çoğunlukla aynen kabul edildiği takdirde onaylanmış, aksi halde onaylanmamış sayılır; sonuç Türkiye Barolar Birliği tarafından Adalet Bakanlığına bildirilir. 8 inci maddenin altıncı fıkrası hükümleri kıyasen uygulanır.*

Avukatlık ücretinin takdirinde, hukukî yardımın tamamlandığı veya dava sonunda hüküm verildiği tarihte yürürlükte olan tarife esas alınır."

II. İLK İNCELEME

1. Anayasa Mahkemesi İçtüzüğü hükümleri uyarınca Kadir ÖZKAYA, Hasan Tahsin GÖKCAN, Basri BAĞCI, Engin YILDIRIM, Rıdvan GÜLEÇ, Recai AKYEL, Yusuf Şevki HAKYEMEZ, Yıldız SEFERİNOĞLU, Selahaddin MENTEŞ, İrfan FİDAN, Kenan YAŞAR, Muhterem İNCE, Yılmaz AKÇİL, Ömer ÇINAR ve Metin KIRATLI'nın katılımlarıyla 4/12/2024 tarihinde yapılan ilk inceleme toplantısında dosyada eksiklik bulunmadığından işin esasının incelenmesine OYBİRLİĞİYLE karar verilmiştir.

III. ESASIN İNCELENMESİ

2. Başvuru kararı ve ekleri, Raportör Muhammed Nuri ÖZGÜR tarafından hazırlanan işin esasına ilişkin rapor, itiraz konusu kanun hükmü, dayanılan ve ilgili görülen Anayasa kuralları ve bunların gerekçeleri ile diğer yasama belgeleri okunup incelendikten sonra gereği görüşülüp düşünüldü:

A. Anlam ve Kapsam

3. 1136 sayılı Kanun'un 164. maddesinin birinci fıkrasında avukatlık ücretinin avukatın hukuki yardımının karşılığı olan meblâğ veya değeri ifade ettiği belirtilmiştir. Anılan maddenin ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarında avukat ile müvekkil arasındaki sözleşme ilişkisinden doğan avukatlık ücretiyle ilgili düzenlemelere yer verilmiştir.

4. Söz konusu Kanun'un 168. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında baro yönetim kurullarının, her yıl Eylül ayı içinde hazırlayarak gönderdikleri Avukatlık Asgari Ücret Tarifesinin (Tarife) Türkiye Barolar Birliği (TBB) Yönetim Kurulunca, o yılın Ekim ayı sonuna kadar düzenlenerek Adalet Bakanlığına (Bakanlık) gönderileceği, Tarifenin Bakanlıkça onaylanması ya da Bakanlığın geri göndermesi üzerine TBB Yönetim Kurulunun üçte iki çoğunlukla aynen kabul etmesi hâlinde onaylanmış sayılacağı, sonucun Bakanlığa bildirileceği ve Bakanlığın Tarifeye karşı dava açabileceği hükme bağlanmıştır.

5. Tarifede genel olarak vekâlet ücreti, konusu para olmayan ve parayla ölçülemeyen davalarda maktu, konusu para olan veya parayla ölçülebilen davalarda ise dava değerine göre nispi olarak belirlenmektedir. Bazı durumlarda ise konusu para olan veya parayla değerlendirilebilen davalarda dahi maktu tarifenin uygulanması öngörülmektedir. Kanunlarda bazı istisnalar haricinde hangi davalarda nispi, hangilerinde maktu ücret alınacağına ilişkin olarak bir hüküm bulunmamakta olup bu husus TBB'nin takdirine bırakılmıştır.

6. Kanun'un 168. maddesinin ikinci fıkrasının ikinci cümlesinde vergi davalarında hükmedilecek vekâlet ücretine ilişkin olarak özel bir düzenleme bulunmaktadır. Buna göre genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezalarıyla tarifelere ilişkin davalar ve 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun'un uygulanmasından doğan her türlü davalar için avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenecektir. Anılan cümlede yer alan "*...avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir.*" ibaresi itiraz konusu kuralı oluşturmaktadır.

7. 3/10/2024 tarihli ve 32681 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Tarifenin ikinci kısmının birinci bölümünde yer alan konusu para olsa veya parayla değerlendirilebilse dahi maktu ücrete bağlı hukuki yardımlarda ödenecek vekâlet ücreti vergi mahkemelerinde takip edilen ve duruşmasız olan dava ve işlerde 18.000 TL, duruşmalılarda 36.000 TL, ikinci kısmının ikinci bölümünde yer alan konusu para olmayan veya parayla değerlendirilemeyen hukuki yardımlara ödenecek vekâlet ücreti ise duruşmasız dava ve işlerde 18.000 TL, duruşmalılarda 36.000 TL olarak belirlenmiştir.

8. 6/1/1982 tarihli ve 2577 sayılı İdari Yargılama Usulü Kanunu'nun 31. maddesinin (1) numaralı fıkrasında yargılama giderleriyle ilgili olarak anılan Kanun'da hüküm bulunmayan hâllerde 12/1/2011 tarihli ve 6100 sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu'nun hükümlerinin uygulanacağı, (2) numaralı fıkrasında ise 2577 sayılı Kanun ve (1) numaralı fıkra uyarınca 6100 sayılı Kanun'a atıfta bulunulan hâller saklı kalmak üzere vergi uyuşmazlıklarının çözümünde 4/1/1961 tarihli ve 213 sayılı Vergi Usul Kanunu'nun ilgili hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

9. 6100 sayılı Kanun'un 323. maddesinin (1) numaralı fıkrasının (ğ) bendinde vekille takip edilen davalarda kanun gereğince takdir olunacak vekâlet ücretinin yargılama giderlerinden olduğu düzenlenmiştir. Anılan Kanun'un "*Yargılama giderlerinden sorumluluk*" başlıklı 326. maddesinde kanunda yazılı hâller dışında, yargılama giderlerinin aleyhine hüküm verilen taraftan alınmasına karar verileceği, davada iki taraftan her birinin kısmen haklı çıkması durumunda mahkemenin yargılama giderlerini tarafların haklılık oranına göre paylaştıracağı belirtilmiştir. Kanun'un 330. maddesinde ise vekil ile takip edilen davalarda mahkemece kanuna göre takdir olunacak vekâlet ücretinin taraf lehine hükmedileceği öngörülmüştür.

10. Bu itibarla kural kapsamında genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezaları ile tarifelere ilişkin davalar ve 6183 sayılı Kanun'un uygulanmasından doğan her türlü davaların konusu para olsa veya para ile değerlendirilebilse dahi hükmün verildiği tarihte yürürlükteki Tarifede öngörülen maktu ücrete göre avukatlık ücretinin belirleneceği anlaşılmaktadır.

B. İtirazın Gerekçesi

11. Başvuru kararında özetle; itiraz konusu kurala göre konusu para olan ya da parayla ölçülebilen davalarda dava değerinin düşük olduğu durumlarda dava değerine göre fahiş miktarlarda avukatlık ücretine hükmedilmesinin yargı yoluna başvurma konusunda caydırıcı etkiye neden olduğu, anılan dava türleri bakımından kural nedeniyle Tarifenin 13. maddesinin (2) numaralı fıkrasında yer alan "*Ancak, hükmedilen ücret maktu vekalet ücretini geçmemek kaydı ile kabul veya reddedilen miktarı geçemez.*" hükmüne benzer bir düzenleme yapılmasına da imkân tanınmadığı, kuralda eksik düzenlemenin bulunduğu, ayrıca dava değerinden daha fazla miktarda avukatlık ücretine hükmolunmasının mülkiyet hakkını zedelediği belirtilerek kuralın Anayasa'nın 2., 35. ve 36. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

C. Anayasa'ya Aykırılık Sorunu

12. 30/3/2011 tarihli ve 6216 sayılı Anayasa Mahkemesinin Kuruluşu ve Yargılama Usulleri Hakkında Kanun'un 43. maddesi uyarınca kural, ilgisi nedeniyle Anayasa'nın 13. maddesi yönünden de incelenmiştir.

13. Anayasa'nın "*Hak arama hürriyeti*" başlıklı 36. maddesinin birinci fıkrasında "*Herkes, meşru vasıta ve yollardan faydalanmak suretiyle* yargı *mercileri önünde davacı veya davalı olarak iddia ve savunma ile adil yargılanma hakkına sahiptir.*" denilmektedir. Anılan maddeyle güvence altına alınan hak arama özgürlüğü, kendisi bir temel hak niteliği taşımasının yanında diğer temel hak ve özgürlüklerden gereken şekilde yararlanılmasını ve bunların korunmasını sağlayan en etkili güvencelerden biridir (AYM, E.2021/9, K.2022/4, 26/1/2022, § 28; E.2022/104, K.2023/28, 16/2/2023, § 9).

14. Hak arama özgürlüğünün temel unsurlarından biri mahkemeye erişim hakkıdır. Mahkemeye erişim hakkı, hukuki bir uyuşmazlığın bu konuda karar verme yetkisine sahip bir mahkeme önüne götürülmesi hakkını da kapsar. Kişinin uğradığı bir haksızlığa veya zarara karşı kendisini savunabilmesinin ya da maruz kaldığı haksız bir uygulama veya işleme karşı haklılığını ileri sürüp kanıtlayabilmesinin, zararını giderebilmesinin en etkili ve güvenceli yolu yargı mercileri önünde dava hakkını kullanabilmesidir (AYM, E.2021/20, K.2022/84, 30/6/2022, § 10; E.2022/104, K.2023/28, 16/2/2023, § 10; E.2021/37, K.2021/63, 22/9/2021, § 17).

15. Dava hakkının etkili bir şekilde kullanılabilmesi yargılama süreçlerinde kişilere, avukat yardımından faydalanmaları hususunda gerekli imkânların sağlanmasıyla mümkündür. Yargılama gideri olan vekâlet ücretinin miktarının, hangi taraftan tahsil edileceğinin ve buna ilişkin şartların da bu kapsamda değerlendirilmesi gerekir.

16. Bu itibarla dava aşamasında kimin lehine ya da aleyhine hükmedileceği belli olmayan bu ücret yükümlülüğü, bir usul kuralı olup mahkemeye erişim hakkı ile ilişkilidir (*Serkan Acar* [1. B.], B. No: 2013/1613, 2/10/2013, § 38; *Mehmet Okutan ve Mustafa Okutan* [2. B.], B. No: 2018/293, 18/5/2021, § 43). Taraflar aleyhine vekâlet ücretine ve yargılama giderlerine hükmedilmesini ve tarafların yargılama sürecinde yüklendikleri giderlerin karşı tarafa yükletilmesi talebinin reddini öngören düzenlemeler mahkemeye erişim hakkını sınırlayabilir (*Hilmi Kocabey ve diğerleri* [1. B.], B. No: 2018/27686, 17/11/2021, § 98).

17. İtiraz konusu kuralla genel bütçeye, il özel idareleri, belediye ve köylere ait vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülükler ve bunların zam ve cezalarıyla tarifelere ilişkin davalar ve 6183 sayılı Kanun'un uygulanmasından doğan her türlü davalar için avukatlık ücreti tutarının maktu olarak belirleneceği hükme bağlanmaktadır. Bir diğer ifadeyle genellikle davalının idare veya devlet olduğu vergi davalarında dava değerine bakılmaksızın yargı mercilerince davayı kaybeden tarafa yükletilecek avukatlık ücreti maktu olarak belirlenmektedir.

18. Bu bağlamda kural *dava değerinin düşük veya yüksek* olması, davada *idare veya devlet* ile *gerçek ve özel hukuk tüzel kişileri* lehine veya aleyhine karar verilmesi bakımından farklı sonuçlar doğurduğundan kuralın bu yönlerden ayrı ayrı incelenmesi gerekmektedir.

19. Öncelikle *dava değerinin düşük* olduğu vergi davalarında *gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişileri aleyhine* karar verilmesi durumunda, aleyhine karar verilen tarafın ödeyeceği vekâlet ücreti Tarifede belirlenen maktu miktarda olacağından ilgili taraf dava değerine göre daha fazla vekâlet ücretinden sorumlu olacaktır. Vergi davasında aleyhine karar verilen tarafın maktu vekâlet ücretinden sorumlu olmasını öngören kural bu yönüyle mahkemeye erişim hakkına sınırlama getirmektedir.

20. Anayasa'nın 13. maddesinde "*Temel hak ve hürriyetler, özlerine dokunulmaksızın yalnızca Anayasanın ilgili maddelerinde belirtilen sebeplere bağlı olarak ve ancak kanunla sınırlanabilir. Bu sınırlamalar, Anayasanın sözüne ve ruhuna, demokratik toplum düzeninin ve lâik Cumhuriyetin gereklerine ve ölçülülük ilkesine aykırı olamaz.*" denilmektedir. Buna göre mahkemeye erişim hakkına sınırlama getiren düzenlemelerin kanunla yapılması, ayrıca Anayasa'da öngörülen sınırlama sebebine uygun ve ölçülü olması gerekir.

21. Bu kapsamda mahkemeye erişim hakkını sınırlamaya yönelik bir kanuni düzenlemenin şeklen var olması yeterli olmayıp kuralların keyfiliğe izin vermeyecek şekilde belirli ve öngörülebilir nitelikte olmaları gerekir.

22. Esasen temel hakları sınırlayan kanunun bu niteliklere sahip olması Anayasa'nın 2. maddesinde güvenceye alınan hukuk devleti ilkesinin de bir gereğidir. Hukuk devletinde kanuni düzenlemelerin hem kişiler hem de idare yönünden herhangi bir duraksamaya ve kuşkuya yer vermeyecek şekilde açık, net, anlaşılır, uygulanabilir ve nesnel olması, ayrıca kamu otoritelerinin keyfî uygulamalarına karşı koruyucu önlem içermesi gerekir. Kanunda bulunması gereken bu nitelikler hukuki güvenliğin sağlanması bakımından da zorunludur. Zira bu ilke hukuk normlarının öngörülebilir olmasını, bireylerin tüm eylem ve işlemlerinde devlete güven duyabilmesini, devletin de yasal düzenlemelerinde bu güven duygusunu zedeleyici yöntemlerden kaçınmasını gerekli kılar (AYM, E.2015/41, K.2017/98, 4/5/2017, §§ 153, 154). Dolayısıyla Anayasa'nın 13. maddesinde sınırlama ölçütü olarak belirtilen kanunilik, Anayasa'nın 2. maddesinde güvenceye bağlanan hukuk devleti ilkesi ışığında yorumlanmalıdır.

23. 1136 sayılı Kanun ya da farklı bir kanunda genel olarak maktu ya da nispi tarifenin uygulanacağı davalara ilişkin bir düzenleme öngörülmemekle birlikte bu hususta TBB'ye Tarifeyle düzenleme yapma yetkisi tanınmıştır. Bununla birlikte kuralda vergi mahkemelerinde görülen davalarda avukatlık ücreti tutarının maktu olarak belirleneceği açık bir şekilde öngörülmüştür. Anılan Kanun'un 168. maddesinde ise avukatlık ücretinin takdirinde, hukuki yardımın tamamlandığı veya dava sonunda hüküm verildiği tarihte yürürlükte olan Tarifenin esas alınacağı düzenlenmiştir. Dolayısıyla maktu vekâlet ücretinin her sene TBB tarafından yayımlanan Tarifede belirleneceği gözetildiğinde kuralın kapsamının açık ve net olarak düzenlendiği, bu yönüyle kanunilik şartını taşıdığı anlaşılmaktadır.

24. Adil yargılanma hakkı, niteliği gereği devletin düzenleme yapmasını gerektiren bir haktır. Zira bu hakkın Anayasa'da zikredilmiş olması kendi başına bir anlam ifade etmemekte, bireylerin bu haktan yararlanabilmesi için devletin en azından yargı teşkilatını kurması ve yargılama usullerini belirlemesi gerekmektedir. Devletin düzenleme yetkisini haiz olduğu alanlarda belli ölçüde takdir yetkisine sahip olduğunun kabulü gerekir. Bu sebeple adil yargılanma hakkına yönelik sınırlamalar getirilirken kanun koyucuyu bağlayan belli bir meşru

amaçlar listesi bulunmamaktadır. Ancak kanun koyucunun bu takdir yetkisinin Anayasa Mahkemesinin denetimine tabi olduğu açıktır (*Bekir Sözen* [GK], B. No: 2016/14586, 10/11/2022, § 74).

25. Vergi davalarında idare lehine vekâlet ücretine hükmedilmesinin gereksiz davaların açılmasının önlenmesi, mahkemelere yapılacak başvurularda abartılı, zorlama, kötü niyetli veya ciddiyetten yoksun taleplerin disipline edilerek yargılama faaliyetinin etkin ve süratli bir şekilde sonlandırılmasına katkı sağlayacağı açıktır. Bu yönüyle kuralın meşru bir amacının bulunduğu anlaşılmaktadır.

26. Kuralla mahkemeye erişim hakkına getirilen sınırlamanın Anayasa'ya aykırı olmaması için aynı zamanda ölçülü olması gerekir. Anayasa'nın 13. maddesinde güvence altına alınan *ölçülülük* ilkesi elverişlilik, gereklilik ve orantılılık olmak üzere üç alt ilkeden oluşmaktadır. *Elverişlilik* öngörülen sınırlamanın amaca ulaşmaya elverişli olmasını, *gereklilik* amaç bakımından sınırlamanın zorunlu olmasını, diğer bir ifadeyle aynı amaca daha hafif bir sınırlama ile ulaşılmasının mümkün olmamasını, *orantılılık* ise hakka getirilen sınırlama ile amaç arasında makul bir dengenin gözetilmesi gerekliliğini ifade etmektedir.

27. Bu bağlamda gerçek veya özel hukuk tüzel kişisi aleyhine karar verildiğinde kişinin katlanacağı vekâlet ücretinin maktu olacağını öngören kuralın gereksiz dava açılmasının ve mahkemelerin gereksiz yere meşgul edilmesinin önlenmesi amacına ulaşmak bakımından elverişli olduğu anlaşılmaktadır.

28. Yargılama giderlerinden biri olan vekâlet ücretinin miktarı kişilerin yargı yoluna başvurma konusundaki tavrını etkileyebilir. Bu nedenle vekâlet ücretinin belirli bir düzeyin üzerinde olmasının yargılama sonunda haksız çıkma ihtimali yüksek olan kişilerin bu yola başvurması konusunda daha ihtiyatlı davranmasını sağlayacağı söylenebilir. Bu bağlamda kuralla, dava değerine bakılmaksızın davanın reddedilmesi hâlinde gerçek veya özel hukuk tüzel kişilerinin katlanacağı vekâlet ücretinin maktu olarak belirlenmesinin mahkemelerin gereksiz yere meşgul edilmesinin önlenmesi ile uyuşmazlıkların makul sürede çözümlenmesinin sağlanması amacına ulaşmak bakımından gerekli olmadığı söylenemez.

29. Davaların niteliği dikkate alınarak vekâlet ücretinin kapsam ve sınırlarının belirlenmesinde anayasal ilkelere bağlı kalmak kaydıyla kanun koyucunun takdir yetkisi bulunmaktadır. Ancak abartılı, zorlama veya ciddiyetten yoksun talepleri önlemek amacıyla, öngörülen vekâlet ücretinin haksızlığı tespit edilen taraf aleyhine -dava değeri dikkate alınmaksızın- hükmedilirken miktar itibarıyla tarafların mahkemeye erişimini imkânsız hâle getirmemesi ya da ciddi ölçüde zorlaştırmaması gerekir. Bu konuda yapılacak değerlendirmede mahkemeye erişim hakkına getirilen sınırlamada amaçlanan kamu yararı ile bireyin hakları arasında sağlanması gereken adil dengeye dikkat edilmelidir (AYM, E.2021/58, K.2024/14, 23/1/2024, § 40).

30. Kural kapsamında tarafların lehine ya da aleyhine karar verilmesi hâlinde hükmedilecek vekâlet ücreti için öngörülen maktu vekâlet ücreti her yıl TBB tarafından yayımlanan Tarifede belli değerlerde belirlenmektedir. Vekâlet ücretine ilişkin olarak öngörülen yükümlülüklerin dava açmayı imkânsız hâle getirmedikçe ya da aşırı derecede zorlaştırmadıkça mahkemeye erişim hakkını ölçüsüz sınırladığı söylenemez. Bu bağlamda kural kapsamında TBB tarafından yayımlanan Tarifeye göre vergi mahkemelerinde takip

edilen dava ve işler için maktu olarak belirlenen maktu vekâlet ücretinin miktar itibarıyla ülke şartlarında makul ve kabul edilebilir düzeyde olduğu, dolayısıyla kuraldaki kamu yararının gerekleri ile kişilerin hakları arasındaki dengenin bozulmadığı anlaşılmaktadır. Bu itibarla kuralın kişilerin mahkemeye erişimlerini imkânsız hâle getirmediği ya da katlanılmaz ölçüde zorlaştırmadığı sonucuna ulaşılmıştır.

31. Diğer yandan kural *dava değeri düşük* olan yargılamalarda *idare aleyhine* karar verilmesi yönünden incelendiğinde; vergi davalarında dava değeri dikkate alınmadan davacı veya davalı gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişisi lehine maktu vekâlet ücretine hükmedilmesi dava değerinin düşük olduğu uyuşmazlıklarda idare veya devletin daha fazla vekâlet ücretinden sorumlu olması sonucunu doğurmaktadır.

32. Anayasa'nın 2. maddesinde belirtilen hukuk devleti; eylem ve işlemleri hukuka uygun, insan haklarına saygılı, bu hak ve özgürlükleri koruyup güçlendiren, her alanda adil bir hukuk düzeni kurup bunu geliştirerek sürdüren, Anayasa'ya aykırı durum ve tutumlardan kaçınan, hukuki güvenliği sağlayan, hukuk kurallarıyla kendini bağlı sayan ve yargı denetimine açık olan devlettir.

33. Anayasa'nın 142. maddesinde "*Mahkemelerin kuruluşu, görev ve yetkileri, işleyişi ve yargılama usulleri kanunla düzenlenir.*" hükmüne yer verilmiştir. Buna göre yargılama usulüne ilişkin kuralların belirlenmesi ve bu konuda ihtiyaç duyulan düzenlemelerin yapılması, bu kapsamda tarafların yaptığı hangi tür giderlerin yargılama gideri olarak kabul edileceği ile yargılama gideri adı altında hükmedilecek vekâlet ücretinin hangi ölçütlere göre tespit edileceğinin belirlenmesi anayasal ilke ve sınırlar içinde kanun koyucunun takdirindedir.

34. Kanun koyucu takdir yetkisi kapsamında anılan düzenlemeleri yaparken hukuk devleti ilkesinin bir gereği olan ölçülülük ilkesiyle de bağlıdır. Bu ilke gereğince bir kural ile ulaşılmak istenen amaç arasında makul bir dengenin bulunması zorunludur (AYM, E.2021/18, K.2022/97, 8/9/2022, § 20).

35. Kuralla vergi davalarında idare aleyhine hükmedilecek vekâlet ücretinin Tarifede yazılı maktu ücrete göre belirlenmesi öngörülmek suretiyle gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişisinin avukat yardımından faydalanması sağlanarak hak ve menfaatlerinin etkili bir şekilde korunması amaçlanmaktadır. Bu itibarla kuralın meşru bir amaç taşımadığı söylenemez.

36. Kanun koyucu, takdir yetkisi kapsamındaki düzenlemeleri yaparken hukuk devleti ilkesinin bir gereği olan ölçülülük ilkesiyle de bağlıdır. Davada haksız çıkan tarafa yükletilecek vekâlet ücreti bakımından maktu ücret öngörülmesinin objektif ve kabul edilebilir nedenlerinin bulunduğu gözetildiğinde kuralla ulaşılmak istenen amaç bakımından kuralın elverişli ve gerekli olduğu anlaşılmaktadır.

37. Öte yandan kuralla ulaşılmak istenen amaç ile kişilere yüklenen külfet arasında makul bir dengenin de bulunması zorunludur. Hukuk devletinde, bir kimsenin, başka bir kişinin hukuka aykırı işlem ve eylemi nedeniyle uğradığı zararı o kişiden tazmin etmesini sağlayacak hukuksal mekanizmaların oluşturulması gerekir. Haksız yere dava açan veya dava açılmasına sebebiyet veren kişinin karşı tarafın yaptığı masraflardan sorumlu tutulması suretiyle mali bir külfete katlanması, yargılama masraflarının bu kişi üzerinde bırakılmasını

gerektirmektedir. Başka bir ifadeyle yargılama giderinin haksız çıkan taraftan tahsil edilmesi, davada haklı çıkan tarafın o dava nedeniyle uğradığı zararın ortadan kaldırılmasını sağlamaktadır (bazı farklarla birlikte bkz. AYM, E.2013/95, K.2014/176, 13/11/2014).

38. Haklı çıkan tarafın zararının giderilmesine yönelik söz konusu amacın kişiye etkili yargısal koruma sağlanması açısından da önemli olduğu açıktır. Yargılama sonunda haklılığı tespit edilerek davayı kazanan tarafın hukuki yardım karşılığında katlandığı masraflardan biri olan vekâlet ücretinin -objektif ve makul bir ölçü esas alınarak belirlenen tutarının- aleyhine karar verilen ve hukuken korunmayacak şekilde dava açılmasına sebebiyet veren idare tarafından karşılanması doğaldır.

39. Dava değerinden bağımsız olarak yargı mercilerince davalı idare veya devlet aleyhine yükletilecek vekâlet ücretiyle ilgili olarak Tarifede öngörülen maktu ücretin makul ve kabul edilebilir bir düzeyde olduğu anlaşılmaktadır. Bu itibarla kuralda Tarifedeki maktu ücrete göre belirlenen vekâlet ücretiyle kamu yararını sağlama amacı arasında makul dengenin kurulmadığı söylenemez.

40. Buna karşılık kural *dava değerinin yüksek olduğu yargılamalarda gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişileri lehine karar verilmesi yönünden* incelendiğinde vekâlet ücretinin oransal hesaplama (nispi vekâlet ücreti) yerine Tarifede önceden belirlenmiş maktu ücrete hükmedilmesi, gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişisi lehine daha az vekâlet ücretinin takdir edilmesi sonucunu doğuracaktır.

41. Kuralın *dava değerinin düşük olduğu yargılamalarda idare veya devlet aleyhine karar verilmesi* yönünden incelendiği kısımda Anayasa'nın 2. maddesi çerçevesinde meşru amaç, elverişlilik ve gereklilik ilkeleri kapsamında belirtilen gerekçeler burada da geçerlidir.

42. Dava değerinden bağımsız olarak açılan her davanın tarafları açısından belirli ölçülerde ortalama bir maliyeti bulunmaktadır. Bunun yanı sıra konusu para veya parayla değerlendirilebilse bile uyuşmazlığın niteliği gereği bazı davalarda yargılama giderlerine hükmedilirken dava değerinden bağımsız değerlendirme yapılması gerekebilir. Örneğin itiraz konusu kuralda olduğu gibi vergi ya da idari davalar gibi devletin tek taraflı olarak yaptığı yüksek miktardaki vergilendirme veya parasal nitelikteki cezai işlemlerine karşı açılan davalar ile ortaklığın giderilmesi, ihtiyati haciz ya da tüketici mahkemelerinde görülen belirli davalarda dava değeri dikkate alındığında ilgili taraf lehine veya aleyhine yüksek oranlarda yargılama giderine hükmedilebileceği açıktır. Kanun koyucunun söz konusu davaların bu niteliğini de dikkate alarak tarafların yüksek miktarlarda vekâlet ücreti tehdidi altında kalmalarını önlemek amacıyla dava değerinden bağımsız olarak bu konularda belli sınırlar öngörmesi doğal karşılanabilir.

43. Özellikle davanın nitelik itibarıyla karmaşık ve çözümünün zor olması hâlinde vekilin harcayacağı emek ve mesainin fazla olacağı kuşkusuzdur. Dolayısıyla tarafların katlanacağı bu külfetin avukatın hukuki yardımından etkili ve güvenceli bir şekilde yararlanması, bu suretle etkili yargısal koruma sağlanması amacını zedelememesi ya da ortadan kaldırmaması gerekir.

44. Tarifenin 1. maddesinin (3) numaralı fıkrasında Tarifede belirlenen miktarlar altında vekâlet ücretinin kararlaştırılamayacağı, Tarife hükümleri altında kararlaştırılan akdi

vekâlet ücretlerinin Tarifede belirlenen değerler üzerinden kararlaştırılmış olarak kabul edileceği belirtilmiştir. Dolayısıyla tarafın avukatıyla yapacağı vekâlet sözleşmesinde Tarifede belirlenen maktu vekâlet ücreti veya daha fazlasının kararlaştırılması mümkündür. Bu bağlamda dava sonucunda taraf lehine Tarifede belirlenen maktu ücret verilmesinin öngörülmesinin ilgili tarafın vekâlet sözleşmesi nedeniyle uğradığı zarardan daha azına hükmedilmesi sonucunu doğurabileceği açıktır.

45. Bununla birlikte dava sonucunda haklı çıkan gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişisi ile avukatı arasında düzenlenen avukatlık sözleşmelerinde avukatın emeği, çabası, işin önemi, niteliği ve davanın süresi gibi ölçütlerle ücret belirlenebileceği, bu ücretin nesnel ve denetlenebilir bir ölçütünün bulunmadığı kuşkusuzdur. Bu nedenle aynı mahiyette olsa dahi davada haklı çıkan taraf ile vekili arasında düzenlenen avukatlık sözleşmelerinin her birinde ücret farklı miktarlarda belirlenebilir. Dolayısıyla dava sonucunda hükmedilecek vekâlet ücretinin tespitinde avukatlık sözleşmelerinde belirlenen tutarın esas alınmasının farklı ve haksız uygulamalara yol açabileceği açıktır. Bu durum, konusu ve sebebi birbiriyle tamamen aynı olan davalarda farklı vekâlet ücretlerine hükmedilmesine, davada haksız çıkan bazı kişilerin benzer durumdaki diğer kişilere nazaran yüksek miktarlarda vekâlet ücreti verilmesine neden olabilir.

46. Davada haklı çıkan tarafın avukata ücret ödemesinden kaynaklanan zararının giderilmesi amacıyla davanın değerinden bağımsız olarak objektif ve kabul edilebilir miktarda maktu vekâlet ücreti belirlenmesi mümkündür. Bu itibarla vergi davalarının niteliği dikkate alınarak kural kapsamında yargı mercilerince taraf lehine verilecek vekâlet ücretinin maktu olarak öngörülmesinin makul olduğu söylenebilir.

47. Bu itibarla kuralla vergi davalarında dava değerinden bağımsız olarak yargılama gideri olan avukatlık ücretinin maktu olarak öngörülmesi suretiyle gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişisinin dava açmakla karşılaşacağı külfetin öngörülebilir kılınmasının amaçlandığı anlaşılmaktadır. Dolayısıyla kural kapsamında vergi davalarında davanın konusundan ve değerinden bağımsız olarak dava sonucunda hükmedilecek vekâlet ücretinin maktu olarak belirlenmesinin kuralla ulaşılmak istenen amaç bakımından ölçülü olmadığı söylenemez.

48. Bunun yanında kural *dava değerinin yüksek olduğu yargılamalarda idare lehine karar verilmesi yönünden* incelendiğinde tarafların gerçek kişi veya özel hukuk tüzel kişisi olduğu ya da bir tarafı idare olan vergi davalarında lehine karar verilen idare için hükmedilecek vekâlet ücretinin oransal hesaplama (nispi vekâlet ücreti) yerine Tarifede önceden belirlenmiş maktu ücrete hükmedilmesi, idare lehine daha az vekâlet ücretinin takdir edilmesi sonucunu doğuracaktır.

49. Kuralın *dava değerinin düşük olduğu yargılamalarda idare veya devlet aleyhine karar verilmesi* yönünden incelendiği kısımda Anayasa'nın 2. maddesi çerçevesinde meşru amaç ile ölçülülük ilkeleri kapsamında belirtilen gerekçeler burada da geçerlidir.

50. Bu itibarla dava değerinden bağımsız olarak vergi davalarında idare lehine veya aleyhine hükmolunacak vekâlet ücretiyle ilgili olarak Tarifede öngörülen miktarın kabul edilebilir bir düzeyde olduğu gözetildiğinde kuralla korunmak istenen hukuki değerler ve kamu yararını sağlama amacı arasında makul dengenin kurulduğu, bu yönüyle kuralda hukuk devleti

ilkesine aykırı bir yön bulunmadığı gibi kuralla vergi davalarında taraf olan gerçek veya özel hukuk tüzel kişilerin mahkemeye erişim haklarına ölçüsüz bir sınırlama getirildiği söylenemez.

51. Açıklanan nedenlerle kural, Anayasa'nın 2., 13. ve 36. maddelerine aykırı değildir. İtirazın reddi gerekir.

Kenan YAŞAR bu görüşe katılmamıştır.

Kuralın Anayasa'nın 35. maddesiyle ilgisi görülmemiştir.

IV. HÜKÜM

19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 2/5/2001 tarihli ve 4667 sayılı Kanun'un 81. maddesiyle değiştirilen 168. maddesinin ikinci fıkrasına 16/6/2009 tarihli ve 5904 sayılı Kanun'un 35. maddesiyle eklenen ikinci cümlede yer alan *"...avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir."* ibaresinin Anayasa'ya aykırı olmadığına ve itirazın REDDİNE, Kenan YAŞAR'ın karşıoyu ve OYÇOKLUĞUYLA 3/6/2025 tarihinde karar verildi.

Başkan Kadir ÖZKAYA	Başkanvekili Hasan Tahsin GÖKCAN	Başkanvekili Basri BAĞCI
Üye Engin YILDIRIM	Üye Rıdvan GÜLEÇ	Üye Recai AKYEL
Üye Yusuf Şevki HAKYEMEZ	Üye Yıldız SEFERİNOĞLU	Üye Selahaddin MENTEŞ
Üye İrfan FİDAN	Üye Kenan YAŞAR	Üye Yılmaz AKÇİL
Üye Ömer ÇINAR	Üye Metin KIRATLI	

Esas Sayısı : 2024/192
Karar Sayısı : 2025/126

KARŞIOY GEREKÇESİ

1. Mahkememiz çoğunluğu, 19/3/1969 tarihli ve 1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 168. maddesinin ikinci fıkrasına, 16/6/2009 tarihli ve 5904 sayılı Kanun'un 35. maddesiyle eklenen ikinci cümlede yer alan *"...avukatlık ücreti tutarı maktu olarak belirlenir."* ibaresinin Anayasa'ya aykırı olmadığına karar vermiştir. Aşağıda açıklayacağım gerekçelerle çoğunluk kararına iştirak edilmemiştir.

2. Başvuru kararında, düşük değerli davalarda maktu ücretin dava değerine göre fahiş sonuçlar doğurabileceği, bunun yargı yoluna başvurma üzerinde caydırıcı etki yaratacağı, Tarifenin 13. maddesinde öngörülen sınırlayıcı hükme benzer bir düzenlemeye bu davalar bakımından olanak tanınmadığı, kuralın bu yönüyle eksik olduğu ve dava değerinden fazla avukatlık ücretine hükmedilmesinin mülkiyet hakkını zedelediği belirtilerek, kuralın Anayasa'nın 2., 35. ve 36. maddelerine aykırı olduğu ileri sürülmüştür.

3. İtiraz konusu kural, vergi, resim, harç ve benzeri mali yükümlülüklere ilişkin davalar ile 6183 sayılı Kanun'dan doğan her türlü davada, dava değeri ne olursa olsun avukatlık ücretinin maktu olarak belirlenmesini emretmektedir.

4. Bu yönüyle kural, hâkim takdir yetkisini tamamen ortadan kaldırmakta, dava değeri ile avukatlık ücreti arasındaki bağlantıyı koparmakta ve özellikle küçük değerli davalarda mahkemeye erişimi aşırı derecede zorlaştırıcı bir sonuç doğurmaktadır.

5. Çoğunluk gerekçesinde; düzenlemenin kanunilik şartını sağladığı, mahkemeye erişim hakkını ihlal edecek düzeyde bir sınırlama getirmediği, ölçülülük ilkesine aykırı olmadığı ve hukuk devleti ilkesini zedelemediği sonucuna ulaşılmıştır.

6. Kanaatimizce bu değerlendirme, müdahalenin somut etkilerini ve farklı sosyal kesimler üzerinde doğurduğu orantısız sonuçları yeterince dikkate almamaktadır.

7. Anayasa'nın 36. maddesinde güvence altına alınan mahkemeye erişim hakkı, yalnızca teorik bir hak olmayıp, fiilen ve etkili biçimde kullanılabilir olmalıdır.

8. Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi'nin yerleşik içtihatlarına göre de mahkemeye erişim hakkı "pratik ve etkili" olmalı, "teorik ve yanıltıcı" düzeyde kalmamalıdır (Airey v. Ireland, App. No. 6289/73).

9. Vergi uyuşmazlıklarının niteliği gereği bu tür davalar çoğunlukla küçük esnaf, emekli ve bireysel vatandaş gibi mali gücü sınırlı kişileri ilgilendirmektedir.

10. Bu grupların 1.000 TL gibi düşük değerli bir vergi davasında, dava sonucunda karşı taraf lehine 30.000-40.000 TL düzeyinde vekâlet ücretiyle karşılaşma riski, dava açma iradesini fiilen zedelemekte ve mahkemeye erişimi caydırıcı hale getirmektedir.

11. Anayasa Mahkemesi'nin önceki kararlarında da vurgulandığı üzere: "Mahkemeye erişim hakkını aşırı derecede zorlaştıran usul hükümleri, adil yargılanma hakkını ihlal eder." (AYM, E.2021/58, K.2024/14, 23/01/2024, § 40).

12. Bu bağlamda, itiraz konusu düzenleme, Anayasa'nın 36. maddesine aykırıdır.

13. Anayasa'nın 13. maddesi gereğince temel haklara getirilen sınırlamalar, demokratik toplum düzeninin gereklerine ve ölçülülük ilkesine uygun olmalıdır.

14. Ölçülülük ilkesi kapsamında müdahalenin; meşru amaca hizmet edip etmediği, elverişli ve gerekli olup olmadığı, orantılı olup olmadığı incelenmelidir.

15. Vergi yargısında kötü niyetli davaların önlenmesi meşru bir amaçtır. Ancak bu amaca ulaşmak için daha hafif ve dengeleyici araçlar mevcuttur. Vekâlet ücretinin dava değerini aşamayacak şekilde düzenlenmesi, alt ve üst sınır belirlenmesi gibi alternatif yöntemler mümkündür.

16. Somut düzenleme ise dava değerine tamamen bağımsız şekilde maktu ücret öngörmekte ve küçük değerli davalarda bireyler üzerinde aşırı ekonomik yük doğurmaktadır. Bu yönüyle gereklilik ve orantılılık testlerini karşılamamaktadır.

17. Anayasa Mahkemesi'nin birçok kararında da belirtildiği üzere: "Temel haklara getirilen sınırlamanın, birey üzerinde aşırı bir külfet doğurmaması gerekir."

18. Anayasa'nın 35. maddesi kapsamında herkesin mülkiyet hakkı korunmuştur.

19. Mahkeme sonucunda karşı taraf lehine doğan yüksek miktarda vekâlet ücreti ödeme yükümlülüğü, mülkiyet hakkına dolaylı ve orantısız müdahale teşkil etmektedir.

20. Dava değerinin çok altında kalan küçük bir uyuşmazlıkta, malvarlığına orantısız bir yükümlülüğün doğması hukuk devleti ilkesi ve mülkiyet hakkı ile bağdaşmamaktadır.

21. Anayasa'nın 2. maddesinde yer alan hukuk devleti ilkesinin bir gereği de normların belirliliği ve öngörülebilirliğidir.

22. İtiraz konusu düzenlemede ise maktu vekâlet ücreti tarifesi her yıl değişmekte, alt sınır ve üst sınır öngörülmemekte ve kişilerin hangi dava değerinde ne düzeyde yükümlülükle karşılaşacağı öngörülemez hale gelmektedir. Bu durum hukuk güvenliği ilkesine aykırı sonuçlar doğurmaktadır.

23. Somut kural, mutlak maktu zorunluluğu getirmekte ve hâkim takdir yetkisini tamamen ortadan kaldırmaktadır.

24. Sonuç olarak; itiraz konusu kural, mahkemeye erişim hakkını (Anayasa m. 36) aşırı derecede sınırlamakta, ölçülülük ilkesini (Anayasa m. 13) ihlal etmekte, mülkiyet hakkına (Anayasa m. 35) dolaylı ve aşırı müdahale teşkil etmekte ve hukuk devleti ve belirlilik ilkesine (Anayasa m. 2) aykırı sonuçlar doğurmaktadır.

25. Bu nedenlerle, kuralın Anayasa'ya aykırı olduğu ve iptal edilmesi gerektiği kanaatiyle çoğunluk kararına iştirak edilmemiştir.

Üye
Kenan YAŞAR

İLÂN BÖLÜMÜ

ARTIRMA, EKSİLTME VE İHALE İLÂNLARI

TAŞINMAZ SATILACAKTIR

Ağrı Belediye Başkanlığından:

MADDE 1- İHALENİN KONUSU VE ŞEKLİ

Mülkiyeti Belediyemize ait Ağrı İli Merkez İlçesi Leylekpınar Mahallesi 839 ada 8 numaralı taşınmaz 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 35/a maddesi Kapalı Teklif Usulüne (artırmalı) göre satışı yapılacaktır.

MADDE 2- İHALENİN YAPILACAĞI YER, TARİH VE SAAT

İhale 22/08/2025 Cuma günü Ağrı Belediye Başkanlığının, Fırat Mahallesi, Atalay Caddesi, No:7 adresinde Belediye Meclis Toplantı Salonunda, Belediye Encümenince 14:30' da yapılacaktır.

MADDE 3- SATIŞI YAPILACAK OLAN TAŞINMAZ İLE TAŞINMAZIN İHALE MUHAMMEN BEDELİ VE GEÇİCİ TEMİNATA İLİŞKİN ESASLAR

Ağrı İli Merkez İlçesi Leylekpınar Mahallesi

Ada No	Parsel No	Tapu Alanı (m²)	Cinsi	İmar Durumu	Muhammen Bedel	Geçici Teminat	İhale Tarih ve Saat
839	8	819.30	Dört katlı kargir sinema binası.(Riskli yapı olduğundan yapı yıkılmıştır.)	Bitişik Nizam6 kat Ticaret Alanı	70.050.150,00 -TL	2.101.504,50 -TL	22/08/2025-14:30

3.1- Geçici teminat nakit yada teminat mektubu şeklinde olabilir. İstekliler muhammen satış bedelinin %3'ü nispetinde geçici teminat vereceklerdir.

3.2- Geçici teminat olarak sunulan teminat mektuplarının geçerlilik süresi ihale tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 60 (altmış) takvim günü olmalıdır.

3.3- Geçici teminat tutarının iadesi için aradan geçecek sürede İDARE'den herhangi bir bedel talep edilmeyecektir. Her ne suretle olursa olsun İDARE'ce alınan teminatlar haczedilmez ve üzerine ihtiyati tedbir konulmaz.

MADDE 4- İHALEYE KATILMA ŞARTI VE İSTENEN BELGELER

4.1- 2886 ve 4734 sayılı Devlet İhale Kanunlarına göre yasaklı olmamak.

4.2- İhaleye iştirak etmek isteyenler evrak ve belgelerini tam ve eksiksiz olarak teslim etmek zorundadırlar. Evrak ve belgeleri eksik olanların teklifleri dikkate alınmaz.

4.3- 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'na göre yapılacak ihalelere katılabilmek için kanuni ikametgâh sahibi olmak, gerekli nitelik ve yeterliği haiz bulunmak, istenilen teminat ve belgeleri vermek zorunludur.

4.4- Taşınmaz Satış Şartnamesi mesai saatleri içinde Belediyemiz Emlak ve İstimlak Müdürlüğünde bedelsiz görülebilir veya 5.000,00-TL (BeşBinTürkLirası) karşılığında satın alınabilir.

4.5- Leylekpınar Mahallesi 839 ada 8 numaralı taşınmaz; ihale sürecinde ve sonrasında söz konusu taşınmazın tapusunun üzerine herhangi bir haciz, şerh veya takyidat gelirse istekli aynen kabul etmiş sayılır.

4.6- Taşınmazın muhammen satış bedeli altındaki teklifler dikkate alınmaz.

4.7- Kapalı Teklif Usulünde artırma safhasında yapılacak olan artış miktarları 1.000.000,00-TL'den az olamaz.

4.8- İstenen belgeler

A) Gerçek kişilerden istenen belgeler

a) Dilekçe

b) Taşınmaz Satış Şartname bedelinin ödediğine dair makbuz.

c) İhale ile ilgili geçici teminat mektubu veya geçici teminatın Belediyemiz veznesine ödendiğine ilişkin makbuz.

ç) Nüfus cüzdanı fotokopisi

d) Yerleşim yeri belgesi (2025 tarihli)

e) Belediyemizden alacakları borcu yoktur belgesi(2025 tarihli)

f) İhaleye vekâleten girecekler için 2025 yılında düzenlenmiş noter tasdikli vekâletname ile vekilin noter tasdikli imza beyannamesi.

g) İhale yasaklısı olmadığına dair taahhütname.

ğ) Taşınmaz Satış Şartnamesindeki satış şartlarını aynen kabulü anlamına gelmek üzere (okudum ibaresi bulunan) ve Taşınmaz Satış Şartnamesinin her sayfası ayrı ayrı imzalanacaktır.

B) Tüzel Kişiliklerden istenen belgeler;

a) Dilekçe

b) Taşınmaz Satış Şartname bedelinin ödediğine dair makbuz.

c) İhale ile ilgili geçici teminat mektubu veya geçici teminatın Belediyemiz veznesine ödendiğine ilişkin makbuz.

ç) Tüzel kişilik adına yetkili, olduğuna dair noterden onaylı vekâletname ve imza sirküleri

d) Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren noter tasdikli imza beyannamesi veya imza sirküleri

e) Belediyemizden alacakları borcu yoktur belgesi(2025 tarihli)

f) Yerleşim yeri belgesi (2025 tarihli)

g) Vekâletle ihaleye katılım halinde, istekli adına teklifte bulunacak kişinin noterden onaylı vekâletnamesi ile noter tasdikli imza beyannamesi

ğ) İsteklinin ortak girişim olması halinde ortak girişim beyannamesi ile ortakça imzalı ortaklık sözleşmesi (İhale üzerinde kaldığı takdirde noter tasdikli ortaklık sözleşmesi)

h) İhaleye katılacak tüzel kişilikler genel kurul ve yönetim kurullarından ihaleye girileceğine dair karar alınması ve tüzel kişiliği temsilen ihaleye katılacak bir kişiyi yetkilendirilmesi veya tüzel kişiliğin imza yetkilisi olduğuna dair belge/imza yetkilisinin vekili olduğuna dair belge gerekmektedir.

ı) İhale yasaklısı olmadığına dair taahhütname.

i) Taşınmaz Satış Şartnamesindeki satış şartlarını aynen kabulü anlamına gelmek üzere (okudum ibaresi bulunan) ve Taşınmaz Satış Şartnamesinin her sayfası ayrı ayrı imzalanacaktır.

Tekliflerin hazırlanması

4.9- Kapalı teklif usulünde teklifler yazılı olarak yapılır. Teklif mektubunun istekli tarafından imzalanması ve bu mektupta şartnamenin tamamen okunup kabul edildiğinin belirtilmesi, teklif edilen fiyatın rakam ve yazı ile açık yazılarak bir zarfa (iç zarf) konulup kapatıldıktan sonra zarfın üzerine isteklinin adı, soyadı ile tebligata esas olarak göstereceği açık adresi ve teklifin hangi işe ait olduğu ihale konusu ada ve parsel numarası yazılır. Zarfın yapıştırılan yeri istekli tarafından imzalanır veya mühürlenir.

Bu zarf geçici teminata ait alındı veya banka teminat mektubu ve istenilen diğer belgelerle birlikte ikinci bir zarfa(dış zarf) konularak kapatılır. Dış zarfın üzerine isteklinin adı ve soyadı ile açık adresi ve teklifin hangi işe ait olduğu ihale konusu ada ve parsel numarası yazılır. Zarfın yapıştırılan yeri istekli tarafından imzalanır veya mühürlenir.

Bunlardan herhangi birine uygun olmayan veya üzerinde kazıntı, silinti veya düzeltme bulunan teklifler kabul edilmeyecek ve hiç yapılmamış sayılacaktır.

İhaleye ait dosya ve belgelerin verilme yeri

4.10- İhaleye girecek isteklerin 22/08/2025 Cuma günü en geç saat 11:30'a kadar ihaleye ait belgeleri dosya halinde Belediyemiz Emlak ve İstimlak Müdürlüğüne sıra numaralı alındı karşılığında teslim edeceklerdir.

Belirtilen gün ve saatten sonra yapılan başvurular kesinlikle kabul edilmeyecektir.

MADDE 5- ÖDEME ŞEKLİ VE TAPU DEVRİ

5.1- Satışı yapılan taşınmazın ihale bedelinin tamamı peşin ödenecektir. Sözleşme imzalanmayacaktır.

5.2- Satışı yapılan taşınmazın tapu devri ve tescil işlemi, ihale bedelinin tamamı ödendikten sonra yapılacaktır.

MADDE 6- HARÇ VE GİDERLER

6.1- İhale ve satış ile ilgili olarak her türlü vergi, resmi harç, tapu harçları, alım satım giderleri gibi ödenmesi gereken her türlü giderler istekliye aittir. İstekli tarafından kanuni süresinde ödenecektir. Bu zorunluluklara uyulmadığı takdirde protesto çekmeye ve hüküm almaya gerek kalmaksızın ihale bozulur ve geçici teminat idareye gelir kaydedilir.

MADDE 7- İDARENİN YETKİSİ

7.1- İhale komisyonu (Belediye Encümeni) gerekçesini karar içeriğinde belirtmek koşulu ile ihaleyi yapıp yapmamakta serbesttir. Belediye Encümenince uygun görülerek karara bağlanan ihale kararı ise; İta Amirinin onayını takiben geçerlilik kazanacağı gibi, İta Amirinin ihaleyi onaylamaması halinde, istekli idareye karşı herhangi bir hak iddiasında bulunamaz.

7.2- İhale Komisyonunun (Belediye Encümeni) ihaleyi yapmama kararına itiraz edilemez. İhalenin yapılmamasına karar verilmesi halinde, istekilerden alınan geçici teminatlar iade edilecektir.

Not: Bu duyuru kapsamında yapılacak işlemlerde 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu hükümleri uygulanır. İhale Komisyonu (Belediye Encümeni) 2886 sayılı Kanun uyarınca ihaleyi yapıp yapmamakta serbesttir. Telgraf veya faksla yapılacak müracaatlar ve/veya postada meydana gelebilecek gecikmeler kabul edilmeyecektir.

2886 SAYILI DEVLET İHALE KANUNU UYARINCA İLGİLİLERE

İLAN OLUNUR

8028/1-1

TAŞINMAZ MAL SATILACAKTIR

Sakarya İli Erenler Belediye Başkanlığından:

Mülkiyeti Belediyemize ait, aşağıda mevkii, muhammen bedeli, geçici teminatı yazılı, 1 adet arsa vasıflı taşınmazın, 02.09.2025 Salı günü, saat 11:00 de, Belediye Encümeni huzurunda 2886 sayılı Devlet İhale Kanunu'nun 35/a. maddesine göre "Kapalı Teklif Usulü" ile satış ihalesi yapılacaktır.

İlgili Müdürlük : Mali Hizmetler Müdürlüğü

İlgili Adres : Hacıoğlu Mah. Sakarbaba Cad. No: 28 Erenler/SAKARYA

İlgili Telefon ve Faks : 444 25 54

İhale Şartnamesi : Erenler Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğü adresinde ücretsiz olarak görülebilir.

İhaleye Katılmak İsteyenlerden İstenen Belgeler:

1- Gerçek Kişiler

a) İlgili Kurumdan ihalenin yapıldığı yıl içerisinde alınmış Nüfus Cüzdanı Sureti.

b) İlgili kurumdan ihalenin yapıldığı yıl içerisinde alınmış ikametgah senedi.

c) 2886 sayılı Devlet İhale Kanununda belirtilen Geçici Teminat Belgesi.

d) Vekaleten iştirak edilmesi halinde Noter Tasdikli Vekaletname.

e) Tebligat Adres Beyanı

f) Erenler Belediyesine vergi, kira, ecrimisil, intifa hakkı bedeli gibi borcu bulunmamak.

1- Tüzel Kişiler

a) Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren ihalenin yapıldığı yıl içerisinde noter tarafından onaylanmış imza sirküleri.

b) Mevzuatı gereği tüzel kişiliğin siciline kayıtlı bulunduğu Ticaret ve/veya Sanayi Odasından ihalenin yapıldığı yıl içerisinde alınmış tüzel kişiliğin sicile kayıtlı olduğuna dair belge.

c) 2886 sayılı Devlet İhale Kanununda belirtilen Geçici Teminat Belgesi.

d) Vekaleten iştirak edilmesi halinde Noter Tasdikli Vekaletname.

e) Tebligat Adres Beyanı

f) Erenler Belediyesine vergi, kira, ecrimisil, intifa hakkı bedeli gibi borcu bulunmamak.

İstekliler istenen belgeleri 01.09.2025 Pazartesi günü, saat 17:30 a kadar Erenler Belediyesi Mali Hizmetler Müdürlüğüne teslim edeceklerdir. İhaleye katılmak isteyenlerin, belirtilen saatten önce ihale şartnamesini incelemeleri ve tekliflerini de şartnamede belirtilen şartlar çerçevesinde vermeleri gerekmektedir.

Sıra No	Tapu Bilgileri	Nitelik	Alan	Muhammen Bedel		Geçici Teminat %3	KDV
			m²	m² fiyatı	Toplam Fiyat		
1	Erenler Mahallesi, 675 ada 9 parsel	Ticaret Alanı	886,17 m²	28.500 ₺	25.255.845,00 ₺	760.000,00 ₺	-

İlan olunur.

8381/1-1

ŞEKER AMBARI TAHMİL-TAHLİYE HİZMET ALIMI İHALE EDİLECEKTİR

Susurluk Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya döneminde, kampanyada üretilen +,- %20 toleranslı kampanyada şeker üretimi devam ettiği süreler dahilinde, üç vardiya bayram ve resmi tatil günleri dahil, 24 saat çalışma esaslı 70.000 Ton Fabrika Depolarından Satış, 30.000 Ton Fabrika Depoları, 60.000 Ton Dış Depolara Tahliye İşi, 60.000 Ton Dış Depolara indirilip istifleme ve 8.000 Ton Avarya Şekerin Fabrika Depolarından yüklenip eritime boşaltılması olmak üzere toplam 233.000 Ton Şekerin Tahmil ve Tahliyesi İşi Temini Hizmet Alımı İhalesi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1203615

1- İdarenin

a-) Adresi : Bursa Karayolu 4 Km Susurluk/BALIKESİR

b-) Telefon No : 0 266 865 19 40 (4 HAT)

c-) Faks No : 0 266 865 26 04-05

2- İhale Konusu Malın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Fabrikamızda 2025/2026 kampanya döneminde üretilecek Kristal Şekerin istife alınması, satış amacıyla kamyonlar yüklenmesi, diğer fabrika ile depolara giden veya gelen şekerlerin yüklenmesi ve boşaltılması. Kampanya sonrası şekerin satışa verilmesi, kamyonlara yüklenmesi, Avarya şekerlerin toplanması, rafineriye verilmesi ambarların temizliği.

b) Yapılacağı Yer : Susurluk Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : İşe Başlanmasını Müteakip 365 takvim günüdür.

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Susurluk Şeker Fabrikası Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 22.08.2025 Saat: 10.00

4- İhale dokümanı Susurluk Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Bursa Karayolu 4.Km. Susurluk/BALIKESİR) adresinde görülebilir ve 450,00 TL. (Y.Dörtyüzellitürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8543/1-1

TÜRBİN ÇARKI VE TÜRBİN ÇARKINI OLUŞTURAN DİĞER PARÇALARIN ALIMI İHALE EDİLECEKTİR

TEMSAN - Türkiye Elektromekanik Sanayi A.Ş. Genel Müdürlüğünden:

Karakaya HES Üçüncü Ünite Türbin Çarkı Ve Türbin Çarkını Oluşturan Diğer Parçaların Temini İşi mal alımı 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 19 uncu maddesine göre açık ihale usulü ile ihale edilecektir.

İhaleye ilişkin ayrıntılı bilgiler aşağıda yer almaktadır:

İhale Kayıt Numarası (İKN) : 2025/1175826

1- İdarenin

1.1. Adı : TÜRKİYE ELEKTROMEKANİK SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ

1.2. Adresi : Çamlıca Mah. 145. Sok. No: 16 06370 YENİMAHALLE/ANKARA

1.3. Telefon numarası : 3123975575

1.4. İhale dokümanının görülebileceği ve indirilebileceği internet sayfası : https://ekap.kik.gov.tr/EKAP/

2- İhalenin

2.1. Tarih ve Saati : 16.09.2025 - 10:00

2.2. Yapılacağı (e-tekliflerin açılacağı) adres : TEMSAN GENEL MÜDÜRLÜĞÜ, Çamlıca Mahallesi 145. Cadde No:16 Yenimahalle/ ANKARA

3- İhale konusu mal alımının

3.1. Adı : Karakaya HES Üçüncü Ünite Türbin Çarkı Ve Türbin Çarkını Oluşturan Diğer Parçaların Temini İşi

3.2. Niteliği, türü ve miktarı : Karakaya HES Rehabilitasyon İşi Kapsamında 3'üncü Ünitede Kullanılacak, 300 MW Gücünde Bir Adet Francis Türbin Çarkı ile Birlikte Hareketli Labirentlerin, Çark Konisinin, Bağlantı ve Taşıma Parçalarının İmalatı, Testleri ve Nakliyesi İşi Ayrıntılı bilgiye EKAP'ta yer alan ihale dokümanı içinde bulunan idari şartnameden ulaşılabilir.

3.3. Yapılacağı/teslim edileceği yer : Karakaya HES Çüngüş / DİYARBAKIR

3.4. Süresi/teslim tarihi : İşin teslim süresi sözleşme imzalanmasına müteakip 365 (üçyüzaltmışbeş) takvim günüdür.

3.5. İşe başlama tarihi : Sözleşme imzalanmasına müteakip iş başlamış sayılacaktır.

4- Katılım ve yeterlik kriterleri:

4.1. Katılım ve yeterlik kriterlerine ilişkin istekliler tarafından e-teklif kapsamında sunulması gereken bilgi ve belgeler ile fiyat dışı unsurlara ilişkin bilgi ve belgelere aşağıda yer verilmiştir:

4.1.1. Teklif mektubu.

4.1.2. Teklif vermeye yetkili olunduğunu gösteren bilgi ve belgeler:

4.1.2.1. Tüzel kişilerde; isteklilerin yönetimindeki görevliler ile ilgisine göre, ortaklar ve ortaklık oranlarına (halka arz edilen hisseler hariç)/ üyelerine/kurucularına ilişkin bilgi ve belgeler.

4.1.2.2. Vekâleten ihaleye katılma halinde vekile ilişkin bilgi ve belgeler.

4.1.3. Geçici teminat.

4.1.4 İsteklinin iş ortaklığı olması halinde iş ortaklığı beyannamesi veya konsorsiyum olması halinde konsorsiyum beyannamesi.

4.1.5. Yerli malı teklif edenler lehine fiyat avantajından yararlanmak isteyen istekliler tarafından sunulacak yerli malı belgesi

4.2. Ekonomik ve mali yeterliğe ilişkin bilgi ve belgeler ile bunların taşıması gereken kriterler:

4.2.1. İş hacmini gösteren belgelere ilişkin bilgiler:

a) İhalenin yapıldığı yıldan önceki yıla ait toplam ciroyu gösteren gelir tablosuna ait bilgiler,

b) Mal satışları ile ilgili ciro tutarını gösteren belgeler,

Bu bilgilerden birinin sunulması yeterlidir.

Bu bilgilere ilişkin tutarların, toplam ciro için, isteklinin teklif edeceği bedelin % 25 inden, mal satışları ile ilgili cironun ise teklif edilen bedelin % 15 inden az olmaması gerekir. Bu kriterlerden herhangi birini sağladığını gösteren bilgileri belirten isteklinin ihaleye katılım belgesi uygun kabul edilir.

Bu kriterleri önceki yılda sağlayamayan istekliler, son iki yıla ait belgelerini ilişkin bilgileri sunabilirler.

4.3. Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin bilgi ve belgeler ile bunların taşıması gereken kriterler:

4.3.1. Son beş yıl içinde bedel içeren bir sözleşme kapsamında kesin kabul işlemleri tamamlanan ve teklif edilen bedelin % 25 oranından az olmamak üzere ihale konusu iş veya benzer işlere ilişkin iş deneyimini gösteren

4.3.1.1. Tüzel kişi tarafından iş deneyimini göstermek üzere kullanılan belgenin, tüzel kişiliğin yarısından fazla hissesine sahip ve 4734 sayılı Kanuna göre yapılacak ihalelere ilişkin sözleşmelerin yürütülmesi konusunda temsile ve yönetime yetkili olan ortağına ait olması halinde, ticaret ve sanayi odası/ticaret odası bünyesinde bulunan ticaret sicili müdürlükleri veya yeminli mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavir tarafından ilk ilan tarihinden sonra düzenlenen ve düzenlendiği tarihten geriye doğru son bir yıldır kesintisiz olarak bu şartların korunduğunu gösteren, e-forma uygun belgenin kullanılması zorunludur.

4.3.1.2. 4734 sayılı Kanun kapsamındaki idarelere taahhüt edilenler dışında yurt dışında gerçekleştirilen işlerden elde edilen iş deneyiminin 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 195 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince pay çoğunluğuna dayanarak kurulan şirketler topluluğu ilişkisi içinde kullanılması halinde bu hukuki ilişkiyi ve bu ilişkinin süresini tevsik eden belgelerin sunulması zorunludur.

Belge, teknolojik ürün deneyim belgesi veya üretim kapasite raporunu sunacaktır.

Üretim/İmalat kapasitesine ilişkin düzenleme :

Mal Alımları Uygulama Yönetmeliği' nin 'İstenecek Belgeler Başlıklı' 27. Maddesi' nde ". (ç) Özel imalat süreci gerektiren mal alımı ihalelerinde, iş deneyimini gösteren belgelerin istenilmesi durumunda; iş deneyimini gösteren belgelerle birlikte alım konusu işe ilişkin üretim kapasite raporunun da istenilmesi zorunludur. Aday veya isteklinin, bu iki belgeden birini sunması yeterlidir." hükmü ve ...(d) Özel imalat süreci gerektiren mal alımı ihalelerinde, alım konusu mala veya işe yönelik olarak düzenlendiği saptanan kapasite raporu, kalite yönetim sistem belgesi, çevre yönetim sistem belgesi, ilgili meslek odaları tarafından düzenlenen imalat yeterlik belgesi ile hizmet yeterlilik belgesi istenebilir." hükmü geçerlidir.

4.3.1.1. Tüzel kişi tarafından iş deneyimini göstermek üzere kullanılan belgenin, tüzel kişiliğin yarısından fazla hissesine sahip ve 4734 sayılı Kanuna göre yapılacak ihalelere ilişkin sözleşmelerin yürütülmesi konusunda temsile ve yönetime yetkili olan ortağına ait olması halinde, ticaret ve sanayi odası/ticaret odası bünyesinde bulunan ticaret sicili müdürlükleri veya yeminli mali müşavir ya da serbest muhasebeci mali müşavir tarafından ilk ilan tarihinden sonra düzenlenen ve düzenlendiği tarihten geriye doğru son bir yıldır kesintisiz olarak bu şartların korunduğunu gösteren, e-forma uygun belgenin kullanılması zorunludur.

4.3.1.2. 4734 sayılı Kanun kapsamındaki idarelere taahhüt edilenler dışında yurt dışında gerçekleştirilen işlerden elde edilen iş deneyiminin 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanununun 195 inci maddesinin ikinci fıkrası gereğince pay çoğunluğuna dayanarak kurulan şirketler topluluğu ilişkisi içinde kullanılması halinde bu hukuki ilişkiyi ve bu ilişkinin süresini tevsik eden belgelerin sunulması zorunludur.

4.3.2. İhale konusu işin ya da malın satış faaliyetinin yerine getirilebilmesi için ilgili mevzuat gereğince sicil, izin, ruhsat, faaliyet belgesi vb. belgeler: Şartnamede belirlenen geçici teminat mektubu e-teminat mektubu olarak alınıp EKAP sistemine yüklenmelidir.

İhale konusu iş kapsamında kamu ve /veya özel sektörde yapılan ve bu şartnamede benzer iş olarak belirtilen kriterlere uygun işler kabul edilecektir. Bu işleri tamamlamış olmak ve bunları belgelenmesi gerekmektedir.

İsteklinin ortak girişim olması halinde, Şartname ekinde yer alan standart forma uygun ortaklığı beyannamesi veya konsorsiyum beyannamesi Mevzuat gereği kayıtlı olduğu ticaret ve/veya sanayi odası veya ilgili meslek odası belgesi

Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren imza beyannamesi veya imza sirküleri

Vekâleten ihaleye katılma halinde, vekil adına düzenlenmiş, ihaleye katılmaya ilişkin noter onaylı vekâletname ile vekilin noter tasdikli imza beyannamesi

4.3.3. Kaliteye ilişkin belgelere ait bilgiler:

Kalite yönetim sistem belgesi Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite edilen belgelendirme kuruluşları veya Uluslararası Akreditasyon Forumu Karşılıklı Tanınma Antlaşmasında yer alan ulusal akreditasyon kurumlarınca akredite edilmiş belgelendirme kuruluşları tarafından düzenlenmesi zorunludur. İsteklilerden bu bilgilerin tevsik edilmesinin istenilmesi halinde, söz konusu belgelerin, bu belgelendirme kuruluşlarının, Uluslararası Akreditasyon Forumu Karşılıklı Tanınma Antlaşmasında yer alan ulusal akreditasyon kurumlarınca akredite edilmiş belgelendirme kuruluşu olduklarının ve bu kuruluşlarca düzenlenen belgelerin geçerliliğini sürdürdüğünün, Türk Akreditasyon Kurumundan alınacak bir yazı ile teyit edilmesi gerekir. İhale tarihi veya bu tarihten önceki bir yıl içinde alınan teyit yazıları geçerlidir. Ancak, Türk Akreditasyon Kurumu tarafından akredite edildiği duyurulan belgelendirme kuruluşları tarafından düzenlenen ve TÜRKAK Akreditasyon Markası taşıyan belge ve sertifikalar için Türk Akreditasyon Kurumundan teyit alınması zorunlu değildir. Bu belgelerin ihale tarihinde geçerli olması yeterlidir. İş ortaklıklarında, ortaklardan birinin istenilen belgeye ilişkin bilgiyi belirtmesi yeterlidir.

Bu maddede istenen standarda ilişkin diğer belgelere ait bilgiler: ÇEVRE YÖNETİM SİSTEM BELGESİ: ISO 14001 KALİTE YÖNETİM SİSTEM BELGESİ: ISO 9001:2008

4.3.4. Yetkili satıcılığı veya imalatçılığı gösteren belgelere ilişkin bilgiler:

a) İmalatçı ise imalatçı olduğunu gösteren belge veya belgelere ilişkin bilgiler,

b) Yetkili satıcı veya yetkili temsilci ise yetkili satıcı ya da yetkili temsilci olduğunu gösteren belge veya belgelere ilişkin bilgiler,

c) İstekli Türkiye'de serbest bölgelerde faaliyet gösteriyor ise yukarıdaki belgelerden biriyle birlikte sunduğu serbest bölge faaliyet belgesi.

İsteklilerin yukarıda sayılan bilgilerden, kendi durumuna uygun bilgi veya bilgileri belirten isteklilerin ihaleye katılım belgesi uygun kabul edilir. İsteklinin alım konusu malı teklif etmeye yetkisinin bulunup bulunmadığını gösteren belgeler şunlardır:

İmalat Yeterlik Belgesi

İmalatçı Belgesi

Sanayi Sicil Belgesi

Yetkili Satıcı Belgesi

Yetkili Temsilci Belgesi

4.3.5. İstekli tarafından teklifi kapsamında ihaleye katılım belgesine aktarılarak sunulması ve/veya sağlanması gerektiği bu Şartnamenin 7 nci maddesi dışındaki maddeleri ile teknik şartnamede belirtilen aşağıdaki belgeler ve/veya yeterlik kriterleri:

Kullanılacak malzeme ve ekipmanlar CE ve ISO 9001 Kalite Standardına Göre Üretimi ve Belgelendirilmesi

4.4. Bu ihalede benzer iş olarak kabul edilecek işler:

4.4.1.

1. En az 100 MW gücünde türbin çark imalatı yapmış olmak,

2. Herhangi bir endüstriyel tesiste kullanılmak üzere minimum ağırlığı 50.000 kg olan tek parça paslanmaz döküm işlemi yapmış olmak.

5- Ekonomik açıdan en avantajlı teklif sadece fiyat esasına göre belirlenecektir.

6- İhale yerli ve yabancı tüm isteklilere açıktır.

İhale yerli ve yabancı tüm isteklilere açık olup Kamu İhale Kurumu tarafından belirlenen esaslar çerçevesinde yerli istekliler lehine % 15 oranında fiyat avantajı uygulanacaktır.

7- İhaleye teklif verecek olanların, EKAP hesabına giriş yaparak ihale dokümanını indirmeleri zorunludur.

8- Teklifler, EKAP üzerinden teklif mektubu ile ihaleye katılım belgesi ve diğer ekler kullanılarak hazırlanacak ve e-imza ile imzalanarak ihale tarih ve saatine kadar EKAP üzerinden gönderilecektir.

9- İstekliler tekliflerini, her bir iş kaleminin miktarı ile bu iş kalemleri için teklif edilen birim fiyatların çarpımı sonucu bulunan toplam bedel üzerinden teklif birim fiyat şeklinde vereceklerdir. İhale sonucunda, üzerine ihale yapılan istekliyle birim fiyat sözleşme imzalanacaktır.

10- Bu ihalede, işin tamamı için teklif verilecektir.

11- İstekliler teklif ettikleri bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

12- Bu ihalede elektronik eksiltme yapılmayacaktır.

13- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren 90 (Doksan) takvim günüdür.

14- Konsorsiyum olarak ihaleye teklif verilebilir.

14.1.İşin uzmanlık gerektiren kısımları MAL ALIMI İHALELERİ UYGULAMA YÖNETMELİĞİ' nin, 'İş deneyimini gösteren belgeler' başlıklı 37. Maddesi ve 47. Maddesinde hükmü geçerlidir.

14.2.Bu işlere ait benzer işler

1. En az 100 MW gücünde türbin çark imalatı yapmış olmak,

2. Herhangi bir endüstriyel tesiste kullanılmak üzere minimum ağırlığı 50.000 kg olan tek parça paslanmaz döküm işlemi yapmış olmak.

15- Diğer hususlar:

Teklif fiyatı ihale komisyonu tarafından aşırı düşük olarak tespit edilen isteklilerden Kanunun 38 inci maddesine göre açıklama istenecektir.

8530/1-1

RESTORASYON VEYA ONARIM KARŞILIĞI KİRALAMA İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Kültür ve Turizm Bakanlığı Vakıflar Genel Müdürlüğü Gaziantep Vakıflar Bölge Müdürlüğünden:

Aşağıda vasıfları yazılı olan Vakıf taşınmaz, İhale dosyasında mevcut Şartname ve Eklerinde belirtilen esaslar dahilinde, Restore edilerek kullanılmak-işletilmek üzere, belirlenen kira bedelleri üzerinden artış yapılmak suretiyle "Vakıf Kültür Varlıklarının Restorasyon veya Onarım Karşılığı Kiraya Verilmesi İşlemlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında uzun süreli olarak (Restorasyon veya Onarım Karşılığı Kiralama) ihalesine çıkarılmıştır.

İhaleye Konu Vakıf Kültür Varlığı Taşınmazın;

İli :	Gaziantep	İlçesi :	Şahinbey
Mahallesi :	Eyüpoğlu	Cadde-Sokak-Mevkii :	Hıdır Sokak
Ada No :	1082	Parsel No :	19
Yüzölçümü (m²) :	202,23 m²	Meşhur İsmi :	Vakıf Evi
Cinsi :	Ev	Vakfı :	Emine Gülhiz Hanım Binti Abdullah (Gülhiz Emine Hanım) Vakfı

İhaleye Konu İş'in;

Adı-Niteliği	Gaziantep ili, Şahinbey ilçesi, Eyüpoğlu Mahallesi, 1082 ada, 19 parselinde kayıtlı "Ev" vasıflı taşınmazın, Vakıflar Meclisi'nin 23.10.2024 tarih ve 574/554 sayılı kararında belirtilen şartlar çerçevesinde; "Butik Otel/Cafe" fonksiyonunda değerlendirilmek üzere 30 (Otuz) yıl süreyle Restorasyon veya Onarım Karşılığı Uzun Süreli Kiralama İşi
İmar Durumu	Konut
İhale Usulü	Açık Teklif Usulü (Yönetmelik 25. maddesi)
Süresi	30 (Otuz) Yıl {Restorasyon-Onarım süresi: 2 (İki) Yıl + İşletme süresi: 28 (Yirmi Sekiz) Yıl}
Asgari Aylık Kira Bedeli	1- İşin süresinin yer teslim tarihinden başlamak üzere, 2 (iki) yıl inşaat yapım süresi olmak üzere toplam 30 (otuz) yıl olması, 2- Yer teslim tarihinden itibaren; - 1. Yıl aylık 2.000,00 TL, - 2. Yıl aylık kira bedelinin, bir önceki yılın kira bedelinin TÜFE (on iki aylık ortalamalara göre yüzde değişim oranı) oranında arttırılarak belirlenmesi, - 3. Yıl aylık 16.000,00 TL + önceki 2 yılın TÜFE oranında artış yapılarak kira bedelinin belirlenmesi, müteakip yıllarda kira bedellerinin her yıl bir önceki yılın aylık kira bedelinin TÜFE (on iki aylık ortalamalara göre yüzde değişim oranı) oranında arttırılarak belirlenmesi, - 15. Yılın aylık kirasının günün piyasa rayiçleri dikkate alınarak 14. Yıl aylık kirası + TÜFE'den (on iki aylık ortalamalara göre yüzde değişim oranı) az olmamak kaydı ile İdarece belirlenecek iki SPK lisanslı şirket tarafından hesaplanacak bedellerin ortalaması olarak yeniden belirlenmesi ve bu bedel üzerinden alınması, - 16. Yıldan sözleşme süresinin sonuna kadar aylık kira bedellerinin her yıl bir önceki yılın aylık kira bedelinin TÜFE (on iki aylık ortalamalara göre yüzde değişim oranı) oranında arttırılarak belirlenmesi,
Tahmin Edilen Bedel (Restorasyon-Onarım Bedeli)	23.994.078,55 TL (Yirmi Üç Milyon Dokuz Yüz Doksan Dört Bin Yetmiş Sekiz Türk Lirası Elli Beş Kuruş) (Bu bedel Meclis Kararında inşaat süresince (İlk 2 Yıl) belirlenen kira bedelleri ile birlikte inşaat maliyetinin toplamıdır.)
Geçici Teminat	719.822,36TL (Yedi Yüz On Dokuz Bin Sekiz Yüz Yirmi İki Türk Lirası Otuz Altı Kuruş)

İhale Dokümanının (Görüleceği, Satın Alınacağı ve Teslim Edileceği) Adres	İncilipınar Mahallesi, Prof. Muammer Aksoy Bulvarı, No:8, Vakıflar Güven İş Merkezi, Kat:4-5-6, Şehitkamil/GAZİANTEP adresi 4. Katında Bulunan Yatırım ve Emlak Şube Müdürlüğü
İhale Doküman Bedeli	1.000,00 TL (Bin Türk Lirası)
İhalenin Yapılacağı Adres	İncilipınar Mahallesi, Prof. Muammer Aksoy Bulvarı, No:8, Vakıflar Güven İş Merkezi, Kat:4-5-6, Şehitkamil/GAZİANTEP adresi 6. Katında Bulunan Konferans Salonu
İhale Tarih ve Saati	10.09.2025 Çarşamba Günü - Saat 14:00

İhaleye Katılabilmek İçin Gereken Belgeler ve İsteklilerde Aranan Şartlar:

1) İsteklilerin ihaleye katılabilmeleri için aşağıda sayılan belgeleri, Şartnamenin (11.3.) maddesine uygun olarak hazırlanmış (DIŞ ZARF) İçerisinde şartnamede belirtilen tarih ve saate kadar belirtilen adrese, elden teslim etmeleri veya posta yoluyla ulaştırmaları gerekmektedir. (Teklif verilecek son saate kadar İdareye ulaşmayan teklifler değerlendirmeye alınmaz.)

a) İletişim Bilgi Formu; Türkiye'de tebligat için adres beyanı, telefon, faks numarası, elektronik posta adresi vb. bilgileri gösteren, ekli örneğe uygun İletişim Bilgi Formu (Ek:1),

b) Faaliyet Belgesi: Kayıtlı olduğu Ticaret ve/veya Sanayi Odası ya da Esnaf ve Sanatkarlar Odası veya ilgili meslek odası belgesi,

b.1. Gerçek kişi olması halinde, ihalenin yapıldığı yıl içinde alınmış Ticaret ve/veya Sanayi Odası veya ilgili meslek odasına kayıtlı olduğunu gösterir belgenin aslı veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanmış sureti,

b.2. Tüzel kişi olması halinde, mevzuat gereği tüzel kişiliğin siciline kayıtlı bulunduğu Ticaret ve/veya Sanayi Odasından, ihalenin yapıldığı yıl içerisinde alınmış tüzel kişiliğin siciline kayıtlı olduğuna dair belgenin aslı veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanmış sureti (Türkiye'de şubesi bulunmayan yabancı tüzel kişinin belgelerinin, bu tüzel kişinin bulunduğu ülkedeki Türkiye Konsolosluğunca veya Türkiye Dışişleri Bakanlığı'nca onaylanmış olması gerekir.)

c) İmza Beyannamesi veya İmza Sirküleri; Teklif vermeye yetkili olduğunu gösteren ve ihale tarihi itibariyle geçerliliği devam eden noter tasdikli İmza Beyannamesi veya İmza Sirkülerinin aslı ya da aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanmış sureti,

c.1. Gerçek kişi olması halinde, Ticaret Sicil Gazetesi ile noter tasdikli imza beyannamesinin aslı veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanmış sureti,

c.2. Tüzel kişi olması halinde; ilgisine göre tüzel kişiliğin ortakları, üyeleri veya kurucuları ile tüzel kişiliğin yönetimindeki görevlileri belirten son durumu gösterir Ticaret Sicil Gazetesi veya bu hususları tevsik eden belgeler ile tüzel kişiliğin noter tasdikli imza sirkülerinin aslı veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanmış sureti,

d) Vekâletname ve Noter Tasdikli İmza Beyannamesi; İstekli adına vekâlet edilmesi halinde, istekli adına teklifte bulunacak vekilin ihale tarihi itibariyle geçerliliği devam eden noter tasdikli vekâletnamesi ile noter tasdikli imza beyannamesinin aslı veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanmış sureti,

e) Geçici Teminat Mektubu (Ek:2) veya Geçici Teminat Bedelinin Yatırıldığına Dair Makbuz; Geçici Teminat Mektubu (Ek:2) veya geçici bedelinin Vakıf Katılım Bankası, Gaziantep Şubesindeki TR66 0021 0000 0010 4802 7000 02 numaralı İdare hesabına (İşin adı ile birlikte ihaleye katılan tüzel veya gerçek kişiliğin adı-soyadı/ünvanı ile vergi numarası ve Geçici Teminat Bedeli olduğu belirtilmek suretiyle) nakit olarak yatırıldığına dair geçici teminat makbuzu.

f) Ortak Girişim Beyannamesi; İsteklilerin ortak girişim oluşturması halinde ekli örneğe uygun Ortak Girişim Beyannamesi (Ek:3)

g) Banka Referans Mektubu; Tahmin edilen bedelin %10'si kadar kullanılmamış nakit kredisi veya teminat kredisini gösterir ekli örneğe uygun banka referans mektubu (Ek:4) (Banka referans mektuplarının ihaleyi yapan İdare adına, ihalenin ilk ilanından sonra -ilk ilan günü dahil- düzenlenmiş olması gerekmektedir.)

h) İş Deneyim Belgesi veya Alt Yüklenici Taahhütnamesi: Tahmin edilen bedelin %50'sinden az olmamak üzere ihale şartnamesinde belirtilen şartlarda "İş Deneyim Belgesi" veya İhale konusu işin söz konusu İş Deneyim Belgesine sahip alt yüklenicilere yaptıracağına dair ekli örneğe uygun "Alt Yüklenici Taahhütnamesi" (Ek:5).

i) Vergi Borcu Olmadığına Dair Belge; İlk ilan tarihinden sonra ilgili vergi dairesinden alınmış vergi borcu olmadığına dair belgenin aslı ya da noter tasdikli sureti veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece tasdikli sureti ya da Gelirler İdaresi Başkanlığının internet vergi dairesi adresi üzerinden alınacak vergi borcu olmadığına dair belge,

j) SGK Prim Borcu Olmadığına Dair Belge; İlk ilan tarihinden sonra ilgili Sosyal Güvenlik Kurumundan alınan Türkiye genelinde prim borcu olmadığına dair belgenin aslı veya noter tasdikli suretinin verilmesi veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece tasdikli suretinin verilmesi ya da Sosyal Güvenlik Kurumunun internet adresi üzerinden alınacak Türkiye genelinde prim borcu olmadığına dair belge veya elektronik imza kanunu uyarınca düzenlenen belgelerin internet üzerinden doğrulama aracı kullanılmak suretiyle teyidi yapılabilen belgeyi sunması,

k) İhalelerden Yasaklı Olmadığına Dair Belge; İhalelere katılmaktan yasaklı olunmadığına dair, ekli örneğe uygun İhalelerden Yasaklılık Durum Formu (Ek:6),

l) İhale dokümanının satın alındığına dair makbuz,

m) Yer Görme Belgesi; İhale konusu taşınmazların yerinde görüldüğüne dair, ekli örneğe uygun Yer Görme Formu (Ek:7)

n) Terör örgütleriyle iltisaklı olmadığına dair belge: Terör örgütlerine iltisakı yahut bunlarla irtibatı olmadığına dair noterde düzenlenmiş taahhütname (EK:11)

o) İç Zarf ve Teklif Mektubu: Şartnamenin (11.1.) maddesinde açıklandığı şekilde hazırlanmış olan İç Zarf içerisinde Şartnamenin (11.2.) maddesinde açıklandığı şekilde hazırlanmış ekli örneğe uygun Teklif Mektubu (Ek:8) sunmaları gerekmektedir.

2) Ortak girişimlerde her bir ortak ayrı ayrı (b), (c), (d), (ı), (i), (j) ve (m) bentlerindeki belgeleri temin etmekle mükelleftir.

3) İstekliler, yukarıda sayılan belgelerin aslını/uygunluğu noterce onaylanmış örneklerini veya aslının İdareye ibraz edilmesi şartıyla İdarece onaylanan suretini vermek zorundadır.

4) İhaleye katılmak üzere, kendi adına asaleten ve/veya başkaları adına vekaleten sadece tek bir başvuruda bulunulabilir. Aksi halde yapılacak başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır.

5) Telgraf veya faksla yapılan müracaatlar kabul edilmez. Posta yoluyla müracaatta bulunulması durumunda postada meydana gelebilecek gecikmeler kabul edilmez.

6) İdareye verilen veya ulaşan teklifler, herhangi bir sebeple geri alınamaz ve değişiklik yapılamaz.

7) İşbu ilan metni, mevzuatı gereği ilanda bulunması gerekli zorunlu özet bilgileri içermekte olup, ihaleye katılımla ilgili hususlarda ihale şartnamesi ve eklerinin görülmesi/incelenmesi ve katılım için satın alınması gerekmektedir.

8) Şartnameler, (bedeli ödenmek suretiyle) isteklilerin yetkilisi veya resmi vekiline imza karşılığında teslim edilir.

9) İdare gerekçesini göstermek kaydıyla ihaleyi yapıp yapmamakta serbesttir.

İLAN OLUNUR

8475/1-1

FABRİKA TEMİZLİK HİZMET (HAM FABRİKA VE KAZAN DAİRESİ) ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Dönemi FABRİKA TEMİZLİK HİZMETLERİ (HAM FABRİKA ve KAZAN DAİRESİ) işi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1208498

1-İdarenin

a-) Adresi : Sivas karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde toplam Ham Fabrika 13 İşçi ve Kazan Dairesi 24 işçi olmak üzere toplam 37 kişi ile Fabrika İç ve Dış Tesislerinde Temizlik işi yaptırılacaktır.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 kampanya dönemidir. (+-%20 toleranslı 110 gün)

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 22.08.2025 - Saat 14:30

4- İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhaleSözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/1/1-1

ÜRETİME DESTEK HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Dönemi; Üretime Destek Hizmetleri Alımı işi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1209356

1-İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde Makinistlik Kısmında 2 Kişi, Elektrik Atölyesinde 6 kişi, Kazan Dairesinde 3 kişi, Türbin Dairesinde 3 Kişi, Ölçü Kontrol Kısmında 5 Kişi, Ham Fabrika Kısmında 14 Kişi, Rafineri Kısmı 8 kişi ve Boruhane kısmında 3 kişi olmak üzere toplam 44 kişi ile üretime destek hizmetleri yapılacaktır.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 kampanya dönemidir; (+-%20 toleranslı 110 gün) dür.

3-İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 22.08.2025 - Saat 10:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/2/1-1

ATIKSU ARITIM TESİSİ
İŞLETİLMESİ HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Dönemi ATIKSU ARITIM TESİSİ İŞLETİLMESİ HİZMETİ işi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1209533

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2-İhale Konusu Malın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya döneminde 7 İşçi tarafından (± %20 toleranslı) 110 takvim günü süresince Fabrikamızın ATIKSU ARITIM TESİSİNİN İŞLETİLMESİ ve tüm temizlik işlerinin yapılması hizmeti işidir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 kampanya dönemidir. (+- 20 toleranslı 110 gün)

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 25.08.2025 - Saat 10:30

4)- İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/3/1-1

MEYDAN TEMİZLİK VE PANCAR YÜZDÜRME HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Dönemi Meydan Temizlik ve Pancar Yüzdürme Hizmetleri işi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1209661

1-İdarenin

a-) Adresi : Sivas karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde toplam 24 işçi ile Fabrikamız tesislerinde ayırma doldurma-boşaltma, silolardan pancar yüzdürme ve temizlik işleri hizmeti işidir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 kampanya dönemidir. (+- %20 toleranslı 110 gün)

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 25.08.2025 - Saat 14:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır. 7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/4/1-1

FABRİKA YAŞ KÜSPE TEVZİ-SATIŞ VE PANCAR KUYRUĞU SATIŞ HİZMETİ ALIMI İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Döneminde Fabrika YAŞ KÜSPE TEVZİ-SATIŞ ve PANCAR KUYRUĞU SATIŞ HİZMETİ Hizmet Alımı İhalesi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1209886

1-İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5 Km Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025 – 2026 Kampanya döneminde Teşekkülümüz tarafından üreticilere sözleşmeli olarak üretimi yaptırılan şeker pancarından yan ürün olarak üretilen Yaş Pancar Posasının ve Pancar Kuyruğunun Merkez Bölge sahasında bulunan küspe ve müteahhit kantarında tartımı, istihkak alan çiftçi araçlarına veya satın alan alıcıların araçlarına yüklenmesi, kantarların ve bilgisayarların kullanımı, temizliği, bunlara bağlı bütün işlerin 16 Kişi ile yürütülmesi işidir.

Diğer hususlar Teknik Şartnamede belirtilmiştir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası ve Bölge Şeflikleri

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Dönemidir.

3-İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 26.08.2025 - Saat 10:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/5/1-1

KRİSTAL ŞEKER AMBALAJLAMA
HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Dönemi KRİSTAL ŞEKER AMBALAJLAMA HİZMETİ işi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1209996

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2-İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde toplam (+- % 20 toleranslı) 55.000 ton kristal şekerin ambalajlama ünitesinde 50 Kg lık Torbalara konulup, ağzının dikilerek şeker ambarına verilmesi işidir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 kampanya dönemidir. (+- %20 toleranslı 110 gün)

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 26.08.2025 - Saat 14:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır. 7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü toz şeker paketleme, ambalajlama veya kristal şeker tahmil tahliye hizmeti işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/6/1-1

MEYDAN TAHMİL TAHLİYE HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Döneminde Meydan Tahmil Tahliye Hizmetleri işi, Açık İhale Usulü ile ihale edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1213703

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5. Km Sorgun/YOZGAT

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : 2025–2026 Kampanya dönemi süresince (± % 20) (105 takvim günü),2 Adet Lastik Tekerlekli Yükleyici ve 4 Adet Damperli kamyonla tahmini (± % 20) 125.000 ton olmak üzere; kok, kireç taşı v.s. işletme malzemelerinin günlük olarak stok sahasından kullanım yerine 24 saat süre içerisinde istenilen zamanlarda getirilmesi, fabrika sahasına gelen kok kömürünün nakil araçlarından indirilerek stok sahasına tarif edileceği şekilde istif edilmesi, istenilen malzemelerin bunkerlere dökülmesi veya iş makineleri ile bunkerlere itilmesi, bunların işlendikten sonra oluşan atıkların, pancar ile birlikte fabrikaya gelmiş diğer malzemelerin (pancar toprağı, kuyruk, pülp taş, kum, ot v.s.) ve pres filtre çamurunun, İdarece gösterilen yerlere usulüne uygun olarak taşınması ve tarif edilen şekilde istiflenmesi, bu atık yığınlarının günlük tesviye edilmesi, yüklenicinin temin edeceği stabilize veya uygun malzemelerle, döküm sahalarının tesviyesi ve sahaya çıkan yolların nakliye araçlarının çalışmalarına uygun hale getirilmesi işlerinin yapılmasıdır.
Detay ve diğer unsurlar Teknik Şartnamede açıklanmıştır.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : +- %20 Toleranslı 105 Gün

3-İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 27.08.2025 - Saat 14:30

4)- İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5. Km Sorgun/YOZGAT) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Her türlü tahmil tahliye hizmet alımları işi.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/7/1-1

ŞEKER AMBARI VE MALZEME AMBARI YARDIMCI İŞÇİLİK HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Döneminde ŞEKER AMBARI ve MALZEME AMBARI YARDIMCI İŞÇİLİK HİZMETİ hizmet alım ihalesi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü ile ihale edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1213999

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5. Km Sorgun/YOZGAT

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : 2025 – 2026 Kampanya döneminde toplam 11 Personel ile Şeker ve Malzeme Ambarı Yardımcı İşçilik Hizmeti işidir.

Şeker Ambarı Yardımcı İşçilik Hizmeti:

2025–2026 Kampanya döneminde Fabrikamızın Şeker Ambarı Şefliği bünyesinde (± %20 toleranslı) 181 gün olmak üzere, Fabrikamız Şeker Ambarında veya Yozgat ili içerisinde kiralanan depolarımızda, asgari lise mezunu, askerliğini yapmış, 18 yaşından büyük, 3 (Üç) adet bay eleman çalıştırılacaktır.

Malzeme Ambarı Yardımcı İşçilik Hizmeti:

2025–2026 Kampanya döneminde Fabrikamızın Malzeme Ambarı Şefliği bünyesinde (± %20 toleranslı) 181 gün olmak üzere Fabrikamız Malzeme Ambarında, asgari lise mezunu, askerliğini yapmış, 18 yaşından büyük,8 (Sekiz) adet bay eleman çalıştırılacaktır.

Diğer hususlar Teknik Şartnamede belirtilmiştir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : İşe Başlanmasını Müteakip 181 takvim günüdür.

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 27.08.2025 - Saat 10:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/8/1-1

ŞEKER AMBARI TAHMİL TAHLİYE VE İSTİFLEME HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Döneminde ŞEKER AMBARI TAHMİL TAHLİYE ve İSTİFLEME HİZMETLERİ hizmet alım ihalesi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü ile ihale edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1214464

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5. Km Sorgun/YOZGAT

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Fabrikamızda 2025/2026 Kampanya Döneminde yaklaşık (+-%20 Toleranslı) 140.000 Ton Kristal Şekerin (Yaklaşık 55.000 Ton Üretimin İstiflenmesi + 55.000 Ton İstiften Satış + 30.000 Ton Stoktan Satış) üretimden gelen Kristal Şekerin Şeker Ambarına istiflenmesi ve istiflenen şekerin satışı, stok da bulunan eski ve yeni şekerin satışı, stok da bulunan eski ve ye şekerin tahmil-tahliye ve yüklemesi işi yaklaşık 12 ay süreyle yaptırılması işidir.
Diğer hususlar Teknik Şartnamede belirtilmiştir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : İşe Başlanmasını Müteakip 365 takvim günüdür.

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 28.08.2025 - Saat 14:30

4- İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklifedilenbedelin%25'ioranında,ihalekonusuişveyabenzerişlereaittek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Her türlü tahmil tahliye hizmet alımları işi.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş.

Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/9/1-1

KALİTE VE İŞLETME KONTROL LABORATUVARI HİZMETLERİ & PANCAR ANALİZ LABORATUVARI HİZMETLERİ ALIMI İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Dönemi;1-KALİTE VE İŞLETME KONTROL LABORATUVARI HİZMETLERİ & 2-PANCAR ANALİZ LABORATUVARI HİZMETLERİ Alımı işi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1214643

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde Kalite ve İşletme Kontrol Laboratuvarında 16 kişi ve Pancar Analiz Laboratuvarında 14 kişi olmak üzere toplam 30 kişi ile laboratuvar hizmetleri yapılacaktır.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 kampanya dönemidir;
1-Kalite ve İşletme Kontrol Laboratuvarında (+-%20 toleranslı 120 gün),
2-Pancar Analiz Laboratuvarında (+-%20 toleranslı 120 gün) dür.

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 28.08.2025 - Saat 10:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/10/1-1

FABRİKA TAŞRA KANTARLARI PANCAR TESELLÜM HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Döneminde Fabrika TAŞRA KANTARLARI PANCAR TESELLÜM HİZMETİ Hizmet Alımı İhalesi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1218028

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5 Km Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde Taşra Ziraat Bölge Şeflikleri Kantarlarında 47 Kişi ile pancar alımı, tartımı, firesinin belirlenmesi, silolanması, yükleme ve fabrikaya gönderilmesi, bedele esas şeker varlığının belirlenmesi için numune alınması, bunlara bağlı bütün işlerin yürütülmesi ile ilgili usul ve esasların belirlenmesi, kullanılacak bilgisayar, loadcel indikatör, kantar tablası ve diğer malzemelerin temizlik ve bakımı ile çalışma mahallinin temizliğinin yapılması işidir.
Diğer hususlar Teknik Şartnamede belirtilmiştir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası ve Bölge Şeflikleri

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Dönemidir.

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 29.08.2025 - Saat 10:30

4)-İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü personel çalıştırılması işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/11/1-1

MERKEZ KANTARINDA PANCAR TESELLÜM
HİZMET ALIM İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Yozgat Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

Fabrikamız 2025/2026 Kampanya Döneminde Fabrika FABRİKA MERKEZ KANTARINDA PANCAR TESELLÜM HİZMETİ Hizmet Alımı İhalesi T.Ş.F.A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği Esaslarına Göre Açık İhale Usulü İle İhale Edilecektir.

İhale Kayıt No : 2025/1218356

1- İdarenin

a-) Adresi : Sivas Karayolu 5 Km Sorgun/Yozgat

b-) Telefon No : 0 354 441 10 10

c-) Faks No : 0 354 441 10 18

2- İhale Konusu Hizmet Alımın

a-) Niteliği, Türü ve Miktarı : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Döneminde Fabrika Merkez Kantarında Bölge Kantarlarından sevkiyatla gelen Toplam 450.000 Ton şeker pancarının ve kantarda alımı, tartımı, silolanması ve bunlara bağlı bütün işlerin yürütülmesi ile ilgili usul ve esasların belirlenmesi, kullanılacak bilgisayar, loadcel indikatör, kantar tablası ve diğer malzemelerin temizlik ve bakımı ile çalışma mahallinin temizliğinin yapılması hizmeti işidir.
Diğer hususlar Teknik Şartnamede belirtilmiştir.

b-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası ve Bölge Şeflikleri

c-) İşin Süresi : Yozgat Şeker Fabrikası 2025/2026 Kampanya Dönemidir.

3- İhalenin

a-) Yapılacağı Yer : Yozgat Şeker Fabrikası Ofis Toplantı Salonu

b-) Tarihi ve Saati : 29.08.2025 - Saat 14:30

4)- İhale dokümanı Yozgat Şeker Fabrikası Ticaret Servisi (Sivas Karayolu 5.Km. Sorgun/Yozgat) adresinde görülebilir ve TL. 1.000,00 (Y.Bintürklirası) bedel karşılığında aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların ihale dokümanını satın almaları zorunludur.

5-İstekliler teklif ettikleri bedelin % 3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri tutarda geçici teminat vereceklerdir.

6- Verilen tekliflerin geçerlilik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 90 takvim günü olmalıdır.

7- Mesleki ve teknik yeterliğe ilişkin belgeler ve bu belgelerin taşıması gereken kriterler;

a) Teklif edilen bedelin % 25'i oranında, ihale konusu iş veya benzer işlere ait tek sözleşmeye ilişkin iş deneyimini gösteren belgenin sunulması gerekir.

b) Benzer iş olarak kabul edilecek işler aşağıda belirtilmiştir:

Kamu veya özel sektörde bedel içeren tek bir sözleşme kapsamında yapılan her türlü pancar kantar teslim tesellüm hizmeti veya tahmil tahliye işine ait gerçek ve tüzel kişilerin yapmış olduğu işler.

8- Gerektiğinde açık eksiltme ve pazarlık yapılabileceğinden isteklilerin veya kanuni temsilcilerinin ihale gün ve saatinde fabrikamızda hazır bulunmaları gerekmektedir.

9- Mezkûr alım 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanununa (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, ihale Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel müdürlüğü mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8522/12/1-1

TAŞINMAZLAR SATILACAKTIR

Erzurum İli Aziziye Belediye Başkanlığından:

Mülkiyeti Belediyemize ait olan Yarımca Mahallesinde bulunan aşağıdaki listede sunulan parsellerdeki taşınmazlar satılacaktır. Söz konusu satış işlemleri 2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 17. ve 35/a maddesine istinaden Kapalı Teklif Usulüne göre satış ihalesi yapılacaktır.

S.No	MAHALLE	ADA	PARSEL	HİSSE TİPİ	YÜZ ÖLÇÜMÜ (m^2)	CİNSİ	ARSA BİRİM FİYATI	MUHAMMEN SATIŞ BEDELİ (TL)	GEÇİÇİ TEMİNAT (%3)	SAAT
1	Yarımca	14716	4	Tam	2.833,92	ARSA	11.500,00 TL	32.590.080,00	977.702,00	14:00
2	Yarımca	14718	1	Tam	2.239,17	ARSA	11.500,00 TL	25.750.455,00	772.514,00	14:10

NOT: İhale zarflarını aşağıda ve şartnamesinde istenilen belgeler ile birlikte sırasına uygun olarak hazırlanarak kapalı zarf içerisinde ihale komisyonuna iletilmek üzere 13/08/2025 Çarşamba günü 13:30'a kadar Emlak ve İstimlak Müdürlüğüne teslim edilebilecektir.

İhale 2886 sayılı Kanunun 17. ve 35/a maddeleri gereğince kapalı teklif usulüne göre 13/08/2025 tarihinde saat 14'00'da Belediye Encümen salonunda Encümen huzurunda yapılacaktır.

İhaleye katılmak için ;

1.İkametgâh senedi

2.Nüfus Cüzdan Sureti

3.Geçici teminata ait Makbuz, Banka dekontu veya teminat mektubu,

4.Türkiye'de tebligat için adres gösterir belge.

5.İhale ile ilgili Şartname belediyemiz Emlak İstimlak Müdürlüğünden 20.000,00 TL karşılığında temin edilebilir.

6.Şartname bedelinin yatırıldığına dair makbuz.

7.Vekâleten katılım olması durumunda noter onaylı belgeler.

8.Belediyemize Kira, Emlak ve ÇTV borcu yok yazısı.

9.2886 sayılı Kanunun 6.maddesinde yazılı şahıslar doğrudan veya dolaylı olarak ihaleye katılamazlar. Bu nedenle ihale Yasaklılık Beyannamesi imzalı olarak sunulacaktır. Bu yasağa rağmen ihaleye katılıp, ihale üzerinde kalmış ve sözleşme yapılmış ise sözleşme fesih edilerek kesin teminat gelir kaydedilir.

10.Teklif mektubu

11.Belediye Encümeni İhaleyi yapıp yapmamakta serbesttir.

İLAN OLUNUR.

8052/1-1

JEOTERMAL KAYNAK VE MİNERALLİ SULAR ARAMA SAHALARI İHALE EDİLECEKTİR

İstanbul Valiliği Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığından:

1- İhale Konusu: 5686 sayılı Kanunun 10. madde 1. Fıkrası (c) bendi gereği, aşağıda bilgileri verilen Jeotermal Kaynak ve Mineralli Sular Arama ruhsatlı sahalar, 2886 sayılı Kanunun 45. maddesine göre Açık Teklif Artırma Usulü ile 02.09.2025 Salı günü ve aşağıda tabloda belirtilen saatte ihalesi yapılacaktır.

2- İhale Şartname ve Ekleri:Vatan Cad. Valilik Ek Hizmet Binası, No.64, Fatih/İstanbul adresinde,İstanbul Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığı, Doğal Kaynaklar, Ruhsat ve Kültür Varlıkları Müdürlüğü, Ruhsat ve Doğal Kaynaklar Biriminden (Kat:4) 5.000,00-TL karşılığında alınabilir.İhale Şartname ve eklerinin bedeli Vakıfbank TR910001500158007305441172 IBAN no'lu hesaba yatırılarak dekontu İdareye teslim edilir. Ayrıca İhalesi yapılacak olan alanların koordinatları ve sair bilgileri http://www.istanbul.gov.tr/yikob web adresinden de görülebilir.

3- İhale Yeri:Vatan Cad. Valilik Ek Hizmet Binası, No.64, Fatih/İstanbul adresinde Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı, Doğal Kaynaklar, Ruhsat ve Kültür Varlıkları Müdürlüğü, 4. Kat Toplantı Salonu

4- Usulü:Açık Teklif Usulü ile satışı (2886 sayılı Devlet İhale Kanununun 45. Madde ve devamı mad.)

5- İhaleye katılmak isteyen tüm istekliler;

1) Şartnamede belirtildiği şekli ile İhale Geçici teminat miktarının Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlığının Vakıfbank TR910001500158007305441172 IBAN no'lu hesabına yatırıldığına dair makbuz veya banka teminat mektubu ve Teklif mektubu,

2) İstekli tarafından her sayfası imzalanmış ihale şartnamesi,

3) Islak imzalı; posta adresi, varsa elektronik posta adresi (KEP-UETS), telefon numarası, e-mail beyanı,

4) Vekaleten katılacakların; ihaleye katılmaya yetkili olduğuna ilişkin noter tasdikli vekaletnamesi, noter tasdikli imza sirküleri,

5) 2886 sayılı Yasa uyarınca ihalelere katılmaya yasaklı olmadığına ilişkin yazılı taahhütnameye ek olarak,

Gerçek Kişi ise;

1) TC Kimlik Fotokopisi, Noter tasdikli imza sirküleri, Yasal ikametgah belgesi,

2) Ticaret ve/veya Sanayi Odası, Esnaf ve Sanatkarlar Odası veya ilgili Meslek Odasında kayıtlı olduğunu gösteren belge,

Tüzel Kişi ise;

1) Tüzel kişiliğin siciline kayıtlı bulunduğu İdareden (Ticaret ve/veya Sanayi Odası, Ticaret İl Müdürlüğü) alınmış sicile kayıtlı olduğuna dair belge,

2) Güncel Yönetim Kurulunu gösteren Ticaret Sicil Gazetesi ve son Ticaret Sicil Gazetesi,

3) Yönetim Kurulu İmza Sirküleri,

4) Tüzel kişiyi temsile (teklif vermeye) yetkili olduğuna dair belge ve temsilci noter tasdikli imza sirküleri,

Ortak Girişim ise; Noter tasdikli ortaklık sözleşmesi ve ortak girişimi oluşturan gerçek ve/veya tüzel kişilerin her birinin yukarıdaki esaslara göre temin edecekleri belgeler.(her bir ortağın kendisine ait belgeler) İle ihaleye başvurabilir.

6-Teklifler, yukarıda belirtilen adreste Doğal Kaynaklar, Ruhsat ve Kültür Varlıkları Müdürlüğü-Ruhsat ve Doğal Kaynaklar Birimi İhale Komisyonuna (Kat:4), 02/09/2025 günü, ihale saatine kadar verilebilir. Posta ile gönderilecek belgeler ihale saatinden önce ulaşmış olması gerekmektedir.

7-İsteklilerin 5686 sayılı Jeotermal Kaynaklar Ve Doğal Mineralli Sular Kanununun 4. maddesinde belirtilen; medeni hakları kullanmaya ehil Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olması, statüsünde jeotermal kaynaklar ve doğal mineralli sularla ilgili faaliyet yapabileceği hususu yer alan Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına göre kurulmuş tüzel kişiliği haiz şirket olması gerekmektedir.

SIRA NO	İLÇESİ	ERİŞİM NO	PAFTA	ALAN HEKTAR	İHALE BEDELİ (KDV HARİÇ)	GEÇİCİ TEMİNAT	İHALE TARİHİ /SAATİ
1	Esenyurt	3199246	F21d3	400,00	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 10:00
2	Çatalca	3398516	F20c2	1259,08	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 10:10
3	Çatalca	3399403	F20a2	1500,00	₺413.595,52	₺12.407,87	02.09.2025 10:20
4	Maltepe	3399406	G22a2	1566,86	₺430.878,64	₺12.926,36	02.09.2025 10:30
5	Silivri	3400567	F20d1	2700,01	₺723.794,74	₺21.713,84	02.09.2025 10:40
6	Beykoz	3403966	F22d2-d1	2254,73	₺608.691,11	₺18.260,73	02.09.2025 10:50
7	Eyüpsultan	3400576	F21c2	517,06	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 11:00
8	Çekmeköy	3415360	F22d3	2023,78	₺548.991,18	₺16.469,74	02.09.2025 11:10
9	Eyüpsultan	3419157	F21b3-F21c2	1248,15	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 11:20
10	Güngören	3421353	F21c3-F21c4	112,15	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 11:30
11	Arnavutköy	3420427	F21d1-F21a4	853,63	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 11:40
12	Eyüpsultan	3423015	F21c1	1003,79	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 11:50
13	Esenyurt	3423011	F21d3, G21a2	2301,55	₺620.793,95	₺18.623,82	02.09.2025 12:00
14	Küçükçekmece	3423012	F21d3, F21d4,F21d1,F21c4	4942,89	₺1.303.572,94	₺39.107,19	02.09.2025 12:10
15	Küçükçekmece	3423013	F21d3, F21c4, G21b1	3372,15	₺897.541,05	₺26.926,23	02.09.2025 12:20
16	Silivri	3423014	F20d1, F20d2	2473,19	₺665.162,41	₺19.954,87	02.09.2025 13:30
17	B.Çekmece	3423006	F20c4, F20c3,F21d4,G21a1	4504,33	₺1.190.206,41	₺35.706,19	02.09.2025 13:40
18	B.Çekmece	3423008	F21d4, F20c3	3722,88	₺988.203,78	₺29.646,11	02.09.2025 13:50
19	Eyüpsultan	3297857	F21c2	1714,86	₺469.136,23	₺14.074,09	02.09.2025 14:00
20	Eyüpsultan	3276800	F21c2	964,74	₺413.595,51	₺12.407,87	02.09.2025 14:10
21	Silivri	3425444	F20c1	3660,22	₺972.006,34	₺29.160,19	02.09.2025 14:20

İLAN OLUNUR

8572/1-1

2025/2026 YILI KAMPANYA DÖNEMİ KRİSTAL ŞEKERİN AMBALAJLANMASI HİZMETLERİ VE MEYDAN KISMI PANCAR YÜZDÜRME İŞLERİ HİZMET ALIMI İŞÇİLİĞİ İHALE EDİLECEKTİR

Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğünden:

2025/2026 Yılı Kampanya Dönemi Kristal Şekerin Ambalajlanması Hizmetleri ve Meydan Kısmı Pancar Yüzdürme İşleri Hizmet Alımı işçiliği açık ihale usulü ile ihale edilecektir.

İhale kayıt no

1- İdarenin : 2025/1202267

a) Adresi : Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü Fevzi Çakmak Mahallesi Gazi Bulvarı No:148 / UŞAK

b) Telefon ve faks numarası : 0(276) 231 14 91- 0(276) 231 17 32

2- İhale konusu hizmetin

a) Niteliği, Türü ve Miktarı : 2025/2026 yılı Kampanya Döneminde 25.000 Ton Kristal Şekerin Ambalajlanması ve 200.000 Ton Meydan Kısmı Pancar Yüzdürme İşleri Hizmet Alımı İşidir.

b) Yapılacağı yer : Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası

3- İhalenin

a) Yapılacağı yer : Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Toplantı Salonu

b) Tarihi ve saati : 26/08/2025 Salı günü saat 14:30

4- İhale dokümanı Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Ticaret servisi adresinde görülebilir ve TL 600,00 (Y.Altıyüztürklirası) karşılığı aynı adresten temin edilebilir. İhaleye teklif verecek olanların İhale dokümanını satın almaları zorunludur.

5- Teklifler 26/08/2025 Salı tarihinde saat 14:30'a kadar Nuri Şeker Uşak Şeker Fabrikası Müdürlüğü Haberleşme Servisine verilebileceği gibi, iadeli taahhütlü posta vasıtasıyla da gönderilebilir.

6- İstekliler teklif edilen bedelin %3'ünden az olmamak üzere kendi belirleyecekleri oranda geçici teminat vereceklerdir.

7- Verilen tekliflerin geçerlik süresi, ihale tarihinden itibaren en az 120 takvim günü olmalıdır.

8- Bu ihale 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu'na (ceza ve yasaklamalarla ilgili hükümleri hariç) tabi olmayıp, Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü Mal ve Hizmet Alımı Yönetmeliği esaslarına göre yapılacaktır. Teşekkülümüz ihaleyi yapıp yapmamakta veya kısmen yapmakta serbesttir.

8523/1-1

———— • ————

HASEKİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ A VE B BLOK BİNALARI DEPREME KARŞI GÜÇLENDİRME YAPILMASI İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Türk Kızılay Genel Müdürlüğünden:

İHALE NO: 2000012556

Haseki Eğitim ve Araştırma Hastanesi A ve B Blok Binaları Depreme Karşı Güçlendirme Yapılması İşine ait ihale dosyası ve şartnamelere göre Türk Kızılay http://tedarikciportali.kizilay.org.tr üzerinden teklif alınarak ihale edilecektir.

TÜRK KIZILAY İLETİŞİM BİLGİLERİ

• İdarenin Adı; Türk Kızılay Genel Müdürlüğü Satın Alma Direktörlüğü

• İdarenin Adresi ve Evrak Teslim Adresi; Fidanlık Mah. Ataç-1 Sok. No: 32 Çankaya/Ankara (Evrak Birimi)

• İhale dokümanının görülebileceği internet adresi; http://tedarikciportali.kizilay.org.tr/

• İlgili kişi; Rıza YILMAZ

• İlgili kişi Telefon; 0 312 584 10 58

• İlgili kişi Faks; 0 312 430 01 75

• İlgili e- posta; riza.yilmaz@kizilay.org.tr

• Teknik şartlar ile ilgili kişi; Mustafa AKYÜZ

• Teknik şartlar ile ilgili kişi Telefon; 0312 293 59 57

• Teknik şartlar ile ilgili kişi e-posta; mustafa.akyuz@kizilay.org.tr

• İhale başvurusunun yapılabileceği son tarih ve saat: 27.08.2025 saat 14:00

• İhaleye ilişkin başvurular http://tedarikciportali.kizilay.org.tr/ adresinden yapılacak olup; diğer iletişim yöntemleri ile yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

• İhale süreci üç aşamadan oluşacaktır.

Birinci Aşamada istekliler http://tedarikciportali.kizilay.org.tr/ adresinden ihale ilanına başvuru yapacaktır. İkinci Aşamada istekliler, en az 160.000,00 TL geçici teminatı (geçici teminat mektubu, nakit ise dekont), şartnamede istenen diğer belgelerle birlikte http://tedarikciportali. kizilay.org.tr/ aracılığıyla sisteme yükleyecektir. Teminatı ve belgeleri uygun bulunan firmalar Üçüncü Aşamada sistem üzerinden tekliflerini verecektir.

Türk Kızılay Kamu İhale Mevzuatına tabi değildir.

8506/1-1

———— • ————

ESENYURT NECMİ KADIOĞLU DEVLET HASTANESİ HALE İSHAKOĞLU EK HİZMET BİNASI DEPREME KARŞI GÜÇLENDİRME YAPILMASI İŞİ İHALE EDİLECEKTİR

Türk Kızılay Genel Müdürlüğünden:

İHALE NO: 2000012558

Esenyurt Necmi Kadıoğlu Devlet Hastanesi Hale İshakoğlu Ek Hizmet Binası Depreme Karşı Güçlendirme Yapılması İşine ait ihale dosyası ve şartnamelere göre Türk Kızılay http://tedarikciportali.kizilay.org.tr üzerinden teklif alınarak ihale edilecektir.

TÜRK KIZILAY İLETİŞİM BİLGİLERİ

• İdarenin Adı; Türk Kızılay Genel Müdürlüğü Satın Alma Direktörlüğü

• İdarenin Adresi ve Evrak Teslim Adresi; Fidanlık Mah. Ataç-1 Sok. No: 32 Çankaya/Ankara (Evrak Birimi)

• İhale dokümanının görülebileceği internet adresi; http://tedarikciportali.kizilay.org.tr/

• İlgili kişi; Rıza YILMAZ

• İlgili kişi Telefon; 0 312 584 10 58

• İlgili kişi Faks; 0 312 430 01 75

• İlgili e- posta; riza.yilmaz@kizilay.org.tr

• Teknik şartlar ile ilgili kişi; Tayfun TELLİ

• Teknik şartlar ile ilgili kişi Telefon; 0312 293 59 69

• Teknik şartlar ile ilgili kişi e-posta; tayfun.telli@kizilay.org.tr

• İhale başvurusunun yapılabileceği son tarih ve saat: 26.08.2025 saat 14:00

• İhaleye ilişkin başvurular http://tedarikciportali.kizilay.org.tr/ adresinden yapılacak olup; diğer iletişim yöntemleri ile yapılacak başvurular kabul edilmeyecektir.

• İhale süreci üç aşamadan oluşacaktır.

Birinci Aşamada istekliler http://tedarikciportali.kizilay.org.tr/ adresinden ihale ilanına başvuru yapacaktır. İkinci Aşamada istekliler, en az 60.000,00 TL geçici teminatı (geçici teminat mektubu, nakit ise dekont), şartnamede istenen diğer belgelerle birlikte http://tedarikciportali. kizilay.org.tr/ aracılığıyla sisteme yükleyecektir. Teminatı ve belgeleri uygun bulunan firmalar Üçüncü Aşamada sistem üzerinden tekliflerini verecektir.

Türk Kızılay Kamu İhale Mevzuatına tabi değildir.

8505/1-1

ÇEŞİTLİ İLÂNLAR

Sabancı Üniversitesi Rektörlüğünden:

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği doğrultusunda, Üniversitemize tam zamanlı öğretim üyeleri alınacaktır. Öğretim Üyeleri kadrolarına başvuracakların; bölümü belirtir dilekçe, nüfus cüzdanı fotokopisi, 2 fotoğraf, özgeçmiş, öğrenim durumunu gösteren belgeler (onaylı suret ve yurt dışından alınan diplomalar için denklik belgesi) YDS ve dengi Yabancı Dil Belgeleri ile bilimsel yayın ve çalışmalarını kapsayan dosyasını iletmesi gerekmektedir. İlana başvurular https://www.sabanciuniv.edu/tr/ akademik-pozisyon-ilanlari web sayfasından alınacaktır. İstenen evraklar linkteki ilgili alanlara yüklenmelidir.

Öğretim Üyesi İlan Tarihleri

İlan Tarihi : 11.08.2025

İlana Son Başvuru Tarihi : 25.08.2025

FAKÜLTE	UZMANLIK ALANI	ÜNVANI	ADET	ARANAN NİTELİKLER
Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi	Siyaset Bilimi	Doçent	1	Hesaplamalı sosyal bilim, Orta Doğu Politikaları, deneysel dizayn ve kıyaslamalı siyaset konularında üst düzey ve uluslararası dergilerde yayın yapmış olmak.
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Bilimi ve Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	Bilgisayar bilimleri, veri analizi, makine öğrenmesi, yapay zekâ, derin öğrenme, kapsayan teknolojiler ve duyuşsal hesaplama konularında üst düzey ve uluslararası dergilerde yayın yapmış olmak.

İlanla ilgili ayrıntılı bilgiye Üniversitemizin https://www.sabanciuniv.edu/tr/akademik-pozisyon-ilanlari web sayfasında bulunan Akademik Pozisyonlar kısmından ulaşılabilir.

8587/1-1

Ankara İli Yenimahalle Belediye Başkanlığından:

Yuva Mahallesi 63504 adanın kuzeyindeki park alanında trafo yeri ayrılmasına ilişkin 1/1000 Ölçekli Uygulama İmar Planı Değişikliği Belediyemiz İmar ve Şehircilik Müdürlüğü, Planlama Şubesi İlan Panosuna alınmıştır.

8062/1-1

Adalet Bakanlığı Adli Tıp Kurumu Başkanlığından:

1) Adli Tıp Kurumu Merkez ve Taşra Teşkilatında 6/6/1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla yürürlüğe giren "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"a göre, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesi uyarınca sözleşmeli personel statüsünde istihdam edilmek üzere;

Ek-1'de yeri, ünvanı, niteliği ve özel şartları belirtilen 155 pozisyon için Adli Tıp Kurumu Başkanlığınca yapılacak sözlü sınav sonucuna göre personel alımı yapılacaktır.

2) Adli Tıp Kurumu Başkanlığınca yapılacak sözlü sınavlara 2024 yılı KPSS'ye giren adaylardan, koruma ve güvenlik görevlisi pozisyonu için aranan puan türünden en az 60 puan, diğer pozisyonlar için ise her pozisyon için aranan puan türünden en az 70 puan alanlar başvurabilecektir.

Başvuruda bulunacakların Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 5 ve 6'ncı maddelerinde yazılı olan şartlar ile bu ilanın 4'üncü maddesinde belirtilen şartları taşımaları gerekmektedir.

3) Sözlü sınavlara, merkezi sınavda alınan puanlar esas olmak kaydıyla, en yüksek puandan başlamak üzere her pozisyon için ilân edilen pozisyon sayısının 3 katı kadar aday çağrılacaktır.

4) Başvuruda bulunacakların aşağıdaki genel ve Ek-1'de belirtilen özel şartları taşımaları gerekmektedir.

Genel şartlar:

a) Türk vatandaşı olmak,

b) Son başvuru günü olan 26 Ağustos 2025 tarihinde 657 sayılı Kanunun 40 ıncı maddesindeki yaş şartlarını taşımak,

İnfaz ve Koruma Memuru pozisyonu için merkezi sınavın (KPSS-2024) yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibarıyla 30 yaşını bitirmemiş olmak. (01 Ocak 1994 ve sonrası doğumlu olanlar sınava müracaat edebilecektir.)

İnfaz ve Koruma Memuru pozisyonuna başvurup, puan sıralaması sonucu sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların boy-kilo ölçümleri sözlü sınav tarihinde yapılacaktır. Gerekli boy-kilo şartını sağlayamayan adaylar sözlü sınava alınmayacaktır.

c) Askerlikle ilgisi bulunmamak veya askerlik çağına gelmemiş olmak, askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş ya da yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

d) 657 sayılı Kanunun 48/1-A/5 bendinde sayılan suçlardan mahkûm olmamak,

e) 657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,

f) Kamu haklarından mahrum olmamak,

g) Son başvuru tarihi itibarıyla başvurulan pozisyon için gerekli öğrenim niteliğini taşıyor olmak.

5) Başvuru yeri ve şekli:

Adaylar başvurularını e-Devlet üzerinden Adli Tıp Kurumu Başkanlığı - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım veya Kariyer Kapısı (https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr) adresi üzerinden giriş yaparak, e-Devlet üzerinde başvuru tarih aralığında aktif hale gelecek olan iş başvuru ekranını kullanarak yapacaklardır. Şahsen veya posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Adaylar her bir pozisyon için yalnızca bir başvuru yapabileceklerdir.

6) Başvuru tarihleri:

Başvurular 13 Ağustos 2025 Çarşamba günü saat 10:00'da başlayıp, 26 Ağustos 2025 Salı günü saat 23:59 itibarıyla sona erecektir.

7) Başvuruların değerlendirilmesi:

Başvuruda bulunan ve başvuruları kabul edilen adayların KPSS P3, KPSS P93 ve KPSS P94 puanları esas alınarak en yüksek puandan başlayarak en düşük puana göre sıralamaları yapılacaktır. Bu sıralama sonucunda ilan edilen pozisyon sayısının 3 katı kadar, sıralamada yüksek sırada bulunan aday sözlü sınava girmeye hak kazanacaktır.

Başvuru ve işlemler sırasında gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu veya eksik evrak verdiği sonradan tespit edilen adayların müracaatları kabul edilmeyecek, atamaları yapılmış olsa dahi atama işlemi iptal edilecektir. Bu durumdaki adaylar hakkında genel hükümlere göre yasal işlem yapılacaktır.

Başvuru sonuçları ve sınav sonuçları Adli Tıp Kurumu'nun internet sitesinden yayınlanacaktır. Ayrıca, adaylar sınava ilişkin bilgilerini Kariyer Kapısı üzerinden görüntüleyebilecektir. Yayımlanacak duyuru, ilan ve bilgilendirmeler tebligat mahiyetinde olacağından, adaylara ayrıca bir tebligat yapılmayacaktır.

8) Sözlü sınav yeri, tarihi ve saati:

İlan edilen tüm pozisyonlar için sözlü sınavlar Adli Tıp Kurumu Başkanlığının İstanbul Bahçelievler'de bulunan merkez binasında yapılacak olup, sözlü sınav tarihleri daha sonra ilan edilecektir.

EK-1 - Adli Tıp Kurumu 2025-2 Sözleşmeli Personel Alım İlanı - Nitelik ve Kadroları Gösterir Tablo						
KADRO UNVANI	**GÖREV YERİ**	**KADRO SAYISI**	**ÖĞRENİM ŞARTI**	**2024 YILI KPSS PUAN TÜRÜ**	**NİTELİKLER**	**ÖZEL ŞARTLAR**
MÜHENDİS (BİLİŞİM)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**4**	LİSANS	KPSS P3	Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği veya Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği lisans programlarının birinden mezun olmak.	
MÜHENDİS (MAKİNE)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**4**	LİSANS	KPSS P3	Makine Mühendisliği lisans programından mezun olmak.	
	DENİZLİ ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	İZMİR ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	ERZURUM ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
BİOLOG	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**2**	LİSANS	KPSS P3	Biyoloji, Biyoteknoloji ve Moleküler Biyoloji, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Moleküler Biyoloji, Genetik ve Biyomühendislik, Tıbbi Biyoloji, Tıbbi Biyolojik Bilimler lisans programlarının birinden mezun olmak.	
	ANTALYA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	BURSA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	HATAY ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	İZMİR ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	SAMSUN ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (ERKEK)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**3**	ORTAÖĞRETİM	KPSS P94	Cinsiyeti erkek olmak. Lise ve dengi okul mezunu olmak.	a) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel engeli bulunmamak, b) 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunda belirtilen şartları taşımak, c) Yapılacak görev gereği mesai saatleri dışında ve hafta sonları çalışmaya herhangi bir engeli olmamak. 7/24 saat esasına göre vardiyalı olarak kapalı ve açık alanlarda çalışmasına engel durumu olmamak. (Bunlara ilişkin beyan formunun imzalı suretinin başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.) ç) Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış özel güvenlik görevlisi kimlik kartına (silahlı ibareli) sahip olmak. (Kimlik kartının başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
	BURSA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	DENİZLİ ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	İZMİR ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	SAMSUN ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	TRABZON ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
KORUMA VE GÜVENLİK GÖREVLİSİ (KADIN)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**1**	ORTAÖĞRETİM	KPSS P94	Cinsiyeti kadın olmak. Lise ve dengi okul mezunu olmak.	a) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel engeli bulunmamak, b) 10/6/2004 tarihli ve 5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanunda belirtilen şartları taşımak, c) Yapılacak görev gereği mesai saatleri dışında ve hafta sonları çalışmaya herhangi bir engeli olmamak. 7/24 saat esasına göre vardiyalı olarak kapalı ve açık alanlarda çalışmasına engel durumu olmamak. (Bunlara ilişkin beyan formunun imzalı suretinin başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.) ç) Son başvuru tarihi itibarıyla geçerlilik süresi dolmamış özel güvenlik görevlisi kimlik kartına (silahlı ibareli) sahip olmak. (Kimlik kartının başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
PSİKOLOG	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**2**	LİSANS	KPSS P3	Psikoloji lisans programından mezun olmak.	
DİĞER TEKNİK HİZMET PERSONELİ (KİMYAGER)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**2**	LİSANS	KPSS P3	Kimya veya Biyokimya lisans programlarının birinden mezun olmak.	

EK-1 - Adli Tıp Kurumu 2025-2 Sözleşmeli Personel Alım İlanı - Nitelik ve Kadroları Gösterir Tablo

KADRO UNVANI	GÖREV YERİ	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM ŞARTI	2024 YILI KPSS PUAN TÜRÜ	NİTELİKLER	ÖZEL ŞARTLAR
DESTEK PERSONELİ (HİZMETLİ)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	16	ORTAÖĞRETİM	KPSS P94	Lise ve dengi okul mezunu olmak.	Temizlik işlerinde en az 6 (altı) ay sigortalı olarak çalışmış olmak. E- Devletten alınacak meslek kodunu/kodlarını gösterir barkodlu SGK Hizmet Dökümü ile belgelendirmek. (Belgenin başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
	İSTANBUL ANADOLU ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	2				İstanbul Anadolu (Kartal) Adli Tıp Grup Başkanlığına atanacak personel İstanbul-Bahçelievler'de bulunan Adli Tıp Kurumu Başkanlığı merkez kampüsünde görev yapacaktır.
DESTEK PERSONELİ (ŞOFÖR)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	3	ORTAÖĞRETİM	KPSS P94	Lise ve dengi okul mezunu olmak.	E sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. Ya da Karayolları Trafik Yönetmeliğinde 17/04/2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan değişiklik ile 01 Ocak 2016 tarihi itibarıyla yeni tip D sınıfı sürücü belgesine sahip olmak. (Sürücü belgesinin başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
DESTEK PERSONELİ (AŞÇI)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	1	ÖNLİSANS	KPSS P93	Aşçılık, Hazır Yemek ve Aşçılık, Mutfak Yönetimi, Yemek Pişirme Teknikleri, Gastronomi ve Mutfak Sanatları önlisans programlarının birinden mezun olmak.	
TEKNİKER (BİLGİSAYAR)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	14	ÖNLİSANS	KPSS P93	Bilgisayar Programcılığı, Bilgisayar Programcılığı (İnternet), Bilgisayar Programlama, Bilgisayar Teknolojisi ve Programlama, Web Teknolojileri ve Programlama önlisans programlarının birinden mezun olmak.	
HEMŞİRE	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	1	LİSANS	KPSS P3	Hemşirelik, Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri, Sağlık Memurluğu lisans programlarının birinden mezun olmak.	
SAĞLIK TEKNİKERİ (OTOPSİ)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	6	ÖNLİSANS	KPSS P93	Adli Tıp Teknikerliği, Otopsi Yardımcılığı, Adli Tıp önlisans programlarının birinden mezun olmak.	
	ADANA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	AKSARAY ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	ANKARA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	AYDIN ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	BAYBURT ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	BURDUR ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	BURSA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	DENİZLİ ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	ERZURUM ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	HAKKARİ ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	HAKKARİ YÜKSEKOVA ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	HATAY ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	İZMİR ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	KONYA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	SAKARYA ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	SİİRT ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	TEKİRDAĞ ADLİ TIP ŞUBE MÜDÜRLÜĞÜ	1				
	TRABZON ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				
	VAN ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	1				

EK-1 - Adli Tıp Kurumu 2025-2 Sözleşmeli Personel Alım İlanı - Nitelik ve Kadroları Gösterir Tablo						
KADRO UNVANI	**GÖREV YERİ**	**KADRO SAYISI**	**ÖĞRENİM ŞARTI**	**2024 YILI KPSS PUAN TÜRÜ**	**NİTELİKLER**	**ÖZEL ŞARTLAR**
BÜRO PERSONELİ (İŞLETME-İKTİSAT-KAMU YÖNETİMİ)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**8**	LİSANS	KPSS P3	Ekonomi, İktisat, İktisat, Ekonomi ve İdari Bilimler, Ekonomi-Yönetim Bilimleri, Ekonomi Politik ve Toplum Felsefesi, Uluslararası Ekonomi, İşletme-Ekonomi, Ekonomi ve Finans, İşletme, İşletmecilik, İşletme-Maliye, Yönetim ve Organizasyon, Yönetim Bilimleri, Yönetim Bilimleri ve Liderlik, Muhasebe-Finansman, Muhasebe ve Finansal Yönetim, Muhasebe ve Finans Yönetimi, Pazarlama, İşletme Bilgi Yönetimi, Kamu Yönetimi,Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi, Siyaset Bilimi lisans programlarının birinden mezun olmak.	
BÜRO PERSONELİ (HALKLA İLİŞKİLER)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**5**	LİSANS	KPSS P3	Halkla İlişkiler, Halkla İlişkiler ve Reklamcılık, Reklamcılık ve Halkla İlişkiler, Halkla İlişkiler ve Tanıtım lisans programlarının birinden mezun olmak.	
BÜRO PERSONELİ (BİLGİ BELGE YÖNETİMİ)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**5**	LİSANS	KPSS P3	Kütüphanecilik, Bilgi Belge Yönetimi veya Arşivcilik lisans programlarının birinden mezun olmak.	
BÜRO PERSONELİ (TIBBİ SEKRETER)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**5**	ÖNLİSANS	KPSS P93	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik, Büro Yönetimi, Büro Yönetimi ve Sekreterlik, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Sekreterlik, Ofis Teknolojileri ve Yönetimi, Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı, Hukuk Büro Yönetimi ve Sekreterliği veya Mahkeme Büro Hizmetleri önlisans programlarının birinden mezun olmak	
LABORANT	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	**4**	ÖNLİSANS	KPSS P93	Sağlık Laboratuvarı, Tıbbi Laboratuvar, Tıbbi Laboratuar Teknikleri, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri önlisans programlarının birinden mezun olmak.	
	ANKARA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	ANTALYA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**3**				
	BURSA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**3**				
	ERZURUM ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**3**				
	GAZİANTEP ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	HATAY ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	İZMİR ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	KAYSERİ ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	KONYA ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	SAMSUN ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**2**				
	TRABZON ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				
	VAN ADLİ TIP GRUP BAŞKANLIĞI	**1**				

EK-1 - Adli Tıp Kurumu 2025-2 Sözleşmeli Personel Alım İlanı - Nitelik ve Kadroları Gösterir Tablo						
KADRO UNVANI	GÖREV YERİ	KADRO SAYISI	ÖĞRENİM ŞARTI	2024 YILI KPSS PUAN TÜRÜ	NİTELİKLER	ÖZEL ŞARTLAR
İNFAZ VE KORUMA MEMURU (KADIN)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	3	ORTAÖĞRETİM	KPSS P94	Cinsiyeti kadın olmak. Lise ve dengi okul mezunu olmak.	a) Yapılacak sınavın son başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş olmak, merkezî sınavın (KPSS-2024) yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibarıyla 30 yaşını bitirmemiş olmak.(01 Ocak 1994 ve sonrası doğumlu olanlar sınava müracaat edebilecektir.) b)160 cm. 'den, kısa boylu olmamak, c) Boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 13'ten fazla, 17'den az olmamak, (Örneğin; 170 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 70+13=83'ten fazla, 70- 17=53'ten az olmaması gerekmektedir.) ç) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel özürlü olmadığını; şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek. d) Yapılacak görev gereği mesai saatleri dışında ve hafta sonları çalışmaya herhangi bir engeli olmamak. 7/24 saat esasına göre vardiyalı olarak kapalı ve açık alanlarda çalışmasına engel durumu olmamak. (Bunlara ilişkin beyan formunun imzalı suretinin başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)
İNFAZ VE KORUMA MEMURU (ERKEK)	İSTANBUL MERKEZ TEŞKİLATI	2	ORTAÖĞRETİM	KPSS P94	Cinsiyeti erkek olmak. Lise ve dengi okul mezunu olmak.	a) Yapılacak sınavın son başvuru tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş olmak, merkezî sınavın (KPSS-2024) yapıldığı yılın Ocak ayının birinci günü itibarıyla 30 yaşını bitirmemiş olmak.(01 Ocak 1994 ve sonrası doğumlu olanlar sınava müracaat edebilecektir.) b)170 cm. 'den, kısa boylu olmamak, c) Boy uzunluğunun santimetre cinsinden son iki rakamı ile kilosu arasındaki fark 13'ten fazla, 17'den az olmamak, (Örneğin; 170 cm boyunda olan bir adayın kilosunun 70+13=83'ten fazla, 70- 17=53'ten az olmaması gerekmektedir.) ç) Görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı veya bedensel özürlü olmadığını; şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek. d) Yapılacak görev gereği mesai saatleri dışında ve hafta sonları çalışmaya herhangi bir engeli olmamak. 7/24 saat esasına göre vardiyalı olarak kapalı ve açık alanlarda çalışmasına engel durumu olmamak. (Bunlara ilişkin beyan formunun imzalı suretinin başvuru esnasında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

T.C.
ADALET BAKANLIĞI
ADLİ TIP KURUMU BAŞKANLIĞINA

Adli Tıp Kurumunda koruma ve güvenlik görevlisi veya infaz ve koruma memuru pozisyonunda; mesai saatleri dışında ve hafta sonlarında çalışmaya herhangi bir engelim, 7/24 saat esasına göre vardiyalı olarak kapalı ve açık alanlarda çalışmama engel bir durumum bulunmamaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Adı Soyadı :
Tarih :
İmza :

İLAN OLUNUR.

8509/1-1

Rekabet Kurumu Başkanlığından:

SÜREKLİ İŞÇİ ALIM İLANI

Rekabet Kurumu merkez ve İstanbul Bölge Temsilciliği hizmet birimlerinde sürekli işçi kadrolarında çalıştırılmak üzere; 4857 sayılı İş Kanunu ve Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde noter huzurunda kura ve sözlü sınav ile 7 (yedi) sürekli işçi (temizlik görevlisi) alımı yapılacaktır.

Sürekli işçi kadrolarına ilişkin ilan, İŞKUR internet sitesi üzerinden yayımlanacaktır. Şartları taşıyan adayların, ilanın İŞKUR internet sitesinde yayımlandığı tarihten itibaren 5 (beş) gün içerisinde başvurularını esube.iskur.gov.tr adresinden yapmaları gerekmektedir.

Başkanlığımızın ihtiyaç duyduğu hizmet türünde alımların il düzeyinde Ankara merkez, ilçe düzeyinde (İstanbul/Bahçelievler-Bakırköy-Bayrampaşa-Avcılar) İstanbul Bölge Temsilciliği için karşılanması yoluna gidilecektir. Başvurularda, kişilerin Adrese Dayalı Nüfus Kayıt Sisteminde kayıtlı olan adresleri dikkate alınacaktır. Başvuru süresi içerisinde ikametini talebin karşılanacağı yere taşıyan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

I- GENEL ŞARTLAR

1. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 4 üncü maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında yer alan

a) 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükümleri saklı kalmak kaydıyla Türk vatandaşı olmak,

b) 18 yaşını tamamlamış olmak,

c) Affa uğramış olsa bile Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, millî savunmaya karşı suçlar, Devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak,

ç) Kamu kurum ve kuruluşlarının özel kanunlarında yer alan özel şartları taşımak, şartları aranır.

2. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almıyor olmak.

3. Adayların yerleştirme işlemleri kura ve sözlü sınav sonucuna göre yapılacaktır.

4. Kamu Kurum ve Kuruluşlarına İşçi Alınmasında Uygulanacak Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 5 inci maddesinin birinci fıkrasında belirtilen "işe göndermede öncelikli olanlar" ibaresindeki hüküm mezkûr yerleştirmede başvuran lehine tek başına bir hak teşkil etmeyecektir.

5. Adayların, başvuru işlemlerini tamamlamadan önce işbu ilan metnini dikkatlice okumaları ve ilanda belirtilen şartları taşımayanların, ilan edilen kadroya müracaat yapmamaları gerekmektedir. Adayların verdikleri beyanların sorumluluğu kendilerine ait olacaktır. Yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunan adaylar, yerleştirmeden doğan tüm haklarını kaybedeceklerdir.

6. Yapılacak Güvenlik Soruşturması ve/veya Arşiv Araştırması olumlu sonuçlanmak.

7. Ataması yapılan kadro ve pozisyonlar için 2 (iki) aylık deneme süresi uygulanacak olup, İş Sözleşmesi Rekabet Kurumu tarafından deneme süresi içinde bildirim süresine gerek olmaksızın ve tazminatsız olarak feshedilebilecektir.

II- ÖZEL ŞARTLAR

1. Erkek adaylar için askerlik ile ilişiği olmamak. (askerlik yapılmış, tecilli veya muaf olmak)

2. En az Ortaöğretim ve dengi okuldan mezun olmak.

3. İlan edilen işgücü taleplerinde belirtilen öğrenim durumu şartlarına son başvuru tarihi itibariyle sahip olmak.

4. Temizlik yapmaya engel durumu bulunmamak.

III- BAŞVURU YAPILACAK MESLEĞİN NİTELİĞİ (TEMİZLİK GÖREVLİSİ)

• Kendisine verilen görevleri mevzuat doğrultusunda zamanında ve noksansız yapmak.

• Görevlendirildiği birimde büro, depo, arşiv, garaj, koridor, tuvalet ve çevre temizliğini yapmak.

• Görevlendirildiği birim hizmet binasında servisler arasında veya arşivden güvenli bir şekilde evrak ve dosya taşımak.

• Birimin taşınır ve taşınmaz mallarını korumak ve temiz tutmak.

• Depo, ambar, arşiv yerleştirme, taşıma işlerini yapmak ve ilgili alanların temizliğini sağlamak.

• Amirleri tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak.

IV- BAŞVURU İŞLEMLERİ

İlanda belirtilen şartların tamamını taşıyan adaylar, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) esube.iskur.gov.tr resmi internet adresi üzerinden 11/08/2025 – 15/08/2025 tarihleri arasında elektronik (online) kullanıcı girişi yaparak başvurularını yapabileceklerdir.

V-KURA İŞLEMLERİ YERİ VE TARİHİ

1. Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) tarafından sürekli işçi alımına yönelik nihai liste Rekabet Kurumuna gönderilecektir.

2. İŞKUR tarafından nihai listenin Rekabet Kurumuna gönderilmesine müteakip sözlü sınava alınacak asil ve yedek aday listeleri noter huzurunda çekilecek kura ile belirlenecektir. Kura çekimi 21.08.2025 tarihinde, Rekabet Kurumu Üniversiteler Mah. 1597. Cad. No:9 Bilkent Çankaya/ANKARA adresindeki yerleşkesinde noter huzurunda yapılacak olup kura ile ilgili herhangi bir değişiklik olması durumunda yeni kura bilgileri www.rekabet.gov.tr resmi internet adresinde duyurulacaktır.

3. Sürekli işçi kadroları için noter huzurunda yapılacak kura çekiminde sürekli işçi kadro sayısının 4 (dört) katı asil ve 4 (dört) katı yedek aday belirlenecektir.

4. Noter kurası sonucu sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların listesi Rekabet Kurumu internet sitesi https://www.rekabet.gov.tr üzerinden ilan edilecek olup konuya ilişkin tüm duyurular bu adresten yayımlanacaktır. Yapılan ilan tebliğ yerine geçmiş sayılarak ilgililerin adreslerine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

VI- SÖZLÜ SINAV İŞLEMLERİ

1. Sözlü sınav tarihi, yeri ve saati, sözlü sınava katılmaya hak kazanan adaylar ile sözlü sınav sonucunda asıl ve yedek olarak başarılı olan adaylar Rekabet Kurumu www.rekabet.gov.tr resmi internet adresinde duyurulacaktır. Bu duyuru tebliğ mahiyetinde kabul edilir ve ilgililerin adresine posta yolu ile ayrıca tebligat yapılmaz.

2. Uygulanacak sınavın yöntemi; "Sözlü Sınav" olup ölçme ve değerlendirme ise adayların başvurdukları hizmet alanına ilişkin meslekî bilgi ve becerilerle yürütmekle yükümlü olacakları vazifelerdeki yetkinliklerini ölçmeye uygun olarak yapılacaktır.

3. Sözlü Sınav Konuları;

Genel kültür, alan, genel temizlik, kurumsal atıklar ve atıkların yeniden dönüşümü, çevre bakımı ve temizliği vb. konular hakkında sorular sorulacak olup ayrıca kendini ifade edebilme (dil ve üslup), sorulan soruya uygun cevap verebilme, kılık kıyafet düzeni ve temizliği gibi hususlara da dikkat edilecektir.

VII- SÖZLÜ SINAV HAKKINDA BİLGİLENDİRME

1. Sözlü sınava alınacak adayların başvuru belgelerinin teslim alınması, incelenmesi sonucu sözlü sınava katılacak aday listesinin ilan edilmesi ve sözlü sınav ile ilgili diğer tüm işlemler Rekabet Kurumu İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülecektir.

2. Sözlü sınav için nihai listede yer alan adayların; hangi belgeleri teslim edeceği, belge teslim yeri, tarihleri ve diğer bilgilendirme işlemleri Rekabet Kurumu internet adresinden (www.rekabet.gov.tr) ilan edilecek olup, ayrıca adaylara yazılı tebligat yapılmayacaktır.

3. Sınav komisyonu tarafından, işe göndermede öncelikli hakka sahip olanlar da sözlü sınava dahil edilecektir.

4. Süresi içerisinde başvuru yapıp da başvuru şartlarını taşımayanlar, evrak teslim etmeyenler, sözlü sınava girmeye hak kazandığı halde ilan edilen tarihte sözlü sınava katılmayan adaylar haklarını kaybetmiş sayılacaktır. Bu durumdaki adaylara ikinci bir sınav hakkı verilmeyecektir. (Rapor vb. mazeretler kabul edilmeyecektir.) Asil adayların sözlü sınava katılmamaları durumunda asil adayların yerine, kura sonucu belirlenen ve evraklarını teslim edip, başvuru şartlarını taşıyan yedek aday listesinin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle sözlü sınava çağrılacaktır.

5. Sözlü sınavda adaylara, sınav komisyonu başkan ve üyelerinin her biri tarafından ayrı ayrı 100 (yüz) üzerinden puan verilir, bu puanların aritmetik ortalaması sözlü sınav notunu teşkil eder. Sözlü sınavda başarılı sayılabilmek için, sınav komisyonunun verdiği puan ortalamasının en az 70 (yetmiş) olması gerekmektedir. Ancak, başarı puanının eşitliği hâlinde mezuniyet tarihi itibarıyla önce mezun olmuş olana öncelik verilerek en yüksek puandan başlamak üzere başarı sıralaması belirlenecektir.

6. Tüm adayların sözlü sınav sonuçlarına göre başarı puanı en yüksek olan adaydan başlanmak suretiyle ilan edilen kadro sayısı kadar asil ve yedek aday belirlenecektir.

7. Sözlü sınav sonucu başarılı olan asil ve yedek aday listesi Kurumumuz resmi internet adresinde ilan edilecek olup ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

VIII- ATAMA İŞLEMLERİ

1. Sözlü sınavda başarılı olup atamaya hak kazanan adayların listesi ve atamaya ilişkin istenen belgeler www.rekabet.gov.tr adresinde duyurulacaktır.

2. Atanmaya hak kazananlardan mazeret (doğum, hastalık, askerlik vb.) nedeniyle göreve başlayamayacak durumda olanların; bu durumlarını belgelendirerek Rekabet Kurumu İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığına başvurmaları halinde, diğer atama şartlarını taşımaları kaydı ile göreve başlamalarına engel durumun sona ermesini müteakip uygun görülen süre içerisinde atamaları yapılarak göreve başlamaları sağlanacaktır.

3. Atanmaya hak kazanan adaylar hakkında 7315 sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu uyarınca yapılacak Arşiv Araştırması sonucunun değerlendirilmesi neticesinde atanması uygun bulunanların atamaları yapılacaktır.

4. Atama için belirtilen genel şartlar ile başvuru şartlarına sahip olmayan veya söz konusu şartları sonradan kaybeden adaylar ile yanlış, yanıltıcı veya yalan beyanda bulunan adayların atama işlemleri yapılmayacaktır. Atama yapılmışsa dahi ataması iptal edilecektir.

5. İşe alınacak sürekli işçilerin deneme süresi 2 (iki) aydır.

6. Başvurduğu kadronun nitelik ve şartlarını taşıdığı halde istenen belgeleri süresi içerisinde teslim etmeyenler, sözlü sınavda başarılı olup da işe başlamayanlar ya da deneme süresi içinde herhangi bir nedenle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin yerine yedek listenin ilk sırasındaki kişiden başlamak suretiyle atama yapılacaktır.

7. Kamu kurum ve kuruluşlarının ilgili disiplin mevzuatı uyarınca ve/veya KHK ile görevinden veya meslekten ihraç edilenler ile kamu haklarından mahrum olanların, ilan edilen kadrolara müracaat yapmamaları gerekmektedir. Mevzuat gereği bu durumda olanların atamaları yapılmayacaktır.

8. Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı alanların, ilan edilen kadrolara müracaat yapmamaları gerekmektedir. Mevzuat gereği bu durumda olanların atamaları yapılmayacaktır.

9. Atama işlemlerine ilişkin bütün duyurular Rekabet Kurumu resmî internet sayfasında www.rekabet.gov.tr yapılacak olup ilgililere ayrıca tebliğ edilmeyecektir.

BİLGİ İÇİN:

Rekabet Kurumu İnsan Kaynakları Dairesi Başkanlığı

İletişim : (312) 291 44 44 - 291 40 00 Dahili : 4220-4232-4213-4179

Meslek Adı	Kadro Sayısı	Öğrenim Düzeyi	Nitelik Koşulu	Çalışma Periyodu	Görev Yeri	Sınav
Temizlik Görevlisi	6	En az Ortaöğretim ve dengi okuldan mezun olmak	Temizlik yapmaya engel bir durumu bulunmamak.	Belirsiz süreli (daimi)	Rekabet Kurumu Merkez (Ankara)	Kura-Sözlü
Temizlik Görevlisi	1	En az Ortaöğretim ve dengi okuldan mezun olmak	Temizlik yapmaya engel bir durumu bulunmamak.	Belirsiz süreli (daimi)	Rekabet Kurumu İstanbul Bölge Temsilciliği (İstanbul)	Kura-Sözlü

İlgililere duyurulur.

8507/1-1

Ataşehir Adıgüzel Meslek Yüksekokulu Müdürlüğünden:

Meslek Yüksekokulumuzun aşağıda belirtilen programlarına 2547 sayılı Kanunun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddeleri ile 09.11.2018 tarihli ve 30590 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanları Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve esaslar Hakkında Yönetmeliğin" ilgili maddeleri uyarınca Öğretim Görevlisi alınacaktır. Adayların 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşıması gerekmektedir.

İlan edilen kadrolara müracaat edecek adayların aşağıda belirtilen belgelerle birlikte Ataşehir Adıgüzel Meslek Yüksekokulu Müdürlüğüne şahsen/posta ile müracaat etmeleri gerekmektedir, internet üzerinden yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Postadaki gecikmeler ve ilanda belirtilen süreler içinde yapılmayan başvurular ve eksik belgeli başvurular dikkate alınmayacaktır. Posta ile yapılacak başvuruların son başvuru tarihine kadar Meslek Yüksekokul Müdürlüğüne ulaşması gerekmektedir. (Postadaki gecikmelerden Meslek Yüksekokulumuz sorumlu değildir.). Onaylı istenen belgelerin, Noterden veya Resmi Kurumlarca "Aslı Gibidir" yapılarak onaylanması gerekmektedir.

Öğretim Görevlisi İçin Gerekli Belgeler:

1. Başvurdukları Programı belirten ıslak imzalı dilekçe (www.adiguzel.edu.tr adresinde mevcut).
2. Özgeçmiş (YÖK formatında).
3. Nüfus Cüzdan Fotokopisi.
4. Bir Adet Vesikalık Fotoğraf (Son altı ay içinde çekilmiş).
5. Onaylı Lisans, Yüksek Lisans Mezuniyet Belgesi (Diplomanın aslı veya ıslak imzalı mühürlü sureti yâda e- devlet üzerinden alınan mezuniyet belgesi).
6. Lisans ve Yüksek transkriptlerinin aslı veya ıslak imzalı mühürlü sureti yâda e-devlet üzerinden alınan belge.
7. Erkek adaylar için askerlik durumunu gösterir belge (Terhis, tecil, muaf).
8. Adli Sicil Belgesi.
9. Lisans/Lisansüstü öğrenimlerini yurt dışında tamamlayan adaylar için, Yükseköğretim Kurulunca onaylanmış denklik belgesinin aslı veya ıslak imzalı mühürlü sureti.

Resmi Gazetede Yayım Tarihi	:	11.08.2025
Son Başvuru Tarihi	:	25.08.2025
Ön Değerlendirme Tarihi	:	27.08.2025
Giriş Sınavı Tarihi	:	29.08.2025
Sonuç Açıklama Tarihi	:	09.09.2025
Sonuçların Açıklanacağı İnternet Adresi	:	www.adiguzel.edu.tr
Başvuru Adresi	:	(Ataşehir Adıgüzel Meslek Yüksekokulu) Yenişehir Mahallesi Barajyolu Caddesi Çağlayan Sokak No:18 Ataşehir/İstanbul
Açıklama	:	Ön değerlendirme ve kesin sonuçlar Meslek Yüksekokulumuz web adresinde (www.adiguzel.edu.tr) yayınlanacak olup bu aynı zamanda tebligat niteliğinde olacaktır, ayrıca tebligat yapılmayacaktır.

BÖLÜM	PROGRAM	YDS/ DENGİ	ÜNVAN	KADRO SAYISI	ÖZEL ŞARTLAR
Ulaştırma Hizmetleri	Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından İngilizce dilinde en az 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan (İngilizce dilinde) bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.	Öğretim Görevlisi	1	Lisans mezunu olmak ve belgelendirmek kaydıyla Kabin Ekibi Üyesi olarak en az 15 (onbeş) yıl tecrübe sahibi olmak, Eğiticinin Eğitim sertifikalarına sahip, Temel Eğitim programı kapsamında teorik ve uygulamalı derslerde görev yaparak kabin ekibi eğitmeni olmak.

8508/1-1

İstanbul Galata Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI

Üniversitemizin çeşitli bölüm ve programlarında görev yapmak üzere 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği, İstanbul Galata Üniversitesi Akademik Atama ve Yükseltme Yönergesi (https://www.galata.edu.tr/mevzuat) ile Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri uyarınca, aşağıda nitelikleri belirtilen kadrolara öğretim üyeleri alınacaktır.

Başvuru süresi, ilan tarihinden itibaren 15 gündür. Postayla veya elektronik ortamda yapılan başvurular dikkate alınmayacaktır.

Adayların, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Mevzuatı Uyarınca, Akademik Personel Adayı Açık Rıza Metnini (Form Müracaat esnasında verilmektedir.) imzalamaları gerekmektedir. Başvurmak istedikleri bölüm ve kadro ünvanının yer aldığı imzalı başvuru dilekçesi, nüfus cüzdanı fotokopisi, Bir adet fotoğraf (Son altı ay içinde çekilmiş), e-Devlet kapısından alınan ikametgâh belgesi, e-Devlet kapısından "Resmi Kuruma" Hitaben Alınacak Adli Sicil ve Arşiv Kaydı Sorgulaması Sonuç Belgesi (Belgede "Adli Sicil Kaydı Yoktur" ve "Adli Sicil Arşiv Kaydı Yoktur" İbaresini Gösterir Olması Gerekmektedir.) YÖK formatlı özgeçmiş, e-Devlet kapısından alınan lisans, yüksek lisans ve doktora (uzmanlık) mezuniyet belgeleri, yabancı ülkelerden alınmış diplomalar için YÖK denklik belgesi, İngilizce dil belgesi (YÖKDİL/YDS ya da ÖSYM tarafından eşdeğer kabul edilen yabancı dil sınavı) ile yayın dosyalarını, Doçent ve Doktor öğretim Üyesi kadrosuna müracaat edecek adaylar, 1 adet basılı kopya ve 3 adet dijital kopya (PDF formatında USB Flash Bellek) olarak başvuru dosyalarını Personel Daire Başkanlığına teslim etmeleri gerekmektedir.

Başvuru süresi içinde başvuru yapılmayan, eksik belgeli başvurular dikkate alınmayacak olup, başvuru yapan adaylara eksik evrakları ile ilgili Üniversitemiz tarafından evrakların tamamlanması hususunda geri dönüş sağlanmayacaktır.

Bi kişi, birden fazla kadroya başvuramaz.

FAKÜLTE	BÖLÜM / PROGRAM	ARANAN ŞARTLAR	KADRO ÜNVANI	KADRO SAYISI
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	Doktorasını Bilgisayar Mühendisliği, Enformatik, Yazılım Mühendisliği alanlarının birinden almış olmak.	Dr.Öğr.Üyesi	1
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Bilgisayar Mühendisliği	Doktorasını Fizik Mühendisliği alanından almış olmak.	Dr.Öğr.Üyesi	1
Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı	Doçentliğini İç Mimarlık alanından almış olmak	Doçent	1
Sanat ve Sosyal Bilimler Fakültesi	İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı (İngilizce)	Doktorasını İç Mimarlık, İç Mimarlık ve Çevre Tasarımı veya Mimarlık alanlarının birinden almış olmak. YDS veya eşdeğerliliği YÖK tarafından kabul edilen dil sınavlarından 85 ve üzeri İngilizce dil puanına sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1

8539/1-1

Necmettin Erbakan Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemizin aşağıda belirtilen birimlerine 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğinin ilgili maddeleri uyarınca öğretim elemanı alınacaktır.

Adaylar, Üniversitemizin https://akds.erbakan.edu.tr adresinden elektronik ortamda başvurularını yaptıktan sonra alacakları "Öğretim Elemanı Başvuru Formu" ve aşağıda istenilen belgeler ile birlikte ilgili birimlere şahsen veya posta yolu ile başvurabileceklerdir.

GENEL ŞARTLAR

1- 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak.

2- Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından onaylanmış olması gerekir.

3- Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir.

ÜNVAN ŞARTLAR

1- Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

2- Araştırma görevlisi kadrosuna başvuranların atamaları 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi uyarınca yapılacaktır.

3- Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

4- Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

MUAFİYET

1- Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, ilgili yönetmeliğin 7 nci maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

2- Meslek yüksekokullarının, bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin 4 üncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

İSTENEN BELGELER

1- Başvuru Formu (https://akds.erbakan.edu.tr adresinden elektronik ortamda başvuruyu tamamladıktan sonra sistemden alınacaktır),

2- Özgeçmiş,

3- Kimlik belgesi fotokopisi,

4- Lisans mezuniyet belgesi fotokopisi,

5- Lisans mezuniyet transkriptinin fotokopisi,

6- Bir adet biyometrik fotoğraf (https://akds.erbakan.edu.tr adresinden sisteme yüklenmesi halinde ayriyeten istenmeyecektir.)

7- ALES Belgesi,

8- Yabancı Dil Belgesi (YDS veya muadili),
9- Hizmet Belgesi (Bir kamu kurumunda çalışmış ya da çalışmakta olanlar için),
10- Özel şartlarda belirtilmiş ise deneyim belgesi fotokopisi.
11- Özel şartlarda belirtilmiş ise Yüksek Lisans/Doktora mezuniyet belgesi fotokopisi
12- Özel şartlarda belirtilmiş ise Yüksek Lisans/Doktora öğrenci belgesi fotokopisi
13- SGK Hizmet Dökümü (Özel sektörde çalışmış ya da çalışmakta olanlar için)
14- Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denklik belgelerinin fotokopisi.

ÖNEMLİ NOT

1- Elektronik ortamda başvuru yapmayan, başvurusunu onaylamayan veya istenen belgeleri eksik olan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

2- Süresi içinde yapılmayan başvurular geçersiz sayılacaktır.

3- İlan şartlarına uygun olmadığı anlaşılan başvurular geçersiz sayılacaktır.

4- Adaylar Üniversitemizce ilan edilen kadrolardan sadece bir kadroya başvuru yapabilir. Birden fazla kadroya başvuran adayların başvuruları geçersiz sayılarak değerlendirmeye alınmayacaktır.

5- Üniversitemiz Rektörlüğü uygun gördüğü takdirde ilanı her aşamasında değiştirebilir ya da iptal edebilir.

İLAN TAKVİMİ

Başvuruda bulunacak adayların ilanın Resmî Gazete'de yayımlandığı tarihten itibaren son başvuru tarihine kadar istenen belgeler ile birlikte ilgili birimlere, Rektörlük kadroları için Personel Daire Başkanlığı'na şahsen veya posta yoluyla başvurmaları gerekmektedir.

Son Başvuru Tarihi	26.08.2025
Ön Değerlendirme Sonuçlarının İlan Tarihi	28.08.2025
Giriş Sınav Tarihi	01.09.2025
Nihai Değerlendirme Sonuç Açıklama Tarihi	04.09.2025
Sonuçların Açıklanacağı İnternet Adresi	www.erbakan.edu.tr

İLAN NO	BİRİM/BÖLÜM/ABD	K. ÜNVANI	DERECE	ADET	ALES	Y. DİL PUANI	ÖZEL ŞART
2025-12	Ahmet Keleşoğlu İlahiyat Fakültesi/Temel İslam Bilimleri/İslam Hukuku	Araştırma Görevlisi	7	1	75	80	İlahiyat Fakültesi veya İslami İlimler Fakültesi lisans mezunu olmak. İslam Hukuku alanında yüksek lisans veya doktora yapıyor olmak.
2025-13	Fen Fakültesi/Matematik ve Bilgisayar Bilimleri/Cebir ve Sayılar Teorisi	Araştırma Görevlisi	7	1	75	80	Matematik, Matematik-Bilgisayar, Matematik-Bilgisayar Bilimleri, Matematik ve Bilgisayar Bilimleri, Matematik Mühendisliği veya Matematik Öğretmenliği lisans programlarının birinden mezun olmak. Matematik alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak.
2025-14	Sosyal ve Beşeri Bilimler Fakültesi/Sanat Tarihi/Türk İslam Sanatları ve Arkeoloji	Araştırma Görevlisi	7	1	75	80	Lisans mezunu olmak. Sanat Tarihi veya Türk İslam Sanatları Tarihi alanlarının birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak.

1- Akademik Personel ve Lisansüstü Eğitimi Giriş Sınavı (ALES) puanı ile Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınav puan şartı Üniversitemiz Senatosu'nun 06.11.2024 tarih ve 2024/19-01 sayılı kararında belirtildiği şekliyle uygulanacaktır.

8542/1-1

Aksaray Üniversitesi Rektörlüğünden:

Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri çerçevesinde; Üniversitemizin aşağıda yer alan birimlerine 2547 sayılı Kanun'un 31.maddesi uyarınca Öğretim Görevlisi, 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi uyarınca Araştırma Görevlisi alınacaktır.

GENEL VE ÖZEL ŞARTLAR

1) 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48. maddesinde belirtilen şartları taşımak, ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.

2) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir.

3) Öğretim görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

4) Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için giriş sınavının yapıldığı yılın ocak ayının birinci günü itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak gerekir. Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

GENEL AÇIKLAMALAR:

1- Üniversitemiz Öğretim Elemanı kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır. Başvuruda istenilen bilgi ve belgeler https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresinde her kadro unvanı için ayrı ayrı belirtilmiştir.

2- Başvuru için gerekli belge ve dosyalar akademik başvuru sistemine yüklendikten sonra sistem üzerindeki başvuru dilekçesinin de imzalı olarak taranarak ve PDF formatında sisteme yüklenmesi gerekmektedir.

3- Sistem üzerinden tamamlanmayan taslak durumundaki başvurular kabul edilmeyecek olup, başvurunun süresi içinde eksiksiz tamamlanması tamamen adayın sorumluluğundadır. Taslak aşamasında bırakılan ve eksik yapılan başvurulardan Üniversitemiz sorumlu değildir. Bu nedenle tüm yükleme sorgulama işlemleri tamamladıktan sonra sistemde BAŞVURUYU TAMAMLA butonunun onaylanarak sürecin tamamlanması gerekmektedir. İlanda belirtilen şartları taşımayan, eksik bilgi/belgesi olan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

4- Şahsen veya posta yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

5- Başvuru süresi 11.08.2025 tarihinde başlayacak olup, başvuruların 26.08.2025 tarihi mesai bitimine (17:00) kadar https://basvuru.aksaray.edu.tr/ elektronik ortamda yapılması gerekmektedir.

BAŞVURUDA İSTENİLEN BELGELER

1) Başvurulan ilanın sıra numarası, unvan, birim, bölüm, program/anabilim dalı ile iletişim bilgilerinin eksiksiz şekilde belirtildiği bir dilekçe. (Başvuru dilekçelerinde başvurulan kadronun birimi, anabilim dalı, ünvanı, derecesi ve adayın ikametgah adresi, telefon numarası, e-mail adresi vs. açıkça belirtilmelidir. Dilekçe, ıslak imzalı olarak taranarak online başvuru sistemine yüklenmelidir.)

2) Özgeçmiş, (adayın kendi hazırladığı özgeçmiş PDF formatında sisteme yüklenecektir.)

3) ALES sonuç belgesi

4) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavı veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınava ait sonuç belgesi

5) Lisans diploması veya geçici mezuniyet belgesi,

6) Yüksek lisans diploması veya geçici mezuniyet belgesi

7) Doktora diploması veya geçici mezuniyet belgesi

8) Lisans transkript belgesi

9) Araştırma Görevlisi kadrosuna başvuranlar için lisansüstü öğrenci belgesi

10) Lisansüstü transkript belgesi/belgeleri

11) Tezli yüksek lisans diploması veya geçici mezuniyet belgesi

12) Hizmet Belgesi : (Sadece herhangi bir kamu kuruluşunda çalışanlar (daha önce çalışıp ayrılsalar dahi) bu belgeyi yükleyeceklerdir. e-Devlet sisteminde bulunan HİTAP Hizmet Dökümü uygulaması üzerinden alınacak belge geçerlidir. (Bu alana SGK Hizmet Dökümü belgesi yüklenmeyecektir.)

13) Son altı ay içerisinde çekilmiş 1 (bir) adet vesikalık fotoğraf, (Güncel olmak kaydıyla, mevzuata uygun vesikalık bir adet fotoğrafın sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

14) Nüfus cüzdan fotokopisi

15) İlan şartına bağlı olarak sertifika, yetkinlik, etkinlik, katılım vb. belge

DİĞER HUSUSLAR

1) Adayların tek bir kadro ilanına müracaat etmeleri gerekmektedir. Birden fazla kadroya başvuran adayların başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.

2) ALES puanının geçerlilik süresi açıklandığı tarihinden itibaren beş (5) yıldır.

3) Yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurulca denkliğinin onaylanmış olması gerekir.

4) Araştırma görevlisi kadrolarına başvuran adayların ibraz etmiş olduğu lisansüstü eğitim belgelerinde Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği'nde belirtilen azami öğrenim sürelerini aşmamış olduklarını belgelendirmeleri gerekmektedir. Lisansüstü Eğitim aşamasında kayıt dondurma işlemi yapıp pasif öğrenci görünenlerin başvuruları kabul edilmeyecektir.

5) Üniversitemiz sınav takviminde zorunlu hallerde değişiklik yapma ve İlanın her aşamasını iptal etme hakkını saklı tutar. Üniversite web sayfasından (http://www.aksaray.edu.tr/) yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetindedir. Kişilere ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.

6) İstenilen belgelerde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılacak ve atamaları yapılmayacaktır; yapılmış olsa dahi iptal edilecek ve hiçbir hak talep edemeyeceklerdir.

7) İlan edilen kadro ile ilgili güncel lisans üstü öğrenci belgesi olması gerekmektedir.

SINAV TAKVİMİ

İlan Yayım Tarihi : 11.08.2025
Başvuru Başlangıç Tarihi : 11.08.2025
Son Başvuru Tarihi : 26.08.2025
Ön Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi : 29.08.2025
Giriş Sınavı Tarihi : 08.09.2025
Nihai Değerlendirme Sonuç İlan Tarihi : 12.09.2025

İlan Sıra No	Birim	Bölüm	Anabilim Dalı/Program	ALES Puan Türü	Ünvan	Kadro Derece	Adet	Başvuru Şekli	Sonuçların İlan Edileceği Adres	Şartlar
1	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Çevre Koruma Teknolojileri	Çevre Koruma ve Kontrol Programı	SAY	Öğr. Gör.	5	1	Üniversitemiz Öğretim Elemanı Kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır.	//teknik.aksaray.edu.tr	Çevre Mühendisliği veya Kimya Bölümü Lisans Mezunu olup, bu alanların birinden doktora derecesine sahip olmak.
2	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon Bölümü	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi Programı	SAY	Öğr. Gör.	5	1	Üniversitemiz Öğretim Elemanı Kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır.	//teknik.aksaray.edu.tr	Biyomedikal Mühendisliği Bölümü lisans mezunu olup, ilgili alanda tezli yüksek lisans yapmış olmak.

3	İslami İlimler Fakültesi	Temel İslam Bilimleri Bölümü	Kur'an-ı Kerim Okuma ve Kıraat İlmi Anabilim Dalı	SÖZ	Arş. Gör.	7	1	Üniversitemiz Öğretim Elemanı Kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır.	//iif.aksaray.edu.tr	İlahiyat Fakültesi veya İslami İlimler Fakültesi lisans mezunu olup, Kur'an-ı Kerim Okuma ve Kıraat İlmi Anabilim Dalı alanında tezli yüksek lisans ya da doktora yapıyor olmak. Hafızlık belgesine sahip olmak.
4	Mühendislik Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü	Elektronik Anabilim Dalı	SAY	Arş. Gör.	7	1	Üniversitemiz Öğretim Elemanı Kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır.	//muh.aksaray.edu.tr	Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü veya Elektronik Mühendisliği Bölümü lisans mezunu olup, bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak.
5	Mühendislik Fakültesi	Yazılım Mühendisliği Bölümü	Yazılım Mühendisliği Anabilim Dalı	SAY	ARŞ. GÖR.	7	1	Üniversitemiz Öğretim Elemanı Kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır.	//muh.aksaray.edu.tr	Bilgisayar Mühendisliği veya Yazılım Mühendisliği Bölümü lisans mezunu olup, bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak
6	Spor Bilimleri Fakültesi	Spor Yöneticiliği Bölümü	Spor Yöneticiliği Anabilim Dalı	EA	ARŞ. GÖR.	7	1	Üniversitemiz Öğretim Elemanı Kadrolarına başvurular https://basvuru.aksaray.edu.tr/ web adresi üzerinden elektronik ortamda e-Devlet şifresi ile alınacaktır.	//sbf.aksaray.edu.tr	Spor Bilimleri Fakültesi lisans mezunu olup, Spor Yöneticiliği alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak.

8481/1-1

Anadolu Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI

Üniversitemizin aşağıda belirtilen boş kadrolarına; 657 sayılı Kanunun 48. maddesi, 2547 sayılı Kanun ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin ilgili hükümleri uyarınca aşağıda belirtilen özel şartları taşıyan öğretim üyeleri (Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi) alınacaktır.

Başvuru için gerekli bilgi ve belgeler:

Başvurular; https://basvuru.anadolu.edu.tr adresine "yalnızca internet üzerinden" yapılacaktır. Adayların; Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atama Ölçütleri uyarınca hazırlayacakları başvuru formuna göre oluşturulacak bilimsel yayın ve çalışmalarını içeren başvuru dosyaları ile birlikte fotoğraf, özgeçmiş, doktora/doçentlik belgesi, yabancı dil belgesi, askerlik durum belgesi ve hizmet belgesini (kamu kurumlarında çalışmış veya çalışmakta olanlar) ilanın yayımlandığı tarihten itibaren 15 gün içinde, https://basvuru.anadolu.edu.tr internet adresine e-Devlet hesaplarıyla giriş yaparak yüklemeleri gerekmektedir.

Adaylar; şartları uyan kadrolardan sadece birine başvurabilecek olup, başvuru süresi içinde tamamlanmayan başvurular ve ilanda istenen genel ve özel şartlar ile Anadolu Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atama Ölçütlerinde başvurulan kadro için istenen koşulları sağlamadığı tespit edilen adayların başvuruları kabul edilmeyecektir.

Doçent kadrolarına başvuranlardan **Doçent ünvanını Üniversitelerarası Kurul tarafından sözlü sınava tabi tutulmadan almış olanlar;** 2547 sayılı Kanunun 24., Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin 10. ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliği Kadrolarına Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin II-C/2. maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurulun oluşturacağı jüri tarafından **sözlü sınava tabi tutulacaklardır.** Bu sınavdan başarılı olamayan adayların kadrolara atamaları yapılamayacaktır.

İlan hakkındaki detaylı bilgi ve belgelere Üniversitemizin www.anadolu.edu.tr internet adresinden ve https://basvuru.anadolu.edu.tr başvuru internet adresinden ulaşılabilir.

İLAN NM.	BİRİMİ	BÖLÜMÜ	AD. / ASD. / PR.	ÜNVANI	ADET	ÖZEL ŞART
2025-1-1	Açıköğretim Fakültesi	Açık ve Uzaktan Öğrenme Bölümü	Açık ve Uzaktan Öğrenme Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Açık ve Uzaktan Öğrenme bilim alanından almış olmak. Uzaktan eğitiminde yapay zeka destekli ve alternatif ölçme ve değerlendirme uygulamaları konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-2		Açık ve Uzaktan Öğrenme Bölümü	Açık ve Uzaktan Öğrenme Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Açık ve Uzaktan Öğrenme bilim alanından almış olmak. Açık ve uzaktan öğrenmede öğrenen deneyimi, dijital etkileşim ve kurumsal iletişim dinamikleri konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-3	Eczacılık Fakültesi	Eczacılık Meslek Bilimleri Bölümü	Farmasötik Kimya Ad.	Doçent	1	Doçentliğini Farmasötik Kimya bilim alanından almış olmak. Farmakoinformatik ve sanal taramalı ilaç tasarımı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-4			Farmasötik Toksikoloji Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Farmasötik Toksikoloji programı doktora mezunu olmak. Eczacılık alanında in vivo ve in vitro üreme toksisitesi konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-5		Temel Eczacılık Bilimleri Bölümü	Analitik Kimya Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Kimya bilim alanından almış olmak. Eczacılıkta analitik kimya ve nöropeptid analizi konularında çalışmaları yapmış olmak.
2025-1-6			Farmasötik Mikrobiyoloji Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Biyoloji programı doktora mezunu olmak. Antimikrobiyal, antibiyofilm aktiviteler ve mikroorganizmaların farmasötik kullanımı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-7	Edebiyat Fakültesi	Arkeoloji Bölümü	Klasik Arkeoloji Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Klasik Arkeoloji programı doktora mezunu olmak. Pamfilya bölgesi Roma dönemi mimarisi ve şehirciliği konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-8		Sosyoloji Bölümü	Genel Sosyoloji ve Metodoloji Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Sosyoloji programı doktora mezunu olmak. Kimlik, inanç, yaşlılık ve sosyal destek konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-9		Tarih Bölümü	Yakınçağ Tarihi Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Tarih programı doktora mezunu olmak. Tanzimat dönemi Osmanlı hukuku ve şer'iye sicilleri konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-10		Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü	Yeni Türk Edebiyatı Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Yeni Türk Edebiyatı bilim alanından almış olmak. Türk romanında dil değişimi ve sanatta özgünlük konularında çalışmalar yapmış olmak.

2025-1-11	Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri Bölümü	Eğitim Programları ve Öğretim Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Eğitim Bilimleri bilim alanından almış olmak. Harmanlanmış mesleki gelişim, çokkültürlü eğitim ve öğrenci direnç davranışları konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-12		Temel Eğitim Bölümü	Okul Öncesi Eğitimi Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Alan Eğitimi (Sınıf Öğretmenliği Eğitimi) bilim alanından almış olmak. Fen eğitimi, S-STEM, E-STEM ve STEAM konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-13			Sınıf Eğitimi Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Temel Eğitim (Sosyal Bilgiler Eğitimi) bilim alanından almış olmak. Kültürel miras, otantik öğrenme ve ters yüz edilmiş öğrenme konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-14			Sınıf Eğitimi Ad.	Doçent	1	Doçentliğini Kimya bilim alanından almış olmak. Sudaki kirliliklerin giderilmesi ve jeopolimerler konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-15		Yabancı Diller Eğitimi Bölümü	İngiliz Dili Eğitimi Ad.	Doçent	1	Doçentliğini İngiliz Dili Eğitimi bilim alanından almış olmak. İngilizce öğretmen eğitiminde özşefkat, İngilizce öğretiminde eleştirel düşünce ve edimbilim konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-16	Güzel Sanatlar Fakültesi	Çizgi Film ve Animasyon Bölümü	Çizgi Film ve Animasyon Asd.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Çizgi Film (Animasyon) programı sanatta yeterlik mezunu olmak. Bilgisayar destekli 3B ortamlarda karakter animasyonu ve çizgi filmde oyunculuk konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-17		Dijital Oyun Tasarımı Bölümü	Dijital Oyun Tasarımı Asd.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Ciddi oyun tasarımı, dijital oyun tasarımı, dijital güvenlik, dijital öyküleme ve sanal gerçeklik yazılımı geliştirme konularında çalışmalar yapmış olmak ve en az 1 yarıyıl yükseköğretim kurumlarında ders verme deneyimine sahip olmak.
2025-1-18		Dijital Oyun Tasarımı Bölümü	Dijital Oyun Tasarımı Asd.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Dijital oyun tasarımı, bilgisayar oyunları veya sanal gerçeklik ortamlarında 3 boyutlu ve/veya 2 boyutlu animasyon, genişletilmiş gerçeklik veya mobil uygulama tasarımı veya yazılımı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-19		Resim Bölümü	Resim Asd.	Doçent	1	Doçentliğini Plastik Sanatlar sanat alanından almış olmak. Resim ve sanat alanında imge, biçim-renk ve beden temsilleri konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-20	Hukuk Fakültesi	Kamu Hukuku Bölümü	İnsan Hakları Hukuku Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Hukuk Fakültesi mezunu ve Kamu Hukuku programı doktora mezunu olmak. İnsan hakları hukuku, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi, göç ve sığınma hukuku konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-21		Özel Hukuk Bölümü	İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ad.	Profesör	1	Hukuk Fakültesi mezunu olmak. Doçentliğini İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku bilim alanından almış olmak. Bireysel iş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği hukuku konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-22			İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Hukuk Fakültesi mezunu ve Özel Hukuk programı doktora mezunu olmak. Bireysel ve toplu iş hukuku, deniz iş hukuku, sosyal güvenlik hukuku konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-23			Roma Hukuku Ad.	Doçent	1	Hukuk Fakültesi mezunu olmak. Doçentliğini Roma Hukuku bilim alanından almış olmak. Roma hukuku, Roma kamu hukuku ve Roma ceza hukuku konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-24	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat Bölümü	İktisadi Gelişme ve Uluslararası İktisat Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	İktisat programı doktora mezunu olmak. Dış ticaret tahmini ve simülasyonları, yeni dış ticaret modelleri ve tasarruf açığı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-25			İktisat Politikası Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	İktisat programı doktora mezunu olmak. Para ve maliye politikaları, finansal çevrimler ve gelir dağılımı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-26			İktisat Teorisi Ad.	Doçent	1	Doçentliğini Bölgesel Çalışmalar bilim alanından almış olmak. Bölgesel iktisat, mekânsal iktisat ve Türkiye'de bölgesel analizler konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-27			İktisat Teorisi Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	İktisat programı doktora mezunu olmak. Ekonomik büyüme, yenilik iktisadı ve bölgesel kalkınma konularında çalışmalar yapmış olmak.

2025-1-28	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat Bölümü	İktisat Teorisi Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	İktisat programı doktora mezunu olmak. Sektörel ihracat analizi, denizcilik ekonomisi ve portföy yatırımları konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-29		İşletme Bölümü	Muhasebe ve Finansman Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Muhasebe ve Finans bilim alanından almış olmak. Spor işletmeleri muhasebesi, çok uluslu işletmelerde yönetim muhasebesi ve stratejik yönetim muhasebesi konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-30			Muhasebe ve Finansman Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Finansman programı doktora mezunu olmak. Davranışsal finans, piyasalar arası dinamikler ve makroekonomik şoklar konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-31		Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Avrupa Birliği bilim alanından almış olmak. Avrupa Birliği'nin dış ilişkileri, Avrupa Birliği'nin kültür politikaları ve Türkiye-Avrupa Birliği ilişkileri konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-32	İletişim Bilimleri Fakültesi	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Ad.	Doçent	1	Doçentliğini İletişim Çalışmaları bilim alanından almış olmak. Reklam etkililiği, ürün imajı ve global tüketici kültürü konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-33		Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Bölümü	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık Ad.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Halkla İlişkiler ve Reklamcılık programı doktora mezunu olmak. Çevrimiçi halkla ilişkiler uygulamaları, halkla ilişkilerde yapay zeka kullanımı ve sağlık iletişimi konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-34		Sinema ve Televizyon Bölümü	Sinemada Yapım-Yönetim Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Sinema Bilim alanından almış olmak. Sinemada psikanalitik kuram, filmlerde tarihsel karakterler ve film festivalleri konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-35		Yeni Medya ve İletişim Bölümü	İletişim Teknolojileri Ad.	Doçent	1	Doçentliğini İletişim Çalışmaları bilim alanından almış olmak. Yapay zeka, dijital kültür, dijital yayıncılık ve medya antropolojisi konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-36	Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Ad.	Profesör	1	Doçentliğini Turizm bilim alanından almış olmak. Gastrodiplomasi ve duygusal yeme davranışı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-37		Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Ad.	Doçent	1	Doçentliğini Turizm bilim alanından almış olmak. Gastronomide muhasebe ve alkolsüz içecekler konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-38		Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümü	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Ad.	Doçent	1	Doçentliğini Turizm bilim alanından almış olmak. Restoran tasarımı ve gastronomi turları konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-39	Devlet Konservatuvarı	Müzik Bölümü	Yaylı Çalgılar Asd.	Doçent	1	Doçentliğini Müzik bilim/sanat alanından almış olmak. 20. yüzyıl bestecilerinin viyolonsel eserleri ve klasik batı müziğinde doğu batı diyaloğu konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-40		Müzik Bölümü	Yaylı Çalgılar Asd.	Doçent	1	Doçentliğini Müzik bilim/sanat alanından almış olmak. 20. yüzyıl sanat akımları ve 20. yüzyıl bestecilerinin orkestra eserlerindeki viyolonsel partileri konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-41		Sahne Sanatları Bölümü	Opera Asd.	Doçent	1	Doçentliğini Sahne Sanatları bilim/sanat alanından almış olmak. Romantik döneme ait opera eserleri ve Verismo akımı konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-42		Türk Müziği Bölümü	Türk Müziği Ad.	Doçent	1	Doçentliğini Müzik bilim/sanat alanından almış olmak. Bağlamada mızrap vuruş bölgeleri-açıları ve türkülerin müzikal analizi konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-43	Yunus Emre Sağlık Hizmetleri MYO	Sağlık Bakım Hizmetleri Bölümü	Yaşlı Bakımı Pr.	Dr. Öğr. Üyesi	1	Psikoloji alanında doktora mezunu olmak. Ebeveynlik, kardeş ilişkileri ve psikolojik iyi oluş konularında çalışmalar yapmış olmak.
2025-1-44		Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Pr.	Profesör	1	Doçentliğini Kimya bilim alanından almış olmak. Beyaz analitik kimya, moleküler baskılama ve ilaç safsızlıkları konularında çalışmalar yapmış olmak.

* 2547 sayılı Kanunun Ek 38. maddesi uyarınca belirlenen %30'luk kota kapsamında başvuru yapılabilecek Doktor Öğretim Üyesi kadrosu bulunmamaktadır.

Duyurulur.

8476/1-1

Biruni Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI

Üniversitemize 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri uyarınca "Öğretim Üyesi" alınacaktır.

Başvurular, belirtilen süreler içerisinde, Üniversitemiz İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne şahsen/posta yolu ile yapılabilir. Postadaki gecikmeler, eksik belge ile yapılan veya süresi içinde yapılmayan başvurular dikkate alınmayacaktır.

İlan Başlama Tarihi : 11.08.2025

İlan Bitiş Tarihi : 25.08.2025

FAKÜLTE	BÖLÜM / PROGRAM	ANABİLİM DALI / BİLİMDALI	UZMANLIK ALANI / ARANILAN ŞARTLAR	KADRO ÜNVANI	KADRO SAYISI
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	Klinik Bilimler	Endodonti	Endodonti alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	Klinik Bilimler	Pedodonti	Çocuk Diş Hekimliği alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ	Klinik Bilimler	Pedodonti	Pedodonti alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Klinik Bilimler	Diş Hastalıkları ve Tedavisi	Diş Hastalıkları ve Tedavisi alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Klinik Bilimler	Endodonti	Endodonti alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2

DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Klinik Bilimler	Ortodonti	Ortodonti alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Klinik Bilimler	Pedodonti	Çocuk Diş Hekimliği alanında doçent ünvanına sahip olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Profesör	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Klinik Bilimler	Pedodonti	Pedodonti alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
DİŞ HEKİMLİĞİ FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Klinik Bilimler	Periodontoloji	Periodontoloji alanında doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
ECZACILIK FAKÜLTESİ	Temel Eczacılık Bilimleri	Biyokimya	Biyokimya veya Moleküler Biyoloji alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Eczacılık Meslek Bilimleri	Farmakognozi	Eczacılık Fakültesi mezunu olmak ve Farmakognozi alanında doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2

ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Eczacılık Meslek Bilimleri	Farmakoloji	Eczacılık Fakültesi mezunu olmak ve Farmakoloji alanında doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Eczacılık Meslek Bilimleri	Farmasötik Kimya	Eczacılık Fakültesi mezunu olmak ve Farmasötik Kimya veya İlaç Tasarımı ve Geliştirilmesi alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Eczacılık Meslek Bilimleri	Farmasötik Toksikoloji	Eczacılık Fakültesi mezunu olmak ve Farmasötik Toksikoloji alanında doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Temel Eczacılık Bilimleri	Analitik Kimya	Eczacılık Fakültesi mezunu olmak ve Analitik Kimya alanında doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Temel Eczacılık Bilimleri	Farmasötik Mikrobiyoloji	Eczacılık Fakültesi mezunu olmak ve Farmasötik Mikrobiyoloji alanında doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	3

MESLEKYÜKSEKOKULU	Ağız ve Diş Sağlığı		Diş Hekimliği Fakültesi mezunu olup diş alanlarından birinde uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
MESLEKYÜKSEKOKULU	Ameliyathane Hizmetleri		Hemşirelik veya Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi alanlarından birinde doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
MESLEKYÜKSEKOKULU	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi		Biyomedikal Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği veya Sinirbilim alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
MESLEKYÜKSEKOKULU	Fizyoterapi		Fizyoterapi ve Rehabilitasyon alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
MESLEKYÜKSEKOKULU	Optisyenlik		Fizik Mühendisliği veya Sağlık Yönetimi alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak veya Tıp Fakültesi mezunu olup Göz Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	3
MESLEKYÜKSEKOKULU	Robotik ve Yapay Zeka		Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği, Robotik ve Otonom Sistemler Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği veya Elektrik Elektronik Mühendisliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği		Bilgisayar-Bilişim Bilimleri ve Mühendisliği alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği		Bilgisayar-Bilişim Bilimleri ve Mühendisliği alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Doçent	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği		Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Yapay Zeka Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri, Bilişim Sistemleri, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Enformatik veya Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	3

MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)		Bilgisayar-Bilişim Bilimleri ve Mühendisliği alanında doçent ünvanına sahip olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Profesör	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)		Bilgisayar-Bilişim Bilimleri ve Mühendisliği alanında doçent ünvanına sahip olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doçent	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Bilgisayar Mühendisliği (İngilizce)		Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Yapay Zeka Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri, Bilişim Sistemleri, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Enformatik veya Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Biyomedikal Mühendisliği (İngilizce)		Biyomedikal Mühendisliği veya Moleküler Biyoloji ve Genetik alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1

MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Biyomedikal Mühendisliği (İngilizce)		Biyomedikal Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Kontrol Mühendisliği, Elektrik- Elektronik Mühendisliği, Biyomühendislik veya Biyoteknoloji alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Elektrik-Elektronik Mühendisliği		Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Elektrik-Elektronik Mühendisliği		Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Doçent	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Elektrik-Elektronik Mühendisliği		Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektrik Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği veya Kontrol Mühendisliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Endüstriyel Tasarım		Endüstriyel Tasarım, Endüstri Ürünleri Tasarımı veya Endüstri Mühendisliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Moleküler Biyoloji ve Genetik(İngilizce)		Moleküler Biyoloji ve Genetik veya Tıbbi Biyoloji alanlarından birinde doçent ünvanına sahip olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doçent	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Beslenme ve Diyetetik		Beslenme ve Diyetetik alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Çocuk Gelişimi		Çocuk Gelişimi veya Okul Öncesi Eğitimi alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Dil ve Konuşma Terapisi		Dil ve Konuşma Terapisi alanında doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Ebelik		Ebelik, Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği veya Halk Sağlığı Hemşireliği alanlarından birinde doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Ebelik		Ebelik, Hemşirelik veya Doğum ve Kadın Hastalıkları Hemşireliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Ergoterapi		Ergoterapi veya Fizyoterapi ve Rehabilitasyon alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Hemşirelik		Hemşirelik alanında doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Hemşirelik (İngilizce)		Hemşirelik alanında doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Odyoloji		Odyoloji alanında doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Genel Cerrahi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ	Cerrahi Tıp Bilimleri	Göğüs Cerrahisi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Göğüs Cerrahisi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1

TIP FAKÜLTESİ	Cerrahi Tıp Bilimleri	Kulak Burun Boğaz Hastalıkları	Kulak Burun Boğaz Hastalıkları alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
TIP FAKÜLTESİ	Cerrahi Tıp Bilimleri	Tıbbi Patoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Tıbbi Patoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Aile Hekimliği	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Aile Hekimliği alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları	Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları veya Çocuk Nefrolojisi alanlarından birinde doçent ünvanına sahip olmak.	Doçent	1
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Göğüs Hastalıkları	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Göğüs Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	İç Hastalıkları (Gastroenteroloji) alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Nöroloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Nöroloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Nükleer Tıp	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Nükleer Tıp alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Radyoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Ruh Sağlığı ve Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ	Dahili Tıp Bilimleri	Tıbbi Farmakoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Tıbbi Farmakoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1

TIP FAKÜLTESİ	Temel Tıp Bilimleri	Fizyoloji	Fizyoloji alanında doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Anesteziyoloji ve Reanimasyon	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Anesteziyoloji ve Reanimasyon alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Beyin ve Sinir Cerrahisi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Beyin ve Sinir Cerrahisi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Çocuk Cerrahisi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Çocuk Cerrahisi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Genel Cerrahi	Genel Cerrahi alanında doçent ünvanına sahip olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Profesör	1

TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Göğüs Cerrahisi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Göğüs Cerrahisi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Göz Hastalıkları	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Göz Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Ortopedi ve Travmatoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Ortopedi ve Travmatoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Plastik Rekonstrüktif ve Estetik Cerrahi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Cerrahi Tıp Bilimleri	Tıbbi Patoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Tıbbi Patoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1

TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Deri ve Zührevi Hastalıklar	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Deri ve Zührevi Hastalıklar alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Enfeksiyon Hastalıkları ve Klinik Mikrobiyoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Fiziksel Tıp ve Rehabilitasyon alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Göğüs Hastalıkları	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Göğüs Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2

TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	İç Hastalıkları	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve İç Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Kardiyoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Kardiyoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Radyoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Radyoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Ruh Sağlığı ve Hastalıkları	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Ruh Sağlığı ve Hastalıkları alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Dahili Tıp Bilimleri	Tıbbi Farmakoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Tıbbi Farmakoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1

TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Temel Tıp Bilimleri	Anatomi	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Anatomi alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi İstatistik	Tıbbi İstatistik veya Biyoinformatik alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak veya uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
TIP FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Temel Tıp Bilimleri	Tıbbi Mikrobiyoloji	Tıp Fakültesi mezunu olmak ve Tıbbi Mikrobiyoloji alanında uzmanlık eğitimini tamamlamış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Mütercim ve Tercümanlık	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık, Çeviribilim (İngilizce), Yabancı Diller Eğitimi, İngilizce Öğretmenliği, Dilbilimi veya İngiliz Dili Eğitimi alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinde 85 ve üzeri puana sahip olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	1
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Yazılım Geliştirme		Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği veya Yönetim Bilişim Sistemleri alanlarından birinde doçent ünvanına sahip olmak.	Profesör	1

UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Yazılım Geliştirme		Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği veya Yönetim Bilişim Sistemleri alanlarından birinde doçent ünvanına sahip olmak.	Doçent	1
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Yazılım Geliştirme		Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Yapay Zeka Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri, BilişimSistemleri Mühendisliği veya Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak.	Doktor Öğretim Üyesi	2

ÖĞRETİM ÜYESİ BAŞVURU EVRAKLARI

* Öğretim Üyesi Başvuru Dilekçesi ve Formu
* Öğretim Üyeliği Kadrolarına İlişkin Başvuru Bilgileri
* Özgeçmiş (YÖK Formatında)
* Nüfus Cüzdan Sureti/Fotokopisi
* Fotoğraf (2 Adet)
* Lisans / Y.Lisans / Doktora Belgesi, Doçentlik Belgesi Örnekleri (Atanmaya hak kazanılması halinde, ilgili belgelerin noter onaylı nüshaları teslim edilmelidir)
* Prof. Doç. Dr. Öğr. Üyesi Atama Yazıları (Varsa), Yurt dışından alınan diploma var ise, Üniversitelerarası Kurulca onaylanan Denklik Belgesi (Noter Onaylı)
* Bilimsel Çalışma ve Yayınlarını Kapsayan, Profesör İçin: 6 (Altı) takım dosya (6 CD olarak), Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi İçin: 4 (Dört) takım dosya (4 CD olarak)
* KPDS/YDS veya Eşdeğerliliği YÖK Tarafından Onaylanan Yabancı Dil Sınavına İlişkin Belge (Eğitim dili ingilizce olan programlar için zorunlu olup diğer programlar için varsa)
* Akademik Personel Aydınlatma Metni
* Akademik Personel Adayı Açık Rıza Metni
* Evrak Teslim ve Tesellüm Formu
* Eksik belge ile yapılan, süresi içinde yapılmayan veya imzasız gönderilen başvurular dikkate alınmayacaktır.

8531/1/1-1

Biruni Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ELEMANI ALIM İLANI

Üniversitemize 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun Ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul Ve Esaslar hakkında Yönetmelik'in İlgili Maddeleri Uyarınca "Öğretim Elemanı" Alınacaktır.

Başvurular, belirtilen süreler içerisinde, Üniversitemiz İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne şahsen/posta yolu ile yapılabilir. Postadaki gecikmeler, eksik belge ile yapılan veya süresi içinde yapılmayan başvurular dikkate alınmayacaktır.

Duyuru Başlama Tarihi : 11.08.2025
Son Başvuru Tarihi : 25.08.2025
Ön Değerlendirme Tarihi : 26.08.2025
Sınav Giriş Tarihi : 27.08.2025
Sonuç Açıklama Tarihi : 28.08.2025
Sonuçların Açıklanacağı İnternet Adresi : www.biruni.edu.tr

FAKÜLTE	BÖLÜM / PROGRAM	ANABİLİM DALI / BİLİMDALI	UZMANLIK ALANI / ARANILAN ŞARTLAR	KADRO ÜNVANI	KADRO SAYISI	ALES PUANI	YABANCI DİL PUANI
ECZACILIK FAKÜLTESİ (İNGİLİZCE)	Temel Eczacılık Bilimleri	Biyokimya	Eczacılık Fakültesi veya Moleküler Biyoloji ve Genetik (İngilizce) alanlarından birinde lisans mezunu olmak.	Araştırma Görevlisi	1	SAY-70	60
MESLEK YÜKSEKOKULU	Anestezi		Hemşirelik, Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği, İç Hastalıkları Hemşireliği veya Hemşirelik Esasları alanlarından birinde tezli yüksek lisans mezunu olmak.	Öğretim Görevlisi	2	SAY-70	–
MESLEK YÜKSEKOKULU	Bilgisayar Programcılığı		Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği veya Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi alanlarından birinde tezli yüksek lisans mezunu olmak.	Öğretim Görevlisi	2	SAY-70	–

MESLEK YÜKSEKOKULU	Robotik ve Yapay Zeka		Bilgisayar Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Endüstri Mühendisliği veya Mekatronik Mühendisliği alanlarından birinde tezli yüksek lisans mezunu olmak.	Öğretim Görevlisi	3	SAY-70	–
MÜHENDİSLİK VE DOĞA BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Yazılım Mühendisliği		Yazılım Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği, Elektronik Mühendisliği, Yapay Zeka Mühendisliği, Bilgisayar Bilimleri, Bilişim Sistemleri Mühendisliği veya Yapay Zeka ve Veri Mühendisliği alanlarından birinde lisans mezunu olmak.	Araştırma Görevlisi	1	SAY-70	60
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	Ebelik		Ebelik veya Hemşirelik alanlarından birinde lisans mezunu olmak.	Araştırma Görevlisi	1	SAY-70	60
UYGULAMALI BİLİMLER FAKÜLTESİ	Yazılım Geliştirme		Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Matematik Mühendisliği, Yapay Zeka ve Veri Bilimi, Bilgisayar Bilimleri, Bilgisayar Eğitimi, Enformatik, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri, Matematik ve Bilgisayar Bilimleri, Bilişim Sistemleri, Bilişim Teknolojileri, Bilişim Uygulamaları veya Yönetim Bilişim Sistemleri alanlarından birinden lisans mezunu olmak.	Araştırma Görevlisi	1	SAY-70	60

REKTÖRLÜK	Yabancı Diller		İngilizce Öğretmenliği, İngiliz Dili Eğitimi, İngiliz Dili ve Edebiyatı, İngiliz Dilbilimi, Amerikan Kültürü ve Edebiyatı veya İngilizce Mütercim Tercümanlık alanlarından birinde lisans mezunu olup aynı alanlardan birinde tezli yüksek lisans mezunu olmak.	Öğretim Görevlisi	6	SÖZ-70	85

* Başvuru Dilekçesi ve Formu
* Yök Formatında Özgeçmiş
* Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
* 2 adet Fotoğraf
* ALES Belgesinin Fotokopi veya İnternet Çıktısı
* Yabancı Dil Sınav Sonuç Belgesi veya İnternet Çıktısı
* Diploma Örnekleri ve Transkript Örneği (Atanmaya hak kazanılması halinde, ilgili belgelerin noter onaylı nüshaları teslim edilmelidir)
* Lisansüstü Öğrenimine Devam Edenler İçin Öğrenci Belgesi Aslı
* Yurt Dışından Diplomalar İçin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca diploma denkliğinin onaylandığını gösterir belge (Noter Onaylı)
* Akademik Personel Aydınlatma Metni
* Akademik Personel Adayı Açık Rıza Metni
* Evrak Teslim ve Tesellüm Formu
* Eksik belge ile yapılan, süresi içinde yapılmayan veya imzasız gönderilen başvurular dikkate alınmayacaktır.

8531/2/1-1

Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi Rektörlüğünden:

SÖZLEŞMELİ PERSONEL ALIM İLANI

Üniversitemiz birimlerinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4'üncü maddesinin (B) fıkrası uyarınca istihdam edilmek üzere, 06.06.1978 tarihli ve 7/15754 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan "Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar"da yer alan Ek 2 nci maddenin (b) fıkrası gereğince "Yazılı ve/veya sözlü sınav yapılmaksızın, KPSS (B) grubu puan sıralaması esas alınmak suretiyle" 6 (altı) adet sözleşmeli personel alınacaktır.

İLAN SIRA NO	UNVANI	ADET	MEZUNİYET DURUMU VE PUAN TÜRÜ	ARANAN NİTELİKLER
01	Büro Personeli	1	Ön Lisans (KPSS P93)	▪ Yükseköğretim kurumlarının Büro Yönetimi, Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı, Ofis Teknolojileri ve Yönetimi, Büro Hizmetleri ve Yönetici Asistanlığı, İnsan Kaynakları Yönetimi, İşletme Yönetimi ön lisans programlarının birinden mezun olmak. ▪ 2024 Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS P93) 60 ve üzeri puan almış olmak. ▪ Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak. ▪ Bir yükseköğretim kurumunda örgün eğitime kayıtlı olmamak. ▪ İhtiyaca binaen Üniversitemize bağlı merkez ve ilçelerdeki tüm birimlerde görevlendirilecektir.
02	Destek Personeli	1	Ortaöğretim (KPSS P94)	▪ Ortaöğretim Kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak. ▪ 2024 Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS P94) 60 ve üzeri puan almış olmak. ▪ Cinsiyeti kadın olmak. ▪ Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak. ▪ Bir yükseköğretim kurumunda örgün eğitime kayıtlı olmamak. ▪ Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak. ▪ 657 sayılı Kanunda tesis edilen yardımcı hizmetler sınıfı kapsamına giren görevlerin yürütülmesinde personel istihdamı için kullanılacaktır. ▪ İhtiyaca binaen Üniversitemize bağlı merkez ve ilçelerdeki tüm birimlerde görevlendirilecektir.

03	Destek Personeli	2	Ortaöğretim (KPSS P94)	▪ Ortaöğretim Kurumlarının herhangi bir alanından mezun olmak. ▪ 2024 Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS P94) 60 ve üzeri puan almış olmak. ▪ Cinsiyeti erkek olmak. ▪ Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak. ▪ Bir yükseköğretim kurumunda örgün eğitime kayıtlı olmamak. ▪ Vardiyalı çalışmaya engel durumu bulunmamak. ▪ 657 sayılı Kanunda tesis edilen yardımcı hizmetler sınıfı kapsamına giren görevlerin yürütülmesinde personel istihdamı için kullanılacaktır. ▪ İhtiyaca binaen Üniversitemize bağlı merkez ve ilçelerdeki tüm birimlerde görevlendirilecektir.
04	Sağlık Teknikeri	1	Ön Lisans (KPSS P93)	▪ Yükseköğretim Kurumlarının Ağız ve Diş Sağlığı ön lisans programından mezun olmak. ▪ 2024 Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS P93) 60 ve üzeri puan almış olmak. ▪ Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak. ▪ Bir yükseköğretim kurumunda örgün eğitime kayıtlı olmamak. ▪ Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesinde görevlendirilecektir.
05	Hemşire	1	Lisans (KPSS P3)	▪ Yükseköğretim Kurumlarının Hemşirelik, Hemşirelik ve Sağlık Hizmetleri, Sağlık Memurluğu lisans programlarının birinden mezun olmak. ▪ 2024 Kamu Personeli Seçme Sınavında (KPSS P3) 60 ve üzeri puan almış olmak. ▪ Son başvuru tarihi itibarıyla 35 yaşını doldurmamış olmak. ▪ Üniversitemiz Diş Hekimliği Fakültesinde görevlendirilecektir.

1. BAŞVURACAK ADAYLARDA ARANACAK GENEL ŞARTLAR:

1- Türk Vatandaşı olmak,
2- Belirtilen özel şartlar ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
3- Kamu haklarından mahrum bulunmamak,
4- Türk Ceza Kanunu'nun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile; kasten işlenen bir suçtan dolayı bir yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına ya da affa uğramış olsa bile devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkûm olmamak.
5- Askerlik durumu itibarıyla;
a) Askerlikle ilgisi bulunmamak,
b) Askerlik çağına gelmemiş bulunmak,
c) Askerlik çağına gelmiş ise muvazzaf askerlik hizmetini yapmış yahut ertelenmiş veya yedek sınıfa geçirilmiş olmak,

6- 53'üncü madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile görevini devamlı yapmasına engel olabilecek akıl hastalığı bulunmamak,
7- Tercih edilecek pozisyonun karşısında yer alan şartları ilanın ilk başvuru tarihi itibarıyla taşıyor olmak,
8- Lisans mezunları için 2024 KPSS (B) grubu KPSS P3 puanı, Ön lisans mezunları için 2024 KPSS (B) grubu KPSS P93 puanı, Ortaöğretim mezunları için 2024 KPSS (B) grubu KPSS P94 puanı esas alınacaktır.
9- Herhangi bir Sosyal Güvenlik Kurumundan emeklilik veya yaşlılık aylığı almıyor olmak.
10- Başvuracak adayların durumunun; 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4/B maddesinin "Bu şekilde istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Cumhurbaşkanı kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden, sözleşmeyi yenilememeleri hâlinde sözleşmenin bitiminden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler." hükmüne uygun olması.
11- Atanmaya hak kazanan adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri bir ay içerisinde feshedilecektir.
12- Çeşitli KHK ile kamu görevinden çıkarılanlar başvuruda bulunamaz.

2. ONLİNE BAŞVURU İŞLEMLERİ

1- Başvurular e-Devlet Kapısı Bilecik Şeyh Edebali Üniversitesi - Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım hizmeti veya "Kariyer Kapısı" https://isealimkariyerkapisi.cbiko.gov.tr internet adresi üzerinden **11/08/2025 - 25/08/2025** tarihleri arasında yapılacaktır. **Başvurular 11/08/2025 tarihinde saat 08.00'da başlayacak olup, 25/08/2025 tarihinde saat 17:00'da sona erecektir.**
2- Adayların başvuru işlemi tamamlandıktan sonra "Başvurularım" ekranından başvurularının tamamlanıp tamamlanmadığını kontrol etmeleri gerekmektedir. "Başvurularım" ekranında "Başvuru Tamamlandı" ibaresi görülmeyen hiçbir başvuru değerlendirilmeye alınmayacaktır.
3- Adaylar başvuru esnasında ilanda istenilen belgeler dışında sisteme başka herhangi bir belge yüklemesi yapmayacaklardır.
4- Her aday tek bir pozisyona başvuru yapabilecektir.
5- Adayların KPSS puan türü ve yılı uygun olmaması durumunda başvuruları geçersiz sayılacaktır.
6- Başvuru işleminin hatasız, eksiksiz ve bu ilanda belirtilen hususlara uygun olarak yapılmasından, istenilen belgelerin başvuru aşamasında sisteme yüklenmesinden, başvuruda bulunan aday sorumludur.
7- ***Şahsen veya posta yoluyla yapılacak başvurular dikkate alınmayacaktır.***

3. ONLİNE BAŞVURUDA SİSTEME EKLENMESİ GEREKEN BELGELER

1- Kariyer Kapısı ilan başvuru ekranındaki zorunlu belgeler (Adayların KPSS puanı, mezuniyet, adli sicil, askerlik ve kimliğine dair bilgiler e-Devlet Kapısı üzerinden ilgili kurumların web servisleri aracılığıyla temin edileceğinden adaylardan başvuru aşamasında bu belgeler istenilmeyecektir. Adayların söz konusu bilgilerinde hata mevcut ise başvuru yapmadan önce ilgili kurumlardan gerekli güncelleme/düzeltmeleri yaptırmaları gerekmektedir.)
2- Ortaöğretim mezunu adaylardan; "Eğitim bilgisi bulunmamaktadır" uyarısı alanlar (Ortaöğretim kurumlarından 2008 yılı ve öncesinde mezun olanlar), mezuniyet bilgilerini beyan usulüne göre (okul adı/ türü/ alan/ mezuniyet tarihi/ diplomat puanı) elle girecek ve mezuniyetini kanıtlayıcı belge yükleyecektir.
3- Sosyal Güvenlik Kurumu Tescil ve Hizmet Dökümü (barkodlu olması gerekir.)

Asıl olarak kazanan adayların ibraz edecekleri belgeler Üniversite web sitesinde ayrıca yayımlanacaktır.

4. BAŞVURULARIN DEĞERLENDİRİLMESİ VE YERLEŞTİRME İŞLEMLERİ

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 4 üncü maddesinin (B) fıkrası ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar Ek 2 inci maddesinin (b) fıkrasına göre, ilanda belirtilen tüm şartları sağlayanlar arasından, yazılı ve sözlü sınav yapılmaksızın doğrudan KPSS puan sıralamasına göre en yüksek puanlı adaydan başlamak suretiyle ilan edilen pozisyon sayısı kadar asıl ve ilan edilen pozisyon sayısının **10 katı** kadar yedek aday belirlenecektir.
2- Bu şekilde belirlenen adayların puanlarının eşit olması durumunda mezuniyet tarihi önce olan adaya, eşitliğin devam etmesi halinde doğum tarihi önce olan adaya öncelik tanınacaktır. Bunların da eşit olması durumunda kura usulü ile belirlenecek adayın yerleştirme işlemleri yapılacaktır.
3- KPSS'de yüksek puan almak, ilanda yer alan sözleşmeli pozisyona yerleştirmede tek başına hak kazandırmaz. Pozisyon için belirtilen son başvuru tarihi itibarıyla aranan nitelikler ve genel şartlara sahip olmayan adaylar değerlendirmeye alınmayacaktır.
4- Adaylar yerleştirme sonuçlarını kurumumuz resmi internet sitesi ile Kariyer Kapısı Kamu İşe Alım Platformu üzerinden görüntüleyebilecektir.
5- Asıl ve yedek adayların isim listeleri ve asıl adaylardan göreve başlamaları için gerekli belgeler ile belgelerin teslim edileceği yer ve zaman bilgisi www.bilecik.edu.tr ve https://www.bilecik.edu.tr/personel/ adreslerinden ayrıca **09/09/2025** tarihinde ilan edilecektir.
6- Göreve başlamaları için belgelerini eksiksiz olarak teslim eden adaylar hakkında, 7315 Sayılı Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması Kanunu Hükümleri gereğince Güvenlik Soruşturması ve/veya Arşiv Araştırması yapılacak olup sonucu olumlu olan adaylar göreve başlayacaktır.
7- Asıl adaylardan göreve başlamak için süresi içerisinde belge teslim etmeyen veya eksik belge teslim eden, geçerli bir mazereti olmaksızın süresi içerisinde görevine başlamayan, sözleşme imzalamaktan vazgeçen, feragat eden veya aranan hizmetin gereği ilave nitelikler olarak belirlenen özel şartları taşımadığının tespit edilmesi hallerinde müracaatları işleme alınmayacaktır. Yerine yedek adaylar arasından başarı listesindeki sıralamaya göre yerleştirme yapılacaktır.
8- Yedek olarak atanmaya hak kazanan adaylar, asıl adayların taşıdığı şartları taşımalıdır.
9- Gerçeğe aykırı belge verenler ya da beyanda bulunanlar hakkında yasal işlem başlatılacak olup sözleşme yapılmış ise de sözleşmeleri iptal edilecektir. Bu kişilere Üniversitemiz tarafından bir ücret ödenmiş ise bu ücret yasal faizi ile tazmin edilecektir.
10- Adaylarla hizmet sözleşmesi yapılacak olup, sözleşmede belirtilen şartları yerine getirmeyen adayların sözleşmeleri 1 (bir) ay içerisinde feshedilecektir.
11- Sözleşme yapmaya hak kazanan adaylar sözleşmede belirtilen görev yerinde (Bilecik ilinde) ikamet etmek zorundadır.
12- İdare ihtiyaca bağlı olarak eğitim öğretimin verildiği ilçelere kurum içi görevlendirme yapma hakkına sahiptir.
13- Üniversitemiz web sayfasından yapılan tüm duyurular tebligat mahiyetinde olup (asıl/yedek) adaylara ayrıca yazılı tebligat yapılmayacaktır.
14- Rektörlüğümüz gerekli durumlarda ilanın her aşamasında iptal ve/veya değişiklik yapma hakkına sahiptir.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar uyarınca sözleşmeli personelin başka bir kuruma naklen tayini mümkün değildir.

İlanda bulunmayan hükümler için genel mevzuat hükümleri geçerlidir.

8490/1-1

İstanbul Medeniyet Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemiz akademik birimlerine 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili hükümleri ile İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinin hükümlerine göre öğretim elemanı alınacaktır.

BAŞVURUDA ARANACAK ŞARTLAR

A-Profesör kadroları için

- Profesör kadroları daimi statüdür.
- Adayların 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26'ncı maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen şartlar ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinde aranan asgari koşullara sahip olmaları gerekmektedir.
- Adaylar nüfus cüzdanı fotokopisi, fotoğraf, resmi kurumlarca onaylanmış veya e-Devlet üzerinden alınmış lisans, yüksek lisans, doktora mezuniyet belgeleri, doçentlik belgesi, erkek adaylar için askerlik durum belgesi, adli sicil belgesi, özgeçmiş ve eserler listesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Ve Akademik Yükseltmelerde Aranan Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim ve Değerlendirme Formu (Ek-3), Öğretim Üyeliğine Başvuru Formu, yabancı dil sınav sonuç belgesi, hizmet belgesi ve bilimsel eserlerinden oluşan dosyaları ile birlikte Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden ; https://ubys.medeniyet.edu.tr/HRM/AkademikBasvuru/PersonelBasvuru/Giris sayfasından çevrimiçi olarak başvuruda bulunacaklardır.
- Adaylar ilan edilen kadrolardan yalnızca birine başvurabilirler.
- Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin Yükseköğretim Kurulu/Üniversitelerarası Kurul tarafından onaylanmış olması şarttır.
- Başvurunun kabul edilebilmesi için 01.01.2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'nin 23 üncü, 24 üncü, 25 inci ve 26 ncı maddelerde istenen şartlardan kendileriyle ilgili olan şartların yerine getirilmesi gerekmektedir. Adayların, anılan Yönerge'nin 5 inci maddesi kapsamında başvuru sırasında "Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda ve Akademik Yükseltmelerde Aranan Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim ve Değerlendirme Formu" ve "Öğretim Üyesi Akademik Faaliyet Puanlandırma Formunu'' da doldurarak başvuru yapmaları gerekmektedir.

• Başvuru süresi ilanın yayın tarihinden itibaren 15 gündür. 15. gün mesai bitiminde başvurular sona erecektir. Başvurular https://ubys.medeniyet.edu.tr/HRM/AkademikBasvuru/PersonelBasvuru/Giris sayfasından çevrimiçi olarak yapılacaktır. Posta ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

• Atanmaya hak kazanan adayın beyan ettiği başvuru dosyasının bir örneğini, yüksek lisans ve doktora tezlerinin birer örneğini ve intihal raporunu fiziki olarak Personel Daire Başkanlığına teslim etmesi gerekmektedir.

• Başvuru süresi içinde yapılmayan başvurular ile eksik ya da yanlış yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Gerçeğe aykırı belge ile başvuru yapanlar ya da beyanda bulunanların atamaları yapılmayacak, yapılmış ise iptal edilecektir ve haklarında yasal işlem başlatılacaktır.

• İlanda belirtilen bilgiler kadro ilanına başvurmak için asgari koşul olup kadroya atanma hakkı sağlamaz. Üniversitemiz akademik personel alım sürecinin her aşamasında ilanda değişiklik yapma, ilan takviminde değişiklik yapma ve ilanı kısmen veya tamamen iptal etme hakkını saklı tutar. Uygun görülmediği takdirde başvuru yapılmış olsa dahi atama süreci Rektörlük tarafından her aşamada iptal edilebilir.

B- Doktor Öğretim Üyesi kadroları için

• Adayların 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23'üncü maddesi, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen şartlar ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinde aranan asgari koşullara sahip olmaları gerekmektedir.

• Adaylar nüfus cüzdanı fotokopisi, fotoğraf, resmi kurumlarca onaylanmış veya e-Devlet üzerinden alınmış lisans, yüksek lisans, doktora mezuniyet belgeleri, doçentlik belgesi, erkek adaylar için askerlik durum belgesi, adli sicil belgesi, özgeçmiş ve eserler listesi, İstanbul Medeniyet Üniversitesi Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda Ve Akademik Yükseltmelerde Aranan Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim ve Değerlendirme Formu (Ek-3), Öğretim Üyeliğine Başvuru Formu, yabancı dil sınav sonuç belgesi, hizmet belgesi ve bilimsel eserlerinden oluşan dosyaları ile birlikte Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden ; https://ubys.medeniyet.edu.tr/HRM/AkademikBasvuru/PersonelBasvuru/Giris sayfasından çevrimiçi olarak başvuruda bulunacaklardır.

• Adaylar ilan edilen kadrolardan yalnızca birine başvurabilirler.

• Doçent unvanı alanlar Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuramazlar.

• Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin Yükseköğretim Kurulu/Üniversitelerarası Kurul tarafından onaylanmış olması şarttır.

• Başvurunun kabul edilebilmesi için 01.01.2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren Üniversitemiz Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi'nin 14 üncü, 15 inci, 16 ncı, 17 nci ve 18 inci maddelerde istenen şartlardan kendileriyle ilgili olan şartların yerine getirilmesi gerekmektedir. Adayların, anılan yönerge 5 inci maddesi kapsamında başvuru sırasında "Öğretim Üyesi Kadrolarına Atamalarda ve Akademik Yükseltmelerde Aranan Koşulların Sağlandığına İlişkin Bildirim ve Değerlendirme Formu" ve ''Öğretim Üyesi Akademik Faaliyet Puanlandırma Formunu'' da doldurarak başvuru yapmaları gerekmektedir.

• Başvuru süresi ilanın yayın tarihinden itibaren 15 gündür. 15.gün mesai bitiminde başvurular sona erecektir. Başvurular https://ubys.medeniyet.edu.tr/HRM/AkademikBasvuru/PersonelBasvuru/Giris sayfasından çevrimiçi olarak yapılacaktır. Posta ile yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

• Atanmaya hak kazanan adayın beyan ettiği başvuru dosyasının bir örneğini, yüksek lisans ve doktora tezlerinin birer örneğini ve intihal raporunu fiziki olarak İlahiyat Fakültesine teslim etmesi gerekmektedir.

• Başvuru süresi içinde yapılmayan başvurular ile eksik ya da yanlış yapılan başvurular kabul edilmeyecektir. Gerçeğe aykırı belge ile başvuru yapanlar ya da beyanda bulunanların atamaları yapılmayacak, yapılmış ise iptal edilecektir ve haklarında yasal işlem başlatılacaktır.

• İlanda belirtilen bilgiler kadro ilanına başvurmak için asgari koşul olup kadroya atanma hakkı sağlamaz. Üniversitemiz akademik personel alım sürecinin her aşamasında ilanda değişiklik yapma, ilan takviminde değişiklik yapma ve ilanı kısmen veya tamamen iptal etme hakkını saklı tutar. Uygun görülmediği takdirde başvuru yapılmış olsa dahi atama süreci Rektörlük tarafından her aşamada iptal edilebilir.

SIRA	FAKÜLTE	BÖLÜM	ANABİLİM DALI	ÜNVAN	KAD. DER.	ADET	İHTİYAÇ VE HİZMET GEREKLERİ DOĞRULTUSUNDA ARANAN NİTELİKLER
1.	İlahiyat Fakültesi	Temel İslam Bilimleri	Hadis	Profesör	1	1	İlahiyat ya da İslami İlimler Fakültesi lisans mezunu olmak. Hadis rivayet coğrafyası üzerine çalışmaları bulunmak. Almanca ders verebilme yeterliliğine sahip olmak.
2.	İlahiyat Fakültesi	Temel İslam Bilimleri	İslam Hukuku	Doktor Öğretim Üyesi	4	1	İlahiyat ya da İslami İlimler Fakültesi lisans mezunu olmak. İslam hukukunun teorik ve uygulamalı yönlerine dair çalışmalar yapmış olmak. Almanca ders verebilme yeterliliğine sahip olmak.

8458/1-1

Samsun Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ELEMANI ALIM İLANI

Üniversitemiz birimlerine Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesi hükümleri uyarınca Öğretim Elemanı alınacaktır.

Duyuru Başlama Tarihi	: 11.08.2025
Son Başvuru Tarihi	: 25.08.2025
Ön Değerlendirme Sonuç Açıklama Tarihi	: 28.08.2025
Giriş Sınavı Tarihi	: 01.09.2025
Sonuç Açıklama Tarihi	: 04.09.2025
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi	: https://www.samsun.edu.tr

GENEL ŞARTLAR

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
- ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.
- Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.
- Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki Öğretim Görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak Öğretim Görevlisi atamaları ile 04.11.1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere Öğretim Görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 85 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

ÖZEL ŞARTLAR

- Araştırma Görevlisi kadrolarına atamalar, 2547 sayılı Kanun'un 50'inci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında yapılır.
- Öğretim Görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

İSTENEN BELGELER VE ÖNEMLİ NOTLAR

Araştırma Görevlisi ve Öğretim Görevlisi Kadrolarına Başvuruda İstenen Belgeler:

• Başvuru Formu (http://www.samsun.edu.tr internet adresinden yapılacak duyurudan temin edilecektir.)

• KVKK kapsamında "Aday Aydınlatma Metni Öğretim Görevlisi, Araştırma Görevlisi Formu" (http://www.samsun.edu.tr internet adresinden yapılacak duyurudan temin edilecektir.)

• Özgeçmiş,

• Kimlik fotokopisi,

• Adli Sicil Kaydı,

• Lisans diploması veya geçici mezuniyet belgesi ve ilanda belirtilen kadro özel şartlarına bağlı olarak gerekli ise yüksek lisans diploması veya geçici mezuniyet belgesi (Başvuruda bulunacak olan adaylar e-Devlet üzerinden alınan karekodlu belgeler ile başvuru yapabileceklerdir. Yabancı yükseköğretim kurumu mezunları da diplomalarının Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca denkliğini gösteren onaylı belgeleri mutlaka ibraz edeceklerdir.)

• Lisans Transkript Belgesi,

• 2 (iki) adet fotoğraf,

• ALES Sonuç Belgesi (Sonuç kontrol kodu bulunan bir sureti),

• Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavı veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan alınan sonuç belgesi (Sonuç kontrol kodu bulunan bir sureti),

• Erkek adayların askerlik durumlarına ilişkin belgenin aslı veya onaylı sureti,

• Herhangi bir kamu kurumunda çalışanların (daha önce çalışıp ayrılsalar dahi) e-Devlet üzerinden alacakları "HİTAP Hizmet Belgesini" müracaatlarına eklemeleri gerekmektedir.

Araştırma Görevlisi Kadrolarına Başvuracak Adaylar İçin:

• Lisansüstü öğrenci belgesi (e-Devlet üzerinden alınan karekodlu belge veya eğitim gördüğü kurumca onaylanmış öğrenci belgesinin başvuruya eklenmesi gerekmektedir.)

Öğretim Görevlisi Kadrolarına Başvuracak Adaylar İçin:

• İlanın açıklama kısmında deneyim/tecrübe istenmesi halinde; hizmetin yerine getirildiği kamu kurum ve kuruluşu/şirket/firmadan alınan hizmet belgesi ile veya onaylı bir yazıyla belgelendirilmelidir. Bu belge ile birlikte çalışılan sürelere ait Barkodlu/Karekodlu SGK/Sigorta Hizmet Dökümünün ibraz edilmesi de zorunludur. (Barkodsuz/Karekodsuz SGK çıktısı kabul edilmeyecektir.)

Önemli Notlar

• Adaylar son başvuru tarihi mesai bitimine kadar ilanda belirtilen başvuru adreslerine şahsen ya da posta ile başvuru yapacaklardır. Posta ile yapılacak başvuruların son başvuru tarihine kadar başvuru yapılacak birime ulaşması gerekmektedir. Eksik belgeli ve süresi içinde yapılmayan başvurular ile internet üzerinden yapılan başvurular değerlendirmeye alınmayacaktır. Yanlış birime ve/veya adrese teslim edilmesinden, postadaki gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

• Adaylar ilan edilen kadrolardan ancak birine başvuru yapabilir. Birden fazla kadroya başvurduğu tespit edilen adayların başvurularının tümü iptal edilecektir.

• Rektörlük bünyesinde ilan edilen öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak başvurular Rektörlük Personel Daire Başkanlığına diğer başvurular ise kadronun ait olduğu birime yapılacaktır.

İLAN NO	BİRİM	BÖLÜM	BİRİM	ÜNVANI	DERECE	ADET	AÇIKLAMA
2025-2/01	Rektörlük	-	Kariyer Geliştirme ve Planlama Uygulama ve Araştırma Merkezi	Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim)	6	1	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık, Psikoloji veya Endüstri Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde doktora yapmış olmak.
2025-2/02	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Arka-Yüz Yazılım Geliştirme	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)	6	1	Bilgisayar Mühendisliği ya da Yazılım Mühendisliği lisans mezunu olup tezli yüksek lisans yapmış ve Arka-Yüz Yazılım Geliştirme alanında lisans sonrası en az 1 (Bir) yıl mesleki deneyime sahip olmak.
2025-2/03	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Arka-Yüz Yazılım Geliştirme	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)	6	1	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri, Yönetim Bilişim Sistemleri ya da Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği alanlarından birinden mezun olup tezli yüksek lisans yapmış ve Arka-Yüz Yazılım Geliştirme alanında lisans sonrası en az 1 (Bir) yıl mesleki deneyime sahip olmak.
2025-2/04	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Ön-Yüz Yazılım Geliştirme	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)	6	1	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği ya da Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans mezunu olup tezli yüksek lisans yapmış ve Ön-Yüz Yazılım Geliştirme alanında lisans sonrası en az 1 (Bir) yıl mesleki deneyime sahip olmak.

2025-2/05	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Ön-Yüz Yazılım Geliştirme	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)	6	1	Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar Teknolojisi ve Bilişim Sistemleri, Yönetim Bilişim Sistemleri ya da Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği alanlarından birinden mezun olup tezli yüksek lisans yapmış ve Ön-Yüz Yazılım Geliştirme alanında lisans sonrası en az 1 (Bir) yıl mesleki deneyime sahip olmak.
2025-2/06	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	Ulaştırma Hizmetleri	Sivil Havacılık Kabin Hizmetleri	Öğretim Görevlisi (Ders Verecek)	6	1	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği veya Havacılık Yönetimi lisans mezunu olup havacılık yönetimi alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak ve lisans mezuniyeti sonrası kabin veya yolcu hizmetlerinde en az 3 (Üç) yıl çalışmış olmak.
2025-2/07	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Devreler ve Sistemler	Araştırma Görevlisi	6	1	Elektrik-Elektronik Mühendisliği veya Elektronik Haberleşme Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak.
2025- 2/8	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Makine Mühendisliği	Termodinamik	Araştırma Görevlisi	6	1	Makine Mühendisliği lisans mezunu olup Makine Mühendisliği anabilim dalında (Termodinamik alanında) tezli yüksek lisans yapıyor olmak.
2025- 2/9	İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Sosyoloji	Genel Sosyoloji ve Metodoloji	Araştırma Görevlisi	7	1	Sosyoloji mezunu olup sosyoloji anabilim dalında yüksek lisans yapıyor olmak.
2025-2/10	Özdemir Bayraktar Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	İklim Bilimi ve Meteoroloji Mühendisliği	İklim Bilimi ve Meteoroloji Mühendisliği	Araştırma Görevlisi	6	1	Meteoroloji Mühendisliği veya İklim Bilimi ve Meteoroloji Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapıyor olmak.

8510/1-1

Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Rektörlüğünden:

ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI

Üniversitemizin aşağıda belirtilen boş kadrolarına 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ile Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Koşulları Yönergesi (bakınız: (https://personel.mu.edu.tr/) hükümleri doğrultusunda öğretim üyesi alınacaktır.

Üniversitemiz öğretim üyesi kadrolarına tüm başvurular https://muybis.mu.edu.tr/atama/ilanlar adresi üzerinden "Üniversitemiz Öğretim Üyesi Kadroları Elektronik Başvuru Kılavuzu" doğrultusunda hazırlanarak elektronik ortamda alınacaktır.

GENEL AÇIKLAMALAR:

1) Adayların 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımaları gerekir.

2) Başvuru süresi ilanın Resmi Gazete'de yayım tarihinden itibaren en az 15 (on beş) gündür. (Islak imzalı dilekçelerin ilan başvuru süresi içerisinde Üniversitemiz kayıtlarına alınmış olması gerekmektedir. Postada yaşanan gecikmelerden dolayı, süresi içinde Üniversitemize ulaşmayan başvurular kabul edilmeyecektir.)

3) Sistem üzerinden tamamlanmayan taslak durumundaki başvurular ve eksik bilgi/belgesi olan adayların başvuruları kabul edilmeyecektir. (Elektronik ortamda yapılan başvurularda istenen tüm bilgi ve belgeler gerektiğinde adaylardan fiziki olarak istenebilecektir.)

4) Yabancı ülkelerden alınan diplomaların Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından denkliğinin onaylanmış olması şarttır.

5) Dr.Öğr.Üyesi kadrolarına, doçent ünvanını almış olanlar ile profesörler başvuru yapamazlar.

6) Hizmet Belgesi Üniversitemiz dışından müracaat edecekler için istenmektedir.

7) (*) Adayların "Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik"in ilgili maddelerinde belirtilen yabancı dil şartını yerine getirmesi gerekmektedir.

8) Mecburi hizmet yükümlülükleri olanların 2547 sayılı Kanun'un 35 inci maddesinin üçüncü fıkrasında belirtilen eş durumu veya sağlık mazeretlerine ilişkin belgeleri teslim etmeleri gerekmektedir.

9) Üniversite uygun gördüğü takdirde ilanın her aşaması iptal edilebilir.

10) Başvuruda istenen aşağıda belirtilen tüm belgelerin https://muybis.mu.edu.tr/atama/ilanlar adresi üzerinden elektronik olarak yüklenmesi gerekmektedir. Başvuru yapacak adaylar, Öğretim Üyesi Kadroları Elektronik Başvuru Kılavuzuna sisteme giriş yaptıkları takdirde erişebileceklerdir.

BAŞVURUDA İSTENEN BELGELER

1- Öğretim Üyesi Başvuru Dilekçesi (https://personel.mu.edu.tr/tr/dokuman adresindeki Atama Belgeleri sekmesi altında yer alan Öğretim Üyesi Başvuru Dilekçe Örneği), (İlgili sekmeden indirilecek dilekçe örneğinin, doldurulduktan sonra ıslak olarak imzalanması ve bu şekliyle taranarak sisteme yüklenmesi gerekmektedir.) Ayrıca dilekçenin aslının başvuru süresi içerisinde; Profesör ve Doçent kadrolarına başvuracak adaylar için Üniversitemiz Personel Dairesi Başkanlığına, Dr.Öğr.Üyesi kadrosuna başvuracak adaylar için ilgili Fakülte Dekanlığına iletilmesi gerekmektedir. Elektronik başvuruyu tamamlayan adayların dilekçe haricinde elden/posta ile belge göndermelerine gerek yoktur.

2- Özgeçmiş ve Yayın Listesi

3- Diploma ve Mezuniyet Belgeleri (e-Devlet üzerinden doğrulanabilir karekodlu alınan belgeler de geçerlidir.)

4- Fotoğraf (Güncel olmak kaydıyla, dijital ortamda bulunan vesikalık bir adet fotoğrafın veya fiziki vesikalık bir adet fotoğrafın taranarak sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

5- T.C. Kimlik Kartı Fotokopisi

6- Doçentlik Belgesi (e-Devlet üzerinden doğrulanabilir karekodlu alınan belge de geçerlidir.)

7- Hizmet Belgesi (Üniversitemiz dışında herhangi bir kamu kuruluşunda çalışanlar, daha önce çalışıp ayrılsalar dahi bu belgeyi yükleyeceklerdir. Üniversitemiz içinden başvuru yapacakların bu belgeyi yüklemelerine gerek yoktur.)

(e-Devlet sisteminde bulunan HİTAP Hizmet Dökümü üzerinden alınacak belgeler de geçerlidir.)

8- Bilimsel Araştırma ve Yayın Dosyası (Kılavuzda belirtildiği şekilde ekleyiniz)

9- a) Başvuru Formu [Başvurulacak kadronun Temel alanına ait Başvuru Formunun doldurulduktan sonra ıslak olarak imzalanıp, formdaki yayın türü sırasına göre hazırlanan detaylı puan dökümünü ile birlikte taranarak sisteme yüklenmesi gerekmektedir. (https://personel.mu.edu.tr/tr/dokuman adresinde yer alan Başvuru Formu)]

b) Profesörlük takdim çalışması (Sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

10- Doçentlik Sözlü Sınav:

a) 06 Mart 2018 tarihli ve 30352 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 7100 sayılı Kanunla Üniversitelerarası Kurul tarafından yapılan doçentlikte sözlü sınavın kaldırılmış olması nedeniyle, bu tarihten sonra doçentlik ünvanı alan ve sözlü sınava girerek başarılı olan adayların, e-Devlet üzerinden doğrulanabilir karekodlu alınan "DOÇENTLİK SÖZLÜ SINAV BAŞARI BELGESİ"ni yüklemeleri gerekmektedir.

b) Doçentlik Sözlü Sınavı Başvuru Dilekçesi: Doçentliğini sözlü sınava girerek alanlar ve 06 Mart 2018 tarihi öncesi doçentliğini alanlar hariç, bu dilekçenin doldurulduktan sonra ıslak olarak imzalanması ve bu şekliyle taranarak sisteme yüklenmesi gerekmektedir. (Profesör ve doçent kadrosuna başvuru yapan ve sözlü sınava girecek adaylar için)

c) Doçentlik Sözlü Sınav Muafiyet Dilekçesi: 06 Mart 2018 tarihi öncesi doçentliğini alanlar (Bu dilekçenin doldurulduktan sonra ıslak olarak imzalanması ve bu şekliyle taranarak sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

Doçentlik Eser İncelemesinden geçerek doçent ünvanı almış ancak sözlü sınava girmemiş profesör ve doçent adayların; sözlü sınavları, ilan başvuru süresi tamamlandıktan sonra Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından belirlenecek jüriler tarafından yapılacaktır. (Muğla Sıtkı Koçman Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Koşulları Yönergesi'nin 5 inci maddesi)

11- Yabancı Dil Belgesi (e-Devlet üzerinden doğrulanabilir karekodlu alınan belgeler de geçerlidir.)

12- Deneme Dersi Dilekçesi (*Genel açıklamalar 7. madde kapsamında başvuru yapacak adaylar için) (Bu dilekçenin doldurulduktan sonra ıslak olarak imzalanması ve bu şekliyle taranarak sisteme yüklenmesi gerekmektedir.)

İLAN NO	BİRİM	BÖLÜM	ABD /PROGRAM	ÜNVAN	DER.	AÇIKLAMA
ÖÜ202538	Bodrum Güzel Sanatlar Fakültesi (*)	Dijital Oyun Tasarımı	Dijital Oyun Tasarımı	Dr.Öğr.Üyesi	4	Bilgisayar Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği/Eğitimi, Bilgisayar Bilimleri ve Mühendisliği, Dijital Oyun Tasarımı, Yazılım Mühendisliği bölümlerinden birinde lisans eğitimini tamamlamış olmak ve bu alanlar ile Güzel Sanatlar, Mimarlık, Planlama ve Tasarım anasanat/anabilim dallarından birinde doktorasını/sanatta yeterliğini tamamlamış olmak. (Açıklamalar 7. madde)
ÖÜ202539	Diş Hekimliği Fakültesi	Klinik Bilimler	Ağız Diş ve Çene Cerrahisi	Doçent	1	Doçentliğini Ağız Diş ve Çene Cerrahisi bilim alanında almış olmak. Gömülü 3. molar cerrahisi ve gömülü 3. molar cerrahisi sonrası hasta konforunun değerlendirilmesi ve sigaranın oral mukoza üzerine etkilerinin değerlendirilmesi konularıyla ilgili çalışmaları olmak.
ÖÜ202540	Diş Hekimliği Fakültesi	Klinik Bilimler	Ortodonti	Doçent	1	Doçentliğini Ortodonti bilim alanında almış olmak. Yapay zeka ve ortodonti ile ilgili ve yapay zekanın ortodontik tanıda kullanımı ve miyofonksiyonel ortodontik tedaviler ve ortodontik şeffaf plakların uygulanmasında kullanılan ataşmanlar ile ilgili çalışmaları olmak.
ÖÜ202541	Edebiyat Fakültesi	Felsefe	Felsefe Tarihi	Doçent	1	Doçentliğini Felsefe alanında almış olmak. Bilim felsefesi, ekonomi felsefesi, geometri felsefesi ve arkeoloji felsefesi alanlarında bilimsel çalışmaları olmak.
ÖÜ202542	Edebiyat Fakültesi	Tarih	Genel Türk Tarihi	Doçent	2	Doçentliğini Genel Türk Tarihi alanında almış olmak. Kafkasya'daki Türk halkları ve topluluklarının siyasi ve sosyokültürel hareketleri konularında bilimsel çalışmaları bulunmak.
ÖÜ202543	Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Doçent	1	Doçentliğini Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık alanında almış olmak. Rehabilitasyon psikolojik danışmanlığı ve bilişsel-davranışçı terapi yaklaşımları ile ilgili çalışmaları olmak.
ÖÜ202544	Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Profesör	1	Doçentliğini Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık alanında almış olmak. Stresle başa çıkma ve akran zorbalığı konusunda çalışmaları bulunmak.
ÖÜ202545	Eğitim Fakültesi	Özel Eğitim	Zihin Engelliler Eğitimi	Dr.Öğr.Üyesi	3	Doktorasını Zihin Engelliler Öğretmenliği alanında yapmış olmak. Özel eğitimde iş birliği ve özel eğitimde etik konularında çalışmalar yapmış olmak.

ÖÜ202546	Fen Fakültesi	Biyoloji	Botanik	Doçent	1	Doçentliğini Biyoloji alanında almış olmak. Bitki stres fizyolojisi ve yangın ekolojisi konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202547	Fen Fakültesi	Fizik	Matematiksel Fizik	Profesör	1	Doçentliğini Fizik alanında almış olmak. Termodinamik, malzeme, sensör ve enerji depolama konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202548	Fen Fakültesi	Fizik	Yoğun Madde Fiziği	Doçent	1	Doçentliğini Fizik alanında almış olmak. Sıvı kristaller, yarıiletken aygıtlar, elektrokimyasal süperkapasitörler ve biyosensörler konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202549	Fen Fakültesi	İstatistik	Uygulamalı İstatistik	Dr.Öğr.Üyesi	3	Doktorasını İstatistik alanında yapmış olmak. Uygulamalı istatistik, yaşam analizi, biyoistatistik ve regresyon analizi konularında çalışmış olmak.
ÖÜ202550	Fen Fakültesi	Matematik	Uygulamalı Matematik	Doçent	1	Doçentliğini Matematik alanında almış olmak. Uygulamalı matematik, nüfus modelleri, polinom çözümleri ve kararlılık analizi konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202551	Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gerontoloji	Gerontoloji	Doçent	2	Doçentliğini Fizyoterapi ve Rehabilitasyon alanında almış olmak. Multipl skleroz ve kan biyobelirteçleri konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202552	Fethiye Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik	Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği	Doçent	2	Doçentliğini Cerrahi Hastalıkları Hemşireliği alanında almış olmak. Ortopedi ve spinal cerrahi alanında çalışmaları olmak.
ÖÜ202553	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	Muhasebe ve Finansman	Dr.Öğr.Üyesi	2	Yüksek lisans ve doktorasını Muhasebe Finansman alanında yapmış olmak. Sermaye yapısı, finansal raporlama kalitesi, kurumsal riskten korunma gibi konularda çalışmaları olmak. Uluslararası projelerde görev almış olmak.
ÖÜ202554	Köyceğiz Meslek Yüksekokulu	Ormancılık	Ormancılık ve Orman Ürünleri	Profesör	1	Doçentliğini Orman Endüstri Mühendisliği bilim alanında almış olmak. Odun koruma teknolojisi ve ormancılık ekonomisi konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202555	Köyceğiz Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Sağlık Bakım Hizmetleri	Yaşlı Bakımı	Doçent	1	Doçentliğini Fizyoterapi ve Rehabilitasyon alanında almış olmak. Ortopedik ve nörolojik rehabilitasyon konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202556	Milas Meslek Yüksekokulu	Mimarlık ve Şehir Planlama	Mimari Restorasyon	Profesör	1	Doçentliğini Arkeoloji alanında almış olmak. Mezar mimarisi, maddi kültür gibi konularda çalışmaları olmak

ÖÜ202557	Muğla Meslek Yüksekokulu	Kimya ve Kimyasal İşleme Teknolojileri	Kimya Teknolojisi	Doçent	1	Doçentliğini Kimya alanında almış olmak. Radyasyon teknolojisi, polimer teknolojisi ve polimerik malzemeler alanlarında çalışmaları olmak.
ÖÜ202558	Muğla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler	Tıbbi Laboratuar Teknikleri	Profesör	1	Doçentliğini Kimya alanında almış olmak. Fotokatalitik yöntemlerle organik ve inorganik kirleticilerin giderimi, bakteriyel inaktivasyon ile tıbbi ilaç adsorpsiyonu konularında çalışmaları olmak.
ÖÜ202559	Mühendislik Fakültesi (*)	İnşaat Mühendisliği	Geoteknik	Dr.Öğr.Üyesi	2	Doktorasını İnşaat Mühendisliği alanında yapmış olmak. Zemin dinamiği ve titreşim yalıtımı gibi konularda çalışmaları olmak. (Açıklamalar 7. madde)
ÖÜ202560	Mühendislik Fakültesi (*)	İnşaat Mühendisliği	Su Kaynakları	Profesör	1	Doçentliğini İnşaat Mühendisliği alanında almış olmak. Hidrolik, coğrafi bilgi sistemleri, uzaktan algılama modelleri gibi konularda çalışmaları olmak. (Açıklamalar 7. madde)
ÖÜ202561	Mühendislik Fakültesi (*)	Metalurji ve Malzeme Mühendisliği	Nanoteknoloji	Profesör	1	Doçentliğini Malzeme ve Metalurji Mühendisliği alanında almış olmak. Enerji malzemeleri konusunda çalışma yapmış olmak. (Açıklamalar 7. madde)
ÖÜ202562	Su Ürünleri Fakültesi	Su Ürünleri Yetiştiriciliği	Hastalıklar	Doçent	1	Doktorasını Su Ürünleri Mühendisliği alanında yapmış olmak. Doçentliğini Su Ürünleri Bilim Dalında almış olmak. Balık hastalıklarında, virüs, parazit türleri üzerine moleküler ve antimikrobiyal çalışmalarda bulunmak.
ÖÜ202563	Su Ürünleri Fakültesi	Su Ürünleri Yetiştiriciliği	Yetiştiricilik	Dr.Öğr.Üyesi	1	Su Ürünleri Mühendisi olmak. Yüksek lisans ve doktorasını Su Ürünleri Mühendisliği Anabilim Dalında yapmış olmak. Sürdürülebilir su ürünleri yetiştiriciliği alanında ve balık besleme konularında çalışmalar yapmış olmak.
ÖÜ202564	Teknoloji Fakültesi	Enerji Sistemleri Mühendisliği	Jeotermal Enerji Sistemleri	Dr.Öğr.Üyesi	4	Yüksek lisans ve doktorasını Enerji Sistemleri Mühendisliği alanında yapmış olmak. Plakalı ısı değiştiricileri konusunda çalışmaları olmak.
ÖÜ202565	Turizm Fakültesi (*)	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Doçent	3	Doktorasını Gıda Mühendisliği alanında yapmış olmak. Doçentliğini Gıda Bilimleri ve Mühendisliği bilim dalından almış olmak. Gıda kimyasında gıda sensörleri, yağlar ve probiyotik bileşenler ile et teknolojisinde protein oksidasyonu gibi konularda çalışmaları olmak. (Açıklamalar 7. madde)

MEF Üniversitesi Rektörlüğünden:

Eğitim-Öğretim dili Hukuk Fakültesinde %30, diğer Fakültelerde %100 İngilizce olan, tüm bölümlerinde "Flipped Learning" öğretim modelinin uygulandığı Üniversitemiz İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi ve Mühendislik Fakültesine 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri ve Üniversitemiz Öğretim Üyesi Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik uyarınca, aşağıdaki açıklama kısmında belirtilen alanlarda uzmanlaşmış, aylık ve özlük hakları yönünden 4857 sayılı İş Kanunu hükümlerine tabi, tam gün görev yapacak öğretim elemanları alınacaktır.

İstenen Belgeler:

- Başvuru dilekçesi,
- Son 6 ayda çekilmiş 2 adet vesikalık fotoğraf,
- YÖK formatlı güncel özgeçmiş,
- Nüfus cüzdan fotokopisi,
- e-Devlet'ten adli sicil sorgulaması yapılarak alınacak, resmi kuruma hitaben, belge verilme nedeni diğer seçilerek Üniversitemize ibraz edilmek üzere "adli sicil kaydı" ve "arşiv sicil kaydı" bulunmadığını gösterir barkodlu belge,
- Lisans, Yüksek Lisans, Doktora mezuniyet belgeleri ile doçentlik belgesinin e-Devlet uygulaması üzerinden alınacak barkodlu çıktıları, e-Devlet üzerinden alınamayan mezuniyet belgeleri için üniversitesinden onaylı ya da noter tasdikli suretleri ile doçentlik belgesinin noter tasdikli sureti,
- Erkek adaylar için; askerlik durumunu gösterir e-Devlet'ten alınacak barkodlu belge,
- Unvanlara Göre Ilave Olarak İstenen Dosya ve Elektronik Belgeler:
  Adayların, YÖK Formatlı özgeçmişlerini, yayın listesi ile bilimsel çalışma ve yayınlarını, yayınlarına yapılan atıfları, yönettiği doktora çalışmalarını ve eğitim-öğretim faaliyetlerini kapsayacak şekilde hazırlanmış 1 adet basılı fiziksel dosyalarını Üniversitemiz Rektörlüğüne şahsen ya da posta yolu ile, aynı dosyanın dijital formatını da akademikbasvuru@mef.edu.tr'ye e-posta olarak ilan takvimi süresi içinde iletmeleri gerekmektedir.

Bütün başvurularda, Yabancı dil (İngilizce) yeterliliği için, aşağıdaki koşuldan **en az birini sağladığını gösteren belge;**

a) Türkçe dışındaki öğretim dilinin, öğretim elemanının anadili olması,

b) Öğretim elemanının lisans veya doktora öğreniminin tamamını öğretimin verileceği dilin anadil olarak konuşulduğu ülkede bu dille verildiği bir programda tamamlamış olması,

c) Öğretimin verileceği dilin resmî dil olarak kabul edildiği bir ülkedeki, Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan ve ülkenin resmî dilinde eğitim veren yükseköğretim kurumlarının birinde toplamda en az bir yıl (iki yarıyıl) öğretim elemanı olarak çalışmış ve ders vermiş olması, bu durumu ilgili yükseköğretim kurumundan resmî olarak belgelendirmiş olması ve ilgili yükseköğretim kurumundan ayrılmasının üzerinden en fazla iki yıl geçmiş olması.

d) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezî yabancı dil sınavları ile eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarından yüz tam puan üzerinden **asgarî seksen beş** puanla başarılı olması. (Çalışılan yükseköğretim kurumundan ayrılan ve iki yıldan fazla öğretim elemanlığına ara verenlerin başka bir yükseköğretim kurumuna öğretim elemanı olarak geçişinde de söz konusu merkezi yabancı dil sınav puanlarına ilişkin belgeleri ilgili merkezi sınavın geçerlilik süresine göre yeniden ibraz etmeleri gerekir.)

Yabancı ülkelerden alınan diplomaların Yükseköğretim Kurulunca tanınan yurt dışı Üniversitelerinden alınmış ve Üniversitelerarası Kurulca onaylanmış denkliğinin olması veya denklik için Üniversitelerarası Kurula başvuru yapılmış olması gerekmektedir.

Başvurular, ilanın yayımı tarihinden itibaren **Mühendislik Fakültesi için 12 Eylül 2025, Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi için 12 Eylül 2025 ve İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi için 28 Ağustos 2025 tarihine kadar aşağıda belirtilen** adrese şahsen veya posta ile yapılabilir. Posta ile yapılan başvuruların son başvuru tarihine kadar Üniversitemize ulaşmış olması gerekmektedir.

NOT: Başvuran tüm adaylar, Üniversitemizin tüm bölümlerinde uygulanan "Flipped Learning" eğitim modeli ile eğitim-öğretim yapmayı ve MEF Üniversitesi Öğretim Üyesi Yükseltme ve Atama Ölçütleri'nde tanımlanan görevleri yerine getirmeyi kabul ederler.

FAKÜLTE	BÖLÜM /ANABİLİM DALI	KADRO ÜNVANI	SAYI	AÇIKLAMA
Mühendislik Fakültesi	Endüstri Mühendisliği	Doçent	1	Endüstri Mühendisliği alanında Doçent ünvanı almış olmak. Endüstri Mühendisliği, Yöneylem Araştırması veya ilgili alanlarda doktorası olmak. Matematiksel programlama, kombinatoryal eniyileme, rassal süreçler, üretim planlama veya tedarik zinciri alanlarında çalışmaları ve yayınları bulunmak. Kalite, finans/muhasebe, bilgi sistemleri, veri analitiği, tedarik zinciri yönetimi, lojistik veya stokastik alanlarında dersler verebiliyor olmak.
	Endüstri Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	Endüstri Mühendisliği, Yöneylem Araştırması veya ilgili alanlarda doktorası olmak. Matematiksel programlama, kombinatoryal eniyileme, rassal süreçler, üretim planlama veya tedarik zinciri alanlarında çalışmaları ve yayınları bulunmak. Kalite, finans/muhasebe, bilgi sistemleri, veri analitiği, tedarik zinciri yönetimi, lojistik veya stokastik alanlarında dersler verebiliyor olmak.
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	Doktorasını Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak. Enerji sistemleri, akıllı şebekeler, elektrik tesisleri, elektrik makineleri konularında çalışmaları ve yayınları bulunmak. Güç elektroniği, güç sistemlerinin analizi, enerji üretimi, elektromekanik enerji dönüşümü, elektrik makineleri ve tesisleri alanlarında dersler verebiliyor olmak.
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	Doktorasını Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak. Mobil iletişim, telekomünikasyon teorisi, yeni nesil mobil haberleşme sistemleri (5G, 6G) konularında çalışmaları ve yayınları bulunmak. Analog ve sayısal haberleşme, haberleşme teorisi, kablosuz haberleşme alanlarında dersler verebiliyor olmak.
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	Doktorasını Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak. Elektronik devre ve devre elemanlarının tasarımı, modellemesi ve optimizasyonu veya mikroelektronik konularında çalışmaları ve yayınları bulunmak. Bu alanlarda dersler verebiliyor olmak.
	Bilgisayar Mühendisliği	Doç. Dr.	1	Blok zincir, robotik, siber güvenlik, veri madenciliği veya büyük veri alanlarından birinde doktorasını yapmış olmak ve bilimsel dergilerde yayınları bulunmak. Bu alanlarda çalışmalar yürütüyor ve dersler verebiliyor olmak.
	İnşaat Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	İnşaat Mühendisliği lisans derecesi almış olmak, doktorasını Yapı ya da Deprem Mühendisliği Anabilim Dalında yapmış olmak; Yapı Statiği, Çelik Yapılar ve/veya Deprem Mühendisliği gibi dersleri verebilecek olmak. Köprü mühendisliği, çelik yapı tasarımı ve deprem mühendisliği konularında akademik ve sektörel çalışmaları olmak.
	Yapay Zeka Mühendisliği	Profesör	1	Doktorasını Bilgisayar Mühendisliği veya Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak. Yapay Zeka kapsamına giren konuların en az birinde çalışmaları ve yayınları bulunmak.
	Yapay Zeka Mühendisliği	Doçent	1	Doktorasını Bilgisayar Mühendisliği veya Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak. Yapay Zeka kapsamına giren konuların en az birinde çalışmaları ve yayınları bulunmak.
	Yapay Zeka Mühendisliği	Dr. Öğr. Üyesi	1	Doktorasını Bilgisayar Mühendisliği veya Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak. Yapay Zeka kapsamına giren konuların en az birinde çalışmaları ve yayınları bulunmak.

Sanat Tasarım ve Mimarlık Fakültesi	İç Mimarlık	Dr. Öğr. Üyesi	1	Doktorasını İç Mimarlık veya Mimarlık alanında yapmış olmak. Yapı elemanları, servis sistemleri ve iç mekan detayları konularında uygulama deneyimi veya akademik çalışmaları olmak
İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi	Yönetim Bilişim Sistemleri	Dr. Öğr. Üyesi	1	Lisansını İşletme Mühendisliği veya Bilgisayar Mühendisliği bölümünde yapmış olmak, yüksek lisansını veya doktorasını İstatistik veya Yönetim Bilişim Sistemleri alanında yapmış olmak. SCI, SCIE veya SSCI kapsamındaki dergilerde en az iki yayın yapmış olmak. Lisans düzeyinde ders verme tecrübesine sahip olmak. Üniversitemizde uygulanan Flipped Classroom/Learning eğitim-öğretim modeli ile eğitim-öğretim yapmayı kabul etmek.
	Yönetim Bilişim Sistemleri	Dr. Öğr. Üyesi	1	Lisansını ve yüksek lisansını mühendislik bölümlerinden birinde yapmış olmak, doktorasını Bilgisayar Mühendisliği veya Endüstri Mühendisliği alanlarından birinde yapmış olmak. SCI, SCIE veya SSCI kapsamındaki dergilerde az iki yayın yapmış olmak. Lisans düzeyinde ders verme tecrübesine sahip olmak. Üniversitemizde uygulanan Flipped Classroom/Learning eğitim-öğretim modeli ile eğitim-öğretim yapmayı kabul etmek. Sektör deneyimi tercih sebebidir.
	Yönetim Bilişim Sistemleri	Dr. Öğr. Üyesi	1	Lisans ve yüksek lisansını mühendislik bölümlerinden birinde yapmış olmak, doktorasını İşletme ve Yönetim Bilimleri veya Yönetim ve Organizasyon alanlarından birinde yapmış olmak. SCI, SCIE veya SSCI kapsamındaki dergilerde en az iki yayın yapmış olmak. Lisans düzeyinde ders verme tecrübesine sahip olmak. Üniversitemizde uygulanan Flipped Classroom/Learning eğitim-öğretim modeli ile eğitim-öğretim yapmayı kabul etmek. Sektör deneyimi tercih sebebidir.

Başvuru Adresi: MEF ÜNİVERSİTESİ

Huzur Mahallesi, Maslak Ayazağa Caddesi, No:434396 Maslak-Sarıyer/İstanbul
Tel: 0212 395 36 00 Faks: 0212 395 36 92 E-Posta: akademikbasvuru@mef.edu.tr

FAKÜLTE	BÖLÜM	ANABİLİM DALI	KADRO UNVANI	KADRO SAYISI	ÖZEL ŞARTLAR
Mühendislik Fakültesi	Endüstri Mühendisliği	Endüstri Mühendisliği	Araştırma Görevlisi	1	Endüstri Mühendisliği veya ilgili bölümlerin lisans programlarından mezun olmak. Endüstri Mühendisliği, Yöneylem Araştırması veya ilgili anabilim dallarında tezli yüksek lisans veya doktora öğrencisi olmak.

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ SINAV TAKVİMİ:
Duyuru Başlama Tarihi: 11 Ağustos 2025
Başvuru Tipi: Şahsen/Posta/E-posta
Son Başvuru Tarihi: 12 Eylül 2025
Ön Değerlendirme Tarihi: 15 Eylül 2025
Sınav Giriş Tarihi: 17 Eylül 2025
Sonuç Açıklama Tarihi: 19 Eylül 2025
Sonuçların Açıklanacağı İnternet Adresi: www.mef.edu.tr

GENEL ŞARTLAR

1. 657 sayılı Kanunun 48. maddesinde belirtilen şartları taşımak
2. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak atamalarda ALES'ten en az 70.0 puan almış olmak
3. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından (Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezince (ÖSYM) yapılan Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 85.0 puan veya eşdeğerliği ÖSYM tarafından kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak
4. Yabancı ülkelerden alınan diplomaların denkliğinin onaylanmış olması gerekir
5. Ön değerlendirme ve değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak, not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir.

UNVAN ŞARTLARI

1. Araştırma görevlisi kadrosuna başvurabilmek için en az lisans mezunu olmak ve ilana ilk başvuru tarihi itibarıyla otuz beş yaşını doldurmamış olmak,
2. Atama yapılacak programın lisans eğitimine hangi alanda öğrenci alınıyorsa o alanda ALES'ten en az 70 puan almış olmak gerekir.

İSTENEN BELGELER

- Başvuru dilekçesi
- YÖK formatlı özgeçmiş
- Lisans Diploması
- ALES sonuç belgesinin internet çıktısı
- KPDS, ÜDS, YDS sınavlarının birinden 100 tam puan üzerinden en az 85 puan veya eşdeğerliliği Yükseköğretim Kurulu'nca kabul edilen sınavlardan; bu puan muadili bir puan almış olduğunu gösterir belge (Üniversitemizin bu bölümlerinde %100 İngilizce eğitim yapılacağından Yabancı Dil belgesinin İngilizce dilinden olması)
- Lisans transkript belgesi
- Nüfus cüzdanı fotokopisi
- 2 adet vesikalık fotoğraf (Son 6 ayda çekilmiş)
- Erkek adaylar için askerlik durum belgesi (terhis veya en az 1 yıl süreli tecil belgesi)
- Yurtdışı Üniversitelerden mezun adaylar için denklik belgesi

Belgelerin asılları veya onaylı suretleri müracaat sırasında ibraz edilecektir. Kurumumuzca kopyaları alınarak asılları iade edilecektir.

MUAFİYET

1. Doktora veya sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanların, tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık eğitimini tamamlayanların, meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak Öğretim görevlilerinin ve yükseköğretim kurumlarında öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanların bu Yönetmelik kapsamındaki öğretim elemanı kadrolarına başvurularında merkezi sınav şartı aranmaz.
2. Meslek yüksekokullarının, yabancı dil okutmanı, çevirici ve yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

Başvuru Adresi: MEF ÜNİVERSİTESİ

Huzur Mahallesi, Maslak Ayazağa Caddesi, No:434396 Maslak-Sarıyer/İstanbul
Tel: 0212 395 36 00 Faks: 0212 395 36 92 E-Posta: mef@mef.edu.tr

8400/1-1

Gümüşhane Üniversitesi Rektörlüğünden:

Üniversitemizin aşağıda belirtilen birimlerine 2547 Sayılı Kanunun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddeleri uyarınca öğretim üyesi alınacaktır. Başvuracak adayların Üniversitemizin web sayfasında yayınlanan "Gümüşhane Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi"nde belirtilen kriterleri taşımaları gerekmektedir. Ayrıca adayların fakültelerin veya 4 yıllık yüksekokulların ilgili bölümlerinden mezun olmaları (Yurt dışından alınan diplomaların denkliğinin Yükseköğretim Kurulu'nca onaylanmış olması şarttır.), 657 Sayılı Kanunun 48. maddesindeki genel ve özel şartları sağlamış olmaları gerekmektedir.

Profesör kadroları devamlı statüde olup, başvuracak adaylar(https://personel.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/i%c3%a7-kontrol/dok%c3%bcmanlar/formlar/) adresinden temin edecekleri "Akademik Kadro Başvuru Formu Öğretim Üyesi" dilekçelerinde, başvurdukları anabilim dalını belirterek, ekinde 2 adet fotoğraf, nüfus cüzdan örneği, lisans, yüksek lisans, doktora mezuniyet belgeleri ve doçentlik sınavını başardığına ilişkin belgenin onaylı örnekleri, dil belgesi, özgeçmiş, yayın listesi ve yayınlardan oluşan, 1 adet fiziki arşiv dosyasının yanında Jürilerin değerlendirmesi için başvuru dosyasına ait bilgi ve belgeleri PDF formatında CD, DVD veya harici bellek ortamında 6 adet olarak (Aday sayısal ortamda sunduğu belgelerin doğruluğu ile sorumludur) Personel Daire Başkanlığına vereceklerdir. (Herhangi bir kurumda çalışanlar bu hizmetlerini gösterir belgelerini eklemeleri gerekmektedir)

Doçent kadroları devamlı statüde olup, başvuracak adaylar (https://personel.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/i%c3%a7-kontrol/dok%c3%bcmanlar/formlar/) adresinden temin edecekleri "Akademik Kadro Başvuru Formu Öğretim Üyesi" dilekçelerinde, başvurdukları anabilim dalını belirterek, ekinde 2 adet fotoğraf, nüfus cüzdan örneği, lisans, yüksek lisans, doktora mezuniyet belgeleri ve doçentlik sınavını başardığına ilişkin belgenin onaylı örnekleri, dil belgesi, özgeçmiş, yayın listesi ve yayınlardan oluşan, 1 adet fiziki arşiv dosyasının yanında Jürilerin değerlendirmesi için başvuru dosyasına ait bilgi ve belgeleri PDF formatında CD, DVD veya harici bellek ortamında 4 adet olarak (Aday sayısal ortamda sunduğu belgelerin doğruluğu ile sorumludur) Personel Daire Başkanlığına vereceklerdir. (Herhangi bir kurumda çalışanlar bu hizmetlerini gösterir belgelerini eklemeleri gerekmektedir.)

Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuracak adaylar (https://personel.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/i%c3%a7-kontrol/dok%c3%bcmanlar/formlar/) adresinden temin edecekleri "Akademik Kadro Başvuru Formu Öğretim Üyesi" dilekçelerinde, başvurdukları anabilim dalını belirterek, 2 adet fotoğraf, nüfus cüzdan örneği, diploma (lisans, yüksek lisans, doktora veya uzmanlık belgelerinin onaylı örnekleri), dil belgesi (Yükseköğrenim Kurulu tarafından belirlenen merkezi dil sınavından en az 55 puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğrenim Kurulu tarafından kabul edilen dil sınavından denk bir puan almış olmak.) ile birlikte özgeçmiş, yayın listesi ve yayınlarından oluşan, 1 adet fiziki arşiv dosyasının yanında Jürilerin değerlendirmesi için başvuru dosyasına ait bilgi ve belgeleri PDF formatında CD, DVD veya harici bellek ortamında 4 adet olarak (Aday sayısal ortamda sunduğu belgelerin doğruluğu ile sorumludur) ilgili birime vereceklerdir. (Herhangi bir kurumda çalışanlar bu hizmetlerini gösterir belgelerini eklemeleri gerekmektedir.)

Başvurular gazetede ilan edildiği tarihten itibaren 15 gün süre içerisinde Doktor Öğretim Üyesi kadroları için ilgili birime, Profesör ve Doçent kadroları için Personel Dairesi Başkanlığı'na yapılacaktır. Posta ile yapılan başvurularda postada meydana gelen gecikmeler dikkate alınmayacaktır.

Başvuruda bulunan adayların, başvurdukları kadro ile ilgili 2547 Sayılı Kanunun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddeleri ile "Gümüşhane Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi"nde aranan koşulları sağlamadığı sonradan tespit edilmesi halinde bu adayların ataması yapılmayacak ve başvuruları iptal edilecektir.

Not: Kadrolara başvuracak adaylar Gümüşhane Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesindeki Atama Bilgi Formunu doldurmaları gerekmektedir. Adaylar başvuruda istenilen belgeleri Gümüşhane Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinin 7. Maddesindeki istenilen belgeleri eksiksiz ve maddede belirtilen şekli ile eklemek zorundadırlar. ((https://personel.gumushane.edu.tr/tr/sayfa/i%c3%a7-kontrol/dok%c3%bcmanlar/formlar/) adresinden temin edilecektir.)

ÖĞRETİM ÜYESİ İLAN ŞARTLARI

Sıra No	FAKÜLTE-MYO	BÖLÜM	ABD/PROGRAM	ÜNVAN	DERECE	ADET	ŞARTLARI
1	İlahiyat Fakültesi	Temel İslam Bilimleri Bölümü	Tefsir ABD	Profesör	1	1	Temel İslam Bilimleri alanında doçent ünvanı almış olup Kur'an-Çevre İlişkisi ve Kur'an'ın ana konularında çalışmaları bulunmak.
2	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme Bölümü	Muhasebe ve Finansman ABD	Profesör	1	1	Muhasebe alanında doçent ünvanı almış olup yerel finansal raporlama çerçevesi ve insan kaynakları muhasebesi alanlarında çalışmaları bulunmak.
3	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Uluslararası İlişkiler Bölümü	Uluslararası İlişkiler ABD	Profesör	1	1	Uluslararası İlişkiler alanında doçent ünvanı almış olup yumuşak güç ve balkanlar konusunda çalışmaları bulunmak.
4	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik Bölümü	Beslenme Bilimleri ABD	Profesör	1	1	Kimya alanında doçent ünvanı almış olup antioksidan ve moleküler docking konularında çalışmaları bulunmak.
5	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü	Elektrik Makinaları ABD	Profesör	1	1	Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında doçent ünvanı almış olup güç elektroniği konusunda çalışmaları bulunmak.
6	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Fizik Mühendisliği Bölümü	Matematiksel Fizik ABD	Profesör	1	1	Fizik alanında doçent ünvanı almış olup uyarılmış leptonlar konusunda çalışmaları bulunmak.
7	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi Bölümü	Siyaset ve Sosyal Bilimler ABD	Profesör	1	1	Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi veya Uluslararası İlişkiler alanında doçent ünvanı almış olup avrupa birliği ve iklim siyaseti alanında çalışmaları bulunmak.
8	İlahiyat Fakültesi	İslam Tarihi ve Sanatları Bölümü	Türk İslam Edebiyatı ABD	Doçent	1	1	Klasik Türk Edebiyatı alanında doçent ünvanı almış olup şiir-şehir ilişkisi ve manzum dini türler konularında çalışmaları bulunmak.

9	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat Bölümü	İktisadi Gelişim ve Uluslararası İktisat ABD	Doçent	1	1	Mikro İktisat alanında doçent ünvanını almış olup refah ekonomisi ve göç konularında çalışmaları bulunmak.
10	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Makine Mühendisliği Bölümü	Makine Teorisi ve Dinamiği ABD	Doçent	1	1	Makine Mühendisliği alanında doçent ünvanı almış olup mekanik jiroskop kontrolü ve silahlı robotlar konularında çalışmaları bulunmak.
11	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Makine Mühendisliği Bölümü	Termodinamik ABD	Doçent	1	1	Makine Mühendisliği alanında doçent ünvanı almış olup bölgesel ısıtma sistemleri konusunda çalışmaları bulunmak.
12	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Matematik Mühendisliği Bölümü	Sistem Analizi ABD	Doçent	1	1	Matematik alanında doçent ünvanı almış olup singüler s-sayıları ve weyl-tipi eşitsizlikler konularında çalışmaları bulunmak.
13	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi Bölümü	Sağlık Yönetimi ABD	Doçent	1	1	Sağlık Yönetimi veya Nicel Karar Yöntemleri alanında doçent ünvanı almış olup sağlık göstergeleri ve eczaneler konularında çalışmaları bulunmak.
14	Sağlık Bilimleri Fakültesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü	İş Sağlığı ve Güvenliği ABD	Doçent	1	1	Kimya alanında doçent ünvanı almış olup nanopartiküllerin antioksidan ve antibiyofilm aktiviteleri konularında çalışmaları bulunmak.
15	Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu	Mimarlık ve Şehir Planlama Bölümü	Tapu ve Kadastro Programı	Doçent	1	1	Tarım Ekonomisi alanında doçent ünvanı almış olup kırsal kalkınma ve tarımsal üretim konularında çalışmaları bulunmak.
16	Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu	Yönetim ve Organizyon Bölümü	Spor Yönetimi Programı	Doçent	1	1	Hareket ve Antrenman Bilimleri alanında doçent ünvanı almış olup solunum kas antrenmaları üzerine çalışmaları bulunmak.
17	Gümüşhane Meslek Yüksekokulu	İnşaat Bölümü	İnşaat Teknolojisi Programı	Doçent	1	1	Yer Bilimleri ve Mühendisliği alanında doçent ünvanı almış olup kaya kütle geçirimliliği konusunda çalışmaları bulunmak.
18	Edebiyat Fakültesi	Felsefe Bölümü	Felsefe Tarihi ABD	Dr. Öğr. Üyesi	2	1	Felsefe alanında doktora yapmış olup modern felsefe ve çağdaş felsefe konularında çalışmaları bulunmak.
19	Edebiyat Fakültesi	Psikoloji Bölümü	Uygulamalı Psikoloji ABD	Dr. Öğr. Üyesi	2	1	Psikoloji veya Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık alanlarında doktora yapmış olup evli bireylerle pozitif psikoloji kavramları üzerine çalışmaları bulunmak.
20	İlahiyat Fakültesi	Felsefe ve Din Bilimleri Bölümü	Din Felsefesi ABD	Dr. Öğr. Üyesi	2	1	İlahiyat Fakültesi veya İslami İlimler Fakültesi mezunu olup din Felsefesi alanında doktora yapmış olmak. Din Felsefesi alanında çalışmaları bulunmak.

21	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İktisat Bölümü	İktisadi Gelişim ve Uluslararası İktisat ABD	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	İktisat alanında doktora yapmış olup su ekonomisi ve sağlık harcamaları konularında çalışmaları bulunmak.
22	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	İnşaat Mühendisliği Bölümü	Yapı ABD	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	İnşaat Mühendisliği alanında doktora yapmış olup doğal ve endüstriyel atıkların kullanımı konusunda çalışmaları bulunmak.
23	Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Elektrik ve Elektronik Mühendisliği Bölümü	Elektrik Tesisleri ABD	Dr. Öğr. Üyesi	2	1	Elektrik-Elektronik Mühendisliği veya Mekatronik Mühendisliği alanında doktora yapmış olup fotoakustik sinyal işleme ve kusur tespiti konularında çalışmaları bulunmak.
24	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Hemşirelik Bölümü	Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği ABD	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	Cerrahi Hastalıklar Hemşireliği alanında doktora yapmış olup meme kanseri ve simülasyon konularında çalışmaları bulunmak.
25	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümü	Acil Yardım ve Afet Yönetimi ABD	Dr. Öğr. Üyesi	3	1	Acil Yardım ve Afet Yönetimi veya Biyomühendislik alanında doktora yapmış olup biyoyakıt ve analitik standart üretimi konularında çalışmaları bulunmak.
26	Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu	Havacılık Yönetimi Bölümü	Havacılık Yönetimi ABD	Dr. Öğr. Üyesi	3	1	Havacılık Yönetimi veya Yönetim ve Organizasyon alanında doktora yapmış olup havacılık sektöründe seyirci kalma etkisi ve örgütsel sessizlik konularında çalışmaları bulunmak.
27	Şiran Mustafa Beyaz Meslek Yüksekokulu	Gıda İşleme Bölümü	Gıda Kalite Kontrolü ve Analizi Programı	Dr. Öğr. Üyesi	1	1	Gıda Mühendisliği alanında doktora yapmış olup probiyotik kaşar peyniri ve biyoaktif peptitler konularında çalışmaları bulunmak.
28	Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu	Muhasebe ve Vergi Bölümü	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı	Dr. Öğr. Üyesi	3	1	İktisat alanında doktora yapmış olup AR-GE ve gelir dağılımı konularında çalışmaları bulunmak.
29	Kelkit Aydın Doğan Meslek Yüksekokulu	Ulaştırma Hizmetleri Bölümü	Sivil Hava Ulaştırma İşletmeciliği Programı	Dr. Öğr. Üyesi	3	1	Havacılık Yönetimi alanında doktora yapmış olup hava yollarında hizmet telafisi konusunda çalışmaları bulunmak.
30	Şiran Dursun Keleş Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölümü	Tıbbi Dökümantasyon ve Sekreterlik Programı	Dr. Öğr. Üyesi	2	1	Sağlık Yönetimi alanında doktora yapmış olup uzaktan sağlık hizmetleri ve tıbbi görüntülemede iş sağlığı ve güvenliği konularında çalışmaları bulunmak.

İlgililere duyurulur.

8358/1-1

Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğünden:

AKADEMİK PERSONEL ALIM İLANI

Üniversitemizin aşağıda yazılı birimlerine 657 sayılı Kanun, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in ilgili hükümleri gereğince öğretim elemanı alınacaktır.

Müracaat Takvimi	
Müracaat Tarihi	11.08.2025
Son Müracaat Tarihi	25.08.2025

Sınav Takvimi	
Ön Değerlendirme İlan Tarihi	27.08.2025
Giriş Sınavı Tarihi	29.08.2025
Nihai Değerlendirme İlan Tarihi	02.09.2025
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Sitesi	https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/

İLAN NO	BIRIM	BÖLÜM	ANA BILIM DALI/PROGRAM	ÜNVAN	DERECE	ADET	ALES PUANI	YABANCI DIL PUANI
2025-ÖE1-1	Abana Sabahat Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu	Elektrik ve Enerji	Elektrikli Cihaz Teknolojisi	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Lisans ve tezli yüksek lisansını Elektrik-Elektronik Mühendisliği alanında yapmış olmak.							
2025-ÖE1-2	Abana Sabahat Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu	Çevre Koruma Teknolojileri	Su ve Atık Yönetimi Teknikerliği	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Lisans ve tezli yüksek lisansını Çevre Mühendisliği alanında yapmış olmak.							
2025-ÖE1-3	Abana Sabahat Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu	Sosyal Hizmetler	Sosyal Hizmetler	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	6	1	EA/SÖZ-70	-
	İlan Şartı: Sosyal Hizmet veya Sosyoloji alanında lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Sosyal hizmetlerde oyunlaştırma ve yapay zekanın kullanımı üzerine çalışmış olup alanında en az 3 (üç) tane bilimsel çalışma yapmak.							

2025-ÖE1-4	Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Bilgisayar Mühendisliği veya Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası yükseköğretim kurumlarında ders verme tecrübesine sahip olmak. Alanında en az 5 (beş) bilimsel çalışma yapmış olmak. Ulusal Ajans Projeleri veya TÜBİTAK kapsamındaki projede görev almış/alıyor olmak.							
2025-ÖE1-5	Cide Rıfat Ilgaz Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Destekli Tasarım ve Animasyon	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	EA/SÖZ-70	-
	İlan Şartı: Grafik, Grafik Tasarımı veya Çizgi Film ve Animasyon lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.							
2025-ÖE1-6	Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	EA/SAY-70	-
	İlan Şartı: Bilgisayar Mühendisliği veya Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Öğretmenliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Bilgisayar ve Mühendislik üzerine en az 2 (iki) bilimsel çalışması olmak. Lisans mezuniyeti sonrası alanında en az 1 (bir) yıl tecrübeye sahip olmak.							
2025-ÖE1-7	Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu	Bilgisayar Teknolojileri	Bilgisayar Programcılığı	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Bilgisayar Mühendisliği, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri, İstatistik veya Bilgisayar Bilimleri lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.							
2025-ÖE1-8	Rektörlük (Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünde görevlendirilmek üzere)			Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim)	4	1	EA/SAY/ SÖZ 70	70
	İlan Şartı: Lisans mezunu olup Sosyoloji Ana Bilim Dalında tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası gençlere yönelik sosyal hizmet alanında en az 5 (beş) yıl tecrübe sahibi olmak. Gençliğe yönelik ulusal/uluslararası düzeyde projelerde yürütücü/koordinatör olarak görev almış/alıyor olmak.							
2025-ÖE1-9	Taşköprü Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon	İnsansız Araç Teknikerliği	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Uçak Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği veya Mekatronik Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.							

2025-ÖE1-10	Tosya Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon	Yapay Zeka Operatörlüğü	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği veya Elektrik-Elektronik Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası yükseköğretim kurumlarında en az 3 (üç) yıl çalışmış olmak.							
2025-ÖE1-11	Tosya Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon	Yapay Zeka Operatörlüğü	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Bilgisayar Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Elektronik ve Haberleşme Mühendisliği, Matematik ve Bilgisayar Bilimleri, İstatistik, İstatistik ve Bilgisayar Bilimleri veya Bilgisayar Bilimleri lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.							
2025-ÖE1-12	Tosya Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon	Robotik ve Yapay Zeka	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Elektrik-Elektronik Mühendisliği veya Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Alanında bilimsel çalışmaya sahip olup lisans mezuniyeti sonrası yükseköğretim kurumlarında en az 3 (üç) yıl ders vermiş olmak.							
2025-ÖE1-13	Tosya Meslek Yüksekokulu	Elektronik ve Otomasyon	Robotik ve Yapay Zeka	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	1	1	SAY-70	-
	İlan Şartı: Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Kontrol ve Otomasyon Mühendisliği veya Mekatronik Mühendisliği lisans mezunu olup bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak.							
2025-ÖE1-14	Turizm Fakültesi	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Gastronomi ve Mutfak Sanatları	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	3	1	SÖZ-70	50
	İlan Şartı: Lisans ve tezli yüksek lisansını Gastronomi ve Mutfak Sanatları alanında yapmış olup pişirme tekniği ve nörogastronomi üzerine çalışmış olmak. Alanında en az 3 (üç) bilimsel çalışma yapmış olmak.							
2025-ÖE1-15	Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller	Yabancı Diller	Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli)	6	2	EA/SAY/ SÖZ 70	İngilizce-85
	İlan Şartı: İngilizce Öğretmenliği lisans mezunu olup İngiliz Dili Eğitimi, İngiliz Dili Öğretimi, İngilizce Öğretmenliği alanlarının herhangi birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans mezuniyeti sonrası yükseköğretim kurumlarında en az 3 (üç) yıl İngilizce dersi vermiş olmak.							

Müracaat Edilecek Birime İlişkin Bilgiler

- Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) adaylarının Üniversitemiz Personel Daire Başkanlığına, Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli) adaylarının ise ilan edilen kadro birimine şahsen veya posta yoluyla müracaat etmeleri gerekmektedir.

Genel ve Özel Şartlar

1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 48'inci maddesinde belirtilen şartları taşımak esastır.

2- Diplomalarını yabancı ülkelerden alanlar için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı veya Üniversitelerarası Kurul Başkanlığınca onaylanmış olması gerekmektedir.

3- Öğretim Görevlisi adaylarının ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olması gerekir. ALES puanlarının geçerlilik süresi sınav sonuçlarının açıklandığı tarihten itibaren 5 (beş) yıldır.

4- Öğretim Görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak veya lisans ve yüksek lisans derecesini birlikte veren programlardan mezun olmak şartı aranır.

5- Öğretim Görevlisi adaylarının transkriptleri ön değerlendirme ve nihai değerlendirme safhasında aşağıdaki esaslara göre değerlendirilecektir:

a. Transkriptlerde sadece dörtlük not sistemi olması halinde Yükseköğretim Kurulunun eşdeğerlik tablosu kullanılacaktır.

b. Transkriptlerde sadece yüzlük not sistemi olması halinde yüzlük not kullanılacaktır.

c. Transkriptlerde sadece beşlik not sistemi olması halinde Yükseköğretim Kurulunun eşdeğerlik tablosu kullanılacaktır.

d. Transkriptte hem dörtlük hem yüzlük not sistemi olması halinde adayın mezun olduğu dönemde üniversitenin resmi not sistemi dörtlükse Yükseköğretim Kurulunun eşdeğerlik tablosu kullanılacaktır.

e. Transkriptte hem beşlik hem yüzlük not sistemi olması halinde adayın mezun olduğu dönemde üniversitenin resmi not sistemi beşlikse Yükseköğretim Kurulunun eşdeğerlik tablosu kullanılacaktır.

Müracaatlarda Talep Edilen Evrak

1- KYS-FRM-262 Öğretim Görevlisi (Ders Vermekle Görevli) Müracaat Formu

2- KYS-FRM-265 Öğretim Görevlisi (Uygulamalı Birim) Müracaat Formu

3- Özgeçmiş

4- Lisans ve Lisansüstü Mezun Belgeleri (*)

5- Lisans Transkripti (*)

6- Tecrübe Belgesi (İlan edilen kadroya bağlı olarak-Çalışılan yerlerden alınan ıslak veya elektronik imzalı tecrübe belgesi)

7- Son altı ay içerisinde çekilmiş 2 (iki) adet fotoğraf (Fotoğrafın biri Müracaat Formu'na yapıştırılacaktır.)

8- Nüfus Cüzdanı Fotokopisi

9- KVK-FR01 Akademik Personel Adayı Aydınlatma Metni

10- KVK-FR02 Akademik Personel Adayı Açık Rıza Metni

(*) Üniversitemize teslim edilen belgeler, ıslak imzalı, doğrulanabilir veya e-Devlet üzerinden alınan karekodlu belge olması durumunda geçerli kabul edilecektir. Bu özellikleri taşımayan belgeler değerlendirmeye alınmayacaktır.

Diğer Açıklamalar ve Hususlar.

1- Adaylar son müracaat tarihi mesai saati bitimine kadar bu ilanın "Müracaat Edilecek Birime İlişkin Bilgiler" kısmında belirtilen birimlere şahsen veya posta ile müracaatta bulunacaklardır. Süresi içinde yapılmayan ya da eksik belge ile yapılan müracaatlar işleme alınmayacaktır. Posta yoluyla yapılan başvurularda, postadaki gecikmeler dikkate alınmaz.

2- Adayların tek bir kadro ilanına müracaat etmeleri gerekmektedir. Birden fazla kadroya müracaat eden adayların müracaatları değerlendirmeye alınmayacaktır.

3- Üniversite uygun gördüğü takdirde İlanın her aşaması iptal edilebilir. Üniversite sınav takviminde mecburi hallerde değişiklik yapma hakkını saklı tutar. Üniversitemiz internet sayfasından yapılan bütün duyurular tebligat mahiyetindedir. Şahıslara ayrıca yazılı tebligat yapılmaz.

Muafiyet (Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadroları İçin)

1- Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, 7 nci maddenin dördüncü ve beşinci fıkraları kapsamındaki öğretim görevlisi kadrolarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.

2- Meslek yüksekokullarının, bu Yönetmeliğin 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

8541/1-1

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

A) BORÇLANMA SENETLERİ

1- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN İSKONTOLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.
(T:DEVLET TAHVİLİ,B:HAZİNE BONOSU)

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	VADEYE KALAN GÜN SAYISI	BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
10.09.2025	13T	TRT100925T18	30	97.075
11.03.2026	9B	TRB110326T12	212	82.054

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
11.02.2026	121T2	TRT110226T13	5.30	93.939
11.02.2026	121T2	TRT110226T21	5.30	93.939
11.02.2026	121T2A110226	TRT110226A14	5.30	84.188
13.08.2025	121T2K19110226	TRT130825K15	5.30	5.289
11.02.2026	121T2K20110226	TRT110226K12	5.30	4.462
24.02.2027	121T2	TRT240227T17	5.50	76.519
24.02.2027	121T2	TRT240227T25	5.50	76.519
24.02.2027	121T2A240227	TRT240227A18	5.50	59.408
27.08.2025	121T2K17240227	TRT270825K19	5.50	5.414
25.02.2026	121T2K18240227	TRT250226K16	5.50	4.571
26.08.2026	121T2K19240227	TRT260826K19	5.50	3.859
24.02.2027	121T2K20240227	TRT240227K16	5.50	3.267
11.08.2027	121T2	TRT110827T16	5.25	70.626
11.08.2027	121T2	TRT110827T24	5.25	70.626
11.08.2027	121T2A110827	TRT110827A17	5.25	51.380
13.08.2025	121T2K16110827	TRT130825K23	5.25	5.239
11.02.2026	121T2K17110827	TRT110226K20	5.25	4.420
12.08.2026	121T2K18110827	TRT120826K15	5.25	3.732
10.02.2027	121T2K19110827	TRT100227K12	5.25	3.158
11.08.2027	121T2K20110827	TRT110827K15	5.25	2.697
08.03.2028	121T2	TRT080328T15	6.20	68.277
08.03.2028	121T2	TRT080328T23	6.20	68.277
08.03.2028	121T2A080328	TRT080328A16	6.20	43.434
10.09.2025	121T2K15080328	TRT100925K17	6.20	6.019
11.03.2026	121T2K16080328	TRT110326K11	6.20	5.087
09.09.2026	121T2K17080328	TRT090926K19	6.20	4.294
10.03.2027	121T2K18080328	TRT100327K11	6.20	3.638
08.09.2027	121T2K19080328	TRT080927K19	6.20	3.112
08.03.2028	121T2K20080328	TRT080328K14	6.20	2.693
13.11.2030	121T2	TRT131130T14	5.85	53.827
13.11.2030	121T2	TRT131130T22	5.85	53.827
13.11.2030	121T2A131130	TRT131130A15	5.85	23.279
19.11.2025	121T2K10131130	TRT191125K22	5.85	5.308
20.05.2026	121T2K11131130	TRT200526K26	5.85	4.499
18.11.2026	121T2K12131130	TRT181126K22	5.85	3.798
19.05.2027	121T2K13131130	TRT190527K28	5.85	3.228
17.11.2027	121T2K14131130	TRT171127K22	5.85	2.774
17.05.2028	121T2K15131130	TRT170528K11	5.85	2.410
15.11.2028	121T2K16131130	TRT151128K15	5.85	2.116
16.05.2029	121T2K17131130	TRT160529K11	5.85	1.874
14.11.2029	121T2K18131130	TRT141129K15	5.85	1.674
15.05.2030	121T2K19131130	TRT150530K19	5.85	1.505
13.11.2030	121T2K20131130	TRT131130K13	5.85	1.362
28.04.2032	121T2	TRT280432T14	10.75	80.922
28.04.2032	121T2	TRT280432T22	10.75	80.922
28.04.2032	121T2A280432	TRT280432A15	10.75	17.845
05.11.2025	121T2K7280432	TRT051125K36	10.75	9.882
06.05.2026	121T2K8280432	TRT060526K32	10.75	8.375
04.11.2026	121T2K9280432	TRT041126K36	10.75	7.069
05.05.2027	121T2K10280432	TRT050527K24	10.75	6.005
03.11.2027	121T2K11280432	TRT031127K10	10.75	5.155
03.05.2028	121T2K12280432	TRT030528K17	10.75	4.476
01.11.2028	121T2K13280432	TRT011128K11	10.75	3.926
02.05.2029	121T2K14280432	TRT020529K17	10.75	3.475

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
31.10.2029	121T2K15280432	TRT311029K15	10.75	3.102
01.05.2030	121T2K16280432	TRT010530K15	10.75	2.788
30.10.2030	121T2K17280432	TRT301030K13	10.75	2.521
30.04.2031	121T2K18280432	TRT300431K10	10.75	2.292
29.10.2031	121T2K19280432	TRT291031K15	10.75	2.093
28.04.2032	121T2K20280432	TRT280432K13	10.75	1.918
13.10.2032	121T2	TRT131032T13	5.20	48.214
13.10.2032	121T2	TRT131032T21	5.20	48.214
13.10.2032	121T2A131032	TRT131032A14	5.20	16.509
22.10.2025	121T2K6131032	TRT221025K10	5.20	4.844
22.04.2026	121T2K7131032	TRT220426K17	5.20	4.104
21.10.2026	121T2K8131032	TRT211026K10	5.20	3.464
21.04.2027	121T2K9131032	TRT210427K17	5.20	2.940
20.10.2027	121T2K10131032	TRT201027K10	5.20	2.522
19.04.2028	121T2K11131032	TRT190428K10	5.20	2.188
18.10.2028	121T2K12131032	TRT181028K13	5.20	1.918
18.04.2029	121T2K13131032	TRT180429K10	5.20	1.696
17.10.2029	121T2K14131032	TRT171029K13	5.20	1.513
17.04.2030	121T2K15131032	TRT170430K18	5.20	1.359
16.10.2030	121T2K16131032	TRT161030K11	5.20	1.229
16.04.2031	121T2K17131032	TRT160431K18	5.20	1.117
15.10.2031	121T2K18131032	TRT151031K11	5.20	1.019
14.04.2032	121T2K19131032	TRT140432K19	5.20	0.934
13.10.2032	121T2K20131032	TRT131032K12	5.20	0.858
13.07.2033	121T2	TRT130733T17	8.90	66.553
13.07.2033	121T2	TRT130733T25	8.90	66.553
13.07.2033	121T2A130733	TRT130733A18	8.90	14.610
21.01.2026	121T2K5130733	TRT210126K45	8.90	7.636
22.07.2026	121T2K6130733	TRT220726K48	8.90	6.453
20.01.2027	121T2K7130733	TRT200127K45	8.90	5.456
21.07.2027	121T2K8130733	TRT210727K48	8.90	4.654
19.01.2028	121T2K9130733	TRT190128K47	8.90	4.015
19.07.2028	121T2K10130733	TRT190728K41	8.90	3.501
17.01.2029	121T2K11130733	TRT170129K22	8.90	3.084
18.07.2029	121T2K12130733	TRT180729K25	8.90	2.740
16.01.2030	121T2K13130733	TRT160130K20	8.90	2.453
17.07.2030	121T2K14130733	TRT170730K23	8.90	2.211
15.01.2031	121T2K15130733	TRT150131K20	8.90	2.004
16.07.2031	121T2K16130733	TRT160731K23	8.90	1.825
14.01.2032	121T2K17130733	TRT140132K20	8.90	1.669
14.07.2032	121T2K18130733	TRT140732K24	8.90	1.532
12.01.2033	121T2K19130733	TRT120133K21	8.90	1.410
13.07.2033	121T2K20130733	TRT130733K16	8.90	1.300
05.10.2033	121T2	TRT051033T12	13.10	98.239
05.10.2033	121T2	TRT051033T20	13.10	98.239
05.10.2033	121T2A051033	TRT051033A13	13.10	14.083
15.10.2025	121T2K4051033	TRT151025K43	13.10	12.286
15.04.2026	121T2K5051033	TRT150426K32	13.10	10.407
14.10.2026	121T2K6051033	TRT141026K35	13.10	8.783
14.04.2027	121T2K7051033	TRT140427K24	13.10	7.453
13.10.2027	121T2K8051033	TRT131027K27	13.10	6.390
12.04.2028	121T2K9051033	TRT120428K17	13.10	5.541
11.10.2028	121T2K10051033	TRT111028K10	13.10	4.854
11.04.2029	121T2K11051033	TRT110429K17	13.10	4.293
10.10.2029	121T2K12051033	TRT101029K10	13.10	3.828
10.04.2030	121T2K13051033	TRT100430K15	13.10	3.438
09.10.2030	121T2K14051033	TRT091030K10	13.10	3.108
09.04.2031	121T2K15051033	TRT090431K17	13.10	2.823
08.10.2031	121T2K16051033	TRT081031K10	13.10	2.577
07.04.2032	121T2K17051033	TRT070432K18	13.10	2.361
06.10.2032	121T2K18051033	TRT061032K11	13.10	2.170
06.04.2033	121T2K19051033	TRT060433K18	13.10	1.999
05.10.2033	121T2K20051033	TRT051033K11	13.10	1.845
27.09.2034	121T2	TRT270934T18	13.85	105.010
27.09.2034	121T2	TRT270934T26	13.85	105.010

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
27.09.2034	121T2A270934	TRT270934A19	13.85	12.077
08.10.2025	121T2K2270934	TRT081025K34	13.85	13.078
08.04.2026	121T2K3270934	TRT080426K31	13.85	11.074
07.10.2026	121T2K4270934	TRT071026K26	13.85	9.347
07.04.2027	121T2K5270934	TRT070427K23	13.85	7.928
06.10.2027	121T2K6270934	TRT061027K26	13.85	6.794
05.04.2028	121T2K7270934	TRT050428K24	13.85	5.889
04.10.2028	121T2K8270934	TRT041028K27	13.85	5.158
04.04.2029	121T2K9270934	TRT040429K24	13.85	4.560
03.10.2029	121T2K10270934	TRT031029K27	13.85	4.065
03.04.2030	121T2K11270934	TRT030430K14	13.85	3.650
02.10.2030	121T2K12270934	TRT021030K17	13.85	3.298
02.04.2031	121T2K13270934	TRT020431K14	13.85	2.996
01.10.2031	121T2K14270934	TRT011031K17	13.85	2.734
31.03.2032	121T2K15270934	TRT310332K19	13.85	2.504
29.09.2032	121T2K16270934	TRT290932K17	13.85	2.301
30.03.2033	121T2K17270934	TRT300333K19	13.85	2.120
28.09.2033	121T2K18270934	TRT280933K17	13.85	1.956
29.03.2034	121T2K19270934	TRT290334K11	13.85	1.808
27.09.2034	121T2K20270934	TRT270934K17	13.85	1.673
18.02.2026	24T2	TRT180226T16	18.50	117.463
18.02.2026	24T2	TRT180226T24	18.50	117.463
18.02.2026	24T2A180226	TRT180226A17	18.50	83.651
20.08.2025	24T2K3180226	TRT200825K57	18.50	18.337
18.02.2026	24T2K4180226	TRT180226K56	18.50	15.475
12.08.2026	24T2	TRT120826T16	18.00	117.008
12.08.2026	24T2	TRT120826T24	18.00	117.008
12.08.2026	24T2A120826	TRT120826A17	18.00	71.095
13.08.2025	24T2K2120826	TRT130825K49	18.00	17.962
11.02.2026	24T2K3120826	TRT110226K46	18.00	15.154
12.08.2026	24T2K4120826	TRT120826K31	18.00	12.797
10.02.2027	24T2	TRT100227T13	16.30	111.537
10.02.2027	24T2	TRT100227T21	16.30	111.537
10.02.2027	24T2A100227	TRT100227A14	16.30	60.156
13.08.2025	24T2K1100227	TRT130825K56	16.30	16.265
11.02.2026	24T2K2100227	TRT110226K53	16.30	13.723
12.08.2026	24T2K3100227	TRT120826K49	16.30	11.588
10.02.2027	24T2K4100227	TRT100227K38	16.30	9.805
05.05.2027	24T2	TRT050527T33	20.50	115.605
05.05.2027	24T2	TRT050527T41	20.50	115.605
05.05.2027	24T2A050527	TRT050527A26	20.50	55.857
05.11.2025	24T2K1050527	TRT051125K51	20.50	18.845
06.05.2026	24T2K2050527	TRT060526K57	20.50	15.971
04.11.2026	24T2K3050527	TRT041126K51	20.50	13.481
05.05.2027	24T2K4050527	TRT050527K40	20.50	11.451
14.07.2027	24T2	TRT140727T14	18.92	104.368
14.07.2027	24T2	TRT140727T22	18.92	104.368
14.07.2027	24T2A140727	TRT140727A15	18.92	52.604
14.01.2026	24T2K1140727	TRT140126K69	18.92	16.331
15.07.2026	24T2K2140727	TRT150726K47	18.92	13.808
13.01.2027	24T2K3140727	TRT130127K44	18.92	11.672
14.07.2027	24T2K4140727	TRT140727K39	18.92	9.953
01.10.2025	61T2	TRT011025T16	6.30	101.069
01.10.2025	61T2	TRT011025T24	6.30	101.069
01.10.2025	61T2A011025	TRT011025A17	6.30	95.079
01.10.2025	61T2K10011025	TRT011025K15	6.30	5.990
02.09.2026	61T2	TRT020926T17	8.45	90.845
02.09.2026	61T2	TRT020926T25	8.45	90.845
02.09.2026	61T2A020926	TRT020926A18	8.45	69.716
03.09.2025	61T2K8020926	TRT030925K16	8.45	8.260
04.03.2026	61T2K9020926	TRT040326K10	8.45	6.978
02.09.2026	61T2K10020926	TRT020926K16	8.45	5.891
09.06.2027	61T2	TRT090627T12	10.10	82.707
09.06.2027	61T2	TRT090627T20	10.10	82.707
09.06.2027	61T2A090627	TRT090627A13	10.10	54.195

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
10.12.2025	61T2K7090627	TRT101225K12	10.10	8.990
10.06.2026	61T2K8090627	TRT100626K19	10.10	7.616
09.12.2026	61T2K9090627	TRT091226K14	10.10	6.432
09.06.2027	61T2K10090627	TRT090627K11	10.10	5.474
15.09.2027	61T2	TRT150927T11	5.14	68.154
15.09.2027	61T2	TRT150927T29	5.14	68.154
15.09.2027	61T2A150927	TRT150927A12	5.14	49.910
17.09.2025	61T2K6150927	TRT170925K28	5.14	4.955
18.03.2026	61T2K7150927	TRT180326K22	5.14	4.190
16.09.2026	61T2K8150927	TRT160926K28	5.14	3.537
17.03.2027	61T2K9150927	TRT170327K22	5.14	2.997
15.09.2027	61T2K10150927	TRT150927K28	5.14	2.565
16.02.2028	61T2	TRT160228T16	4.55	62.723
16.02.2028	61T2	TRT160228T24	4.55	62.723
16.02.2028	61T2A160228	TRT160228A17	4.55	44.141
20.08.2025	61T2K5160228	TRT200825K40	4.55	4.510
18.02.2026	61T2K6160228	TRT180226K49	4.55	3.806
19.08.2026	61T2K7160228	TRT190826K34	4.55	3.214
17.02.2027	61T2K8160228	TRT170227K23	4.55	2.720
18.08.2027	61T2K9160228	TRT180827K26	4.55	2.324
16.02.2028	61T2K10160228	TRT160228K23	4.55	2.008
19.07.2028	61T2	TRT190728T18	8.65	70.165
19.07.2028	61T2	TRT190728T26	8.65	70.165
19.07.2028	61T2A190728	TRT190728A19	8.65	39.340
21.01.2026	61T2K5190728	TRT210126K29	8.65	7.422
22.07.2026	61T2K6190728	TRT220726K22	8.65	6.272
20.01.2027	61T2K7190728	TRT200127K29	8.65	5.303
21.07.2027	61T2K8190728	TRT210727K22	8.65	4.523
19.01.2028	61T2K9190728	TRT190128K21	8.65	3.902
19.07.2028	61T2K10190728	TRT190728K25	8.65	3.403
08.11.2028	61T2	TRT081128T15	15.54	100.838
08.11.2028	61T2	TRT081128T23	15.54	100.838
08.11.2028	61T2A081128	TRT081128A16	15.54	36.342
12.11.2025	61T2K4081128	TRT121125K11	15.54	14.192
13.05.2026	61T2K5081128	TRT130526K17	15.54	12.028
11.11.2026	61T2K6081128	TRT111126K11	15.54	10.154
12.05.2027	61T2K7081128	TRT120527K17	15.54	8.628
10.11.2027	61T2K8081128	TRT101127K11	15.54	7.410
10.05.2028	61T2K9081128	TRT100528K18	15.54	6.436
08.11.2028	61T2K10081128	TRT081128K14	15.54	5.648
12.09.2029	61T2	TRT120929T12	15.00	104.589
12.09.2029	61T2	TRT120929T20	15.00	104.589
12.09.2029	61T2A120929	TRT120929A13	15.00	29.729
17.09.2025	61T2K2120929	TRT170925K51	15.00	14.461
18.03.2026	61T2K3120929	TRT180326K55	15.00	12.229
16.09.2026	61T2K4120929	TRT160926K51	15.00	10.322
17.03.2027	61T2K5120929	TRT170327K55	15.00	8.747
15.09.2027	61T2K6120929	TRT150927K44	15.00	7.486
15.03.2028	61T2K7120929	TRT150328K31	15.00	6.480
13.09.2028	61T2K8120929	TRT130928K37	15.00	5.669
14.03.2029	61T2K9120929	TRT140329K23	15.00	5.007
12.09.2029	61T2K10120929	TRT120929K29	15.00	4.459
10.07.2030	61T2	TRT100730T13	17.05	106.234
10.07.2030	61T2	TRT100730T21	17.05	106.234
10.07.2030	61T2A100730	TRT100730A14	17.05	24.935
14.01.2026	61T2K1100730	TRT140126K77	17.05	14.717
15.07.2026	61T2K2100730	TRT150726K54	17.05	12.443
13.01.2027	61T2K3100730	TRT130127K51	17.05	10.518
14.07.2027	61T2K4100730	TRT140727K47	17.05	8.969
12.01.2028	61T2K5100730	TRT120128K28	17.05	7.734
12.07.2028	61T2K6100730	TRT120728K14	17.05	6.742
10.01.2029	61T2K7100730	TRT100129K11	17.05	5.935
11.07.2029	61T2K8100730	TRT110729K14	17.05	5.272
09.01.2030	61T2K9100730	TRT090130K11	17.05	4.718
10.07.2030	61T2K10100730	TRT100730K12	17.05	4.251

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
04.11.2026	85T2D	TRT041126T11	18.57	110.302
04.11.2026	85T2D	TRT041126T29	18.57	110.302
04.11.2026	85T2DA041126	TRT041126A12	18.57	66.416
05.11.2025	85T2DK12041126	TRT051125K10	18.57	17.140
06.05.2026	85T2DK13041126	TRT060526K16	18.57	14.478
04.11.2026	85T2DK14041126	TRT041126K10	18.57	12.268
05.05.2027	85T2D	TRT050527T17	18.57	105.779
05.05.2027	85T2D	TRT050527T25	18.57	105.779
05.05.2027	85T2DA050527	TRT050527A18	18.57	52.943
05.11.2025	85T2DK11050527	TRT051125K28	18.57	17.140
06.05.2026	85T2DK12050527	TRT060526K24	18.57	14.124
04.11.2026	85T2DK13050527	TRT041126K28	18.57	11.768
05.05.2027	85T2DK14050527	TRT050527K16	18.57	9.804
17.11.2027	85T2D	TRT171127T15	19.38	107.209
17.11.2027	85T2D	TRT171127T23	19.38	107.209
17.11.2027	85T2DA171127	TRT171127A16	19.38	45.253
19.11.2025	85T2DK10171127	TRT191125K14	19.38	17.656
20.05.2026	85T2DK11171127	TRT200526K18	19.38	14.111
18.11.2026	85T2DK12171127	TRT181126K14	19.38	11.856
19.05.2027	85T2DK13171127	TRT190527K10	19.38	9.962
17.11.2027	85T2DK14171127	TRT171127K14	19.38	8.371
13.09.2028	85T2D	TRT130928T12	18.33	101.049
13.09.2028	85T2D	TRT130928T20	18.33	101.049
13.09.2028	85T2DA130928	TRT130928A13	18.33	28.047
17.09.2025	85T2DK8130928	TRT170925K10	18.33	17.709
18.03.2026	85T2DK9130928	TRT180326K14	18.33	14.456
16.09.2026	85T2DK10130928	TRT160926K10	18.33	11.787
17.03.2027	85T2DK11130928	TRT170327K14	18.33	9.611
15.09.2027	85T2DK12130928	TRT150927K10	18.33	7.837
15.03.2028	85T2DK13130928	TRT150328K15	18.33	6.391
13.09.2028	85T2DK14130928	TRT130928K11	18.33	5.211
03.10.2029	85T2D	TRT031029T10	18.17	99.076
03.10.2029	85T2D	TRT031029T28	18.17	99.076
03.10.2029	85T2DA031029	TRT031029A11	18.17	18.997
08.10.2025	85T2DK6031029	TRT081025K26	18.17	17.214
08.04.2026	85T2DK7031029	TRT080426K23	18.17	14.224
07.10.2026	85T2DK8031029	TRT071026K18	18.17	11.663
07.04.2027	85T2DK9031029	TRT070427K15	18.17	9.564
06.10.2027	85T2DK10031029	TRT061027K18	18.17	7.842
05.04.2028	85T2DK11031029	TRT050428K16	18.17	6.430
04.10.2028	85T2DK12031029	TRT041028K19	18.17	5.273
04.04.2029	85T2DK13031029	TRT040429K16	18.17	4.324
03.10.2029	85T2DK14031029	TRT031029K19	18.17	3.545
05.06.2030	85T2D	TRT050630T11	19.38	95.458
05.06.2030	85T2D	TRT050630T29	19.38	95.458
05.06.2030	85T2DA050630	TRT050630A12	19.38	15.199
10.12.2025	85T2DK5050630	TRT101225K20	19.38	17.314
10.06.2026	85T2DK6050630	TRT100626K27	19.38	13.404
09.12.2026	85T2DK7050630	TRT091226K22	19.38	11.053
09.06.2027	85T2DK8050630	TRT090627K29	19.38	9.114
08.12.2027	85T2DK9050630	TRT081227K14	19.38	7.515
07.06.2028	85T2DK10050630	TRT070628K12	19.38	6.197
06.12.2028	85T2DK11050630	TRT061228K15	19.38	5.110
06.06.2029	85T2DK12050630	TRT060629K12	19.38	4.213
05.12.2029	85T2DK13050630	TRT051229K15	19.38	3.474
05.06.2030	85T2DK14050630	TRT050630K10	19.38	2.865
16.04.2031	85T2D	TRT160431T19	18.79	98.882
16.04.2031	85T2D	TRT160431T27	18.79	98.882
16.04.2031	85T2DA160431	TRT160431A10	18.79	10.787
22.10.2025	85T2DK3160431	TRT221025K44	18.79	17.571
22.04.2026	85T2DK4160431	TRT220426K41	18.79	14.099
21.10.2026	85T2DK5160431	TRT211026K44	18.79	11.615
21.04.2027	85T2DK6160431	TRT210427K41	18.79	9.568
20.10.2027	85T2DK7160431	TRT201027K44	18.79	7.882
19.04.2028	85T2DK8160431	TRT190428K36	18.79	6.493

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
18.10.2028	85T2DK9160431	TRT181028K39	18.79	5.349
18.04.2029	85T2DK10160431	TRT180429K28	18.79	4.406
17.10.2029	85T2DK11160431	TRT171029K21	18.79	3.630
17.04.2030	85T2DK12160431	TRT170430K26	18.79	2.990
16.10.2030	85T2DK13160431	TRT161030K29	18.79	2.463
16.04.2031	85T2DK14160431	TRT160431K26	18.79	2.029
10.03.2032	85T2D	TRT100332T15	18.33	101.611
10.03.2032	85T2D	TRT100332T23	18.33	101.611
10.03.2032	85T2DA100332	TRT100332A16	18.33	7.611
17.09.2025	85T2DK1100332	TRT170925K69	18.33	17.709
18.03.2026	85T2DK2100332	TRT180326K63	18.33	14.631
16.09.2026	85T2DK3100332	TRT160926K69	18.33	12.050
17.03.2027	85T2DK4100332	TRT170327K63	18.33	9.925
15.09.2027	85T2DK5100332	TRT150927K51	18.33	8.174
15.03.2028	85T2DK6100332	TRT150328K49	18.33	6.732
13.09.2028	85T2DK7100332	TRT130928K45	18.33	5.545
14.03.2029	85T2DK8100332	TRT140329K31	18.33	4.567
12.09.2029	85T2DK9100332	TRT120929K37	18.33	3.761
13.03.2030	85T2DK10100332	TRT130330K21	18.33	3.098
11.09.2030	85T2DK11100332	TRT110930K27	18.33	2.551
12.03.2031	85T2DK12100332	TRT120331K21	18.33	2.101
10.09.2031	85T2DK13100332	TRT100931K27	18.33	1.731
10.03.2032	85T2DK14100332	TRT100332K22	18.33	1.425
08.04.2026	12T4D	TRT080426T16	11.47	105.535
08.04.2026	12T4D	TRT080426T24	11.47	105.535
08.04.2026	12T4DA080426	TRT080426A17	11.47	79.237
08.10.2025	12T4DK2080426	TRT081025K42	11.47	10.836
07.01.2026	12T4DK3080426	TRT070126K35	11.47	8.072
08.04.2026	12T4DK4080426	TRT080426K49	11.47	7.390
20.05.2026	42T4D	TRT200526T19	12.19	112.326
20.05.2026	42T4D	TRT200526T27	12.19	112.326
20.05.2026	42T4DA200526	TRT200526A10	12.19	76.789
20.08.2025	42T4DK11200526	TRT200825K32	12.19	12.083
19.11.2025	42T4DK12200526	TRT191125K48	12.19	8.493
18.02.2026	42T4DK13200526	TRT180226K31	12.19	7.799
20.05.2026	42T4DK14200526	TRT200526K42	12.19	7.162
04.07.2029	49T2D	TRT040729T14	23.00	100.777
04.07.2029	49T2D	TRT040729T22	23.00	100.777
04.07.2029	49T2DA040729	TRT040729A15	23.00	23.615
07.01.2026	49T2DK1040729	TRT070126K43	23.00	20.019
08.07.2026	49T2DK2040729	TRT080726K38	23.00	13.240
06.01.2027	49T2DK3040729	TRT060127K27	23.00	11.023
07.07.2027	49T2DK4040729	TRT070727K20	23.00	9.177
05.01.2028	49T2DK5040729	TRT050128K19	23.00	7.640
05.07.2028	49T2DK6040729	TRT050728K13	23.00	6.360
03.01.2029	49T2DK7040729	TRT030129K10	23.00	5.295
04.07.2029	49T2DK8040729	TRT040729K13	23.00	4.408
16.06.2027	49T4D	TRT160627T13	11.50	107.949
16.06.2027	49T4D	TRT160627T21	11.50	107.949
16.06.2027	49T4DA160627	TRT160627A14	11.50	51.945
17.09.2025	49T4DK9160627	TRT170925K36	11.50	11.091
17.12.2025	49T4DK10160627	TRT171225K15	11.50	8.236
18.03.2026	49T4DK11160627	TRT180326K30	11.50	7.539
17.06.2026	49T4DK12160627	TRT170626K12	11.50	6.901
16.09.2026	49T4DK13160627	TRT160926K36	11.50	6.317
16.12.2026	49T4DK14160627	TRT161226K15	11.50	5.782
17.03.2027	49T4DK15160627	TRT170327K30	11.50	5.293
16.06.2027	49T4DK16160627	TRT160627K12	11.50	4.845
13.10.2027	49T4D	TRT131027T10	11.35	103.671
13.10.2027	49T4D	TRT131027T28	11.35	103.671
13.10.2027	49T4DA131027	TRT131027A11	11.35	45.455
15.10.2025	49T4DK8131027	TRT151025K35	11.35	10.650
14.01.2026	49T4DK9131027	TRT140126K51	11.35	7.987
15.04.2026	49T4DK10131027	TRT150426K24	11.35	7.297
15.07.2026	49T4DK11131027	TRT150726K39	11.35	6.666

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
14.10.2026	49T4DK12131027	TRT141026K27	11.35	6.089
13.01.2027	49T4DK13131027	TRT130127K36	11.35	5.563
14.04.2027	49T4DK14131027	TRT140427K16	11.35	5.081
14.07.2027	49T4DK15131027	TRT140727K21	11.35	4.642
13.10.2027	49T4DK16131027	TRT131027K19	11.35	4.241
19.01.2028	49T4D	TRT190128T14	11.36	100.530
19.01.2028	49T4D	TRT190128T22	11.36	100.530
19.01.2028	49T4DA190128	TRT190128A15	11.36	39.793
22.10.2025	49T4DK7190128	TRT221025K36	11.36	10.586
21.01.2026	49T4DK8190128	TRT210126K52	11.36	7.882
22.04.2026	49T4DK9190128	TRT220426K33	11.36	7.175
22.07.2026	49T4DK10190128	TRT220726K55	11.36	6.531
21.10.2026	49T4DK11190128	TRT211026K36	11.36	5.945
20.01.2027	49T4DK12190128	TRT200127K52	11.36	5.411
21.04.2027	49T4DK13190128	TRT210427K33	11.36	4.926
21.07.2027	49T4DK14190128	TRT210727K55	11.36	4.484
20.10.2027	49T4DK15190128	TRT201027K36	11.36	4.082
19.01.2028	49T4DK16190128	TRT190128K54	11.36	3.715
17.05.2028	49T4D	TRT170528T12	12.19	108.893
17.05.2028	49T4D	TRT170528T20	12.19	108.893
17.05.2028	49T4DA170528	TRT170528A13	12.19	35.874
20.08.2025	49T4DK5170528	TRT200825K73	12.19	12.083
19.11.2025	49T4DK6170528	TRT191125K55	12.19	8.427
18.02.2026	49T4DK7170528	TRT180226K72	12.19	7.683
20.05.2026	49T4DK8170528	TRT200526K59	12.19	7.006
19.08.2026	49T4DK9170528	TRT190826K59	12.19	6.388
18.11.2026	49T4DK10170528	TRT181126K30	12.19	5.824
17.02.2027	49T4DK11170528	TRT170227K49	12.19	5.310
19.05.2027	49T4DK12170528	TRT190527K36	12.19	4.842
18.08.2027	49T4DK13170528	TRT180827K42	12.19	4.415
17.11.2027	49T4DK14170528	TRT171127K30	12.19	4.025
16.02.2028	49T4DK15170528	TRT160228K49	12.19	3.670
17.05.2028	49T4DK16170528	TRT170528K29	12.19	3.346
06.09.2028	49T4D	TRT060928T11	12.21	104.935
06.09.2028	49T4D	TRT060928T29	12.21	104.935
06.09.2028	49T4DA060928	TRT060928A12	12.21	31.188
10.09.2025	49T4DK4060928	TRT100925K25	12.21	11.856
10.12.2025	49T4DK5060928	TRT101225K38	12.21	8.226
11.03.2026	49T4DK6060928	TRT110326K29	12.21	7.485
10.06.2026	49T4DK7060928	TRT100626K35	12.21	6.810
09.09.2026	49T4DK8060928	TRT090926K27	12.21	6.197
09.12.2026	49T4DK9060928	TRT091226K30	12.21	5.638
10.03.2027	49T4DK10060928	TRT100327K29	12.21	5.130
09.06.2027	49T4DK11060928	TRT090627K37	12.21	4.668
08.09.2027	49T4DK12060928	TRT080927K27	12.21	4.247
08.12.2027	49T4DK13060928	TRT081227K22	12.21	3.864
08.03.2028	49T4DK14060928	TRT080328K22	12.21	3.516
07.06.2028	49T4DK15060928	TRT070628K20	12.21	3.199
06.09.2028	49T4DK16060928	TRT060928K10	12.21	2.911
06.12.2028	49T4D	TRT061228T16	12.21	104.499
06.12.2028	49T4D	TRT061228T24	12.21	104.499
06.12.2028	49T4DA061228	TRT061228A17	12.21	28.240
10.09.2025	49T4DK3061228	TRT100925K33	12.21	11.856
10.12.2025	49T4DK4061228	TRT101225K46	12.21	8.222
11.03.2026	49T4DK5061228	TRT110326K37	12.21	7.479
10.06.2026	49T4DK6061228	TRT100626K43	12.21	6.802
09.09.2026	49T4DK7061228	TRT090926K35	12.21	6.187
09.12.2026	49T4DK8061228	TRT091226K48	12.21	5.628
10.03.2027	49T4DK9061228	TRT100327K37	12.21	5.119
09.06.2027	49T4DK10061228	TRT090627K45	12.21	4.656
08.09.2027	49T4DK11061228	TRT080927K35	12.21	4.235
08.12.2027	49T4DK12061228	TRT081227K30	12.21	3.852
08.03.2028	49T4DK13061228	TRT080328K30	12.21	3.503
07.06.2028	49T4DK14061228	TRT070628K38	12.21	3.186
06.09.2028	49T4DK15061228	TRT060928K28	12.21	2.898

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
06.12.2028	49T4DK16061228	TRT061228K23	12.21	2.636
07.03.2029	49T4D	TRT070329T15	12.21	104.228
07.03.2029	49T4D	TRT070329T23	12.21	104.228
07.03.2029	49T4DA070329	TRT070329A16	12.21	25.632
10.09.2025	49T4DK2070329	TRT100925K41	12.21	11.856
10.12.2025	49T4DK3070329	TRT101225K53	12.21	8.221
11.03.2026	49T4DK4070329	TRT110326K45	12.21	7.476
10.06.2026	49T4DK5070329	TRT100626K50	12.21	6.799
09.09.2026	49T4DK6070329	TRT090926K43	12.21	6.183
09.12.2026	49T4DK7070329	TRT091226K55	12.21	5.623
10.03.2027	49T4DK8070329	TRT100327K45	12.21	5.114
09.06.2027	49T4DK9070329	TRT090627K52	12.21	4.651
08.09.2027	49T4DK10070329	TRT080927K43	12.21	4.230
08.12.2027	49T4DK11070329	TRT081227K48	12.21	3.847
08.03.2028	49T4DK12070329	TRT080328K48	12.21	3.498
07.06.2028	49T4DK13070329	TRT070628K46	12.21	3.181
06.09.2028	49T4DK14070329	TRT060928K36	12.21	2.893
06.12.2028	49T4DK15070329	TRT061228K31	12.21	2.631
07.03.2029	49T4DK16070329	TRT070329K14	12.21	2.393
13.06.2029	49T4D	TRT130629T30	11.50	102.965
13.06.2029	49T4D	TRT130629T48	11.50	102.965
13.06.2029	49T4DA130629	TRT130629A23	11.50	23.277
17.09.2025	49T4DK1130629	TRT170925K77	11.50	11.091
17.12.2025	49T4DK2130629	TRT171225K49	11.50	8.166
18.03.2026	49T4DK3130629	TRT180326K71	11.50	7.429
17.06.2026	49T4DK4130629	TRT170626K46	11.50	6.759
16.09.2026	49T4DK5130629	TRT160926K77	11.50	6.149
16.12.2026	49T4DK6130629	TRT161226K49	11.50	5.594
17.03.2027	49T4DK7130629	TRT170327K71	11.50	5.090
16.06.2027	49T4DK8130629	TRT160627K46	11.50	4.631
15.09.2027	49T4DK9130629	TRT150927K69	11.50	4.213
15.12.2027	49T4DK10130629	TRT151227K31	11.50	3.833
15.03.2028	49T4DK11130629	TRT150328K56	11.50	3.487
14.06.2028	49T4DK12130629	TRT140628K21	11.50	3.172
13.09.2028	49T4DK13130629	TRT130928K52	11.50	2.886
13.12.2028	49T4DK14130629	TRT131228K24	11.50	2.626
14.03.2029	49T4DK15130629	TRT140329K49	11.50	2.389
13.06.2029	49T4DK16130629	TRT130629K21	11.50	2.173
08.07.2026	55T4D	TRT080726T13	11.47	106.235
08.07.2026	55T4D	TRT080726T21	11.47	106.235
08.07.2026	55T4DA080726	TRT080726A14	11.47	73.062
08.10.2025	55T4DK15080726	TRT081025K18	11.47	10.836
07.01.2026	55T4DK16080726	TRT070126K27	11.47	8.097
08.04.2026	55T4DK17080726	TRT080426K15	11.47	7.427
08.07.2026	55T4DK18080726	TRT080726K20	11.47	6.813
14.01.2026	61T4D	TRT140126T37	11.35	104.261
14.01.2026	61T4D	TRT140126T45	11.35	104.261
14.01.2026	61T4DA140126	TRT140126A20	11.35	85.624
15.10.2025	61T4DK19140126	TRT151025K19	11.35	10.650
14.01.2026	61T4DK20140126	TRT140126K36	11.35	7.987
01.03.2028	61T4D	TRT010328T12	12.22	106.848
01.03.2028	61T4D	TRT010328T20	12.22	106.848
01.03.2028	61T4DA010328	TRT010328A13	12.22	38.396
03.09.2025	61T4DK10010328	TRT030925K24	12.22	11.948
03.12.2025	61T4DK11010328	TRT031225K29	12.22	8.298
04.03.2026	61T4DK12010328	TRT040326K28	12.22	7.559
03.06.2026	61T4DK13010328	TRT030626K26	12.22	6.885
02.09.2026	61T4DK14010328	TRT020926K24	12.22	6.272
02.12.2026	61T4DK15010328	TRT021226K29	12.22	5.713
03.03.2027	61T4DK16010328	TRT030327K10	12.22	5.204
02.06.2027	61T4DK17010328	TRT020627K26	12.22	4.740
01.09.2027	61T4DK18010328	TRT010927K16	12.22	4.318
01.12.2027	61T4DK19010328	TRT011227K29	12.22	3.933
01.03.2028	61T4DK20010328	TRT010328K11	12.22	3.582
19.08.2026	64T4D	TRT190826T19	12.19	113.515

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN KUPONLU DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
19.08.2026	64T4D	TRT190826T27	12.19	113.515
19.08.2026	64T4DA190826	TRT190826A10	12.19	71.219
20.08.2025	64T4DK17190826	TRT200825K16	12.19	12.083
19.11.2025	64T4DK18190826	TRT191125K30	12.19	8.516
18.02.2026	64T4DK19190826	TRT180226K15	12.19	7.839
20.05.2026	64T4DK20190826	TRT200526K34	12.19	7.216
19.08.2026	64T4DK21190826	TRT190826K18	12.19	6.642
13.01.2027	64T4D	TRT130127T11	11.35	107.730
13.01.2027	64T4D	TRT130127T29	11.35	107.730
13.01.2027	64T4DA130127	TRT130127A12	11.35	62.504
15.10.2025	64T4DK16130127	TRT151025K27	11.35	10.650
14.01.2026	64T4DK17130127	TRT140126K44	11.35	8.099
15.04.2026	64T4DK18130127	TRT150426K16	11.35	7.458
15.07.2026	64T4DK19130127	TRT150726K21	11.35	6.869
14.10.2026	64T4DK20130127	TRT141026K19	11.35	6.325
13.01.2027	64T4DK21130127	TRT130127K28	11.35	5.825
21.04.2027	49TDOZ	TRT210427T18	155.91	255.910
21.03.2029	73TOZ	TRT210329T17	94.40	130.159

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	REEL KUPON ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
14.01.2026	121T2D	TRT140126T11	1.35	1,127.814
14.01.2026	121T2D	TRT140126T29	1.35	1,127.814
14.01.2026	121T2DA140126	TRT140126A12	1.35	1,112.791
14.01.2026	121T2DK20140126	TRT140126K10	1.35	15.023
07.07.2027	121T2D	TRT070727T13	1.45	955.303
07.07.2027	121T2D	TRT070727T21	1.45	955.303
07.07.2027	121T2DA070727	TRT070727A14	1.45	900.819
07.01.2026	121T2DK17070727	TRT070126K19	1.45	14.190
08.07.2026	121T2DK18070727	TRT080726K12	1.45	13.804
06.01.2027	121T2DK19070727	TRT060127K19	1.45	13.428
07.07.2027	121T2DK20070727	TRT070727K12	1.45	13.062
12.01.2028	121T2D	TRT120128T11	1.45	919.133
12.01.2028	121T2D	TRT120128T29	1.45	919.133
12.01.2028	121T2DA120128	TRT120128A12	1.45	854.172
14.01.2026	121T2DK16120128	TRT140126K28	1.45	13.613
15.07.2026	121T2DK17120128	TRT150726K13	1.45	13.295
13.01.2027	121T2DK18120128	TRT130127K10	1.45	12.985
14.07.2027	121T2DK19120128	TRT140727K13	1.45	12.682
12.01.2028	121T2DK20120128	TRT120128K10	1.45	12.386
28.06.2028	121T2D	TRT280628T18	1.65	874.436
28.06.2028	121T2D	TRT280628T26	1.65	874.436
28.06.2028	121T2DA280628	TRT280628A19	1.65	791.513
31.12.2025	121T2DK15280628	TRT311225K17	1.65	14.604
01.07.2026	121T2DK16280628	TRT010726K19	1.65	14.281
30.12.2026	121T2DK17280628	TRT301226K17	1.65	13.966
30.06.2027	121T2DK18280628	TRT300627K14	1.65	13.657
29.12.2027	121T2DK19280628	TRT291227K19	1.65	13.355
28.06.2028	121T2DK20280628	TRT280628K17	1.65	13.060
28.05.2031	121T2D	TRT280531T14	1.50	581.080
28.05.2031	121T2D	TRT280531T22	1.50	581.080
28.05.2031	121T2DA280531	TRT280531A15	1.50	485.115
03.12.2025	121T2DK9280531	TRT031225K11	1.50	8.759
03.06.2026	121T2DK10280531	TRT030626K18	1.50	8.613
02.12.2026	121T2DK11280531	TRT021226K11	1.50	8.469
02.06.2027	121T2DK12280531	TRT020627K18	1.50	8.327
01.12.2027	121T2DK13280531	TRT011227K11	1.50	8.188
31.05.2028	121T2DK14280531	TRT310528K13	1.50	8.051
29.11.2028	121T2DK15280531	TRT291128K19	1.50	7.917
30.05.2029	121T2DK16280531	TRT300529K13	1.50	7.784
28.11.2029	121T2DK17280531	TRT281129K19	1.50	7.654
29.05.2030	121T2DK18280531	TRT290530K13	1.50	7.526

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	REEL KUPON ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
27.11.2030	121T2DK19280531	TRT271130K17	1.50	7.400
28.05.2031	121T2DK20280531	TRT280531K13	1.50	7.277
11.02.2032	121T2D	TRT110232T15	0.00	353.964
11.02.2032	121T2D	TRT110232T23	0.00	353.964
11.02.2032	121T2DA110232	TRT110232A16	0.00	353.964
20.08.2025	121T2DK7110232	TRT200825K24	0.00	0.000
18.02.2026	121T2DK8110232	TRT180226K23	0.00	0.000
19.08.2026	121T2DK9110232	TRT190826K26	0.00	0.000
17.02.2027	121T2DK10110232	TRT170227K15	0.00	0.000
18.08.2027	121T2DK11110232	TRT180827K18	0.00	0.000
16.02.2028	121T2DK12110232	TRT160228K15	0.00	0.000
16.08.2028	121T2DK13110232	TRT160828K19	0.00	0.000
14.02.2029	121T2DK14110232	TRT140229K16	0.00	0.000
15.08.2029	121T2DK15110232	TRT150829K19	0.00	0.000
13.02.2030	121T2DK16110232	TRT130230K14	0.00	0.000
14.08.2030	121T2DK17110232	TRT140830K17	0.00	0.000
12.02.2031	121T2DK18110232	TRT120231K14	0.00	0.000
13.08.2031	121T2DK19110232	TRT130831K17	0.00	0.000
11.02.2032	121T2DK20110232	TRT110232K14	0.00	0.000
04.08.2032	121T2D	TRT040832T18	0.00	250.864
04.08.2032	121T2D	TRT040832T26	0.00	250.864
04.08.2032	121T2DA040832	TRT040832A19	0.00	250.864
13.08.2025	121T2DK6040832	TRT130825K31	0.00	0.000
11.02.2026	121T2DK7040832	TRT110226K38	0.00	0.000
12.08.2026	121T2DK8040832	TRT120826K23	0.00	0.000
10.02.2027	121T2DK9040832	TRT100227K20	0.00	0.000
11.08.2027	121T2DK10040832	TRT110827K23	0.00	0.000
09.02.2028	121T2DK11040832	TRT090228K14	0.00	0.000
09.08.2028	121T2DK12040832	TRT090828K18	0.00	0.000
07.02.2029	121T2DK13040832	TRT070229K15	0.00	0.000
08.08.2029	121T2DK14040832	TRT080829K18	0.00	0.000
06.02.2030	121T2DK15040832	TRT060230K13	0.00	0.000
07.08.2030	121T2DK16040832	TRT070830K16	0.00	0.000
05.02.2031	121T2DK17040832	TRT050231K13	0.00	0.000
06.08.2031	121T2DK18040832	TRT060831K16	0.00	0.000
04.02.2032	121T2DK19040832	TRT040232K13	0.00	0.000
04.08.2032	121T2DK20040832	TRT040832K17	0.00	0.000
12.01.2033	121T2D	TRT120133T14	0.00	211.575
12.01.2033	121T2D	TRT120133T22	0.00	211.575
12.01.2033	121T2DA120133	TRT120133A15	0.00	211.575
21.01.2026	121T2DK6120133	TRT210126K11	0.00	0.000
22.07.2026	121T2DK7120133	TRT220726K14	0.00	0.000
20.01.2027	121T2DK8120133	TRT200127K11	0.00	0.000
21.07.2027	121T2DK9120133	TRT210727K14	0.00	0.000
19.01.2028	121T2DK10120133	TRT190128K13	0.00	0.000
19.07.2028	121T2DK11120133	TRT190728K17	0.00	0.000
17.01.2029	121T2DK12120133	TRT170129K14	0.00	0.000
18.07.2029	121T2DK13120133	TRT180729K17	0.00	0.000
16.01.2030	121T2DK14120133	TRT160130K12	0.00	0.000
17.07.2030	121T2DK15120133	TRT170730K15	0.00	0.000
15.01.2031	121T2DK16120133	TRT150131K12	0.00	0.000
16.07.2031	121T2DK17120133	TRT160731K15	0.00	0.000
14.01.2032	121T2DK18120133	TRT140132K12	0.00	0.000
14.07.2032	121T2DK19120133	TRT140732K16	0.00	0.000
12.01.2033	121T2DK20120133	TRT120133K13	0.00	0.000
07.09.2033	121T2D	TRT070933T13	0.00	158.147
07.09.2033	121T2D	TRT070933T21	0.00	158.147
07.09.2033	121T2DA070933	TRT070933A14	0.00	158.147
17.09.2025	121T2DK4070933	TRT170925K44	0.00	0.000
18.03.2026	121T2DK5070933	TRT180326K48	0.00	0.000
16.09.2026	121T2DK6070933	TRT160926K44	0.00	0.000
17.03.2027	121T2DK7070933	TRT170327K48	0.00	0.000
15.09.2027	121T2DK8070933	TRT150927K36	0.00	0.000
15.03.2028	121T2DK9070933	TRT150328K23	0.00	0.000
13.09.2028	121T2DK10070933	TRT130928K29	0.00	0.000

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	REEL KUPON ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
14.03.2029	12lT2DK11070933	TRT140329K15	0.00	0.000
12.09.2029	12lT2DK12070933	TRT120929K11	0.00	0.000
13.03.2030	12lT2DK13070933	TRT130330K13	0.00	0.000
11.09.2030	12lT2DK14070933	TRT110930K19	0.00	0.000
12.03.2031	12lT2DK15070933	TRT120331K13	0.00	0.000
10.09.2031	12lT2DK16070933	TRT100931K19	0.00	0.000
10.03.2032	12lT2DK17070933	TRT100332K14	0.00	0.000
08.09.2032	12lT2DK18070933	TRT080932K12	0.00	0.000
09.03.2033	12lT2DK19070933	TRT090333K16	0.00	0.000
07.09.2033	12lT2DK20070933	TRT070933K12	0.00	0.000
18.08.2027	36T2D	TRT180827T19	1.50	130.778
18.08.2027	36T2D	TRT180827T27	1.50	130.778
18.08.2027	36T2DA180827	TRT180827A10	1.50	121.199
20.08.2025	36T2DK2180827	TRT200825K81	1.50	2.016
18.02.2026	36T2DK3180827	TRT180226K80	1.50	1.965
19.08.2026	36T2DK4180827	TRT190826K67	1.50	1.914
17.02.2027	36T2DK5180827	TRT170227K56	1.50	1.866
18.08.2027	36T2DK6180827	TRT180827K59	1.50	1.818
15.12.2027	36T2D	TRT151227T16	1.50	107.418
15.12.2027	36T2D	TRT151227T24	1.50	107.418
15.12.2027	36T2DA151227	TRT151227A17	1.50	99.305
17.12.2025	36T2DK2151227	TRT171225K23	1.50	1.761
17.06.2026	36T2DK3151227	TRT170626K20	1.50	1.689
16.12.2026	36T2DK4151227	TRT161226K23	1.50	1.620
16.06.2027	36T2DK5151227	TRT160627K20	1.50	1.553
15.12.2027	36T2DK6151227	TRT151227K15	1.50	1.490
11.04.2029	49T2D	TRT110429T18	2.50	108.495
11.04.2029	49T2D	TRT110429T26	2.50	108.495
11.04.2029	49T2DA110429	TRT110429A19	2.50	88.882
15.10.2025	49T2DK1110429	TRT151025K50	2.50	2.694
15.04.2026	49T2DK2110429	TRT150426K40	2.50	2.621
14.10.2026	49T2DK3110429	TRT141026K43	2.50	2.550
14.04.2027	49T2DK4110429	TRT140427K32	2.50	2.481
13.10.2027	49T2DK5110429	TRT131027K35	2.50	2.413
12.04.2028	49T2DK6110429	TRT120428K25	2.50	2.348
11.10.2028	49T2DK7110429	TRT111028K28	2.50	2.284
11.04.2029	49T2DK8110429	TRT110429K25	2.50	2.222
13.06.2029	49T2D	TRT130629T14	2.25	98.028
13.06.2029	49T2D	TRT130629T22	2.25	98.028
13.06.2029	49T2DA130629	TRT130629A15	2.25	81.637
17.12.2025	49T2DK1130629	TRT171225K31	2.25	2.274
17.06.2026	49T2DK2130629	TRT170626K38	2.25	2.206
16.12.2026	49T2DK3130629	TRT161226K31	2.25	2.140
16.06.2027	49T2DK4130629	TRT160627K38	2.25	2.075
15.12.2027	49T2DK5130629	TRT151227K23	2.25	2.013
14.06.2028	49T2DK6130629	TRT140628K13	2.25	1.952
13.12.2028	49T2DK7130629	TRT131228K16	2.25	1.894
13.06.2029	49T2DK8130629	TRT130629K13	2.25	1.837
19.07.2028	61T2D	TRT190728T34	0.00	195.607
19.07.2028	61T2D	TRT190728T42	0.00	195.607
19.07.2028	61T2DA190728	TRT190728A27	0.00	195.607
21.01.2026	61T2DK5190728	TRT210126K37	0.00	0.000
22.07.2026	61T2DK6190728	TRT220726K30	0.00	0.000
20.01.2027	61T2DK7190728	TRT200127K37	0.00	0.000
21.07.2027	61T2DK8190728	TRT210727K30	0.00	0.000
19.01.2028	61T2DK9190728	TRT190128K39	0.00	0.000
19.07.2028	61T2DK10190728	TRT190728K33	0.00	0.000
18.10.2028	61T2D	TRT181028T14	0.00	176.238
18.10.2028	61T2D	TRT181028T22	0.00	176.238
18.10.2028	61T2DA181028	TRT181028A15	0.00	176.238
22.10.2025	61T2DK4181028	TRT221025K28	0.00	0.000
22.04.2026	61T2DK5181028	TRT220426K25	0.00	0.000
21.10.2026	61T2DK6181028	TRT211026K28	0.00	0.000
21.04.2027	61T2DK7181028	TRT210427K25	0.00	0.000
20.10.2027	61T2DK8181028	TRT201027K28	0.00	0.000

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

3- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHALE YOLU İLE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	REEL KUPON ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
19.04.2028	61T2DK9181028	TRT190428K28	0.00	0.000
18.10.2028	61T2DK10181028	TRT181028K21	0.00	0.000
14.02.2029	61T2D	TRT140229T17	0.00	135.601
14.02.2029	61T2D	TRT140229T25	0.00	135.601
14.02.2029	61T2DA140229	TRT140229A18	0.00	135.601
20.08.2025	61T2DK3140229	TRT200825K65	0.00	0.000
18.02.2026	61T2DK4140229	TRT180226K64	0.00	0.000
19.08.2026	61T2DK5140229	TRT190826K42	0.00	0.000
17.02.2027	61T2DK6140229	TRT170227K31	0.00	0.000
18.08.2027	61T2DK7140229	TRT180827K34	0.00	0.000
16.02.2028	61T2DK8140229	TRT160228K31	0.00	0.000
16.08.2028	61T2DK9140229	TRT160828K27	0.00	0.000
14.02.2029	61T2DK10140229	TRT140229K24	0.00	0.000
02.05.2029	61T2D	TRT020529T18	1.24	136.646
02.05.2029	61T2D	TRT020529T26	1.24	136.646
02.05.2029	61T2DA020529	TRT020529A19	1.24	123.277
05.11.2025	61T2DK3020529	TRT051125K44	1.24	1.821
06.05.2026	61T2DK4020529	TRT060526K40	1.24	1.776
04.11.2026	61T2DK5020529	TRT041126K44	1.24	1.732
05.05.2027	61T2DK6020529	TRT050527K32	1.24	1.689
03.11.2027	61T2DK7020529	TRT031127K28	1.24	1.648
03.05.2028	61T2DK8020529	TRT030528K25	1.24	1.607
01.11.2028	61T2DK9020529	TRT011128K29	1.24	1.567
02.05.2029	61T2DK10020529	TRT020529K25	1.24	1.529
08.05.2030	121TDOZ	TRT080530T19	0.00	627.950
23.02.2033	133TDOZ	TRT230233T10	0.00	439.184
21.02.2035	158TDOZ	TRT210235T10	0.00	439.184
18.02.2037	182TDOZ	TRT180237T13	0.00	439.184

4- (b) T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN ALTINA DAYALI DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN NOMİNAL 1 ADET SENET İÇİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1 ADET ÜZERİNDEN)
26.01.2026	12TA2	TRT260126T17	0.50	4,438.999578
20.05.2026	12TA2	TRT200526T35	0.60	4,449.288246
18.02.2026	24TA2	TRT180226T32	1.00	4,479.471591
18.03.2026	24TA2	TRT180326T15	1.00	4,472.644986
15.04.2026	24TA2	TRT150426T17	0.85	4,461.539563
12.06.2026	24TA2	TRT120626T18	0.85	4,449.519863
03.07.2026	24TA2	TRT030726T18	0.85	4,445.167903
07.10.2026	24TA2	TRT071026T19	0.75	4,459.967006

5- (a) T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN AVRO CİNSİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	BUGÜNKÜ DEĞER (1000 AVRO KARŞ.)
04.02.2026	24T232	TRT040226F18	2.00	47,335.62
22.05.2026	24T232	TRT220526F13	1.90	47,704.64

5- (b) T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN AVRO CİNSİ ÖZEL TERTİP DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	VADEYE KALAN GÜN SAYISI	BUGÜNKÜ DEĞER (1000 AVRO KARŞ.)
25.02.2032	121TOZ32	TRT250232F15	2389	47,309.60
21.12.2029	61TOZ32	TRT211229F12	1593	47,309.60

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

6- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN AMERİKAN DOLARI CİNSİ DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	BUGÜNKÜ DEĞER (1000 ABD Doları KARŞ.)
15.04.2026	12T201	TRT150426F13	2.60	41,306.28
22.07.2026	12T201	TRT220726F11	2.55	40,735.47
13.05.2026	18T201	TRT130526F14	2.32	41,088.52
22.08.2025	24T201	TRT220825F11	3.00	41,772.69

7- T.C. HAZİNE VE MALİYE BAKANLIĞINCA İHRAÇ EDİLEN TÜRK LİRASI GECELİK REFERANS FAİZ ORANINA ENDEKSLİ ÖZEL TERTİP DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİNİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KUPON FAİZ ORANI	KUPON DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
21.12.2029	61T2DOZ	TRT211229T16	23.29	105.609
21.12.2029	61T2DOZ	TRT211229T24	23.29	105.609
21.12.2029	61T2DOZA211229	TRT211229A17	23.29	21.431
26.12.2025	61T2DOZK2211229	TRT261225K14	23.29	20.499
26.06.2026	61T2DOZK3211229	TRT260626K11	23.29	13.586
25.12.2026	61T2DOZK4211229	TRT251226K14	23.29	11.400
25.06.2027	61T2DOZK5211229	TRT250627K11	23.29	9.565
24.12.2027	61T2DOZK6211229	TRT241227K14	23.29	8.025
23.06.2028	61T2DOZK7211229	TRT230628K12	23.29	6.734
22.12.2028	61T2DOZK8211229	TRT221228K15	23.29	5.650
22.06.2029	61T2DOZK9211229	TRT220629K12	23.29	4.741
21.12.2029	61T2DOZK10211229	TRT211229K15	23.29	3.978

8- TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASI TARAFINDAN İHRAÇ EDİLEN LİKİDİTE SENETLERİ BULUNMAMAKTADIR.

B) KİRA SERTİFİKALARI

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
23.06.2032	121D2	TRD230632T15	9.04	68.190
23.06.2032	121D2	TRD230632T23	9.04	68.190
23.06.2032	121D2A230632	TRD230632A16	9.04	17.384
31.12.2025	121D2K7230632	TRD311225K15	9.04	7.898
01.07.2026	121D2K8230632	TRD010726K17	9.04	6.684
30.12.2026	121D2K9230632	TRD301226K15	9.04	5.648
30.06.2027	121D2K10230632	TRD300627K12	9.04	4.812
29.12.2027	121D2K11230632	TRD291227K17	9.04	4.146
28.06.2028	121D2K12230632	TRD280628K15	9.04	3.611
27.12.2028	121D2K13230632	TRD271228K18	9.04	3.177
27.06.2029	121D2K14230632	TRD270629K15	9.04	2.820
26.12.2029	121D2K15230632	TRD261229K18	9.04	2.522
26.06.2030	121D2K16230632	TRD260630K13	9.04	2.272
25.12.2030	121D2K17230632	TRD251230K16	9.04	2.058
25.06.2031	121D2K18230632	TRD250631K13	9.04	1.874
24.12.2031	121D2K19230632	TRD241231K16	9.04	1.713
23.06.2032	121D2K20230632	TRD230632K14	9.04	1.571
04.08.2032	121D2	TRD040832T16	8.07	69.038
04.08.2032	121D2	TRD040832T24	8.07	69.038
04.08.2032	121D2A040832	TRD040832A17	8.07	17.048
13.08.2025	121D2K6040832	TRD130825K13	8.07	8.053
11.02.2026	121D2K7040832	TRD110226K10	8.07	6.794
12.08.2026	121D2K8040832	TRD120826K13	8.07	5.737
10.02.2027	121D2K9040832	TRD100227K10	8.07	4.855
11.08.2027	121D2K10040832	TRD110827K13	8.07	4.146
09.02.2028	121D2K11040832	TRD090228K12	8.07	3.581
09.08.2028	121D2K12040832	TRD090828K16	8.07	3.127
07.02.2029	121D2K13040832	TRD070229K13	8.07	2.757
08.08.2029	121D2K14040832	TRD080829K16	8.07	2.452
06.02.2030	121D2K15040832	TRD060230K11	8.07	2.197
07.08.2030	121D2K16040832	TRD070830K14	8.07	1.981
05.02.2031	121D2K17040832	TRD050231K11	8.07	1.797
06.08.2031	121D2K18040832	TRD060831K14	8.07	1.638
04.02.2032	121D2K19040832	TRD040232K11	8.07	1.499

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
04.08.2032	121D2K20040832	TRD040832K15	8.07	1.376
27.10.2032	121D2	TRD271032T15	5.86	51.751
27.10.2032	121D2	TRD271032T23	5.86	51.751
27.10.2032	121D2A271032	TRD271032A16	5.86	16.404
05.11.2025	121D2K6271032	TRD051125K18	5.86	5.387
06.05.2026	121D2K7271032	TRD060526K14	5.86	4.565
04.11.2026	121D2K8271032	TRD041126K18	5.86	3.854
05.05.2027	121D2K9271032	TRD050527K14	5.86	3.273
03.11.2027	121D2K10271032	TRD031127K18	5.86	2.810
03.05.2028	121D2K11271032	TRD030528K15	5.86	2.440
01.11.2028	121D2K12271032	TRD011128K19	5.86	2.140
02.05.2029	121D2K13271032	TRD020529K15	5.86	1.895
31.10.2029	121D2K14271032	TRD311029K13	5.86	1.691
01.05.2030	121D2K15271032	TRD010530K13	5.86	1.520
30.10.2030	121D2K16271032	TRD301030K11	5.86	1.374
30.04.2031	121D2K17271032	TRD300431K18	5.86	1.250
29.10.2031	121D2K18271032	TRD291031K13	5.86	1.141
28.04.2032	121D2K19271032	TRD280432K11	5.86	1.046
27.10.2032	121D2K20271032	TRD271032K14	5.86	0.961
23.02.2033	121D2	TRD230233T18	5.71	52.616
23.02.2033	121D2	TRD230233T26	5.71	52.616
23.02.2033	121D2A230233	TRD230233A19	5.71	15.546
03.09.2025	121D2K5230233	TRD030925K14	5.71	5.582
04.03.2026	121D2K6230233	TRD040326K18	5.71	4.716
02.09.2026	121D2K7230233	TRD020926K14	5.71	3.981
03.03.2027	121D2K8230233	TRD030327K18	5.71	3.371
01.09.2027	121D2K9230233	TRD010927K14	5.71	2.883
01.03.2028	121D2K10230233	TRD010328K19	5.71	2.493
30.08.2028	121D2K11230233	TRD300828K19	5.71	2.180
28.02.2029	121D2K12230233	TRD280229K18	5.71	1.924
29.08.2029	121D2K13230233	TRD290829K11	5.71	1.712
27.02.2030	121D2K14230233	TRD270230K16	5.71	1.535
28.08.2030	121D2K15230233	TRD280830K19	5.71	1.386
26.02.2031	121D2K16230233	TRD260231K16	5.71	1.258
27.08.2031	121D2K17230233	TRD270831K19	5.71	1.147
25.02.2032	121D2K18230233	TRD250232K16	5.71	1.050
25.08.2032	121D2K19230233	TRD250832K10	5.71	0.964
23.02.2033	121D2K20230233	TRD230233K17	5.71	0.888
07.09.2033	121D2	TRD070933T11	13.19	100.833
07.09.2033	121D2	TRD070933T29	13.19	100.833
07.09.2033	121D2A070933	TRD070933A12	13.19	14.256
17.09.2025	121D2K4070933	TRD170925K34	13.19	12.716
18.03.2026	121D2K5070933	TRD180326K20	13.19	10.753
16.09.2026	121D2K6070933	TRD160926K26	13.19	9.077
17.03.2027	121D2K7070933	TRD170327K12	13.19	7.691
15.09.2027	121D2K8070933	TRD150927K18	13.19	6.583
15.03.2028	121D2K9070933	TRD150328K13	13.19	5.698
13.09.2028	121D2K10070933	TRD130928K19	13.19	4.985
14.03.2029	121D2K11070933	TRD140329K13	13.19	4.403
12.09.2029	121D2K12070933	TRD120929K19	13.19	3.921
13.03.2030	121D2K13070933	TRD130330K11	13.19	3.518
11.09.2030	121D2K14070933	TRD110930K17	13.19	3.177
12.03.2031	121D2K15070933	TRD120331K11	13.19	2.884
10.09.2031	121D2K16070933	TRD100931K17	13.19	2.631
10.03.2032	121D2K17070933	TRD100332K12	13.19	2.409
08.09.2032	121D2K18070933	TRD080932K10	13.19	2.213
09.03.2033	121D2K19070933	TRD090333K14	13.19	2.038
07.09.2033	121D2K20070933	TRD070933K10	13.19	1.880
15.04.2026	24D2	TRD150426T49	20.23	114.488
15.04.2026	24D2	TRD150426T56	20.23	114.488
15.04.2026	24D2A150426	TRD150426A24	20.23	79.443
15.10.2025	24D2K3150426	TRD151025K41	20.23	18.974
15.04.2026	24D2K4150426	TRD150426K48	20.23	16.071
06.05.2026	24D2	TRD060526T15	20.45	112.639

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
06.05.2026	24D2	TRD060526T23	20.45	112.639
06.05.2026	24D2A060526	TRD060526A16	20.45	77.908
05.11.2025	24D2K3060526	TRD051125K26	20.45	18.799
06.05.2026	24D2K4060526	TRD060526K22	20.45	15.932
22.07.2026	24D2	TRD220726T13	19.27	103.008
22.07.2026	24D2	TRD220726T21	19.27	103.008
22.07.2026	24D2A220726	TRD220726A14	19.27	72.503
21.01.2026	24D2K3220726	TRD210126K43	19.27	16.534
22.07.2026	24D2K4220726	TRD220726K46	19.27	13.971
12.08.2026	24D2	TRD120826T14	18.85	119.175
12.08.2026	24D2	TRD120826T22	18.85	119.175
12.08.2026	24D2A120826	TRD120826A15	18.85	71.095
13.08.2025	24D2K2120826	TRD130825K21	18.85	18.810
11.02.2026	24D2K3120826	TRD110226K28	18.85	15.869
12.08.2026	24D2K4120826	TRD120826K21	18.85	13.401
16.09.2026	24D2	TRD160926T35	18.72	115.005
16.09.2026	24D2	TRD160926T43	18.72	115.005
16.09.2026	24D2A160926	TRD160926A28	18.72	68.814
17.09.2025	24D2K2160926	TRD170925K59	18.72	18.047
18.03.2026	24D2K3160926	TRD180326K46	18.72	15.262
16.09.2026	24D2K4160926	TRD160926K42	18.72	12.882
14.10.2026	24D2	TRD141026T18	19.54	113.999
14.10.2026	24D2	TRD141026T26	19.54	113.999
14.10.2026	24D2A141026	TRD141026A19	19.54	67.049
15.10.2025	24D2K2141026	TRD151025K58	19.54	18.326
15.04.2026	24D2K3141026	TRD150426K55	19.54	15.523
14.10.2026	24D2K4141026	TRD141026K33	19.54	13.101
11.11.2026	24D2	TRD111126T10	18.50	108.642
11.11.2026	24D2	TRD111126T28	18.50	108.642
11.11.2026	24D2A111126	TRD111126A11	18.50	65.340
12.11.2025	24D2K2111126	TRD121125K27	18.50	16.895
13.05.2026	24D2K3111126	TRD130526K23	18.50	14.319
11.11.2026	24D2K4111126	TRD111126K27	18.50	12.088
16.12.2026	24D2	TRD161226T14	18.50	105.209
16.12.2026	24D2	TRD161226T22	18.50	105.209
16.12.2026	24D2A161226	TRD161226A15	18.50	63.279
17.12.2025	24D2K2161226	TRD171225K21	18.50	16.364
17.06.2026	24D2K3161226	TRD170626K28	18.50	13.859
16.12.2026	24D2K4161226	TRD161226K21	18.50	11.707
10.02.2027	24D2	TRD100227T11	17.36	114.879
10.02.2027	24D2	TRD100227T29	17.36	114.879
10.02.2027	24D2A100227	TRD100227A12	17.36	60.156
13.08.2025	24D2K1100227	TRD130825K39	17.36	17.323
11.02.2026	24D2K2100227	TRD110226K36	17.36	14.615
12.08.2026	24D2K3100227	TRD120826K39	17.36	12.342
10.02.2027	24D2K4100227	TRD100227K28	17.36	10.443
07.04.2027	24D2	TRD070427T14	21.31	120.982
07.04.2027	24D2	TRD070427T22	21.31	120.982
07.04.2027	24D2A070427	TRD070427A15	21.31	57.241
08.10.2025	24D2K1070427	TRD081025K24	21.31	20.123
08.04.2026	24D2K2070427	TRD080426K21	21.31	17.039
07.10.2026	24D2K3070427	TRD071026K24	21.31	14.381
07.04.2027	24D2K4070427	TRD070427K21	21.31	12.198
16.06.2027	24D2	TRD160627T11	19.98	109.918
16.06.2027	24D2	TRD160627T29	19.98	109.918
16.06.2027	24D2A160627	TRD160627A12	19.98	53.871
17.12.2025	24D2K1160627	TRD171225K39	19.98	17.673
17.06.2026	24D2K2160627	TRD170626K36	19.98	14.968
16.12.2026	24D2K3160627	TRD161226K39	19.98	12.643
16.06.2027	24D2K4160627	TRD160627K28	19.98	10.763
03.12.2025	61D2	TRD031225T10	6.60	95.487
03.12.2025	61D2	TRD031225T28	6.60	95.487
03.12.2025	61D2A031225	TRD031225A11	6.60	89.575
03.12.2025	61D2K10031225	TRD031225K19	6.60	5.912

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
16.09.2026	61D2	TRD160926T19	8.40	89.540
16.09.2026	61D2	TRD160926T27	8.40	89.540
16.09.2026	61D2A160926	TRD160926A10	8.40	68.814
17.09.2025	61D2K8160926	TRD170925K26	8.40	8.098
18.03.2026	61D2K9160926	TRD180326K12	8.40	6.848
16.09.2026	61D2K10160926	TRD160926K18	8.40	5.780
08.09.2027	61D2	TRD080927T18	5.09	68.383
08.09.2027	61D2	TRD080927T26	5.09	68.383
08.09.2027	61D2A080927	TRD080927A19	5.09	50.199
10.09.2025	61D2K6080927	TRD100925K15	5.09	4.941
11.03.2026	61D2K7080927	TRD110326K19	5.09	4.177
09.09.2026	61D2K8080927	TRD090926K17	5.09	3.525
10.03.2027	61D2K9080927	TRD100327K19	5.09	2.986
08.09.2027	61D2K10080927	TRD080927K17	5.09	2.555
06.10.2027	61D2	TRD061027T17	5.23	67.268
06.10.2027	61D2	TRD061027T25	5.23	67.268
06.10.2027	61D2A061027	TRD061027A18	5.23	49.058
08.10.2025	61D2K6061027	TRD081025K16	5.23	4.939
08.04.2026	61D2K7061027	TRD080426K13	5.23	4.182
07.10.2026	61D2K8061027	TRD071026K16	5.23	3.529
07.04.2027	61D2K9061027	TRD070427K13	5.23	2.994
06.10.2027	61D2K10061027	TRD061027K16	5.23	2.566
19.01.2028	61D2	TRD190128T12	4.79	60.296
19.01.2028	61D2	TRD190128T20	4.79	60.296
19.01.2028	61D2A190128	TRD190128A13	4.79	45.111
21.01.2026	61D2K6190128	TRD210126K27	4.79	4.110
22.07.2026	61D2K7190128	TRD220726K20	4.79	3.473
20.01.2027	61D2K8190128	TRD200127K27	4.79	2.936
21.07.2027	61D2K9190128	TRD210727K12	4.79	2.505
19.01.2028	61D2K10190128	TRD190128K11	4.79	2.161
16.02.2028	61D2	TRD160228T14	4.64	63.090
16.02.2028	61D2	TRD160228T22	4.64	63.090
16.02.2028	61D2A160228	TRD160228A15	4.64	44.141
20.08.2025	61D2K5160228	TRD200825K14	4.64	4.599
18.02.2026	61D2K6160228	TRD180226K13	4.64	3.881
19.08.2026	61D2K7160228	TRD190826K16	4.64	3.277
17.02.2027	61D2K8160228	TRD170227K13	4.64	2.774
18.08.2027	61D2K9160228	TRD180827K16	4.64	2.370
16.02.2028	61D2K10160228	TRD160228K13	4.64	2.048
14.06.2028	61D2	TRD140628T12	8.62	72.015
14.06.2028	61D2	TRD140628T20	8.62	72.015
14.06.2028	61D2A140628	TRD140628A13	8.62	40.357
17.12.2025	61D2K5140628	TRD171225K13	8.62	7.625
17.06.2026	61D2K6140628	TRD170626K10	8.62	6.458
16.12.2026	61D2K7140628	TRD161226K13	8.62	5.455
16.06.2027	61D2K8140628	TRD160627K10	8.62	4.644
15.12.2027	61D2K9140628	TRD151227K13	8.62	3.997
14.06.2028	61D2K10140628	TRD140628K11	8.62	3.479
02.08.2028	61D2	TRD020828T14	9.79	73.419
02.08.2028	61D2	TRD020828T22	9.79	73.419
02.08.2028	61D2A020828	TRD020828A15	9.79	38.944
04.02.2026	61D2K5020828	TRD040226K19	9.79	8.302
05.08.2026	61D2K6020828	TRD050826K12	9.79	7.006
03.02.2027	61D2K7020828	TRD030227K19	9.79	5.926
04.08.2027	61D2K8020828	TRD040827K12	9.79	5.060
02.02.2028	61D2K9020828	TRD020228K19	9.79	4.368
02.08.2028	61D2K10020828	TRD020828K13	9.79	3.813
11.10.2028	61D2	TRD111028T19	14.26	97.705
11.10.2028	61D2	TRD111028T27	14.26	97.705
11.10.2028	61D2A111028	TRD111028A10	14.26	37.057
15.10.2025	61D2K4111028	TRD151025K33	14.26	13.374
15.04.2026	61D2K5111028	TRD150426K30	14.26	11.329
14.10.2026	61D2K6111028	TRD141026K25	14.26	9.561
14.04.2027	61D2K7111028	TRD140427K22	14.26	8.113

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
13.10.2027	61D2K8111028	TRD131027K25	14.26	6.956
12.04.2028	61D2K9111028	TRD120428K23	14.26	6.031
11.10.2028	61D2K10111028	TRD111028K26	14.26	5.284
08.11.2028	61D2	TRD081128T13	16.48	104.739
08.11.2028	61D2	TRD081128T21	16.48	104.739
08.11.2028	61D2A081128	TRD081128A14	16.48	36.342
12.11.2025	61D2K4081128	TRD121125K19	16.48	15.050
13.05.2026	61D2K5081128	TRD130526K15	16.48	12.756
11.11.2026	61D2K6081128	TRD111126K19	16.48	10.768
12.05.2027	61D2K7081128	TRD120527K15	16.48	9.150
10.11.2027	61D2K8081128	TRD101127K19	16.48	7.859
10.05.2028	61D2K9081128	TRD100528K16	16.48	6.825
08.11.2028	61D2K10081128	TRD081128K12	16.48	5.989
06.12.2028	61D2	TRD061228T14	14.28	93.504
06.12.2028	61D2	TRD061228T22	14.28	93.504
06.12.2028	61D2A061228	TRD061228A15	14.28	35.649
10.12.2025	61D2K4061228	TRD101225K10	14.28	12.711
10.06.2026	61D2K5061228	TRD100626K17	14.28	10.768
09.12.2026	61D2K6061228	TRD091226K12	14.28	9.094
09.06.2027	61D2K7061228	TRD090627K19	14.28	7.739
08.12.2027	61D2K8061228	TRD081227K12	14.28	6.659
07.06.2028	61D2K9061228	TRD070628K10	14.28	5.793
06.12.2028	61D2K10061228	TRD061228K13	14.28	5.091
17.01.2029	61D2	TRD170129T13	14.34	90.716
17.01.2029	61D2	TRD170129T21	14.34	90.716
17.01.2029	61D2A170129	TRD170129A14	14.34	34.647
21.01.2026	61D2K4170129	TRD210126K35	14.34	12.304
22.07.2026	61D2K5170129	TRD220726K38	14.34	10.397
20.01.2027	61D2K6170129	TRD200127K35	14.34	8.791
21.07.2027	61D2K7170129	TRD210727K20	14.34	7.499
19.01.2028	61D2K8170129	TRD190128K29	14.34	6.469
19.07.2028	61D2K9170129	TRD190728K15	14.34	5.641
17.01.2029	61D2K10170129	TRD170129K12	14.34	4.968
14.02.2029	61D2	TRD140229T15	13.79	100.328
14.02.2029	61D2	TRD140229T23	13.79	100.328
14.02.2029	61D2A140229	TRD140229A16	13.79	34.004
20.08.2025	61D2K3140229	TRD200825K22	13.79	13.668
18.02.2026	61D2K4140229	TRD180226K21	13.79	11.535
19.08.2026	61D2K5140229	TRD190826K24	13.79	9.740
17.02.2027	61D2K6140229	TRD170227K21	13.79	8.244
18.08.2027	61D2K7140229	TRD180827K24	13.79	7.044
16.02.2028	61D2K8140229	TRD160228K21	13.79	6.087
16.08.2028	61D2K9140229	TRD160828K17	13.79	5.317
14.02.2029	61D2K10140229	TRD140229K14	13.79	4.689
14.03.2029	61D2	TRD140329T14	15.00	103.781
14.03.2029	61D2	TRD140329T22	15.00	103.781
14.03.2029	61D2A140329	TRD140329A15	15.00	33.380
17.09.2025	61D2K3140329	TRD170925K42	15.00	14.461
18.03.2026	61D2K4140329	TRD180326K38	15.00	12.229
16.09.2026	61D2K5140329	TRD160926K34	15.00	10.322
17.03.2027	61D2K6140329	TRD170327K20	15.00	8.747
15.09.2027	61D2K7140329	TRD150927K26	15.00	7.486
15.03.2028	61D2K8140329	TRD150328K21	15.00	6.480
13.09.2028	61D2K9140329	TRD130928K27	15.00	5.669
14.03.2029	61D2K10140329	TRD140329K21	15.00	5.007
17.07.2030	61D2	TRD170730T14	16.68	103.932
17.07.2030	61D2	TRD170730T22	16.68	103.932
17.07.2030	61D2A170730	TRD170730A15	16.68	24.838
21.01.2026	61D2K1170730	TRD210126K50	16.68	14.312
22.07.2026	61D2K2170730	TRD220726K53	16.68	12.094
20.01.2027	61D2K3170730	TRD200127K43	16.68	10.225
21.07.2027	61D2K4170730	TRD210727K38	16.68	8.723
19.01.2028	61D2K5170730	TRD190128K37	16.68	7.525
19.07.2028	61D2K6170730	TRD190728K23	16.68	6.562

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

1- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
17.01.2029	61D2K7170730	TRD170129K20	16.68	5.779
18.07.2029	61D2K8170730	TRD180729K15	16.68	5.134
16.01.2030	61D2K9170730	TRD160130K10	16.68	4.597
17.07.2030	61D2K10170730	TRD170730K13	16.68	4.143

2- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	REEL KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
28.05.2031	121D2D	TRD280531T12	1.59	604.319
28.05.2031	121D2D	TRD280531T20	1.59	604.319
28.05.2031	121D2DA280531	TRD280531A13	1.59	500.913
03.12.2025	121D2DK9280531	TRD031225K27	1.59	9.301
03.06.2026	121D2DK10280531	TRD030626K16	1.59	9.171
02.12.2026	121D2DK11280531	TRD021226K19	1.59	9.042
02.06.2027	121D2DK12280531	TRD020627K16	1.59	8.916
01.12.2027	121D2DK13280531	TRD011227K19	1.59	8.791
31.05.2028	121D2DK14280531	TRD310528K11	1.59	8.668
29.11.2028	121D2DK15280531	TRD291128K17	1.59	8.546
30.05.2029	121D2DK16280531	TRD300529K11	1.59	8.427
28.11.2029	121D2DK17280531	TRD281129K17	1.59	8.309
29.05.2030	121D2DK18280531	TRD290530K11	1.59	8.192
27.11.2030	121D2DK19280531	TRD271130K15	1.59	8.078
28.05.2031	121D2DK20280531	TRD280531K11	1.59	7.965
07.04.2032	121D2D	TRD070432T17	0.00	324.289
07.04.2032	121D2D	TRD070432T25	0.00	324.289
07.04.2032	121D2DA070432	TRD070432A18	0.00	324.289
15.10.2025	121D2DK7070432	TRD151025K25	0.00	0.000
15.04.2026	121D2DK8070432	TRD150426K22	0.00	0.000
14.10.2026	121D2DK9070432	TRD141026K17	0.00	0.000
14.04.2027	121D2DK10070432	TRD140427K14	0.00	0.000
13.10.2027	121D2DK11070432	TRD131027K17	0.00	0.000
12.04.2028	121D2DK12070432	TRD120428K15	0.00	0.000
11.10.2028	121D2DK13070432	TRD111028K18	0.00	0.000
11.04.2029	121D2DK14070432	TRD110429K15	0.00	0.000
10.10.2029	121D2DK15070432	TRD101029K18	0.00	0.000
10.04.2030	121D2DK16070432	TRD100430K13	0.00	0.000
09.10.2030	121D2DK17070432	TRD091030K18	0.00	0.000
09.04.2031	121D2DK18070432	TRD090431K15	0.00	0.000
08.10.2031	121D2DK19070432	TRD081031K18	0.00	0.000
07.04.2032	121D2DK20070432	TRD070432K16	0.00	0.000
02.06.2027	36D2D	TRD020627T17	1.63	145.319
02.06.2027	36D2D	TRD020627T25	1.63	145.319
02.06.2027	36D2DA020627	TRD020627A18	1.63	136.218
03.12.2025	36D2DK3020627	TRD031225K35	1.63	2.331
03.06.2026	36D2DK4020627	TRD030626K24	1.63	2.293
02.12.2026	36D2DK5020627	TRD021226K27	1.63	2.257
02.06.2027	36D2DK6020627	TRD020627K24	1.63	2.220
17.09.2025	61D2D	TRD170925T19	0.95	664.760
17.09.2025	61D2D	TRD170925T27	0.95	664.760
17.09.2025	61D2DA170925	TRD170925A10	0.95	658.504
17.09.2025	61D2DK10170925	TRD170925K18	0.95	6.256
15.04.2026	61D2D	TRD150426T15	1.43	593.243
15.04.2026	61D2D	TRD150426T23	1.43	593.243
15.04.2026	61D2DA150426	TRD150426A16	1.43	576.499
15.10.2025	61D2DK9150426	TRD151025K17	1.43	8.500
15.04.2026	61D2DK10150426	TRD150426K14	1.43	8.244
20.01.2027	61D2D	TRD200127T10	0.00	475.191
20.01.2027	61D2D	TRD200127T28	0.00	475.191
20.01.2027	61D2DA200127	TRD200127A11	0.00	475.191
21.01.2026	61D2DK8200127	TRD210126K19	0.00	0.000
22.07.2026	61D2DK9200127	TRD220726K12	0.00	0.000

TÜRKİYE CUMHURİYET MERKEZ BANKASINCA BELİRLENEN DEVLET İÇ BORÇLANMA SENETLERİ VE KİRA SERTİFİKALARININ TİP VE VADELER İTİBARIYLA 11.08.2025 TARİHİNDEKİ GÖSTERGE NİTELİĞİNDEKİ GÜNLÜK DEĞERLERİ

2- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN TÜKETİCİ FİYATLARINA ENDEKSLİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	REEL KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (100.-TL ÜZERİNDEN)
20.01.2027	61D2DK10200127	TRD200127K19	0.00	0.000

3- (b) HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN ALTINA DAYALI KİRA SERTİFİKALARININ 1 ADET SERTİFİKA İÇİN DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1 ADET ÜZERİNDEN)
26.01.2026	12DA2	TRD260126T15	0.50	4,438.999578
20.05.2026	12DA2	TRD200526T17	0.60	4,449.288246
18.02.2026	24DA2	TRD180226T14	1.00	4,479.471591
18.03.2026	24DA2	TRD180326T13	1.00	4,472.644986
15.04.2026	24DA2	TRD150426T31	0.85	4,461.539563
12.06.2026	24DA2	TRD120626T16	0.85	4,449.519863
03.07.2026	24DA2	TRD030726T16	0.85	4,445.167903
07.10.2026	24DA2	TRD071026T17	0.75	4,459.967006

4- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN AVRO CİNSİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1000 AVRO KARŞ.)
04.02.2026	24D232	TRD040226F16	2.00	47,335.62
22.05.2026	24D232	TRD220526F11	1.90	47,704.64

5- HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI VARLIK KİRALAMA ŞİRKETİNCE İHRAÇ EDİLEN AMERİKAN DOLARI CİNSİ KİRA SERTİFİKALARININ DEĞERLERİ AŞAĞIDADIR.

VADE TARİHİ	TCMB KODU	ISIN KODU	KİRA GETİRİSİ ORANI	KİRA GETİRİSİ DAHİL BUGÜNKÜ DEĞER (1000 ABD Doları KARŞ.)
15.04.2026	12D201	TRD150426F11	2.60	41,306.28
22.07.2026	12D201	TRD220726F19	2.55	40,735.47
13.05.2026	18D201	TRD130526F12	2.32	41,088.52
22.08.2025	24D201	TRD220825F19	3.00	41,772.69

İ Ç İ N D E K İ L E R

YÜRÜTME VE İDARE BÖLÜMÜ

Sayfa

YÖNETMELİKLER

— Ardahan Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 1
— Atılım Üniversitesi Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği 3
— Fatih Sultan Mehmet Vakıf Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 8
— Kırşehir Ahi Evran Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği 10

YARGI BÖLÜMÜ

ANAYASA MAHKEMESİ KARARLARI

— Anayasa Mahkemesinin 22/4/2025 Tarihli ve E: 2024/142, K: 2025/97 Sayılı Kararı 29
— Anayasa Mahkemesinin 3/6/2025 Tarihli ve E: 2025/134, K: 2025/114 Sayılı Kararı 38
— Anayasa Mahkemesinin 3/6/2025 Tarihli ve E: 2024/171, K: 2025/118 Sayılı Kararı 42
— Anayasa Mahkemesinin 3/6/2025 Tarihli ve E: 2025/8, K: 2025/125 Sayılı Kararı 62
— Anayasa Mahkemesinin 3/6/2025 Tarihli ve E: 2024/192, K: 2025/126 Sayılı Kararı 76

İLÂN BÖLÜMÜ

a - Artırma, Eksiltme ve İhale İlânları 89
b - Çeşitli İlânlar 118
– T.C. Merkez Bankasınca Belirlenen Devlet İç Borçlanma Senetlerinin Günlük Değerleri 187

D U Y U R U

Yürürlükteki Kanunlar, KHK'ler, Cumhurbaşkanlığı Kararnameleri,

Tüzükler, Yönetmelikler ve Tebliğlere

e - Mevzuat,

Günlük Resmî Gazete'ye ise

e - Resmi Gazete *ile*

abone olmadan ve ücretsiz olarak erişebilirsiniz.